

Stofnanasamningur milli Eflingar – stéttarfélags og Endurhæfingarmiðstöðvar Geðverndarfélagssins um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á aðalkjarasamningi SFH og Eflingar-stéttarfélags, dags. 11. júní 2004.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Endurhæfingarmiðstöð Geðverndarfélagssins sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Samtaka fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu (SFH) annars vegar og Eflingar, Hlífar og Boðans hins vegar, dags. 11. júní 2004, sbr. grein 11.1. Um önnur atriði en fram eru tekin í samningi þessum, skulu gilda ákvæði aðalkjarasamnings eftir því sem við á.

2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. lið 3 í þessu samkomulagi um þætti er ráða grunnröðun starfa og lið 4 í þessu samkomulagi um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum hjá Endurhæfingarmiðstöð Geðverndarfélagssins er ráðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun

lfl.

Starf A 14

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi Endurhæfingarmiðstövar Geðverndarfélagssins geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að ráða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4 Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsmaður sem uppfyllir eftirf. þætti skal fá þá metna til allt að: 7

Vægi einstakra þátta

Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að 1

Starfsmaður með eins til tveggja ára skipulegt nám sem nýtist í starfi..... 1

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að 3

Starfsmaður sem sótt hefur 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi 1

Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ... 1

Starfsmaður sem sótt hefur 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi ... 1

Starfsreynsla..... 3

Starfsmaður sem öðlast hefur eins árs starfsreynslu sem nýtist í starfi 1

Starfsmaður sem öðlast hefur þriggja ára starfsreynslu sem nýtist í starfi 1

Starfsmaður sem öðlast hefur fimm ára starfsreynslu hjá stofnuninni 1

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

5 Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita samkvæmt fylgiskjali 1 eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins:

- Hvort starfið sé umfangsmikið / fjölþætt 0 - 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð 0 - 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefin..... 0 - 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist..... 0 - 1

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

6 Réttur til endurmatís á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11 kafla kjarasamnings aðila.

7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings aðila. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Reykjavík, 20. september 2004

f.h. Endurhæfingarmiðstöðvar Geðverndarfélagis
(*sign*)

f.h. Eflingar – stéttarfélagis
(*sign*)

Fylgiskjal 1

Starf flokkun hjá Endurhæfingarmiðstöð Geðverndarfélagsins með tilliti til launaröðunar.

Starf A

- Leiðbeinandi