



Bls. 34

Orlofshúsin í vetur

Bls. 24



Ekki vandað til verka

Bls. 14



Þótti ekki mjög leiðitöm

Bls. 3



Spurning um traust



Njóttu sumarsins!

Lóritín® – Kröftugt ofnæmislyf

Notkunarsvið: Lóritín inniheldur virka efnið lórátín sem hefur kröftuga og langvarandi verkun við algengustu tegundum ofnæmis. Lyfið er ætlað við frjökorna- og dýraofnæmi, sem og ofnæmi af völdum rykmaura. **Varððarreglur:** Gæta þarf sérstakrar varððar hjá börnum með alvarlega nýma- og lífrarjúkdóma. Sjúklingar með skerta lífrarstarfsemi þurfa minni skammta.

Aukaverkanir: Lóritín þolast yfirleitt vel en algengustu aukaverkanir eru munnþurrkur og höfuðverkur. Svimi getur einnig komið fyrir. **Skammtun:** Ein tafla af Lóritíni er tekin daglega. Börnum 2-14 ára sem eru undir 30 kg að þyngd nægir hálf tafla á dag. Lyfið er ekki ætlað börnum yngri en 2ja ára. Lesið vandlega leiðbeiningar sem fylgja lyfinu. 13.07.04



actavis
hagur í heilsu



Útgefandi:

Efling-stéttarfélag
Sæturni 1

Ábyrgðarmaður

Sigurður Bessason

Ritstjóri

Þráinn Hallgrímsson

Blaðamaður

Róbert Ágústsson

Ritstjórn

Guðmundur Þ. Jónsson
Sigurður Bessason
Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir

Starfsmenn á skrifstofu

Anna Lilja Sigurðardóttir
Atli Lýðsson
Ágúst Þorláksson
Bergþóra Margrét Jóhannsdóttir
Elin Baldursdóttir
Fjóla Jónsdóttir
Guðmundur Þ. Jónsson
Guðrún Kr. Ólafsdóttir
Harpa Ólafsdóttir
Hjördis Baldursdóttir
Hulda Hafsteinsdóttir
Ingunn Þorsteinsdóttir
Kristjana Valgeirsdóttir
Margrét Davíðsdóttir
Oddný Einarsdóttir
Ólaf Björk Björnsdóttir
Sigurður Ólafsdóttir
Sigurður Bessason
Sigurlaug Gröndal
Sveinn Ingvason
Tryggvi Marteinsson
Þórir Guðjónsson
Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir
Þráinn Hallgrímsson

Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta

Björk Stefánsdóttir
Elin Hanna Kjartansdóttir
Hallsteinn Friðbjörnsson

Starfsafl

Kolbrún Stefánsdóttir

Útlit og umbrot

Einn, tveir og þrír,
auglýsingastofa

Prentun og bókbönd

Oddi hf.

Auglýsingar

Hæfir sf

Ljósmyndir og aðstoð við útgáfu

Róbert Ágústsson

Á forsiðu

Skafti Ragnarsson, kranastjóri

Aðsetur

Efling-stéttarfélag, Sæturni 1.
Sími 510 7500/fax 510 7501

Skrifstofa Eflingar er opin á sumartíma frá öðrum mánudag í maí til árs hvert kl. 08.30 – 16.00 á vetrartíma frá öðrum mánudag í september frá kl. 08.30 – 16.30. Alla föstudaga er skrifstofa lokað kl. 16.00

Úthlutunarnefnd

Útborgun atvinnuleysisbóta er annan hvern fimmtudag. Atvinnuleysisbætur eru greiddar inn á bankareikning viðkomandi. Sími úthlutunarnefndar er 510 7510 myndsendir: 510 7511



Sigurður Bessason

Spurning um traust

Samtök atvinnulífsins hafa sett fram athyglisverðar tillögur í kjaramálum sem þeir hafa kynnt félögum og landssamböndum innan ASÍ og stjórnvöldum á undanförunum dögum. Tillögurnar miða að mati þeirra að því að koma í veg fyrir það að hér verði vandræðaástand í efnahagsmálum seinni hluta þessa árs og á fyrri hluta árs 2007. Með því að taka inn eina launahækkun ofan á taxta nú strax á miðju ári og bæta laun þeirra sem einungis hafa fengið taxtahækkunar launa, telja þeir að koma megi í veg fyrir upplausnarástand í efnahagsmálum með hækkandi verðbólgu, sem kunni að enda í tveggja stafa tölu undir lok verðbólguþylgjunnar. Við slíkar aðstæður verði engin leið að semja eftir forsenduákvæði í nóvember og líkur séu á uppsögn samninga og átökum á vinnumarkaði á fyrstu mánuðum ársins 2007.

Útspil Samtaka atvinnulífsins er mikilvægt þar sem það setur bæði atvinnurekendur og stéttarfélögin í þá stöðu að meta stöðuna framundan með hliðsjón af ríkustu hagsmunum umbjóðenda sinna. Atvinnurekstur í bullandi verðbólgu og tilheyrandi kostnaðarhækkunum getur ekki gengið til lengdar við hlið samkeppnisaðila í nálægum löndum sem búa við jafnvægi í efnahagsmálum. Félagsmenn stéttarfélaganna þekkja vel þá kjaraskerðingu sem dynur yfir þegar verðbólga er fyrir alvöru komin af stað, ekki bara með hækkandi verði á vöru og þjónustu og hratt rýrnandi kaupmætti, heldur læsast skuldbætt heimili mjög hratt í vítahring hækkandi afborgana af lánum vegna vísitölutenginga meðan launin standa svo gott sem í stað.

Af þessum sökum er útspil atvinnurekenda rétt tímasett og bæði atvinnurekendur og samtök launafólks geta verið sammála um markmiðin. En fleira þarf að koma til ef takast á að ná samkomulagi á þessum grundvelli.

Ef fara á þessa leið í kjaramálum hlýtur að verða að gera þá kröfu að hún taki yfir allan vinnumarkaðinn til þess að tryggja það að Alþýðusambandsfélögin myndi ekki með þessum hætti grunn fyrir aðra hópa launamanna sem sótt geti aukinn kaupmátt þegar ASÍ félögin hafa tryggt jafnvægið í efnahagsmálum.

En síðast en ekki síst er það afgerandi spurning sem snýr að stjórnvöldum. Mánuðum saman hafa stjórnvöld neitað að horfast í augu við vaxandi spennu í efnahagsmálum. Stjórnvöld áttu ríkan þátt í því að framkalla stórhækkunar á íbúðamarkaði með lánauppbodum til íbúðakaupenda og húsbyggjenda í kringum síðustu kosningar. Sömu stjórnvöld hafa horft á bensín og olíuverð hækkna mánuð eftir mánuð án þess að gera nokkuð til að draga úr verðlagsáhrifum þessara hækkana. Sömu stjórnvöld hafa svipt burtu stórum hluta af vaxtabótakerfinu sem margt launafólk hefur byggt framtíðaráætlanir sínar á. Sömu stjórnvöld hafa hunsað óskir stéttarfélaganna á almennum vinnumarkaði um að virkt eftirlit sé með kjarasamningum og ráðningarsamningum þeirra útlendinga sem hingað koma í atvinnu.

Í reynd er staða stjórnvalda veikasti hlekkurinn í því að hægt sé að binda samkomulag á vinnumarkaði með þeim hætti sem Samtök atvinnulífsins leggja nú til. Það er ekki hægt að gera slíkt þríhliða samkomulag nema traust ríki milli aðila. Það er þess vegna spurning um traust. Stjórnvöld standa því frammi fyrir því að sýna að þau séu traustsins verð. Því miður hræða sporin í því efni.

Sigurður Bessason
formaður Eflingar-stéttarfélags

EFNISYFIRLIT

Kostir og gallar	4	Stóraukinn réttur í sjúkrasjóði	28
Vanur löngum vinnutíma	6	Hlakka mikið til	30
35 ára gamall draumur rætist	12	Faghópur í Færeijum	32
Þótti ekki leiðitöm	14	Köben 2007	34
Aldrei betur launaður	16	Kviði ekki náminu	36
Mjög ánægður	20	Efling á Indlandi	38
Flottar stelpur	21	Útlendingana í liðið	40
Borholan virkjuð	22	Getum mikið lært af Bretum	44
Ekki vandað til verka	24	Náminu að þakka	49
Gaman í vinnunni	26	Mikil sigling á Mími	51



SA leggur fram tillögur í launamálum

Sé bæði **kosti** og **galla**

- segir Sigurður Bessason, formaður Eflingar

Samtök atvinnulífsins hafa lagt fram ákveðnar tillögur um að færa til tímasetningar framlengingar kjarasamninga sem áttu að eiga sér stað í nóvember nk. fram til júnímánaðar. Hugmynd þeirra gengur út á að safna saman helstu hækkunartilefnum næstu mánaða og taka inn breytingar á launakerfum á almennum markaði strax nú á miðju ári 2006 til að koma í veg fyrir hækkandi verðbólgu og víxlhækkanir launa og verðlags seinni hluta árs 2006 og fram á árið

Mikilvægt að fá fram aðgerðir stjórnvalda

2007. Samtök atvinnulífsins setja fram þessar tillögur nú þar sem þau telja að ef ekkert verði að gert, verði hér vandræðaástand í efnahagsmálum seinni hluta árs. Ljóst sé að samkomulag verði ekki fyrir áramót í forsendunefndinni og kjarasamning-

um verði sagt upp um áramót að öllu óbreyttu. Sigurður Bessason segir að þessar tillögur SA fela í sé bæði kosti og galla.

Sigurður segir að viðbrögð okkar megin séu þau að skoða vel þessar tillögur frá SA. Það væri nauðsynlegt að meta þær bæði með sýn á það hvernig efnahagsmálin þróast ef ekkert væri að gert en einnig að láta greina hvað þessar tillögur SA fela í sér. Þá væri mjög mikilvægt að fá fram aðgerðir stjórnvalda en það væri alveg ljóst að verkalýðshreyfingin ætti ekki ein að gera samkomulag við Samtök atvinnulífsins ef ríkisvaldið ætlaði að sitja með hendur í skauti og hafast ekki að.

Gert er ráð fyrir að í stað þess að forsendunefnd kjarasamninga ljúki störfum með tillögum nú í júní í stað nóvember eins og forsenduákvæði kjarasamninga segir. Samkomulag verði gert um að samningsbundnir launataxtar hækki um sérstakan viðauka og er þar nefnd talan 15.000.- kr. á mánuði. Þar sem um hreinar yfirborganir er að ræða munu þær lækka á móti sem því nemur en bónus í fiski helst óbreyttur svo og afkastahvetjandi og frammistöðutengdir bónusar sem byggja á kjarasamningum. Starfsfólk sem einungis hefur notið almennra lágmarkshækkana undanfarið ár verði tryggt 3% lágmarkshækkun til að mæta launaskriði síðasta árs. Þannig verði reynt að tryggja að þessi textabreyting komi fyrst og fremst þeim til góða sem byggja laun sín á launatöxtum eða hafa ekki notið launaskriðs. Tillagan miðar við að tímamælt ákvæði í ræstingu taki sömu breytingum.

Stjórn Eflingar hefur komið saman til að ræða þessar tillögur en þær hafa einnig verið til umfjöllunar meðal landsambandaformanna ASÍ síðustu daga. Talsmenn SA benda á að með þessari aðgerð væri hægt að losa um þá spennu sem myndast hefur á markaðnum eftir hækkanir hjá sveitarfélögunum og ríkinu. Það blasi við að í nóvember verði að óbreyttu um mjög rísandi verðbólgu að ræða. Innan verkalýðshreyfingarinnar er það nokkuð sameiginlegt mat aðila að það verði mjög erfitt að landa samkomulagi í haust þegar komnar væru fram háar verðbólgutölur, jafnvel í tveggja stafa tölu.

Formaður Eflingar segir að gagnvart stjórnvöldum snúist málið einnig um skattamál, stöðu útlendinga og fleiri mál sem eru í viðræðum milli aðila.



© 2013 JÓGUERT / JACOBUS

HEIMURINN Á



MARGT ÓLÆRT



Jón Óskar Steinarsson

Hellisheiðarvirkjun

Vanur löngum **vinnutíma**

- segir Jón Óskar Steinarsson

Þeir sem átt hafa leið um Hellisheiði síðustu mánuði hafa tekið eftir stórum byggingum sem verið er að reisa á sunnanverðu Hengilssvæðinu. Stórkostlegir gufustrókar er stíga í ýmsum myndum, líða upp til himins ofarlega í heiðinni. Eflaust vita flestir hvað þarna er á ferðinni. En fyrir þá sem ekki hafa barið þessa sýn augum skal það upplýst að Orkuveita Reykjavíkur er að reisa jarðvarmavirkjun til rafmagns- og heitavatnsframleiðslu á þessu svæði. Áætlað er að byggja rafstöð sem framleiðir 120 MW af rafmagni og varmastöð sem afkastar allt að 400 MWth.

Gert er ráð fyrir að rafmagnsframleiðsla hefjist í tveimur vélasamstæðum á þessu ári og allar vélasamstæðurnar verði komnar í gagnið árið 2008. Þá er gert ráð fyrir því að varmastöðin verði gangsett árið 2009.

Margar hendur þarf til þess að vinna við framkvæmdir eins og þessar og hafa

Menn lögðu niður vinnu ef vindhraðinn fór yfir 30 metra í kviðum, segir Jón Óskar Steinarsson, flokkstjóri hjá Klæðningu.

félagsmenn Eflingar lagt sitt af mörkum ásamt starfsfólki fjölmargra fyrirtækja sem koma að þessu verkefni. Blaðið fór í heimsókn á virkjunarsvæðið og hitti tvo Eflingarfélaga sem vinna hjá Klæðningu og Securitas.

Jón Óskar Steinarsson sat við stjórn-tækin í gröfu og var að gera göng undir veg fyrir gufupípu. Hann sagði að námið í jarðlagnatækni sem hann stundaði í vetur væri að skila sér núna. Ég hóf störf hjá Klæðningu fyrir fjórum árum og fyrirtækið studdi vel við bakið á mér. Svo útskrifaðist ég í mars sl. ásamt sautján nemendum og samveran með þeim var virkilega skemmtileg.

Aðspurður sagðist hann hafa byrjað að vinna á virkjunarsvæðinu í september í

fyrri. Veðrið var nokkuð gott framan af vetri. En svo fór það versnandi eftir því sem á leið og í mars og apríl var veðrið frekar leiðinlegt, bæði kalt og talsverð snjókoma. Það kom jafnvel fyrir að menn hættu að vinna, þegar vindhraðinn fór yfir 30 metra og þeir gátu ekki staðið lengur í lappirnar.

