

Stofnanasamningur milli Eflingar – stéttarfélags og Styrktarfélags lamaðra og fatlaðra um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á aðalkjarasamningi SFH og Eflingar-stéttarfélags, dags. 11. júní 2004.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Styrktarfélagi lamaðra og fatlaðra sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Samtaka fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu (SFH) annars vegar og Eflingar, Hlífar og Boðans hins vegar, dags. 11. júní 2004, sbr. grein 11.1. Um önnur atriði en fram eru tekin í samningi þessum, skulu gilda ákvæði aðalkjarasamnings eftir því sem við á.

2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og lið 4 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum hjá Styrktarfélagi lamaðra og fatlaðra er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun lfl.

Starf A.....	003
Starf B.....	007
Starf C.....	008
Starf D.....	010

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi Styrktarfélagi lamaðra og fatlaðra geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4 Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsmaður sem uppfyllir eftirf. þætti skal fá þá metna til allt að:..... 7

Vægi einstakra þátta

Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að..... 1

Starfsmaður með eins til tveggja ára skipulegt nám sem nýtist í starfi..... 1

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að..... 3

Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi 1

Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ... 1

Starfsmaður sem sótt hefur 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ... 1

Starfsreynsla..... 3

Starfsmaður sem öðlast hefur eins árs starfsreynslu sem nýtist í starfi..... 1

Starfsmaður sem öðlast hefur þriggja ára starfsreynslu sem nýtist í starfi..... 1

Starfsmaður sem öðlast hefur fimm ára starfsreynslu hjá stofnuninni..... 1

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

5 Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita samkvæmt fylgiskjali 1 eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins:

- Hvort starfið sé umfangsmikið / fjölþætt..... 0 - 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð..... 0 - 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni..... 0 - 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist..... 0 - 1

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

6 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila.

7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings aðila. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8 Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. september 2006.

Reykjavík, 13. apríl 2007

f.h. Styrktarfélags lamaðra og fatlaðra

f.h. Eflingar – stéttarfélags

Fylgiskjal 1

Starf flokkun hjá Styrktarfélagi lamaðra og fatlaðra með tilliti til launaröðunar.

Starf A

- Störf við sumarþúðir

Starf B

- Störf við ræstingu, í eldhúsi eða þvottahúsi

Starf C

- Aðhlygning/umönnun

Starf D

- Sérhæft starf með viðbótarþáttum sem starfsmenn hafa uppfyllt varðandi þjálfun og/eða frekari sérhæfingu að mati stofnunar.

Fylgiskjal 2

Röðunarreglur

Reglurnar gilda um röðun starfa

Matartæknar

- Lfl. 13 Matartækni I byrjunarlaun
- Lfl. 15 Matartækni II eftir eitt ár í starfi
- Lfl. 17 Matartækni III með verkstjórn/ eftir 5 ár í starfi

Félagliðar

- Lfl. 14 Félagliði I byrjunarlaun
- Lfl. 16 Félagliði II eftir eitt ár í starfi
- Lfl. 18 Félagliði III eftir 5 ár í starfi

