

Samkomulag milli Eflingar – stéttarfélags annars vegar og eftirtalinna fyrirtækja hins vegar; Blindravinnustofunnar, Múlalundar og Vinnustaða ÖBÍ

Samkomulag þetta byggir á aðalkjarasamningi Samtaka atvinnulífsins og Eflingar-stéttarfélags,
dags. 17. febrúar 2008.

1 Gildistími og gildissvið

Samkomulagið gildir frá 17. febrúar 2008 og nær til einstaklinga sem eru í starfsþjálfun/starfsendurhæfingu eða fastráðnir hjá ofantöldum fyrirtækjum. Um önnur atriði sem ekki eru tekin fram í samkomulagi þessu, skulu gilda ákvæði aðalkjarasamnings aðila.

2 Forsendur launaröðunar

- a. **Starfsþjálfun og starfsendurhæfing** er ætluð einstaklingum á aldrinum 16-65 ára. Starfsþjálfun er tímabundin og er 6 mánuðir í senn. Hægt er að framlengja tímabilinu ef þörf er á lengri þjálfun eða ef bið er eftir öðrum atvinnuúrræðum. Í starfsþjálfun eru greidd 30% af launum fyrstu 2 mánuði í þjálfun. Eftir það fer fram starfmat og laun geta hækkað í 50% ef það er niðurstaða matsins. Vinnutími er að hámarki 4 tímar á dag, alls 20 tímar á viku eða 50% starfshlutfall. Lágmarksstarfshlutfall er 10% eða 4 tímar á viku.
- b. **Ótímabundnir ráðningasamningar** eru ætlaðir einstaklingum 18-67 ára. Þeir eru ætlaðir einstaklingum sem að lokinni starfsþjálfun komast ekki eða vilja ekki fara á aðra vinnustaði.

Við fastráðningu fer fram starfsmat þar sem starfsgeta hvers einstaklings er metin.

Um er að ræða 4 flokka; miðað er við 30%, 50%, 70% eða 90% starfsgetu.

Þarna er átt við virkan vinnutíma. Einstaklingur með 30% vinnugetu er talinn vinna við framleiðslu eða þjónustu 30% vinnutímans en þurfa á leiðsögn og þjálfun að halda 70% tímans. Framleiðsla eða þjónusta annars vegar og þjálfun eða leiðsögn hins vegar eru ekki aðgreind í daglegu starfi, heldur samþætt.

Mat á starfsgetu starfsmanns er hluti af samningi þessum. Mat skal fara fram eigi sjaldnar en einu sinni á ári. Starfsmaður getur óskað eftir nýju starfsmati þegar a.m.k. sex mánuðir eru liðnir frá því að starfsmati var síðast gert. Liggi slík beiðni fyrir skal henni vísað til samstarfsnefnd aðila sem skipuð skal einum fulltrúa frá hvorum aðila um sig auk þess fulltrúa sem upphaflega mat starfsgetu viðkomandi. Niðurstaða úrskurðar skal gilda frá og með þeim degi sem beiðnin var lögð fram.

Laun eru greidd í hlutfalli við metna starfsgetu og vinnutíma viðkomandi einstaklings.

Starfsgeta starfsmanna skiptist, sem hér segir:

Hlutfall framleiðslu og þjónustu	Hlutfall þjálfunar og leiðsagnar
90%	10%
70%	30%
50%	50%
30%	70%

Starfsgeta starfsmanns á fastráðningarsamningi þarf a.m.k. að vera 30% skv. starfsmati.

Starfshlutfall getur ekki farið niður fyrir 10% eða 4 tíma á viku.

Þetta samkomulag tekur ekki til einstaklinga með fulla starfsgetu.

3 Starfaflokkun til launa

lfl.

Starfsmaður í starfsþjálfun / fastráðinn starfsmaður 2

Greitt er fyrir unna tíma í dagvinnu miðað við starfsgetu hvers og eins, samanber lið 2

Starfsmenn raðast í launaþrep eftir starfsaldri.

Tekjutrygging fyrir fulla dagvinnu er kr. 145.000 á mánuði frá 1. janúar 2008. Í mars 2009 kr. 157.000 á mánuði og 1. janúar 2010 kr. 165.000.

Desember- og orlofsuppbót eru greidd í sama hlutfalli og laun, miðað við starfsgetu og starfshlutfall.

4 Réttur starfsmanna til veikinda eða slysa

Um rétt starfsmanna til veikinda eða slysa fer samkvæmt kafla 8 í aðalkjarasamningi aðila.

Réttur til greiðslu launa í forföllum vegna veikinda og slysa sem ekki er tengd fötlun viðkomandi verði virtur, samanber yfirlýsing ASÍ og Hlutverks frá maí 2006.

5 Ráðning og starfslok

Gerður er skriflegur ráðningarsamningur við alla starfsmenn. Ráðningarsamningur í starfsþjálfun er tímabundinn og þarf ekki að segja upp sérstaklega. Hægt er að framlengja samningi í starfsþjálfun með breytingarblaði.

Um uppsagnarfrest starfsmanna á ótímabundnum ráðningarsamningi fer samkvæmt grein 12.2 í aðalkjarasamningi aðila.

Reykjavík, 5. júní 2008

f.h. Blindravinnustofunnar

f.h. Eflingar – stéttarfélags

f.h. Múlalundar

f.h. Vinnustaða ÖBÍ