

## Til félagsmannna stéttarfélag Flóabandalagsins Skierowane do członków Związków Zawodowych Flóabandalagið

9 mai 2011

### *Drogi związkowcu*

Jak wszyscy wiedzą, przez ostatnie sześć miesięcy pracowaliśmy nad podpisaniem nowej umowy zbiorowej dla pracowników naszego kraju. Do podpisania umowy doszło w czwartek, 5-go maja bieżącego roku. Przed tym dniem rozpoczęliśmy już przygotowania do walki o nasze prawa w formie strajków.

W ostatnim czasie jak wiemy, nasze pobory spadły poprzez zmniejszenie godzin pracy lub etatów, a ilość bezrobotnych ludzi wzrosła. W związku z tym podwyżki poborów stały się nieuniknione. Duże znaczenie w podpisaniu umowy miała dobra współpraca oraz jedność wszystkich związków zawodowych w kraju. Umowa ma zapewnić lepsze warunki płacowe i socjalne dla tych, którzy są w najgorszej sytuacji, tych, którzy zarabiają mniej.

Pracownicy, których ta umowa dotyczy powinni wypowiedzieć się na jej temat do dnia 25 maja w celu jej zatwierdzenia.

Poniżej podajemy najważniejsze punkty umowy, która powstała we współpracy i w oparciu o założenia Federacji Związków Zawodowych w naszym kraju.

- . pobory zasadnicze według tabel płac wznoszą od 17 do 21,6% lub o około 34 tys. koron w okresie obowiązywania umowy
- . gwarantowane wynagrodzenie za pełny miesięczny etat wzrasta o 23,6%
- . zapewnione będzie bezpieczeństwo pracownikom, których pobory wykraczają poza tabelę płac
- . wypłata jednorazowa w związku z opóźnieniem w zatwierdzeniu podpisanej umowy zbiorowej
- . w latach 2014 do 2020 prawo do emerytur dla wszystkich pracowników naszego kraju zostanie usprawnione, jest to najważniejszy punkt w walce o równość ludzi pracy w ostatnich dziesięcioleciach
- . umowa zbiorowa ma również na celu zmniejszenie bezrobocia wśród członków Związków Zawodowych Flóabandalagsins, co w chwili obecnej jest bardzo poważnym problemem
- . osoby bezrobotne, poszukujące pracy mogą spodziewać się pomocy w jej znalezieniu bezpośrednio od swoich związków zawodowych. Dotyczy to również ludzi, którzy ukończyli szkołę, jak też 1000 młodych osób, które pragną podjąć naukę w odpowiednim kierunku
- . podobnej podwyżce jak pobory podlegają również zasiłki dla bezrobotnych i wypłaty z powszechnych ubezpieczeń oraz opieki społecznej
- . na podstawie powyższej umowy zapewnia się pracownikom straty w poborach ze względu na urlopy macierzyńskie i bankrutstwa przedsiębiorstw
- . fundusz rehabilitacyjny uzupełniany przez pracodawców zapewni prawo do odpowiedniej rehabilitacji przed powrotem do pracy ludziom, którzy przebywali na długotrwałych zwolnieniach lekarskich lub otrzymywali zasiłki chorobowe ze swoich funduszy emerytalnych
- . rząd ze swojej strony zapewni gwarantowaną ulgę podatkową, jak również zrewiduje jeszcze w tym roku połączenie zarobków i dochodów ludzi pracy z wypłatą zasiłków rodzinnych
- . rząd naszego kraju zobowiązał się do zapewnienia praw ludzi pracy w związku między innymi ze sprzedażą przedsiębiorstw, licytacją oraz pracy na czarno i częstych zmian numerów identyfikacyjnych tych przedsiębiorstw

**Naszym zdaniem umowa nad którą pracowaliśmy prawie przez ostatnich sześć miesięcy, jest najlepszym i realnym sposobem na walkę z wielkim bezrobociem wśród pracowników naszych związków zawodowych.**

**Mamy nadzieję, że po dokładniejszym zapoznaniu się z umową, podejmiesz odpowiednią decyzję i weźmiesz udział w głosowaniu. My ze swojej strony zachęcamy cię do zatwierdzenia powyższej umowy.**

*Z pozdrowieniami od zarządu związków*