Hann segir líka að heita vatnið hafi komið að góðum notum til þess að bræða snjóinn, þegar verið var að setja niður undirstöður. En það hafi verið tímafrekt og kostnaðarsamt.

Jón segir að vinnutíminn reiknist frá klukkan sjö á morgnana til sjö á kvöldin og ferðir til og frá vinnustaðnum séu innifaldar. Svo vinnu ég á laugardögum aðra hvora viku og ætla að nota helgarnar þegar ég á frí til þess að fara með fjölskylduna í útilegu.

Vel búið að starfsfólkinu

Hann segir að það sé mjög vel búið að starfsfólkinu á virkjunarsvæðinu. Við höfum aðgang að góðu mótuneyti og læstum fataskáp og þar er hægt að hafa fataskipti. Þá er vel hugsað fyrir öllu



Háir vextir og mikið öryggi fara saman hjá SPRON!

Innlánsreikningar SPRON eru hugsaðir fyrir einstaklinga og fyrirtæki sem vilja háa vexti og mikið öryggi, hvort sem það er til styttri eða lengri tíma.

Það eru ekki aðeins góð vaxtakjör sem SPRON hefur upp á að bjóða heldur gerist þjónustan ekki betri meðal banka og sparisjóða í Reykjavík og nágrenni, samanber Íslensku ánægjuvögina 2005.

hreinfæti og öryggismálin eru í góðu lagi. Launin eru líka alveg þolanleg og ég er vanur að vinna langan vinnutíma eftir af hafa unnið á vinnuvélum í tæp tuttugu ár.

Það verður fínt að vera hér í sumar ef veðrið verður gott því að það er yfir-

leitt hlýrra inn til landsins heldur en við ströndina, segir hann. Ég hugsa að ég verði hér líka næsta vetur og langt fram á vorið 2007.

Jón segir að fjölskyldan hans sé búin að skipuleggja fjögurra vikna sumarfrí og það fari að mestu leyti í ferðalög

innanlands. Svo ætlum við að fara til Danmerkur og ferðast um á bílaleigubíl í 10 daga og gista m.a. í Kaupmannahöfn og á Jótlandi, sagði Jón Óskar að lokum.



Hallgrímur Þór Hallgrímsson, við bílinn sem hann ekur í eftirlitsferðum um virkjunarsvæðið

Ánægja með öryggiseftirlit

- segir Hallgrímur Þór Hallgrímsson

Hallgrímur Þór Hallgrímsson sér um öryggisgæslu og hóf störf á heiðinni fyrir þremur mánuðum. En áður stundaði hann sjómennsku á fiskiskipum og fraktskipum í 37 ár. Hann sagðist hafa eftirlit með því að starfsmenn færu að settum öryggisreglum eins og að klæðast öryggisvestum og öryggisskóm og hafa öryggishjálma á höfði. Eins þyrfti að athuga með fallvarnir og ýmislegt fleira sem til félli. Starfsmennirnir fari yfirleitt eftir reglunum. En þó komi fyrir að

þeir gleymi að setja á sig hjálminn eða fara í vestið. Sumum finnst jafnvel óþægilegt að vera með hjálminn, sérstaklega ef veðrið er gott. En það venst að fara eftir góðum öryggisreglum, segir hann.

Hallgrímur segist mæta í vinnuna klukkan hálf átta á virkum dögum og lýkur störfum um hálf fimm. Þá tekur næturvaktin við og svo sjá aðrir öryggisverðir um að vakta svæðið um helgar. Eftirlitssvæðið er nokkuð stórt og ég er meira og minna á ferð-

inni í bílnum allan daginn. Hann segir líka að vinnuadstæður og aðbúnaður sé til fyrirmyndar á virkjunarsvæðinu og verktakar og starfsmenn séu ánægðir með að það skuli vera öryggiseftirlit á vinnustöðunum.

Aðspurður um sumarfrí sagðist Hallgrímur ætla að sigla um þjóðvegi landsins á bílnum sínum. Ég hef komið sjóleiðina á flestar ef ekki allar hafnir landsins og mig langar að heimsækja þessa staði aftur, segir hann og brosir.

ICELAND EXPRESS

Iceland Express er lágfargjaldaflugfélag sem hefur gjörbreytt landslagi í íslenskum flugsamgöngum. Við leitumst við að veita góða og örugga þjónustu, sveigjanleika og umfram allt lág flugfargjöld. Í maí stækkaði leiðakerfi okkar svo um munaði og eru nú áfangastaðir Iceland Express átta talsins.

LONDON	FRIEDRICHSHAFEN
KAUPMANNAHÖFN	STOKKHÓLMUR
FRANKFURT HAHN	GAUTABORG
BERLÍN	ALICANTE



Iceland Express >> FÆRIR ÞÉR HM Á SÝN

Varla hefur farið framhjá nokkrum manni að HM í knattspyrnu fer fram í Þýskalandi nú í júní-júlí. Iceland Express er sönn ánægja að taka þátt í gleðinni og færa Íslendingum HM á sjónvarpsstöðinni SÝN og bjóða upp á flug til þriggja áfangastaða í Þýskalandi.

AKUREYRI – KAUPMANNAHÖFN

Norðlendingar hafa tekið Iceland Express opnum örmum, því eins og allir vita hófst flug á milli Akureyrar og Kaupmannahafnar í lok maí. Enn er til nóg af góðum og ódýrum flugsætum og um að gera að bóka sem fyrst. Skelltu þér á www.icelandexpress.is og bókaðu miða. Flugið verður á þriðjudögum og fimmtudögum í allt sumar og fram á haust.

NÓG AÐ GERAST!

EXPRESS FERÐIR Ferðaskrifstofa Iceland Express

Dótturfyrirtæki Iceland Express, ferðaskrifstofan Express Ferðir, hóf starfsemi sl. haust. Express Ferðir bjóða margs konar pakkaferðir, t.d. fótboltaferðir, golf ferðir, tónleikaferðir, sumarhús, bílaleigupakka og borgarferðir. Úrvalið er endalaust en allar upplýsingar um pakkaferðir Express Ferða á þessu ári má finna á www.expressferdir.is.

HÓPA- OG VIÐSKIPTAFERÐIR

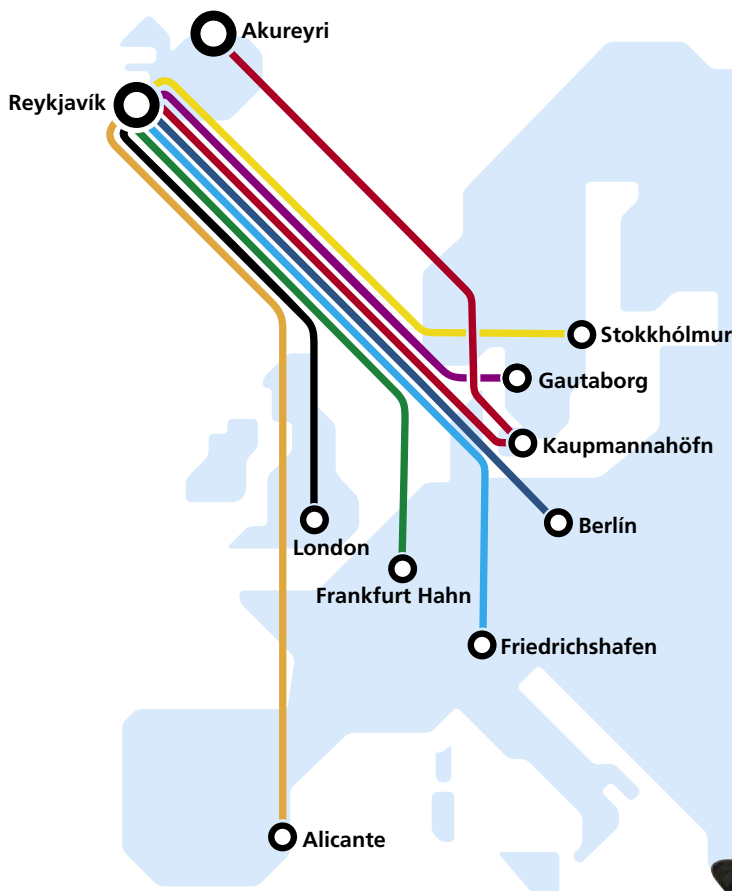
Hópadeild Iceland Express býður frábæra þjónustu fyrir alls kyns hóp, 11 eða fleiri. Tilvalið fyrir starfsfólk fyrirtækja, starfsmannafélög, íþróttafélög, kóra, saumaklúbba, vinahópa eða hvaða félagasamtök sem er. Einnig afar hagkvæm og þægileg leið þegar til stendur að fara í viðskiptaferð. Við sjáum um allt það helsta sem viðkemur ferðinni, bókum flug og gistingu og skipuleggjum flutninga til og frá flugvelli. Nánar á www.icelandexpress.is/hopar

HEITI POTTURINN

Á vefnum okkar finnurðu Heita pottinn. Þar er að finna sértílböð og eins og gengur og gerist er mismikið í pottinum. Þegar hann fyllist er hægt að gera ótrúleg kaup á fargjöldum en þá er eins gott að hafa hraðan á.

VEFURINN OKKAR WWW.ICELANDEXPRESS.IS

Við leggjum mikið upp úr því að hafa lifandi og notendavænan vef. Á www.icelandexpress.is er hægt að ganga frá öllu; bóka flug, hótél, bílaleigubíl, kynna sér áfangastaðina, senda fyrirspurnir o.fl. Einnig bjóðum við þeim sem vilja fylgjast vel með að gerast áskrifendur að netklúbbum okkar og verða þannig alltaf fyrstir til að fá nýjustu tilboðin.



>> Ef ég á að segja alveg satt, þá er alveg lygilega einfalt að vera heimsborgari í dag. <<



Verð frá: **7.995 kr.***
Barnaverð: **5.995 kr.****

*Aðra leið með sköttum.

**Aðra leið með sköttum. Gildir fyrir börn 12 ára og yngri í fylgd með fullorðnum.

Iceland Express, Grímsbæ, Efstalandi 26, Sími 5 500 600



Iceland Express



Erlenda starfsmenn, gerviverktöku, opinber innkaup og lögbrot í atvinnustarfsemi

ASÍ og SA leggja áherslu á að leikreglur á vinnumarkaði þurfa að vera skýrar og þeim fylgt eftir af stjórnvöldum og aðilum vinnumarkaðarins með markvissu og skilvirku eftirliti. Tryggja verður með öllum tiltækum ráðum að réttur sé ekki brotinn á launafólki og þau fyrirtæki sem hafa hér starfsemi virði lög og kjarasamninga. Á það jafnt við um beinar ráðningar til innlendra fyrirtækja, starfsmenn hjá starfsmannaleigum eða frá erlendum þjónustufyrirtækjum og er það vilji aðila að samræma eins og kostur er réttindi og skyldur fyrirtækja og starfsmanna óháð rekstrar- og ráðningarformi. Þá er mikilvægt að tryggja skjóta málsmeðferð stjórnvalda og fullnægjandi viðurlagaheimildir þannig að fyrirtæki hagnist ekki á brotum, segir í sameiginlegum tillögum ASÍ og SA.

Koma verður á virkri upplýsingagjöf til fyrirtækja og erlends launafólks um réttindi og skyldur á vinnumarkaði í samvinnu aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda og fjármagn tryggt.

ASÍ og SA hafa sérstaklega áhyggjur af stöðu mála í byggingastarfsemi, þjónustu tengdri mannvirkjagerð og veitingageiranum og tillögugerðin miðast fyrst og fremst við að bregðast við því ástandi sem er eða hugsanlega kann að skapast í þeim greinum.

ASÍ og SA eiga sæti í nefnd sem skipuð hefur verið af félagsmálaráðherra og er ætlað að gera tillögur um styrkingu vinnumarkaðarins. Nefndin skal skila niðurstöðum fyrir 1. nóvember nk. en ASÍ og SA telja mikilvægt að undirbúa og hrinda þegar í framkvæmd aðgerðum til að tryggja betur stöðu erlends launafólks og eftirlit með starfsemi fyrirtækja. Eftirfarandi tillögur eru jafnframt áherslupættir ASÍ og SA í þeirri nefndarvinnu. Stefnt skal að því að efni þeirra verði að fullu komið til framkvæmda 1. janúar 2007.

1. Starfsemi skráð á einum stað

ASÍ og SA telja mikilvægt í þágu skilvirkni og eftirlits að þeir sem hafa með höndum starfsemi hér á landi skrái starfsemi sína og starfsmenn á einum stað og



skráningarferli verði einfaldað eins og kostur er. Einnig verði hægt að nálgast á sama stað kynningarefni um réttindi og skyldur á íslenskum vinnumarkaði.

Tryggja verður með lögum að öll stjórnvöld, sem hafa með höndum eftirlit á vinnumarkaði, hafi aðgagn að skráningarupplýsingum og þeim gögnum sem skráningu fylgja, eftir því sem nauðsyn krefur vegna eftirlits. Skattfyrirvöld geti t.a.m. óskað eftir aðgangi að ráðningarsamningum erlendra starfsmanna ef það er nauðsynlegt vegna álagningar skatta.

2. Skráning erlendra fyrirtækja í fyrirtækjaskrá

Tryggja verður að öll fyrirtæki sem eru með starfsemi á Íslandi séu skráð í fyrirtækjaskrá, hvort sem þau eru með staðfestu á Íslandi eða veita hér tímabundna þjónustu. Fyrirtækjaskrá fái sjálfkrafa upplýsingar um fyrirtæki sem Útlendingastofnun og Vinnumálastofnun er kunnugt um að starfi á Íslandi. Fyrirtækjaskrá sendi jafnframt sjálfkrafa upplýsingar til Útlendingastofnunar og Vinnumálastofnunar um erlend fyrirtæki sem skráð hafa starfsemi sína í fyrirtækjaskrá.

Sérstaklega verði kannað hvort erlend fyrirtæki sem hér veita þjónustu hafi heimild til þeirrar starfsemi í heima-landinu.

3. Skráning starfsmanna erlendra þjónustufyrirtækja

Þegar erlend þjónustufyrirtæki sbr. lög nr. 54/2001 hefja hér starfsemi skulu þau tilkynna til Vinnumálastofnunar um alla erlenda starfsmenn, enda sé ætlað að starfsemin vari lengur en 10 virka daga. Þá ber þeim að tilkynna án tafar um allar breytingar á starfsmannahópnum. Vinnumálastofnun geti krafist að skrifleg staðfestingar á ráðningu og ráðningarkjörum fylgi tilkynningum. Einnig geti stofnunin krafist annarra upplýsinga sem hún telur nauðsynlegar til að ganga úr skugga um að þjónustan sé veitt hér á landi í samræmi við lög. Fyrst um sinn verði sú skylda afmörkuð við byggingastarfsemi og þjónustu tengda mannvirkjagerð. Vinnumálastofnun skal afhenda stéttarfélagi í viðkomandi starfsgrein á svæði því sem útlendingur starfar afrit af staðfestingu ráðningar / ráðningarsamningi útlendingsins óski stéttarfélagið eftir því enda liggi fyrir grunur um brot á gildandi kjarasamningi.