Fylgiskjal 3

Launatafla I

Gildir frá 1. maí 2006

	<23 ára	23 ára	25 ára	27 ára	30 ára	35 ára
Lfl.	1	2	3	4	5	6
01	111.812	113.489	115.191	116.919	118.673	120.453
02	115.191	116.919	118.673	120.453	122.260	124.094
03	118.673	120.453	122.260	124.094	125.955	127.844
04	122.260	124.094	125.955	127.844	129.762	131.708
05	125.955	127.844	129.762	131.708	133.684	135.689
06	129.762	131.708	133.684	135.689	137.724	139.790
07	133.684	135.689	137.724	139.790	141.887	144.015
08	137.724	139.790	141.887	144.015	146.175	148.368
09	141.887	144.015	146.175	148.368	150.594	152.853
10	146.175	148.368	150.594	152.853	155.146	157.473
11	150.594	152.853	155.146	157.473	159.835	162.233
12	155.146	157.473	159.835	162.233	164.666	167.136
13	159.835	162.233	164.666	167.136	169.643	172.188
14	164.666	167.136	169.643	172.188	174.771	177.393
15	169.643	172.188	174.771	177.393	180.054	182.755
16	174.771	177.393	180.054	182.755	185.496	188.278
17	180.054	182.755	185.496	188.278	191.102	193.969
18	185.496	188.278	191.102	193.969	196.879	199.832
19	191.102	193.969	196.879	199.832	202.829	205.871
20	196.879	199.832	202.829	205.871	208.959	212.093
21	202.829	205.871	208.959	212.093	215.274	218.503
22	208.959	212.093	215.274	218.503	221.781	225.108
23	215.274	218.503	221.781	225.108	228.485	231.912
24	221.781	225.108	228.485	231.912	235.391	238.922
25	228.485	231.912	235.391	238.922	242.506	246.144
26	235.391	238.922	242.506	246.144	249.836	253.584
27	242.506	246.144	249.836	253.584	257.388	261.249
28	249.836	253.584	257.388	261.249	265.168	269.146
29	257.388	261.249	265.168	269.146	273.183	277.281
30	265.168	269.146	273.183	277.281	281.440	285.662
31	273.183	277.281	281.440	285.662	289.947	294.296
32	281.440	285.662	289.947	294.296	298.710	303.191
33	289.947	294.296	298.710	303.191	307.739	312.355
34	298.710	303.191	307.739	312.355	317.040	321.796
35	307.739	312.355	317.040	321.796	326.623	331.522
36	317.040	321.796	326.623	331.522	336.495	341.542
37	326.623	331.522	336.495	341.542	346.665	351.865
38	336.495	341.542	346.665	351.865	357.143	362.500
39	346.665	351.865	357.143	362.500	367.938	373.457
40	357.143	362.500	367.938	373.457	379.059	384.745
41	367.938	373.457	379.059	384.745	390.516	396.374
42	379.059	384.745	390.516	396.374	402.320	408.355
43	390.516	396.374	402.320	408.355	414.480	420.697
44	402.320	408.355	414.480	420.697	427.007	433.412
45	414.480	420.697	427.007	433.412	439.913	446.512

Ný launatafla.

Ath. að A0X jafngildir ekki
(endilega) nýjum lfl. 0X
(dæmi, A05 er ekki það sama og nýr
lfl. 05, o.s.frv.).

Orlofsuppbót er:
22.400 kr.

Desemberuppbót er:
40.700 kr.

Launatafla II

Gildir 1. janúar 2007 - 31. desember 2007

Lfl.	1. þrep <23 ára	2. þrep 23 ára	3. þrep 25 ára	4. þrep 27 ára	5. þrep 30 ára	6. þrep 35 ára	
001	115.055	116.781	118.533	120.311	122.116	123.948	Tímakaup í dagvinnu og vaktaálagsgreiðslur reiknast af hverjum launaflokki og þrepi.
002	118.533	120.311	122.116	123.948	125.807	127.694	
003	122.116	123.948	125.807	127.694	129.609	131.553	
004	125.807	127.694	129.609	131.553	133.526	135.529	Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum.
005	129.609	131.553	133.526	135.529	137.562	139.625	
006	133.526	135.529	137.562	139.625	141.719	143.845	
007	137.562	139.625	141.719	143.845	146.003	148.193	Full orlofsuppbót er 23.000 kr. Full desemberuppbót er 41.800 kr.
008	141.719	143.845	146.003	148.193	150.416	152.672	
009	146.003	148.193	150.416	152.672	154.962	157.286	
010	150.416	152.672	154.962	157.286	159.645	162.040	
011	154.962	157.286	159.645	162.040	164.471	166.938	
012	159.645	162.040	164.471	166.938	169.442	171.984	
013	164.471	166.938	169.442	171.984	174.564	177.182	
014	169.442	171.984	174.564	177.182	179.840	182.538	
015	174.564	177.182	179.840	182.538	185.276	188.055	
016	179.840	182.538	185.276	188.055	190.876	193.739	
017	185.276	188.055	190.876	193.739	196.645	199.595	
018	190.876	193.739	196.645	199.595	202.589	205.628	
019	196.645	199.595	202.589	205.628	208.712	211.843	
020	202.589	205.628	208.712	211.843	215.021	218.246	
021	208.712	211.843	215.021	218.246	221.520	224.843	
022	215.021	218.246	221.520	224.843	228.216	231.639	
023	221.520	224.843	228.216	231.639	235.114	238.641	
024	228.216	231.639	235.114	238.641	242.221	245.854	
025	235.114	238.641	242.221	245.854	249.542	253.285	
026	242.221	245.854	249.542	253.285	257.084	260.940	
027	249.542	253.285	257.084	260.940	264.854	268.827	
028	257.084	260.940	264.854	268.827	272.859	276.952	
029	264.854	268.827	272.859	276.952	281.106	285.323	
030	272.859	276.952	281.106	285.323	289.603	293.947	
031	281.106	285.323	289.603	293.947	298.356	302.831	
032	289.603	293.947	298.356	302.831	307.373	311.984	
033	298.356	302.831	307.373	311.984	316.664	321.414	
034	307.373	311.984	316.664	321.414	326.235	331.129	
035	316.664	321.414	326.235	331.129	336.096	341.137	
036	326.235	331.129	336.096	341.137	346.254	351.448	
037	336.096	341.137	346.254	351.448	356.720	362.071	
038	346.254	351.448	356.720	362.071	367.502	373.015	
039	356.720	362.071	367.502	373.015	378.610	384.289	
040	367.502	373.015	378.610	384.289	390.053	395.904	
041	378.610	384.289	390.053	395.904	401.843	407.871	
042	390.053	395.904	401.843	407.871	413.989	420.199	
043	401.843	407.871	413.989	420.199	426.502	432.900	
044	413.989	420.199	426.502	432.900	439.394	445.985	
045	426.502	432.900	439.394	445.985	452.675	459.465	

