

# Stofnanasamningur milli Eflingar - stéttarfélags og Ríkisútvarpsins um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS, hins vegar, dags. 7. apríl 2004 og með breytingum frá 1. september 2006 í samræmi við samkomulag samningsaðila.

## 1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá RÚV sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 7. apríl 2004.

## 2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og lið 4 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

## 3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

### Grunnröðun

Starfsmaður A ..... Lfl. 4

Starfsmaður B ..... Lfl. 6

Skilgreiningu á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi RÚV geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að ræða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

#### 4 Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

Við röðun starfsheita samkvæmt fylgiskjali 1, er heimilt að hækka starfsmann B um allt að tvo launaflokka til viðbótar, þó að lágmarki einn:

- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð eða vandasöm verkefni ..... 0-1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist ..... 0-1

Ennfremur er heimilt að taka mið að öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

#### 5 Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsm. sem uppfyllir eftirf. þætti skal fá þá metna til allt að:..... 7

##### Vægi einstakra þátta

Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að..... 2

Starfsmaður með eins árs skipulegt nám sem nýtist í starfi ..... 1

Starfsmaður með tveggja ára nám sem nýtist í starfi..... 1

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að ..... 2

Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ..... 1

Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ..... 1

Starfsreynsla ..... 3

Starfsmaður sem öðlast hefur tveggja ára starfsreynslu við sambærileg störf ..... 1

Starfsmaður sem öðlast hefur 4 ára starfsreynslu við sambærileg störf..... 1

Starfsmaður sem öðlast hefur 8 ára starfsreynslu hjá RÚV ..... 1

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

#### 6 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila.

#### 7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra.

Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Reykjavík, 27. september 2006

f.h. Ríkisútvarpsins  
(sign)

f.h. Eflingar - stéttarfélags  
(sign)

## Fylgiskjal 1

### Starfaflokkun hjá Ríkisútvarpinu með tilliti til launaröðunar.

#### Starfsmaður A

- Sumarstarfsmaður / starfsmaður í mötuneyti á reynslutíma.

#### Starfsmaður B

- Starfsmaður í mötuneyti.