Skilgreina þarf hvenær starfsmaður er sendur tímabundið til landsins til að veita þjónustu í skilningi 1. gr. laga nr. 54/2001

4. Upplýsingaskylda erlendra þjónustufyrirtækja

Erlent þjónustufyrirtæki sbr. lög nr. 54/2001 skal afhenda notendafyrirtæki

Efling – fyrir líkama og sál

skriflega staðfestingu þess að það hafi uppfyllt lagaskyldur um skráningu fyrirtækis og starfsmanna og ber notenda-fyrirtæki skylda til að krefjast þeirrar staðfestingar við upphaf viðskipta. Notendafyrirtæki sæti viðurlögum (sektum) ef það hefur ekki sinnt þeirri skyldu sinni. Fyrst um sinn verði áhersla lögð á byggingastarfsemi og þjónustu tengda mannvirkjagerð. Trúnaðarmaður á vinnustað, eða viðkomandi stéttarfélag ef trúnaðarmaður er ekki á vinnustað, getur óskað upplýsinga um það hjá notendafyrirtækinu hvort þjónustufyrirtækið hefur uppfyllt þá skyldu sína.

5. Eftirlit yfirvalda á vinnustöðum og viðurlög við brotum

Koma verður á virku eftirliti Vinnu-málastofnunar og skattyfirvalda á vinnustöðum og leggja ASÍ og SA til að áhersla verði lögð á byggingastarfsemi, þjónustu tengda mannvirkjagerð og veitingastarfsemi. Kannað verði hvort launakjör erlendra starfsmanna séu í samræmi við skriflega staðfestingu ráðningar / ráðningarsamninga.

Ef brotið er með alvarlegum hætti gegn kjarasamningi og kjör ekki leiðrétt þrátt fyrir kröfur yfirvalda þar um, verði heimilt að beita viðurlögum þannig að vinnuveitandi hagnist ekki á brotinu. Áhersla verði lögð á skjóta og skilvirka meðferð mála.

Kannað verði hvort samþætta megi eftirlit Vinnueftirlits ríkisins og Vinnu-málastofnunar, hvort tveggja til að tryggja virkara eftirlit og draga úr tilkostnaði.

6. Upplýsingagjöf til fyrirtækja og erlends launafólks

Upplýsingagjöf til erlendra fyrirtækja

Aðilar vinnumarkaðarins og stjórnvöld útbúi sameiginlegt kynningarefni um íslenskan vinnumarkað og réttindi og skyldur fyrirtækja og launafólks. Það verði sent þeim erlendu fyrirtækjum sem hafa starfsemi hér á landi og verði einnig aðgengilegt svo íslensk fyrirtæki geti kynnt reglurnar fyrir erlendum viðsemjendum sínum.

Upplýsingagjöf til íslenskra fyrirtækja

Aðilar vinnumarkaðarins og stjórnvöld efla jafnframt upplýsingagjöf til íslenskra fyrirtækja um tilkynningu og skráningu erlendra starfsmanna og réttarstöðu þeirra.

Upplýsingagjöf til erlends launafólks

Þýða verður meginþætti kjarasamninga yfir á fleiri tungumál enda grundvallaratriði að launafólk þekki réttindi og kjör á íslenskum vinnumarkaði.

7. Persónuskilríki á byggingarvinnustöðum

Unnið verði að útgáfu sérstakra persónuskilríkja til að auðvelda eftirlit á vinnumarkaði og verði sérstaklega litið til byggingarvinnustaða í því sambandi. Stjórnvöldum verði veitt heimild til að gera þá kröfu að starfsmenn beri frá fyrsta starfsdegi skilríki frá atvinnurekanda sínum, þar sem fram kemur nafn starfsmanns ásamt mynd, kennitala, heiti vinnuveitandans og kennitala hans. Sambærilegar kröfur verði gerðar gagnvart einstaklingsverktökum. Sá aðili sem ber ábyrgð á viðkomandi vinnustað skal sjá um að þessari skyldu sé framfylgt.

8. Tryggingamál erlendra starfsmanna

Erlendir launamenn hjá þjónustufyrirtækjum skulu eiga rétt á tryggingum vegna dauða eða varanlegri örorku af völdum vinnuslysa og munu aðilar kanna hvort löggjöf og evrópskar reglur veiti þeim nægilega vernd í þessum tilvikum. Einnig þarf að gæta að sjúkra- og lífeyristryggingum erlends launafólks.

9. Gerviverktaka

ASÍ og SA vilja að gert verði sérstakt átak gegn gerviverktöku. Fyrst í stað verði sjónum beint að byggingariðnaði. Að mati ASÍ og SA er nauðsynlegt að breyta lögum um skyldu atvinnurekenda til að halda eftir af launum starfsmanna vegna skatt- og meðlagsskulda.

Þáttur SA:

Áróður gagnvart atvinnurekendum þar sem þeir eru hvattir til að taka ekki þátt í gerviverktöku. Dregið verður fram hvaða hættur fylgja gerviverktöku.

Þáttur ASÍ:

Áróður gagnvart launafólki og einstaklingsverktökum. Dregið verður fram hvaða munur er á réttindum verktaka og launamanna. Kynningarefnið verði á nokkrum tungumálum.

Þáttur stjórnvalda:

Stór hluti þeirra sem starfa sem gerviverktakar bera því við að þeim sé ókleift að starfa sem launamenn vegna skatt-

skulda og meðlagsskulda. Atvinnurekendum er skylt samkvæmt lögum að halda eftir allt að 75% af launum starfsmanns vegna skatta og meðlaga og er ljóst að það sem eftir stendur nægir varla til framfærslu. Stjórnvöld verða að lækka þetta hlutfall þannig að starfsmaður haldi a.m.k. eftir helmingi launa sinna. Átak gegn gerviverktöku skilar ekki til-ætludum árangri ef slík verktaka er eina tekjuöflunarleið fjölda manna.

Fyrirtækjum með marga einstaklingsverktaka verði gerð grein fyrir ákvæðum skattalaga og gefinn frestur til að gera hreint fyrir sínum dyrum. Aðgerðir verði boðaðar.

10. Opinber innkaup

ASÍ og SA telja rétt að lögum um opinber innkaup verði breytt og gert skylt að könnuð sé viðskiptasaga tilboðsgjafa. Viðskiptasaga þeirra sem standi að félagi (stjórnendur, stjórnarmenn, eigendur) verði metin og félag verði ekki metið hæft sem tilboðsgjafi ef skilgreindar hlutlægar kröfur eru ekki uppfylltar. Þá verði sérstaklega kveðið á um skyldur verktaka til að greiða laun samkvæmt kjarasamningum og lögum og hvernig skuli bregðast við brotum á því.

Gera verður breytingar á lögum um opinber innkaup til að sambærilegar reglur gildi um útboð sveitarfélaganna sem eru undir viðmiðunarfjárhæðum Evrópska efnahagssvæðisins.

11. Bætt skattskil einstaklingsverktaka

Unnið verði að því að koma á einföldu og skilvirku fyrirkomulagi til að auðvelda einstaklingsverktökum að reikna skattskyldu og skil á opinberum gjöldum.

12. Lögbrot í atvinnustarfsemi

Hrinda verður í framkvæmd tillögum sem settar hafa verið fram til að sporna við svartri atvinnustarfsemi, duldu launagreiðslum og brotum á reglum um virðisaukaskatt.

Þorri fyrirtækja fylgir lögum og reglum í hvívetna og skekkir það mjög samkeppnisstöðu þeirra ef hér fá að þrífast fyrirtæki sem fara á svig við lög. Gera verður sérstakt átak gegn brotum í veitingastarfsemi.

13. Samstarf ASÍ og SA

ASÍ og SA munu setja á fót sérstakan starfshóp sem ætlað er að fylgja eftir ofangreindum áherslum.

Alltaf hlýtt - alltaf fjör



Taktu nú mömmu og pabba
með í bíltúr austur fyrir fjall, gefðu
þeim góðan ís og róaðu þau aðeins
niður á meðan þú skemmtir
þér í eigin ævintýrum.


HVERAGERÐI



100 ára og enn sama baráttukonan!

Fyrirverandi formaður Sóknar 100 ára

Þótti ekki **mjög leiðitöm**

- segir Margrét Auðunsdóttir

Margrét Auðunsdóttir, fyrirverandi formaður Starfsmannafélagsins Sóknar, varð 100 ára þann 20. júní sl. Margrét var í forystu félagsins á árunum 1956 til 1972 eða samfellt í sextán ár og var þekkt af dugnaði og festu í störfum sínum fyrir félagið og verkalýðshreyfinguna. Hún dvelur á Hjúkrunarheimilinu Grund og þangað lá leið okkar til þess að ræða við þessa merku baráttukonu í tilefni

dagsins.

Margrét var fyrst spurð hverju hún þakkaði að hafa náð svona háum aldri. Hún sagði að sem barn hefði hún setið yfir kvíðum á sumrin í Landbroti í Austur Skaftafellssýslu, þar sem hún ólst upp. Ég borðaði líka mikið af krækiberjum þegar ég sat yfir ánum og svo hef ég verið dugleg að synda allt mitt líf. Þetta á örugglega sinn þátt í því að ná svo háum aldri, segir hún.

Langlífi er algengt í móðurættinni. Móðir mín átti sex systkini sem öll komust yfir áttæðisaldur og ein systir hennar varð 101 árs. Þannig að hár aldur er ekkert einsdæmi í fjölskyldunni, segir hún.

Þegar hún er beðin um að rifja upp hvernig hún hefði dregist inni félagsstarfið hjá Sókn fer hún aftur til ársins 1952. Ég vann á þeim tíma í eldhúsinu á Landspítalanum og þá kom fulltrúi frá Alþýðusambandi Íslands, Jón Hjálmarsson á vinnustaðinn og spurði stúlkuarnar hvort að þær vildu ekki ganga í Sókn. Þegar hann kom til mín hafði ég ákveðið að fylla út inngöngubeiðnina vegna þess að mig langaði til að sjá

hvernig Jóni Sigurðssyni sem þá var framkvæmdastjóri ASÍ yrði við. Hann þekkti mig og vissi að ég var nokkuð róttæk í pólitíkinni og þótti ekki mjög leiðitöm, segir hún.

Deila dró hana í kjarabaráttuna

En svo var það eiginlega deila, segir hún, sem kom upp eftir ansi hart verkfall skömmu fyrir jólin árið 1952 sem varð þess valdandi að ég fór að taka meiri þátt í kjarabaráttunni. Deilan snérist um hvort hægt væri að skylda starfsfólk á spítölum til að taka fæði á vinnustaðnum og draga síðan kostnaðinn af laununum eða að fólkið fengi sjálft að ráða því hvort það tæki fæðið og sú varð niðurstaðan. Þannig að fullnaðarsigur vannst og ég var nokkuð sátt við mína framgöngu í þessari deilu.

Margrét segir að upp frá þessu hafi myndast stuðningshópur um sig og hann hafi ákveðið að hún gæfi kost á sér í formannsstarfið árið 1956. Ég hlýddi kallinu auðvitað og náði kjöri og var formaður Sóknar til ársins 1972.

Hún segir líka að verkalyðsbaráttan hafi breyst mikið, bæði til góðs og ills á þeirri hálfu öld sem síðan er liðin frá því hún hóf afskipti af verkalyðsmálum. Ég er t.d. mjög ósátt við að ríkisvaldið þurfi alltaf að koma að gerð kjarasamninga með einum eða öðrum hætti. Ég tel reyndar að slík afskipti eigi meðal annars stóran þátt því launamisrétti sem viðgengst hér og hefur lengi verið svartur blettur á íslensku samfélagi, segir hún.

Aðspurð sagðist Margrét hafa fylgst með launadeilu starfsfólks á hjúkrunarheimilum og hún sé afskaplega stolt af konunum sem voru þar í forsvari.

Ég tel að þar hafi unnist mikilvægur sigur í baráttunni fyrir bættum kjörum launafólks, segir hún.

Þegar hún er spurð hvaða málefni séu mikilvægust fyrir verkalyðshreyfinguna í nánustu framtíð, segir hún að velferðarmálin og fræðslumál hljóti að vera efst á listanum og umhverfis- og atvinnu-málin komi þar strax á eftir. Ég hef miklar áhyggjur af þessum álfyrirtækjum og virkjunum sem manni virðist að þeir sem ráða í pólitíkinni sjái sem eina úrræðið í uppbyggingu atvinnulífsins á næstu árum, segir hún. Ég held að þessir menn hefðu frekar átt að styðja betur við íslenskan iðnað og sjávarútveginn og nota umhverfismálin og fleiri góð mál sem hafa verið í umræðunni undanfarnin ár, til þess að skapa fjölbreyttara atvinnulíf, laust við mengun og aðra

Ég hef miklar áhyggjur af þessum álfyrirtækjum og virkjunum sem manni virðist að þeir sem ráða í pólitíkinni sjái sem eina úrræðið í uppbyggingu atvinnulífsins á næstu árum

óáran sem fylgir stóriðjuskrímslum.

Ég vona bara að verkalyðshreyfingin taki þátt í að gæta landsins okkar og efla velferð fólksins sem á eftir að búa þar um ókomna framtíð, sagði Margrét að lokum.

Fréttablað Eflingar óskar Margréti innilega til hamingju með afmælið og þakkar henni fyrir samfylgdina að undanfögnu og um ókomin ár.



Frá hægri Guðrún Halldórsdóttir frá Námsflokkum Reykjavíkur, Hulda Snæbjörnsdóttir vann á Landakoti í yfir 50 ár og var í spilaneftinni, Bjarney Guðmundsdóttir trúnaðarmaður og í spilaneft og mörgum nefndum fyrir Sókn, Sigríður Guðmundsdóttir trúnaðarmaður og í spilaneft og vann mikið að félagsmálum. Margrét Auðunsdóttir formaður Sóknar á árunum 1956 til 1972 og Aðalheiður Hólm sem var fyrsti formaður Sóknar.

Hvaða reglur gilda um notkun orlofs- ávisana hjá Iceland Express?

Iceland Express tekur orlofsávisun gilda upp í greiðslu á flugferðum. Eftirfarandi reglur gilda um bókanir ferða og notkun orlofsávisana frá Eflingu hjá fyrirtækinu:

- Þegar bókuð er ferð með orlofsávisun verður að koma á skrifstofu Iceland Express.
- Engin bókunargjöld eru tekin fyrir þessar bókanir.
- Einungis er hægt að nota orlofsávisanir frá Eflingu til að greiða fyrir ferðir og

breytingar á bókunum, **EKKI** til að kaupa gjafabréf.

