

Stofnanasamningur milli Eflingar - stéttarfélags og Reykjalundar endurhæfingarmiðstöðvar SÍBS um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á aðalkjarasamningi aðila, dags. 8. júní 2004 ásamt síðari breytingum.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Reykjalundi sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt aðalkjarasamningi aðila, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi Reykjalundar annars vegar og Eflingar-stéttarfélags hins vegar, dags. 8. júní 2004.

2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verk svið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og lið 4 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Reykjalundar er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun

Almennir starfsmenn, fyrstu 6 mánuðina	004
Sumarstarfsmenn, almenn störf/aðhlyning	004
Almennir starfsmenn, eftir 6 mánaða samfelldt starf á Reykjalundi	005
Aðhlyning/umönnun	005
Sérhæfð/fjölbreytt störf.....	006
Sérhæfð/fjölbreytt störf með aukinni ábyrgð.....	007
Matartæknir	011
Félagsliði	014

Vegna breytinga á starfsemi Reykjalundar geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf þá að raða sérstaklega.

4 Viðbótarforsendur við mat til launaflokka

Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að **1**
(Stúdentspróf flokkast sem formleg menntun)

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að	3
Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ...	1
Starfsmaður sem sótt hefur 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi....	1

Félagliðar eiga rétt á allt að tveimur launaflokkum vegna símenntunar sem nýtist í starfi 2 árum eftir að þeir hafa lokið félagliðanáminu

Starfsreynsla.....	3
Starfsmaður sem öðlast hefur eins árs starfsreynslu hjá Reykjalundi.....	1
Starfsmaður sem öðlast hefur þriggja ára starfsreynslu sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem öðlast hefur fimm ára starfsreynslu sem nýtist í starfi	1

Starfsreynsla félagliða í umönnunar- og uppeldisstörfum skal metast sem starfsreynsla hjá stofnuninni að fullu.

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

5 Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

Launagreiðanda er heimilt að meta launaflokka til viðbótar við röðun starfsheita samkvæmt fylgiskjali 1 eftirfarandi þætti sem ekki hefur verið tekið tillit til í grunnröðun.

- Hvort starfið sé umfangsmikið/fjölþætt og feli í sér sérstaka ábyrgð..... 1
- Hvort starfið sé flókið eða vandasamt og krefjist sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist 1

6 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila.

7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla aðalkjarasamnings aðila. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8 Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2008

Reykjavík, 5. júní 2008

f.h. Reykjalundar endurhæfingarmiðstöðvar
SÍBS
sign

f.h. Eflingar – stéttarfélags
sign