

Stofnanasamningur milli Eflingar – stéttarfélags annars vegar og Múlabæjar/Hlíðarbæjar hins vegar um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á aðalkjarasamningi aðila, dags. 11. júní 2004 ásamt síðari breytingum.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Múlabæ og Hlíðarbæ sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi aðila, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi Samtaka fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu annars vegar og Eflingar hins vegar, dags. 11. júní 2004.

2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og liði 4 og 5 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum SFH er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun

Almenn störf t.d. við ræstingu, í eldhúsi eða þvottahúsi	004
Blönduð störf/Sérhæfð störf við ræstingu, í eldhúsi eða þvottahúsi.....	005
Almenn störf við aðhlynningu	005
Sérhæfð störf við aðhlynningu	006
Sérhæfð störf, sjá bókun 1	007
Matartæknir	011
Félagsliði	014

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafla hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi SFH geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

4 Viðbótarforsendur við mat til launaflokka	Lfl.
Starfsreynsla.....	3
Eins árs starfsreynsla sem nýtist í starfi.....	1
Þriggja ára starfsreynsla sem nýtist í starfi	1
Níu ára starfsreynsla sem nýtist í starfi*	1

Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá SFH að hluta eða öllu leyti. Starfsreynsla félagsliða í umönnunar- og uppeldisstörfum skal metast sem starfsreynsla hjá stofnuninni að fullu.

*Níu ára starfsreynsla gildir ekki fyrir félagsliða.

Starfsnám/símenntun**	3
Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ...	1
Starfsmaður sem sótt hefur 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ...	1

Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að**	1
(Stúdentspróf flokkast sem formleg menntun)	

**Viðbótarlaunaflokkar vegna símenntunar/formlegrar menntunar gilda ekki fyrir félagsliða.

5 Viðbótarröðun

Viðbótarröðun einstakra stofnana um röðun starfsmanna frá árinu 2006 um ígildi röðunar helst óbreytt.

6 Starfsmannasamtöl

Starfsmenn skulu eiga rétt á starfsmannasamtali einu sinni á hverju ári, þar sem m.a. er farið yfir símenntun starfsmanns og möguleika hans til að sækja símenntun.

7 Réttur til endurmatís á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila.

8 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings aðila. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

9 Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2008

Reykjavík, 25. júní 2008

f.h. Múlabæjar og Hlíðarbæjar

f.h. Eflingar með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Bókun 1

Sérhæfð störf við aðhlyningu/umönnun/sértæk störf sem jafnframt felur í sér umsjón með verkefnum, aukna ábyrgð og sérstöku hlutverki eftir nánari skilgreiningu/starfslýsingu stofnunar s.s.

o Umsjón með skilgreinum verkefnum.

o Skilgreind þróunarvinna/þróunarverkefni.

o Þátttaka í skipulagðri gæðastarfsemi innan skv. nánari skilgreiningu. urskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings aðila. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það