Iceland Express sími: 550 0600
Mán-fös 9-17
Laugard. 10-16
Sunnud. 11-15

Söluskrifstofa:
Grímsbæ v/Bústaðaveg
Efstalandi 26
108 Reykjavík



Aldrei verið í **betur launuðu starfi**

-segir Skafti Ragnarsson, kranastjóri



Ég var að hífa fleka, þegar ég sá lögreglubíl koma akandi eftir Suðurlandsbrautinni á töluverðum hraða. Skyndilega sveigði hann til hliðar og stöðvaði. Tveir lögreglumenn stukku út úr bílnum og tóku á rás á eftir tveimur mönnum, sem höfðu lagt á flóttu þegar þeir sáu lögreglubílinn nálgast. En ég sá ekki hvernig eftirförinni lauk, sagði Skafti Ragnarsson, kranastjóri, þegar blaðið heimsótti hann fyrir skömmu á vinnustað hans við Miklubraut. Atvikið sýnir að margt getur gerst í starfi kranastjóra. Fréttablað Eflingar spjallaði við Skafta um starfið og fleira á dögnum.

Skafti vinnur á byggingakrana hjá Spöng ehf. við að reisa íbúðir fyrir eldri borgara og hófust framkvæmdir sl. haust. Hann segist hafa unnið á flestum gerðum vinnuvéla og um tíma, sjálfstætt á beltagröfu fyrir Ræktunarsamband Borgarfjarðar. En uppúr 1983 minnkadi vinnan og Ræktunarsambandið keypti gröfuna.

Pá fór hann í bæinn og hefur unnið á byggingakrönum síðan með stuttum hléum.

Skafti segir að þegar uppbyggingin í miðbæ Garðabæjar hófst hafi hann unnið á byggingakrana við að reisa háhýsi sem er tengt við verslunarmiðstöðina. Kraninn var hækkaður í c.a. 50 metra hæð og til þess að auðvelda mannskapnum ferðina upp í kranahúsið var sett lyfta á bygginguna. Hún var þannig útbúin að sett var lóð, sem var lítið eitt léttara en meðal maður, inni stórt rör og síðan fest á það talía. Svo fórum við í sérútbúið belti, kræktum króknum í lykkju og hífðum okkur upp með handaflí. Lóðið sá til þess að menn þurftu ekki að viðhafa nein stórátök á upp né niðurleið. En svo komst Vinnueftirlitið í málið og bannaði okkur að nota lyftuna, segir hann.

Öruggari og betri kranar en áður var

Aðspurður sagði Skafti að byggingakranarnir sem eru notaðir í dag séu bæði betri og öruggari en gömlu kranarnir og það sé mun aðveldara að stjórna þeim.

Starfið felist aðallega í því að færa til fleka og annað efni sem þurfi í bygginguna. Svo er einhver steypuvinna í þessu líka, segir hann.

Samskiptin við þá sem eru niðri fari fram í gegnum talstöð og sá aðili sem er verið að hífa fyrir, stjórnir verkinu. Það geta verið smíðir, járnarnir eða aðrir starfsmenn sem óska eftir þjónustu.

Hann segir líka að dvölin í krananum geti stundum orðið nokkuð löng. Ég fer uppí kranann þegar vinna hefst á morgnana og kem helst ekki niður aftur fyrr en í hádegismat og fer svo upp aftur og er í krananum þar til vinnudeginum lýkur.

Skafti segir að það séu tveir byggingakranar á svæðinu og ef hinn kraninn sé mannlús geti hann stýrt honum með fjarstýringu.

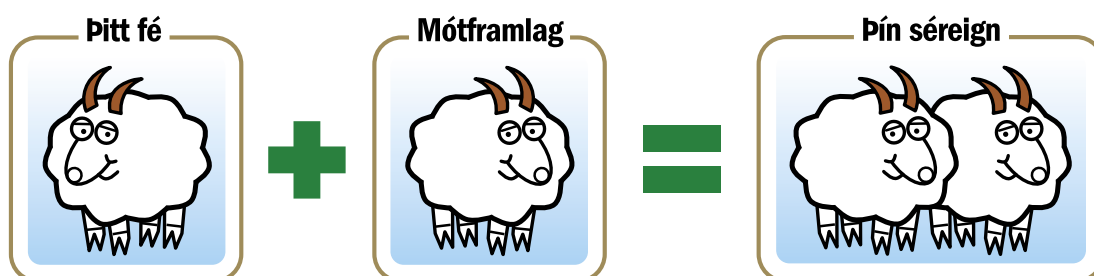
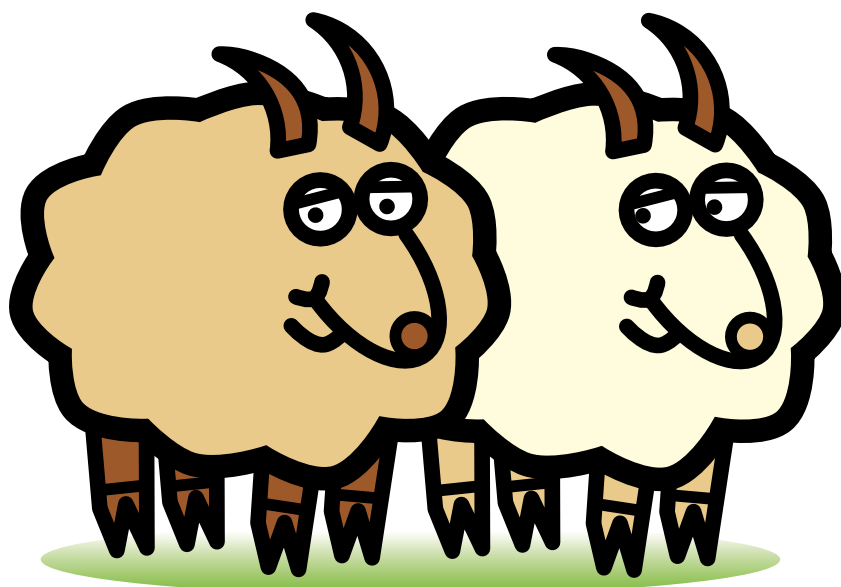
Ýmsir þættir hafa áhrif á starfið á krananum. Þegar vindhraðinn er kominn uppí 15 metra byrjar kraninn að sveiflast til og þá séu bönd sett á flekana sem verið er að hífa og þeir séu síðan teymdir á sinn stað. En ef vindhraðinn fer yfir 20 metra, yfirgefi hann kranann þar til að vind lægi aftur. Ég hef aldrei verið lofthráddur og starfið hefur verið áfallalaust hjá mér hingað til. En manni stendur ekki á sama þegar maður er að klifra uppí krana í vonskuveðri, segir hann. Á góðviðrisdögum þegar ég fæ pásur fer ég út á pall sem er fyrir aftan kranahúsið og nýt þess að horfa á útsýnið og þá kemur stundum fyrir að maður gleymir sér. En það á ekki við um alla. Ég vann með manni sem sofnaði alltaf í pásunum og það varð að banka í kranann með barefli til þess að vekja hann.

Gaman að fylgjast með skemmtiferðaskipunum

Skafti segir að sumarið sé besti tíminn í þessu starfi og honum finnst gaman að fylgjast með skemmtiferðaskipunum þegar þau sigla inn Viðeyjarsundið og leggjast að bryggju í Sundahöfn. Ég hef vídeóvélinna mína stundum með í vinnuna og tek myndir af því sem fyrir augu ber úr krananum og er kominn með nokkuð gott safn af yfirlitsmyndum frá stöðum þar sem ég hef unnið um dagana, segir hann.

Ég skal líka segja þér að þetta er best launaða starf sem ég hef unnið um ævina og get þess vegna ekki verið annað en ánægður með tilveruna, sagði Skafti að lokum.

Hvernig er þínu fé varið?



Ef þú leggur fyrir **2% af launum þínum** í séreignarsjóð færðu sjálfkrafa jafnhátt **mótframlag frá launagreiðanda** þínum.

Hafðu samband í síma 515 4700 til að fá nánari upplýsingar.





UMSÓKN OG SAMNINGUR UM SÉREIGNARSPARNAÐ Í SÉREIGNARSJÓÐI GILDIS

Ég undirrituð/aður sækir hér með um aðild að Séreignarsjóði Gildis og óska eftir samningi um séreignarsparnað í samræmi við skilmála á bakhlið umsóknareyðublaðs þessa sem ég sætti mig við að öllu leyti. Með undirritun minni á umsókn þessa og staðfestingu Séreignarsjóðs Gildis telst vera kominn á samningur milli mín sem rétthafa og Séreignarsjóðs Gildis sem vörsluaðila í samræmi við skilmála samningsins.

Umsækjandi (rétthafi):

Nafn	Kennitala
Heimili	Póstnúmer

Ég undirrituð/aður skuldbind mig til að _____% af heildarlaunum mínum verði greidd mánaðarlega til Séreignarsjóðs Gildis inn á séreignarreikning minn hjá sjóðnum.

Löggjald sem nemur að hámarki 4% af iðgjaldastofni er undanþegið tekjuskatti. Skrifu umsækjandi ekki inn neina % í þennan reit er litið svo á að hann óski eftir því að greiða 4%.

Umsækjanda er heimilt að greiða ákveðna krónutölu mánaðarlega til séreignarsparnaðar í stað ákveðinnar % tölu af heildarlaunum. Ef sú leið er valin skal tilgreina þá upphæð hér _____ kr.

Ég óska eftir því að launagreiðandi minn haldi eftir af launum mínum við hverja útborgun og skili til Séreignarsjóðs Gildis í samræmi við ákvæði samnings þessa.

Launagreiðandi:

Nafn	Kennitala
Heimili	Póstnúmer

Ég undirritaður óska eftir því að séreignarsparnaður minn verði ávaxtaður í:

- ☐ **Framtíðarsýn 1**
Skuldabréf 65%
Hlutabréf 35%
- ☐ **Framtíðarsýn 2**
Skuldabréf 80%
Hlutabréf 20%
- ☐ **Framtíðarsýn 3**
Bundinn
innlánsreikningur

Rétthafi getur flutt sparnað sinn milli safna með skriflegri beiðni þar um.

Samningur þessi er gerður samkvæmt heimildum í lögum nr. 129/1997 um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða og samkvæmt samþykktum Gildis - lífeyrissjóðs.

Undirskrift umsækjanda

Staður og dagsetning

Undirskrift vottar og kennitala

Staðfesting Séreignarsjóðs Gildis

Staður og dagsetning

Undirskrift vottar og kennitala

Vinsamlega sendu samninginn undirritaðan til Séreignarsjóðs Gildis, Sætúni 1, 105 Reykjavík. Sjóðurinn mun senda þér staðfest ljósrít af samningnum og tilkynna launagreiðanda um hann.



Jenný Jensdóttir, íklædd upphlutnum sem tók hana tvo og hálfan mánuð að sauma.

Saumaði eigin þjóðbúning

Lét 35 ára gamlan **draum rætast**

- segir Jenný Jensdóttir

Ég hafði ætlað mér þetta lengi en ég vann alltaf vaktavinnu og það gekk einhvern veginn ekki upp hjá mér að sækja námskeið við þær aðstæður. Svo fór ég að vinna á daginn hjá Dagbjálfun í Roðasölum og þá kom tækifærið, segir Jenný Jensdóttir sem átti sér þann draum að læra að sauma þjóðbúninga þegar hún stundaði nám í Húsmæðraskóla Reykjavíkur fyrir hálfum fjórða áratug.

Ég sá þjóðbúninganámskeið auglýst í Kvöldskóla Kópavogs og þar kom fram að námskeiðið stæði í 10 vikur en kennt var eitt kvöld í viku. Þetta fyrirkomulag hentaði mér mjög vel og ég ákvað að sækja um. Þegar ég mætti í fyrsta tím-

Amma mannsins míns átti silfrið á upphlutnum, segir Jenný Jensdóttir sem fór á Þjóðbúninganámskeið í Kvöldskóla Kópavogs.

ann kom í ljós að við vorum bara tvær konur sem létum skrá okkur á námskeiðið og auðvitað nutum við góðs af því að hafa alla athygli kennarans bara fyrir okkur, segir hún.

Jenný kaus að sauma upphlut og segir að það hafi ekki verið erfið ákvörðun. Ég fékk efni úr ullarsatíni á námskeiðinu og byrjaði svo að sauma pilsíð.

Síðan saumaði ég svuntu, skyrtu og kot og keypti svo húfu og festi hólk með dúski á hana. Amma mannsins míns átti hólkinn og dúskinn og allt silfrið sem er á búningnum. Núna vantar mig bara möttulinn og ætli ég fari ekki á annað námskeið til þess að ég geti eignast hann, segir hún.

Mesta vinnan fór í að festa keðjur, millur og rósir úr gylltu silfri á kotið.

Svo skemmtilega vildi til að hún gat klæðst upphlutnum í fyrsta sinn á 55 ára afmælisdegi sínum þann 13. apríl sl. Það var stórkostleg tilfinning að sjá viðbrögð vina og vandamanna þegar ég birtist í búningnum, sagði Jenný að lokum.



Eiríkur George Hvíbens í hópi samstarfsskvenna á Droplaugarstöðum

Stefnir á frekara nám eftir fagnámskeið II

Mjög ánægður

- segir Eiríkur George Hvíbens

Þann 26. apríl sl. voru starfsmenn sem vinna við umönnun á hjúkrunarheimilum fyrir aldraða útskrifaðir af Fagnámskeiði II hjá Mími - símenntun. Meðal þátttakenda var ungur maður, Eiríkur George Hvíbens. Hann fékk eins og aðrir nemendur afhent skírteini sem staðfesti að hann hefði staðið sig með ágætum í náminu. Aðspurður sagðist Eiríkur hafa kynnst aðhlynningu aldraðra í fyrsta sinn þegar hann fékk vinnu á Droplaugarstöðum sl. sumar og hann hefði strax fundið að starfið ætti mjög vel við sig. Stuttu seinna voru launin hækkuð og það kom sér vel. En eftir að verðbólgan fór af stað er ekki lengur ástæða til þess að monta sig

sérstaklega af þeim, segir hann.

Eiríkur segir að sl. haust hafi hann farið á Fagnámskeið I fyrir starfsfólk á hjúkrunarheimilum og það hafi verið mjög gagnlegt og skemmtilegt og þess vegna hafi hann ákvaðið að halda áfram námi á Fagnámskeiði II.