Launatafla III

Gildir frá 1. janúar 2008

	<23 ára	23 ára	25 ára	27 ára	30 ára	35 ára
Lfl.	1	2	3	4	5	6
01	116.899	118.652	120.432	122.238	124.072	125.933
02	120.432	122.238	124.072	125.933	127.822	129.739
03	124.072	125.933	127.822	129.739	131.685	133.660
04	127.822	129.739	131.685	133.660	135.665	137.700
05	131.685	133.660	135.665	137.700	139.766	141.862
06	135.665	137.700	139.766	141.862	143.990	146.150
07	139.766	141.862	143.990	146.150	148.342	150.567
08	143.990	146.150	148.342	150.567	152.826	155.118
09	148.342	150.567	152.826	155.118	157.445	159.807
10	152.826	155.118	157.445	159.807	162.204	164.637
11	157.445	159.807	162.204	164.637	167.107	169.614
12	162.204	164.637	167.107	169.614	172.158	174.740
13	167.107	169.614	172.158	174.740	177.361	180.021
14	172.158	174.740	177.361	180.021	182.721	185.462
15	177.361	180.021	182.721	185.462	188.244	191.068
16	182.721	185.462	188.244	191.068	193.934	196.843
17	188.244	191.068	193.934	196.843	199.796	202.793
18	193.934	196.843	199.796	202.793	205.835	208.923
19	199.796	202.793	205.835	208.923	212.057	215.238
20	205.835	208.923	212.057	215.238	218.467	221.744
21	212.057	215.238	218.467	221.744	225.070	228.446
22	218.467	221.744	225.070	228.446	231.873	235.351
23	225.070	228.446	231.873	235.351	238.881	242.464
24	231.873	235.351	238.881	242.464	246.101	249.793
25	238.881	242.464	246.101	249.793	253.540	257.343
26	246.101	249.793	253.540	257.343	261.203	265.121
27	253.540	257.343	261.203	265.121	269.098	273.134
28	261.203	265.121	269.098	273.134	277.231	281.389
29	269.098	273.134	277.231	281.389	285.610	289.894
30	277.231	281.389	285.610	289.894	294.242	298.656
31	285.610	289.894	294.242	298.656	303.136	307.683
32	294.242	298.656	303.136	307.683	312.298	316.982
33	303.136	307.683	312.298	316.982	321.737	326.563
34	312.298	316.982	321.737	326.563	331.461	336.433
35	321.737	326.563	331.461	336.433	341.479	346.601
36	331.461	336.433	341.479	346.601	351.800	357.077
37	341.479	346.601	351.800	357.077	362.433	367.869
38	351.800	357.077	362.433	367.869	373.387	378.988
39	362.433	367.869	373.387	378.988	384.673	390.443
40	373.387	378.988	384.673	390.443	396.300	402.245
41	384.673	390.443	396.300	402.245	408.279	414.403
42	396.300	402.245	408.279	414.403	420.619	426.928
43	408.279	414.403	420.619	426.928	433.332	439.832
44	420.619	426.928	433.332	439.832	446.429	453.125
45	433.332	439.832	446.429	453.125	459.922	466.821

Orlofsuppbót er:
23.600 kr.