Hann segir að námsefnið hafi verið fjölbreytt og m.a. hafi verið fjallað um heilsufræði og næringarfræði í bóklega hlutanum. En í verklega hlutanum lærðum við réttu handtökin við aðhlynningu og svo var okkur boðið í heimsókn á Hjúkrunarheimilið Eir til þess að skoða ýmsar gerðir af hjálpartækjum.

Við lærðum líka skyndihjálp, segir hann, en sem betur fer hafi hann ekki

Margt af því sem ég lærði hefur komið að gagni í starfi mínu á Droplaugarstöðum

þurft að nota kunnáttu sína á því sviði hingað til.

Ég er ánægður með bæði námskeiðin og margt af því sem ég lærði hefur komið að gagni í starfi mínu á Droplaugarstöðum.

Hann segir líka að næsta skref hjá sér sé að athuga hvaða námsleiðir séu í boði sem tengjast starfinu. Ég sá grein í Eflingarblaðinu sem fjallaði um Félagslíðabréu fyrir starfsmenn sem vinna við umönnun og ég var nokkuð spenntur fyrir henni. En svo hef ég líka frétt að til standi að byrja með Sjúkráliðabréu næsta haust og ef svo fer er ég einnig áhugasamur um það, sagði Eiríkur George að lokum.



Leikskólabrúin

Var ég ekki að fara á námskeið? En lenti í alvöru framhaldsnámi

Jóna Fríða Gísladóttir fékk einkunnina 10 og fögnuðu nemendur því innilega

Viðbrögð nemenda við útskrift af fyrsta áfanga á leikskólabrúnni í lok maí voru margvísleg. Sumar áttu ekki orð yfir að hafa lokið 8-9 einingum á framhaldsskólastigi. Nokkrar sögðust hafa haldið að þær væru að fara á námskeið en voru komnar í alvöru nám. Áttu þær að hætta eða taka slaginn? En eitt áttu þær allar sameiginlegt og það var að þær voru svo glaðar og stoltar að vera búnar með fyrstu önn námsins.

Allar ætla að mæta í haust á næstu önn. Brúarnámið fyrir leikskólastarfsmenn er að verða geysivinsælt og hafa nú innritast um 40 manns á haustönn í nýjan hóp. Kennararnir sem kennt hafa voru á einu máli um að í hópnum væri frábært fólk með ómetanlega reynslu og ættu auðvelt með að tileinka sér náms efnið en það er hinsvegar nýtt fyrir þær að setja saman ritgerð og að taka formleg próf.

Þær stóðu sig mjög vel. Ein sem fékk

einkunnina 10 í félagsfræði, var sjálf alveg undrandi. Sýnir það kannski hvað fólk vanmetur sig í námi.

Þetta námstækifæri er svo sannarlega að sanna sig og afar mikilvægt fyrir Eflingu-stéttarfélag að vera frumkvöðull á þessu sviði.

Félagið óskar öllum þessum nemendum innilega til hamingju með góðan árangur og að hafa brett upp ermar til að bæta stöðu sína og menntun.



45+ brúin fyrir leikskólastarfsmenn

Flottar og klárar stelpur

Nú er lokið annarri önn fyrir starfsmenn á leikskólum sem eru 45 ára og eldri og fengu sérstakt tilboð í að koma í nám í leikskólafræðum sem kallast leikskólabrú. Hópurinn hefur staðið sig alveg einstaklega vel og einnig hefur náðst frábær liðsandi í hópnum. Kennarar þeirra hafa gefið þeim mikið hrós og segja að mikill mannauður sé í þessum hóp fyrir Menntasvið Reykjavíkurborgar og Leikskólana í Reykjavík. Það var mál manna við útskriftina að hér væru á ferð flottar og klárar stelpur sem allar stefndu að því að ljúka náminu með góðum árangri.

Námið hefst að nýju í haust og svo er stefnt að því að þær ljúki því vorið 2007.

Eflingu-stéttarfélag óskar þessum öflugum hópi til hamingju með árangurinn.



Námsráðgjöf á vinnustað

Mikilvægt tilboð til starfsmanna

Átak í leikskólum skilar árangri

Nú í maí var gert átak í að bjóða leikskólum borgarinnar að fá í heimsókn námsráðgjafa sem veitir fyrstu kynningu á hvaða kostir til menntunar standa starfsfólki til boða. Í kynningunni er farið yfir það hve miklu viðráðanlegra er að stunda nám en verið hefur vegna

margháttaðs stuðnings við nemendur sem ekki var fyrir hendi áður.

Fjöldi starfsmanna leikskólanna nýtti sér viðtöl og margir hafa síðan ákveðið að halda áfram í námi og aðrir innritað sig á leikskólabrúna í haust.

Hægt er að fá námsráðgjafa á vinnu-

staði og er best að snúa sér til Eflingar eða Mímis - símenntunar og spyrja eftir námsráðgjöfum þar. Þetta er ný og öflug leið sem Efling og Mímir bjóða félagsmönnum til að skoða stöðu sína með tilliti til möguleika í námsvali.



Hvammur í Skorradal

Borholan virkjuð

Vatnið lét ekki á sér standa þegar að dælan var sett í gang eftir langa bið

Í haust verður hafist handa við að dæla heitu vatni úr borholu sem Efling lét vinna í Hvammi í Skorradal fyrir

nokkrum árum. Vatnið verður notað til upphitunar á íbúðarhúsinu og heitum potti sem verður komið fyrir á palli

við húsið. Verður Hvammur því ekki í vetrarleigu fyrr en þessum framkvæmdum er að fullu lokið.

HVELLUR *í einum grænum*

Reiðhjólaverslun | Varahlutir | Verkstæði | Allt árið

DISCOVERY

Demparar
18 gíra Shimano

**MIKIÐ
ÚRVAL
AUKAHLUTA**

**6
LÉTT**

**30%
afsláttur**

KILDEMOES Classic Retro

7 gíra
Fótbremsa
Bretti
Bögglab
V-brems
Standari

**3
LÉTT**

**3 & 6
LÉTT**
vaxtalausar
léttgreiðslur
í 3 - 6 mánuði



Bubbi byggir
kr.



Baby Born
kr. 3.660



Felix
kr. 3.660

Pýskir hágaða reiðhjólahljálmar frá KED

Þríhjól með stöng

Stillanlegt sæti
Handbremsa
Stýristöng

Jafnvægishjól - best í byrjun

Stillanlegt sæti og stýri
Standari

BABY born

Stillanlegt stýri





Ekki vandað til verka á Alþingi

- segir Atli Gíslason, varaþingmaður VG

Atli Gíslason hefur undanfarin ár setið þrívægis á þingi sem varaþingmaður VG, nú síðast á vordögum. Félagsmönnum Eflingar er Atli að góðu kunnur þar sem hann hefur starfað sem lögmaður Eflingar-stéttarfélags og áður eldri stéttarfélaga fyrir sameiningu þeirra um langan tíma. Á þingi hefur Atli verið duglegur að flytja mál sem snerta hagsmuni launafólks. Nú síðast vakti hann athygli á því hvernig almennir launamenn hafa verið sviptir vaxtabótum vegna aðgerðaleyfis stjórnvalda í kjölfar hækkandi húsnæðisverðs. Af öðrum málum má nefna frumvarp hans um uppsagnir þar sem gert er ráð fyrir grundvallarbreytingu á ákvæðum laga um rétt atvinnurekenda til að segja upp starfsmönnum, en Atli leggur til að miðað verði við eina grundvallarsamþykkt ILO og tilgreina verði málefnalegar ástæður

Hagsmunamál verkafólks og verkalyðshreyfingarinnar eiga hvorki uppá pallborð stjórnarþingmanna né ríkisstjórnar.

uppsagnar. Fréttablaði Eflingar lék forvitni á að heyra frá Atla um reynslu hans af vinnustaðnum Alþingi, þingstörfum og sérstaklega hvað viðkemur undirtektir undir mál sem snerta hag launafólks.

Ég hef afar blendnar tilfinningar til Alþingis sem vinnustaðar. Öll umgjörð þingsins er til fyrirmyndar og starfsfólkið eftir því. Það þjónustar þingmenn á alla lund, aflar gagna, aðstoðar við samningu frumvarpa, þingsályktana o.fl., útvegar bækur og tímarit, heldur uppi öflugri heimasíðu, eldar dæmalaust góðan mat og þannig mætti lengi telja.

Samskipti þingmanna, jafnt stjórnarsinna sem stjórnarandstæðinga, eru að mestu þrúðmannleg og upplífandi þótt stundum slái í brýnu í þingsal. Það kom mér hins vegar á óvart hversu orðræða á þingfundum milli þingmanna stjórnar og stjórnarandstöðu er um margt málefnalega slök. Ég sakna iðulega rökstudds málflutnings, svara og andsvara. Einnig er stjórnarandstaðan áhrifalítill þótt annað kunni að sýnast af umfjöllun um þingmenn hennar í fjölmiðlum. Reyndar er það svo að umfjöllun Ríkissjónvarpsins og Stöðvar 2 takmarkast að mestu við utandagskrárumræður og annað einatt innantómt karp í upphafi þingfunda, sem gefur villandi mynd af störfum þingsins. Ég hafði aftur á móti bæði gagn og ánægju af nokkuð málefnalegum nefndarfundum, sérstaklega í allsherjarnefnd þar sem ég var á heimavelli sem lögmaður með rúmlega aldarfjórðungs starfsreynslu.

Fremur afgreiðslustofnun framkvæmdavaldsins en löggjafi

Samkvæmt stjórnarskránni byggjum við á þrískiptu ríkisvaldi, það er löggjafarvaldi, framkvæmdavaldi og dómvaldi. Allt önnur mynd blasir við í raun. Fyrir mér er Alþingi miklu fremur lögafgreiðslustofnun framkvæmdavaldsins en löggjafi. Þingmenn leggja sjaldan fram frumvörp, þau koma flestöll frá ráðherrum viðkomandi ráðuneyta. Og það sem verra er, þau eru tíðast samin þar án þess að leitað sé álits hagsmunaaðila og það er ekki vandað til verka. Hagsmunaaðilar og sérfræðingar utan ráðuneyta eru fyrst kallaðir til þegar málin koma til umfjöllunar í nefndum eftir 1. umræðu á Alþingi af þremur. Verst þótti mér að upplifa það að ýmis ráðherrafrumvörp voru sannarlega á jaðri mannréttindaákvæða eða fólu jafnvel í sér brot á þeim og stjórnarþingmenn, allir sem einn, samþykktu þau möglnarlaust eins og þeim væri stýrt með handafli. Tugir stjórnarfrumvarpa voru til að mynda lögð fram á síðasta vörþingi og samþykkt í einum rykk á lokadögum þingsins nú í júní án sómasamlegrar umfjöllunar í nefndum. Slík flytafgreiðsla er mér engan veginn að skapi og leiðir oft til mistaka í lagasetningu, sem reyndar eru alltof mörg dæmi um, fyrir utan pólitísku mistökin. Nægir þar að nefna lög um lífeyrisréttindi þingmanna, ráðherra og hæstaréttardómara sem afgreidd voru fyrir nokkrum misserum. Á Norðurlöndum eru veigameiri mál vandlega undirbúin áður en frumvörp um þau eru lögð fyrir þing, nema þjóðfélagsaðstæður og mjög brýn þörf kalli á skjóta lagasetningu.

Mikilvæg mál sem snerta haglaunafólks

Ég gekk að því sem vísu sem varaþingmaður að núverandi ríkisstjórn er fyrst og síðast ríkisstjórn hátekju- og stóreignamanna. Það sannar ört vaxandi misskipting auðs og valda síðastliðinn rúman áratug. Milljarðamæringum fjölga ört og að sama skapi eykst fátækt og örbirgð. Hagsmunamál verkafólks og verkalyðshreyfingarinnar eiga hvorki uppá pallborð stjórnarþingmanna né ríkisstjórnar. Kjör launamanna og lífeyristaka hafa verið skert svo um munar en auðmönnum hyglad. Ríkisstjórninni virðist auk þess sérstaklega uppsigað við ríkisstarfsmenn sem nánast hafa verið lagðir í einelti við hlutafélaga- og einkavæðingu ríkisstofnana. Nýleg breyting á lögum um frjálsan atvinnu-

Öll þessi mál, sem mörg hver varða mannréttindi, hafa verið þöguð í hel af stjórnarþingmönnum og ríkisstjórn.

og búseturétt launafólks innan Evrópska efnahagssvæðisins er skýrt dæmi um handarbakavinnu ríkisstjórnarinnar og ég vil segja andúð á launamönnum og stéttarfélögum.

Á vörþingi 2004 var því frestað um tvö ár, til 1. maí 2006, að ákvæði laganna tækju gildi um launamenn frá löndum Austur-Evrópu sem þá voru nýgengin í Evrópusambandið. Fyrirhugað var að nýta þessi tvö ár til að undirbúa skýra löggjöf. Tíminn var aldeilis ekki nýttur til þess og á síðustu stundu var lagt fram vanskapað stjórnarfrumvarp sem tók engan veginn á þeim vandamálum sem blasa við verkalyðshreyfingunni og þjóðfélaginu almennt. Leita þurfti afbrigða frá þingsköpum og þingmönnum stillt upp við vegg, það er að velja versta kost-

Efningu og fleiri stéttarfélög. Hér vil ég einkum nefna frumvarp til breytinga á jafnréttislögum um stjórnvaldsúrræði til að uppræta kynbundinn launamun, sem er mannréttindabrot, frumvarp um að uppsagnir úr starfi skuli vera skriflegar, rökstuddar og málefnalegar og um miskabætur vegna ólögmatra uppsagna, frumvarp sem tryggir að útlendingar sem starfa hér á landi, hvort sem er á vegum íslenskra eða erlendra atvinnurekenda, starfsmannaleigna eða hliðstæðra fyrirtækja, njóti í einu og öllu réttinda samkvæmt íslenskum kjarasamningum, frumvörp um önnur réttindamál útlendinga og barna þeirra og þingsályktun um kynjahlutföll. Öll þessi mál, sem mörg hver varða mannréttindi, hafa verið þöguð í hel af stjórnarþingmönnum og ríkisstjórn.

Óskiljanleg staða Sjálfstæðisflokksins

Af þingreynslu minni er mér enn óskiljanlegra en áður hvers vegna Sjálfstæðisflokkurinn hefur enn tiltrú allt



Atli Gíslason alþingismaður og Guðlaugur Agústsson þingvörður ræðast við á Austurvelli

inn eða næstversta. Annað hvort var að samþykkja frumvarpið óbreytt með afar takmörkuðum aðhalds- og eftirlitsheimildum eða opna allt upp á gátt.

Vinnubrögð til skammar

Vinnubrögðin voru ríkisstjórninni til skammar. Sjálfur hef ég samið og lagt fram allmörg þingmál sem varða réttindamál launamanna og eru meðal annars byggð á reynslu minni úr starfi fyrir

að 40% kjósenda, þar á meðal fjölda launamanna, þegar flokkurinn hefur undanfarin 15 ár í ríkisstjórn fyrst og fremst gætt hagsmuna fámenns hóps hátekju- og stóreignamanna, innan við 10% þjóðarinnar. Framsóknarflokkurinn hefur hins vegar fengið sína ráðningu fyrir sama ráðslag. Þörfin fyrir verkalyðssinnaða og félagslega ríkisstjórn hefur aldrei verið meiri.

Skólafólk í sumarvinnu

Nemendum í framhaldsskólum gekk vel að fá vinnu í sumar og heimsótti blaðið nokkra vinnustaði og spjallaði við skólafólk um námið og sumarvinnuna. Rætt var við þau um vinnuna, kaupið og síðan hvort þau ætluðu í sumarfrí í sumar. Það var gott hljóð í krökkunum eins og meðfylgjandi viðtöl bera með sér.



Rosalega gaman í vinnunni

- segir Bernharð Arinbjarnarson

Bernharð Arinbjarnarson er 18 ára og stundaði nám í vetur á Náttúrufræðibraut í fjórða bekk Menntaskólans við Sund. Hann sagðist hafa mætt til vinnu í Borgartúni þar sem Eykt er að reisa viðbyggingu við KB-banka daginn eftir að síðasta prófinu lauk. Þetta er

fjórða sumarið mitt hjá fyrirtækinu og mér finnst rosalega gaman í vinnunni, segir hann.

Bernharð segir líka að starfið snúist aðallega um að rétta smíðunum hjálparhönd þegar verið sé að slá upp mótum og við ýmis önnur verk.

Þegar Bernharð var spurður hvort að hann hafi hugleitt að fara í smíðanám, sagðist hann vera búinn að taka ákvörðun um að hefja nám í trésmíði næsta haust.

Hann segir að launin fyrir tímavinnu séu ekki neitt til þess að hrópa húrra fyrir. En hann fái greitt eftir mælingu og það komi mun betur út launalega. Aðspurður um sumarfrí sagðist Bernharð ætla að fara til Benidorm með vinum sínum og slappa af í viku.



Þórdís Kristjánsdóttir:

Launin **rosalega góð**

Þórdís Kristjánsdóttir lauk við þriðja bekk Verslunarskóla Íslands í vor og sagði að sér hefði gengið vel í prófunum. Ég fékk vinnu við ræstingar og í eldhúsi á Hjúkrunarheimilinu Sóltúni. Svo getur verið að ég haldi áfram um helgar næsta vetur, segir hún.

Þórdís segir að samstarfsfólkið sé skemmtilegt og launin séu rosalega góð, miðað við laun sem hún hefur heyrt krakka á sínum aldri tala um.

Ég hef ekki skipulagt neitt sumarfrí ennþá en kannski fer ég bara í útilegur um helgar í sumar, sagði Þórdís og brosti.

Þórdís segir að samstarfsfólkið sé skemmtilegt



Jón Gunnar Ásbjörnsson

Í fiskvinnslu frá 14 ára aldri

Jón Gunnar Ásbjörnsson varð stúdent frá Menntaskólanum í Reykjavík í vor. Hann sagðist hafa farið í vikufri

eftir útskriftina og notað tímann til þess að hvíla sig áður en hann byrjaði í sumarvinnunni. Aðspurður sagðist Jón

Það fylgir starfinu að hafa umsjón með lager og verkun á grásleppuhrognum

Gunnar vinna hjá Jóni Ásbjörnssyni ehf sem er útflutningsfyrirtæki í sjávarútvegi og Fiskkaupum sem sé fiskvinnslufyrirtæki og afi sinn, Jón Ásbjörnsson, hafi stofnað bæði fyrirtækin.

Það fylgir starfinu að hafa umsjón með lager og verkun á grásleppuhrognum og hann hafi mikla reynslu í þessum störfum því að hann hafi unnið hjá fyrirtækjunum frá 14 ára aldri.

Jón Gunnar segist stefna á nám í lögfræði við Háskóla Íslands næsta vetur og hann ætli að taka sér frí í þrjár vikur áður en skólinn hefst og fara með félögum sínum á Hróarskelduhátíðina í Danmörku. Hljómsveitin Sigurrós ætlar að spila þar og ég held mikið uppá strákana, segir hann.

Þaðan held ég svo til Spánar í tvær vikur og byrja svo í lögfræðinni af krafti þegar ég kem heim, sagði Jón Gunnar að lokum.



Alltaf jafn skemmtilegt í HB Granda

- segir Elzbieta Baranowska

Elzbieta Baranowska er frá Póllandi og lauk fimmta bekk í Menntaskólanum í Reykjavík í vor. Þetta er þriðja sumarið í fiskvinnu hjá HB Granda og það er alltaf jafn skemmtilegt í vinnunni.

Svo eru launin borguð út vikulega og það er rosalega mikill plús fyrir námsfólk, segir hún. Elzbieta segist hafa unnið flest störf við fiskvinnsluna og núna sé hún að læra gæðaeftirlit og vinni við það í sumar. Aðspurð um vinnutímann segir hún að starfsfólkið skiptist á að vinna dagvaktir og kvöldvaktir og svo þurfi stundum að vinna eftirvinnu fram á kvöld.

Hún segir að í byrjun ágúst fari hún í útskriftarferð til Tyrklands á ferðamannastað sem heitir Marmaris og að 180 manns muni taka þátt í ferðinni og hún hlakki rosalega mikið til.

Þegar Elzbieta er spurð að því hvað taki við þegar hún líkur stúdentsprófi, segist hún stefna á nám í læknisfræði. En áður en ég tek endanlega ákvörðun er ég að hugsa um að taka mér ársfrí frá námi og fara til Danmerkur og vinna og nota tímann til þess að víkka sjóndeildarhringinn, segir hún.



Árangur í námi

Félagssliðar á geðsviði útskrifast

Hópur starfsmanna á geðsviði lauk félagssliðabrénu nú í vor og útskrifaðist við athöfn í Eflingarhúsinu. Hópurinn sýndi glæsilegan árangur í námi sem var samhlíða vinnu.

Hópurinn hafði stundað námið með vinnu og tekist á við margvíslegar nýjar áskoranir til að ná settu markmiði. Það var samdóma álit hópsins að námið hefði verið gagnlegt og að það myndi

skila þeim hæfari til að sinna sínu starfi auk þess að bæta stöðu þeirra launalega og réttindalega.

Verkefnið var unnið í samvinnu við geðsvið LSH og veitti sviðið nemendum svigrúm til að stunda námið með vinnu sem er afar mikilvægt þar sem vaktavinnufólk á mun verr með að stunda nám sem er bundið í fasta stundatöflu. En með því að námið er skipulagt á

vissum dögum má taka tillit til þess við gerð vaktskrár. Þessi hópur félagssliða er glæsileg viðbót við þá sem áður hafa útskrifast sem nú eru á annað hundrað manns. Efling-stéttarfélag óskar þessum hóp innilega til hamingju með árangurinn og óskar hópnum velfarnaðar í starfi.

Sjúkrasjóður Eflingar

Stóraukin réttindi frá 1. júní 2006

Á aðalfundi Eflingar 27. apríl s.l. voru samþykktar breytingar á reglugerð Sjúkrasjóðs sem koma til með að auka verulega réttindi sjóðfélaga úr sjóðnum. Helstu breytingar eru þær að tekjutenging dagpeninga verður almenn greiðsluregla í stað þess að dagpeningar miðaðir við lágmarkslaun voru greiddir þeim sem ekki náðu 12 mánaða aðild að sjóðnum.

Dagpeningar verða framvegis miðaðir við iðgjaldaskil til sjóðsins síðustu 6 mánaða í stað 12 mánaða áður. Réttindi þeirra til dagpeninga sem starfa hjá opinberum fyrirtækjum eða fyrirtækjum sem styrkt eru af almanna fé sem greiða lægra gjald til sjóðsins en 1%, en þar má nefna ríki, sveitarfélög, dvalar- og hjúkrunarheimili og einkareknir leikskólar, aukast jafnframt

úr tveimur mánuðum í þrjá, jafnframt sem dagpeningar vegna veikinda barna eða maka verða greiddir jafn langan tíma til allra sjóðfélaga, hvort sem greitt er 1% iðgjald til sjóðsins eða lægra.

Þá voru gerðar ýmsar aðrar lagfæringar á reglugerðinni, svo sem með því að auka réttindi þeirra til styrkja sem hætta störfum vegna aldurs eða örorku, en þeir halda nú réttindum sínum í tólf mánuði eftir starfslok í stað sex mánaða áður, hafi þeir verið sjóðfélagar síðustu 5 ár starfsævinnar. Ýmsar aðrar lagfæringar voru gerðar á reglugerðinni.

Gert er ráð fyrir að þessi auknu réttindi komi til með að auka kostnað sjóðsins um allt að 35%.

Nánar verður greint frá þessum breytingum í Fréttablaðinu í haust.



ISLENSKA AUGLYSINGASTOFAN/IS ICE 32862 06/2006



HUGURINN BER ÞIG
AÐEINS HÁLFA LEIÐ

FLUG OG BÍLL Í 3 DAGA ÞÝSKALAND FRÁ KR. 29.690*

*
KR.

+ Bókaðu flug og bíl á www.icelandair.is

Á meginlandi Evrópu má finna margar freistandi ökuleiðir, t.d. hina frægu rómantísku leið, sem liggur frá Würzburg suður til Alpafjalla, um ægífagarar sveitir og stórbrotin fjallahéruð. Einnig má aka gegnum Rínardalinn frá Koblenz, um hina grænu Normandí í Frakklandi, svo fátt eitt sé nefnt. „Opin ferð“ býður upp á stórkostlega möguleika þar sem smekkur þinn ræður för. Fleiri möguleikar í boði. Mundu „opna ferð“ (t.d. fljúga til Frankfurt og heim frá Berlín.

Vildarpunktur



Ferðaávisun gildir



WWW.ICELANDAIR.IS

*Verð á mann m.v. 2 fullorðna og 2 börn 2–11 ára. Innifalið: Flug til Frankfurt, flugvallarskattar og bíll (Ford Ka eða sambærilegur). Flug til Frankfurt gefur frá 3.000 Vildarpunktum. Einnig hægt að bóka hjá söluöðnum í fjarsölu og á söluskrifstofu gegn þjónustugjaldi.



Nýr Fræðslustjóri Eflingar

Hlakka mikið til starfsins

- segir Atli Lýðsson

Eftir því sem ég hugsa meira um þetta tilvonandi starf hjá Eflingu, þá er meiri og meiri tilhlökkun í mér að fá að takast á við þetta verkefni. Sjálfur þekki ég vel hvernig er að hætta námi og fara ungur út á vinnumarkaðinn eins og margir félagsmenn Eflingar gera, segir Atli Lýðsson, nýráðinn fræðslustjóri Eflingar-stéttarfélags í viðtali við Fréttablaðið. Atli hefur starfað að menntamálum um margra ára skeið sem fræðslustjóri Tæknivals og starfsmannastjóri Ax Hugbúnaðarhúss en síðustu ár hefur hann verið framkvæmdastjóri Fjölmenntar.

Það er notaleg tilfinning að koma á skrifstofu Eflingar og finna þann mikla áhuga og það góða andrúmsloft sem ríkir í kringum fræðslumálin og það uppbyggingarstarf sem félagið hefur verið að vinna undanfarin ár.

Ég hef alltaf litið á það sem ögrandi hlutverk að fá að taka þátt í því að vekja áhuga fólks að nýju til menntunar og þekki vel til umhverfis þar sem fólk á sér sögu brotinnar skólagöngu og

Það er nú skemmtileg þversögn í mínu lífi að ennþá hringja í mig kunningjar og vinir ef það bilar vaskur en ennþá hefur enginn hringt til að ræða við mig um kennslu- og uppeldismál

leiðinlegra minninga úr skólanum. Því miður er allt of stór hópur sem þannig kemur út úr grunnskólanum.

Atli á sér áhugaverðan feril þar sem hann lærði pípulagnir þegar hann hóf skólagöngu að nýju eftir nokkurt hlé eftir grunnskólann. Síðan hélt hann áfram þar sem námið gekk mjög vel og lærði til stúdentsprófs og fór í Kennaraháskólann að því loknu. Það er nú skemmtileg þversögn í mínu lífi að ennþá hringja í mig kunningjar og vinir ef það bilar vaskur en ennþá hefur enginn hringt til að ræða við mig um kennslu- og uppeldismál sem ég lærði

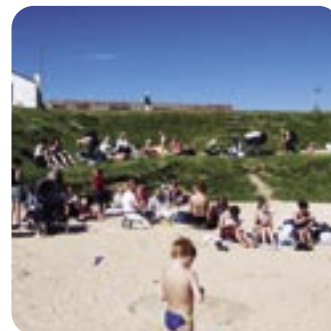
þó meira í á sínum tíma, segir hann.

Kannski segir þetta okkur hvað það er praktískt að hafa iðnnámið og reynsluna af því með í starfsferlinum, segir hann. Það var góður skóli fyrir mig að fara út á vinnumarkaðinn sem ungur maður. Ég vann um skeið í áhaldahúsinu í Garðabæ, Hampiðjunni og Brauðgerð MS en var þá svo heppinn að vera lokkaður í iðnnámið sem varð aðeins byrjun á lengra námi.

Atli hefur sinnt ýmsum félagsmálum m.a. fyrir námsmannasamtök, Hjálpararsveit skáta og samtök fatlaðra. Hann segir að fjölskyldan sé alltaf í fyrsta sæti en útivist, fjallaferðir og veiðar séu skemmtilegustu áhugamálin og oftar en ekki er fjölskyldan með í ferð. Göngu- hópurinn okkar er núna að undirbúa skemmtilega gönguferð í Dólómítunum en þeir eru í Ítölsku Ölpunum. Við höfum gengið mikið hér innanlands fram að þessu og þótti tilvalið að breyta til, segir hann.



Sumarnámskeið ÍTR
Leikvellir ÍTR
Fjölskyldu- og húsdýragarðurinn
Brúðubíllinn
Sundlaugar ÍTR
Ylströndin
Bátaleiga í Nauthólsvík



Frábært sumar með ÍTR!

ÍTR býður upp á fjölbreytta og skemmtilega afþreyingu fyrir alla fjölskylduna í sumar

- **Sumarnámskeið frístundamiðstöðva ÍTR** - Komdu út að leika. Frábær sumarnámskeið fyrir hressa krakka
- **Leikvellir ÍTR** - Viltu vera memm? Leikvellir fyrir 2-5 ára verða opnir á 6 stöðum í sumar.
- **Fjölskyldu- og húsdýragarðurinn** - Sannkölluð perla í Laugardalnum. Garðurinn verður opinn alla daga vikunnar í sumar frá kl. 10-18
- **Brúðubíllinn** - Verður á ferð og flugi um alla borg í sumar. Frábær skemmtun fyrir yngstu fjölskyldumeðlimina
- **Sundlaugar ÍTR** - Á að kíkja í pottinn? Fara í smá gufu eða taka sundsprett? ÍTR rekur 7 sundlaugar í Reykjavík og þar geta allir fundið eitthvað við sitt hæfi
- **Ylströndin** - Á ekki að reyna að taka smá lit í sumar? Ylströndin er opin frá 15.mái til 15. september kl. 10-20 Láttu sjá þig!
- **Bátaleiga í Nauthólsvík** - Langar þig í siglingu? Leigan er opin í allt sumar miðvikud. og fimmtud. frá kl. 15-19. Hægt að leigja árabáta, kajaka og kanóa.
- **Út um borg og bý** - Óvænt stefnumót við listagjöfjuna Götuleikhús Hins Hússins og Skapandi sumarhópar skjóta upp kollinum í sumar og gleðja gesti og gangandi.





Frá Þórshöfn í Færeyjum

Umönnun aldraðra

Faghópur félagsliða í Færeyjum

Það var vel tekið á móti fimm konum úr faghópi félagsliða sem fóru ásamt hagfræðingi félagsins að kynna sér störf starfsfélaga þeirra í Færeyjum. Þá var einnig athyglisvert að sjá hvernig staðið var að umönnun aldraðra í Færeyjum.

Þann 10. maí tók Gunnleyg Durhuus í Þórshöfn, forstöðumaður öldrunarmála í Færeyjum á móti hópnum. Byrjað var á því að funda með Gunnleyg ásamt tveimur félagsliðum sem sinna

Í spjalli við forstöðumann heimilisins kom sterkt fram að menntun félagsliða nýttist afar vel í starfi á heimilinu



Í upphafi ferðar á flugvælinum í Færeyjum. Frá vinstri: Svanhildur Hauksdóttir, Jónína Sigurðardóttir, Fanney Friðriksdóttir, Kristín Adolfsdóttir og Lilja Eiríksdóttir en Hörpu Ólafsdóttur vantar á myndina

heimapjónustu í Þórshöfn.

Fram að þessu hafa félagsliðar í Færeyjum sótt nám sitt til Danmerkur, en frá mars á þessu ári er nú hægt að stunda félagsliðanám í Þórshöfn. Um er að ræða 22 mánaða nám og nefnist þá viðkomandi heilsuræktari á færeysku eða social- og sundhedsassistent á dönsku. Í skólanum í Þórshöfn mun einnig verða boðið upp á 12 mánaða nám fyrir aðstoðarfólk og nefnist þá viðkomandi heilsuhjálpari að því námi loknu. Með tilkomu skólans eru vonir bundnar við að hlutfall félagsliða muni aukast, en einungis þriðjungur þeirra sem vinna við heimapjónustu hafa sótt einhver fagnámskeið.

Hlutfall þeirra sem eru 67 ára og eldri og eru að nýta sér heimapjónustu í Færeyjum er í kringum 12,5% eða um 715 manns. Í Færeyjum er töluverð samvinna á milli heimapjónustu og heimahjúkrunar en hvort tveggja er í umsjón sveitarfélagsins. Þá var athyglisvert að sjá að störf heimapjónustunnar snerust í mjög litlum mæli um almenn heimilisþrif, en mun meiri áhersla lögð á tíðari innlit og almenn samskipti og umönnun.

Í Klakksvík

Í Klakksvík heldur Elsba Lützen utan um heimapjónustuna og á fimmtudeginum fékk íslenski hópurinn kynningu á störfum heimapjónustunnar þar. Einnig var farið á sjúkrahúsið og hjúkrunarheimili þar sem að félagsliðar starfa. Þá eru starfrækt sambylí í Klakksvík og skoðaði hópurinn eitt slíkt en þar eru 16 íbúar, átta í hvorri álmu.

Þá kom á óvart að lítill munur virtist vera á sumum hjúkrunarheimilum og sambylum í Færeyjum. Þannig var eitt nýlegt hjúkrunarheimili fyrir minnissjúka aldraða einstaklinga í Þórshöfn, einnig með 16 íbúum þar sem hús-



Á hjúkrunarheimili fyrir minnissjúka í Þórshöfn - gripið í þrjónana



Frá Klakksvík

inu var skipt í tvær álmur með átta einstaklingsherbergum í hvorri álmu. Öll herbergin eru mjög rúmgóð, með sér snyrtingu ásamt góðri baðaðstöðu og forstofu. Eldhús og þvottahús er í hvorri álmu fyrir sig og mikið lagt upp

úr heimilislegu andrúmslofti. Á daginn eru sex manns á vakt og í spjalli við forstöðumann heimilisins kom sterkt fram að menntun félagsliða nýttist afar vel í starfi á heimilinu.

Byrjað að bóka 14. ágúst

í síma 510 7500

Kaupmannahöfn vetur 2007
Sumarhús innanlands haust og vetur 2006

Ekki gleyma þér !!!

Orlofshúsin í vetur

Byrjað að bóka ...



Sumarhús innanlands haust og vetur 2006

Bókanir fyrir haust og vetur 2006 hefjast 14. ágúst nk. og bókað er sex mánuði fram í tímann.

Eingöngu er hægt að bóka sig í síma 510 7500 eða á skrifstofu Eflingar Sætúni 1, 105 Reykjavík.



Kaupmannahöfn **vetur 2007**

Bókanir í íbúðirnar í Kaupmannahöfn veturinn 2007 fyrir tímabilið 1. janúar til 1. júní hefjast 14. ágúst nk.

Eingöngu er hægt að bóka sig í síma 510 7500 eða á skrifstofu Eflingar Sætúni 1, 105 Reykjavík.

Mimir offers courses for foreign workers

Important to learn Icelandic

Summer courses start in June

Learning Icelandic is more and more popular in Iceland especially among foreign employees who have come to work here temporarily or on a long term basis. Many groups in the working market and individuals have been attending courses in Mímir-símenntun. Mímir overtook Icelandic courses from Námsflokkar Reykjavíkur last autumn which means that this part of Mímir school activity will grow in the coming future. Opportunities for studying Icelandic are now more than ever and the unions offer more financial support than before. So if you are a foreign worker in Iceland,

interested in studying Icelandic, please contact Mímir-símenntun.

In a few days the Summer School for foreigners will start on June 26th. The Summer School offers foreigners who have lived in Iceland for up to four years an opportunity to study Icelandic in courses that last for 3-4 weeks, depending on whether they choose daytime or evening classes. These are 50 hour courses and those who live in the Reykjavík community pay 22.000.- kr. and those who live outside Reykjavík pay 33.000.- Efling educational funds pay part of this cost.

Apart from these summer courses

Mimir offers Icelandic courses all year round on five levels. The School for Settlers in Iceland, Landnemaskólinn, has been a joint assignment of Efling Union and Mimir for some years. This is not only a language training but offers some insight into the community of Iceland, culture and working market.

Icelandic is a difficult language and many foreigners might feel inferior if they can not use the language in a confident manner. Therefore it is important for all foreigners to learn the language to be able to have equal opportunities on the labour market and in the society.

Please contact Efling Union or Mimir for further information and remember that the union pays about 75-90% of the expenses. The School of Settlers will start in the autumn and you can book yourself at Efling or Mímir-símenntun.

Dagsferðir Eflingar í september

Markverðir staðir í Borgarfirði

Dagsferðir Eflingar hafa verið mjög vinsælar undanfarin ár. Í ár er stefnan tekin á Borgarfjörð. Farið verður um Þingvelli og Kaldadal í Hvítársíðuna að Fljótstungu og staldrað við í hellinum Víðgelmi. Þaðan er haldið í Reykholt þar sem staðurinn er skoðaður og síðan er boðið upp á kaffihlaðborð. Nokkrir staðir verða heimsóttir á leiðinni til Reykjavíkur, líklega komið við í Landnámssetrinu í Borgarnesi sem er nýopnað og lýsir vel landnámsstíma þessa svæðis. Þetta verður skemmtileg ferð á nýja og spennandi staði sem ekki hafa verið skoðaðir í dagsferðurm Eflingar áður.

Ferðadagar eru 9. og 16. september.
Innritun hefst 3.júlí n.k. á skrifstofu
Eflingar eða í síma 510 7500.
Verð kr. 3000.-



Frá Reykholti

Orkuveita Reykjavíkur

Skrifað undir nýjan kjarasamning

Með nýjum kjarasamningi var lögð sérstök áhersla á að hækka grunnlaun ákveðinna faghópa en launahækkunarir vega þyngst í upphafi samningstímans. Til framtíðar skiptir hækkun lífeyrisframlags miklu máli fyrir starfsmenn Orkuveitunnar. Fjöl-mörg önnur atriði áunnust í þessum samningi en hægt er að nálgast hann í heild sinni á heimasíðu félagsins.

Eftir talsvert langt samningsþóf var skrifað undir samning við Orkuveitu Reykjavíkur í Karphúsinu 15. maí 2006.

Samningurinn er til ríflega tveggja ára eða með gildistíma frá 1. desember 2005 til 31. mars 2008.

Upphafshækkun grunnlauna er að meðaltali tæp 14% en sérstök áhersla var lögð á að hækka grunnlaun ákveðinna faghópa en þá tekur einnig ný launatafla gildi með fimm lífaldursþrepum og 2,5% á milli þrepa.

Þá eru starfsaldursflokkar samtals fjórir eða tveir eftir 1 árs starfsaldur og aðrir tveir til viðbótar eftir 2 ár í starfi.

Framlag Orkuveitunnar í lífeyrissjóð fer í 10,25% 1. janúar 2006 og 11,5%

1. janúar 2007. Þá mun Orkuveitan áfram greiða 2% í séreignarsjóð á móti 2% framlagi launamanns.

Samningurinn var kynntur félagsmönnum Eflingar sem starfa hjá

Orkuveitunni 17. maí og borinn undir atkvæði að loknum fundi. Af þeim 82 sem voru á kjörskrá greiddu 53 atkvæði. Yfirgnæfandi meirihluti eða 89% samþykkti samninginn.

Efling við Gardavatn

Félagsmenn á ferð um Ítalíu

Nú í júní hefur Efling-stéttarfélag staðið fyrir tveim ferðum um Ítalíu en þær tókust mjög vel og er fólk ánægt og sólbrúnt eftir að hafa verið í sólarparadís í námunda við Gardavatn. Farið var til Veróna og Feneyja og heilluðust mjög af þessum merki-legu borgum. Í Veróna voru karlarnir býsna heillaðir af sögunni um Júlíu og ást hennar á Rómeo og vildu gjarnan að stytta hennar væri tekin með heim til Íslands. Fegurðin við Gardavatn heillaði og mjög margir fóru í siglingar um vatnið og nutu sólar og hita.



Leiðin lá svo upp með Gardavatni gegnum fjallaskörð í Ölpunum sem fólki fannst ævintýrlegt að aka um og skoða. Flogið var í gegnum München og var síðasti dagurinn notaður til að skoða miðborgina innan um fótboltabullur á ferð um torg borgarinnar. Sem sagt heillandi ferðir.



Björn Levi og Daníel Örn fögnuðu með Ingvari föður sínum þegar útskriftinni var lokið.

Lesblindunámskeið breyta lífinu

Skólagangan var **kvöl** og **pína**

- en nú kvíði ég ekki frekara námi, segir Ingvar Björnsson

Ingvar Björnsson er félagi í Eflingu og tók þátt í lesblindunámskeiði sem slitið var í byrjun júní. Hann segir að skólaganga sín á fyrri tíð hafi verið kvöl og pína allan tímann. En eftir að hafa farið á þetta námskeið kvíði hann því ekki að fara í frekara nám. Ég hafði lítið sjálfstraust í upphafi en það lagaðist fljótt eftir að í ljós kom að námskeiðið hófst á sjálfstyrkingu og núna er sjálfstraustið í góðu lagi, segir hann.

Þann 2. júní sl. voru sextán nemendur útskrifaðir af lesblindunámskeiði hjá Mími - Símenntun. Námskeiðið bar yfirskriftina „Aftur í nám“ og er byggt á svokallaðri Ron Davids aðferð. Nokkur ávörp voru flutt og þar kom m.a. fram að hópurinn hefði verið samstilltur og nemendur sýnt mikið hugrekki þegar þau ákváðu að takast á við óttann sem fylgir lesblindu. Þeir sögðust vona að námskeiðið styrkti nemendur í átt að settu markmiði í framtíðinni.

Ingvar segir að eftir sjálfstyrkinguna hafi

Ron Davids kennslan tekið við og þá hafi hann verið hjá einkakennara í fimm daga og það hafi verið frábært og íslenskukennslan og tölvunámið líka. Reynsla sín af námskeiðinu hafi vakið áhuga hjá sér á lestri og hann sé búinn að lesa margar

mjög góðar bækur undanfarið.

Þetta námskeið hefur orðið til þess að ég hef verið að skoða ýmsa námsmöguleika og á jafnvel von á því að ég skelli mér í alvöru nám í haust eða fari á námskeið, sagði Ingvar og brosti.



Ánægðir útskriftarnemar af lesblindunámskeiði

KJARNAFÆÐI

OG GULLIÐ HLÝTUR...

Kjarnafæði Pepperoni

- Gullverðlaun í fagkeppni M.F.K. 2006
 auk þess að vera valið
- Besta hráverkaða varan
- Besta afurð úr svínakjöti



ÞEGAR ÞÚ VELUR PEPPERONI,
SKALTU VELJA ÞAÐ BESTA



KJARNAFÆÐI PEPPERONI,
ALVÖRU PEPPERONI...

...AF ÞVÍ AÐ ÞAÐ ER
KJARNAFÆÐI PEPPERONI!



Indland

Efling styður verkalyðs- og mannréttindabaráttu

Efling-stéttarfélag hefur undanfarna mánuði stutt við Social Action Movement samtökin á Suður Indlandi sem hafa helgað sig réttindabaráttu stéttlausra sem eru Dalítar, Írúlar-, Tribal-fólk og aðrar lágstéttir á svæðinu. Þeim er mismunað á öllum sviðum mannlífs og samfélags og það hefur tíðkast samkvæmt trúarhefð um allar aldir. SAM hefur unnið að mannréttindum þeirra í um tvo áratugi. Forsvarsmenn SAM hafa sent félagsmönnum Eflingar kveðjur og þakkir fyrir góðan stuðning en einnig hafa þeir sent vandaðar skýrslur um starfið sem byggist á framlagi Eflingar og er drepið á nokkur atriði í stuttri grein hér á eftir. SAM miðstöðin er staðsett í borginni Kanchipuram í Tamil Nadu héraði á Suður Indlandi.

SAM hefur hvatt til og unnið að því að stofna félög verkafólks úr hópi stéttlausra. Markmiðið er að auka mannréttindi þeirra, virðingu meðal samborgara og styrkja afkomu þeirra og

þar með sjálfstæði og frelsi undan oki stéttakerfisins. Verkefni SAM er að útrýma stéttamismun og skapa samfélag án ánaðar.

Hér að neðan má sjá hvernig eitt verkefni SAM sem kostað er af Eflingu á þessu ári fer fram.

Nú í aprílmánuði voru helstu verkefni þau að standa fyrir fundahaldi, námskeiðum og þjálfunarbúðum fyrir Irula ættbálkinn, menn og konur, einnig að aðstoða við að koma á velferðaráætlun og tókst að skrá 150 verkamenn í áætlunina í mars sl.

Dalítar og Tribalar eru neðstir í virðingarstiga indverks stéttasamfélags. SAM hefur haft það að markmiði að útrýma því samfélagsástandi sem þetta fólk býr við. Aðferðin er sú að byggja upp sjálfstraust þess og sjálfsvirðingu. Í samfelldu tveimur áratugum hefur SAM haldið uppi viðamiklu starfi og verkefnum til að ná þessu markmiði.

Meðal þess sem unnið hefur verið að á síðustu mánuðum er að stofna

SAM hefur hvatt til og unnið að því að stofna félög verkafólks úr hópi stéttlausra

verkalyðsfélög meðal þessara lágstétta indverks samfélags. Stofnuð hafa verið fjögur verkalyðsfélög eftir félagslegri og fjárhagslegri stöðu. Þessir hópar eru Stéttarfélag kvenna, Stéttarfélag þvottafólks, Irula Stéttarfélagið og Stéttarfélag skurðarmanna sykkureyrs.

Þjálfun félagsmanna í stéttarfélögum

Þjálfun fer þannig fram að hópar þátttakenda eru boðnir til námskeiða og fundhalds. Núna í apríl var markmiðið m.a. að þjálfa félagsmenn í nýju stéttarfélagi. Þar var byrjað að fara yfir ástand þjóðfélagsmála í Kanchipuram héraði þar sem fólk býr og fjallað sérstaklega um staðinn. Lögð er mikil áhersla á að útskýra t.d. af hverju nauðsynlegt er að stofna samtök fólks eins og verkalyðsfélög og hvetja fólk til þátttöku í þeim svo hægt sé að hafa sameiginleg áhrif. Stéttarfélög eru styrkur fyrir fólk en fólk er líka aflið sem gefur stéttarfélögum vald til áhrifa.

Það er athyglisvert að sjá hve vandlega er unnið með fólkinu að því að byggja upp samfélagslega vitund og minnir þetta um margt á verkalýðshreyfinguna hér á landi á frumbylíngsárum hennar. Eftir vandaða umfjöllun góðra kennara og leiðbeinenda verður fólki mjög vel ljóst að leiðin til aukinnar menntunar og sjálfsvirðingar er á þessum stöðum í gegnum sameiginlegt félagslegt afl sem eru ný stéttarfélög á svæðinu.

Börnin mikilvæg fyrir framtíðina

Dæmi um hversu vel er staðið að þessu verkefni er umfjöllun á námskeiðunum um börnin. Víða á Indlandi er það svo að börnin eru tekin með á vinnustaðinn og ánetjast þar sömu vinnuþrælkun og foreldrarnir. Á námskeiðunum nú í apríl var sérstakur þáttur helgaður börnum þar sem lögmaður, einn kennari á námskeiðinu hvatti þátttakendur til að taka börnin ekki með á vinnustaðinn. Börnin ættu að vera í skóla. Menntun væri eina tækið sem þeim gæfist til að sækja sér frelsi frá ánað foreldranna. Vitundin um mikilvægi menntunar, félagslegrar þróunar og að gæta þeirra grundvallar-

þátta sem gera okkur að menntuðu fólki væri aldrei ofmetin. Menntunin væri sá eini grunnur sem börnin gætu byggt líf sitt á til frambúðar. Það eru ýmis lög í indversku stjórnarskránni sem vernda hag lágstéttanna en fólk þarf að verða meðvitað um þessi lög og stjórnvöld á Indlandi hafa einnig sett ný lög um rétt fólks til upplýsinga og fræðslu. Mikilvægt er að fólkið virki þennan rétt sinn og geri þannig lögin að því verkfæri sem þeim var ætlað.

Stéttarfélögin eru aflið sem drífur allt þetta starf og þess vegna er mikilvægt að fólkið gangi í félögin.

Ýmsar aðferðir nýttar í hópastarfi

Það er áhugavert að sjá hvernig leiðbeinendur í þessum verkefnum á Indlandi nota leik og starf til að gera fólk meðvitað um félagslega stöðu sína og hvernig megi bæta úr henni á uppbyggilegan hátt. Einnig er fjallað um mikilvæga þætti í stjórnmalalífi landsmanna, um að nýta atkvæðisréttinn og gera kröfur til stjórnmalamanna um sjálfsagðar breytingar fyrir fólkið á þessu svæði.

Leiðrétting

Héðinn Jónsson



Þau mistök urðu við vinnslu 1. maí blaðs Eflingar að starfsmaður í Sundafrosti hjá Eimskipum var rangnefndur í viðtali. Fréttablað Eflingar biður afsökunar á þessum mistökum en rétt nafn er Héðinn Jónsson og er mynd af honum endurbirt til áréttingar.



ÚTIVISTARFÓLK ATHUGIÐ!

JANUS-ullarnærföt fyrir alla aldurshópa.

Mjúk, hlý og þægileg, úr Merino-ull.

Öll föt frá okkur má þvo í þvottavél á 40°.

Fjölbreytt úrval fyrir börn og fullorðna.



Barónsstíg 3 - 101 Reykjavík
Sími 552-7499



Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir, Tryggvi Marteinnsson, Gunda Sjöberg, Kaje Madsen og Sólborg Jónsdóttir

Fulltrúar Eflingar heimsækja stéttarfélagið 3F í Kaupmannahöfn

Fáum erlendu félagsmennina í liðið

- segir Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir

Það sem vakti mesta athygli okkar voru afar vönduð vinnubrögð við fjölda verkefna af ólíkum toga fyrir fólk sem er misjafnlega stött við komuna í nýtt land. Þá vakti einnig athygli sú mikla vinna sem hefur verið lögð í að vinna með erlendu félagsmönnum til að fá fram sjónarmið þeirra um hvernig þau sjá sig í stéttarfélagsbaráttunni. Stéttarfélagin hafa farið í mikla vinnu með erlendum félagsmönnum til að fá sem skýrasta stefnu í málefnum þeirra, segir Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir

Í Leonardóferð sem farin var til Kaupmannahafnar í maí til að kynna sér starf stéttarfélagsins 3F sem vinnur að málefnum erlendra félagsmanna kom ýmislegt athyglisvert fram. Ferðina fóru fulltrúar frá Eflingu-stéttarfélagi og Mími - símenntun. Þessi ferð stóð í eina viku og var afar vel skipulögð. Mjög margt var skoðað og farið á marga staði þar sem eru í gangi verkefni og vinna að námi og bættu aðgengi erlendra félagsmanna að vinnumarkaðnum og sínu stéttarfélagi.

Ógleymanlegt var að hitta erlenda félagsmenn sem eru nú starfsmenn eða fulltrúar félagsins og koma fram af miklum myndarskap og öryggi og hafa myndað nýjar brýr fyrir erlendu félags-

mennina og samskipti við önnur lönd.

Þá var athyglisvert að sjá að það er erlendur félagsmaður sem vinnur að verkefni með nýju Evrópulöndunum um sérstaka samninga milli landanna um réttindaflutning og samskipti. Þetta hefði ekki tekist svona vel ef hans hefði ekki notið við í þeim samskiptum.

Geymsfjölbreytt menntun og úrval verkefna er líka eftirbreytnivert og kemur til skoðunar hér hjá Eflingu-stétt-

arfélagi hvort við vinnum ekki einhver slík ný verkefni, segir Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir.

Þau Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir, Fjóla Jónsdóttir, Tryggvi Marteinnsson frá Eflingu-stéttarfélagi og Sólborg Jónsdóttir frá Mími fóru á vegum Leonardó mannaskiptaáætlunarinnar til Kaupmannahafnar í matmánuði og kynntu sér starf stéttarfélagsins 3F að málefnum útlendinga.



Hópurinn tók m.a. þátt í kröfugöngu og útifundi þar sem mótmælt var niðurskurði á danska velferðarkerfinu. Þátttakendur voru 120.000

**VIÐ ELSKUM
FÓTBOLTA**



Landsbankinn





Vaskur hópur gróðursetningarfólks Eflingar

Hlúð að trjám í Heiðmörk

Grisjað, plantað og flutt

Nokkrir Eflingarfélagar og gestir þeirra fóru í vinnuferð í reit Eflingar í Heiðmörk mánudaginn 30. maí s.l. Aðallega var unnið að gróðursetningu og grisjun. Plantað var yfir 120 plöntum, mest birki og stafafuru en einnig lítilsháttar af greni og einnig fáeinum plöntum af ösp. Ösp hefur ekki verið gróðursett þar áður. Þrátt fyrir heldur risjótt veður tóku menn rösklega til hendi. Nokkuð var grisjað og eitt tré var fært til! Vinnuferðinni lauk að venju með góðri hressingu í lokin.

Plantað var yfir 120 plöntum,
mest birki og stafafuru en einnig
lítilsháttar af greni



Kristján Már Þorsteinsson og Tryggvi Marteinsson gengu rösklega til verka við gróðursetningu

Fagnámskeiði II lokið

Mikilvægi umönnunarstarfa aldrei meiri



Björn Hafberg og Kristín Álfheiður Árnadóttir við útskriftina

Hópur starfsmanna sem vinna við umönnun aldraðra og fatlaðra var að ljúka fagnámskeiði II í lok apríl.

Fagnámskeið II gefur starfsmönnum rétt til að halda áfram í Félagsliðanám, svokallaðri brú sem nú er í undirbúningi í haust. Fagnámskeiðin eru metin til 17 eininga á framhaldsskólastigi og eru því mikilvæg viðurkenning til starfsmanna við að sinna sínum störfum af alúð og færni sem sífellt er verið að leita eftir.

Mikilvægi umönnunarstarfa hefur aldrei verið meiri en í dag þar sem öldruðum fjölgar svo og hjúkrunarrýmum og þjónusta við þá eykst ár frá ári. Efling-stéttarfélag hefur í áratugi staðið að menntun fyrir umönnunarstarfsmenn og fékk m.a. starfsmenntaverðlaun á síðasta ári í tilefni af þessu langa og farsæla menntunarstarfi.

Gjafabréf

Ferðapjónustu bænda

Tilvalin afmælis- eða tækifærisgjöf.

Gildir í utanlandsferðir og á ferðapjónustubæjum innanlands (gisting, matur, afþreying).

Selt á skrifstofu Ferðapjónustu bænda.

Leitið nánari upplýsinga á vefsíðu okkar eða skrifstofu

www.sveit.is

s: 570 2700

ferðapjónusta bænda
BÆNDAFERÐIR



Í anddyri á skrifstofu Tetley-bjórverksmiðjunnar í Leeds. F.v. Haukur Harðarsson, Theodóra S Theodórsdóttir, Ragnar Ólason, Sigurlaug Gröndal og Pam Davis hjá TUC

TUC í Leeds heimsótt

Getum lært mikið af Bretum

- hvað varðar kennslu trúnaðarmanna

Dagana 8. til 12. maí fóru þau Sigurlaug Gröndal frá Eflingu, Ragnar Ólason aðaltrúnaðarmaður Eflingar hjá Reykjavíkurborg, Theodóra S. Theodórsdóttir fræðslutrúnaðarmaður og trúnaðarmaður Eflingar á Dvalar- og hjúkrunarheimilinu Grund og Haukur Harðarson verkefnastjóri hjá Mími-símenntun til TUC í Leeds til að kynna sér menntun trúnaðarmanna og fræðslu trúnaðarmanna hjá Trade Union Learning Services, sem er fræðsluaðili verkalyðsfélaganna í Bretlandi. Hér fer á eftir pistill þeirra en margt forvitnilegt og lærdómsríkt kom fram í ferðinni.

Hópurinn kynnti sér fræðslusetur sem TUC hefur komið á fót bæði innan einstakra fyrirtækja fyrir starfsmenn þeirra og þau sem eru innan formlega skólakerfisins sem „ULR-Union learning representatives“ eða fræðslutrún-

aðarmenn hafa víðast hvar umsjón með. Hópurinn skoðaði meðal annars fræðslusetur sem sett var upp fyrir almenna starfsmenn í Háskólanum í Leeds en það var tekið formlega í notkun þann 23. júní 2005. Þar eru starfsmenn háskólans um 7.500 í allt en um 3.000 þeirra eru almennir starfsmenn og starfa þeir í mötuneytum, ræstingu, þjónustu við stúdenta og fleira.

Farið var til East Riding College í Hull til að kynna fræðslu og menntun trúnaðarmanna en hópurinn fékk að setjast inn á tvö trúnaðarmannanámsskeið þar. Annað var fyrir trúnaðarmenn á framhaldsnámskeiði og hitt fyrir trúnaðarmenn af almennum vinnumarkaði á sínu fyrsta námskeiði.

Þjálfar þá sem misst hafa starfsgetu sína

Það sem vakti sérstaka athygli okkar,

var frásögn Dave Parr sem er verkefnastjóri yfir verkefni sem kallað er „Champions @ Work“ (Disability Champions) sem byggist á því að þjálfar og endurmennta þá félagsmenn sem hafa misst starfsgetu sína af ýmsum ástæðum svo sem vegna veikinda, slysa eða annars sem hefur orðið til þess að þeir geta ekki horfið til fyrri starfa.

Unnið er í þessu verkefni með fyrirtækjum og er síðan gerður samningur í kjölfarið við fyrirtæki um þjálfun og ráðningu í störf fyrir viðkomandi félagsmann.

Þetta form endurþjálfunar hefur gefið góða raun og sáum við þar tækifæri til að útvíkka enn frekar störf trúnaðarmanna okkar til að leiðbeina félagsmönnum á sínum vinnustað sem lenda í slíkri stöðu áfram til endurmenntunar með frekari þjálfun.

Við heimsóttum einnig Tetley brugg-

verksmiðjuna til að hitta Chris Bean sem er bæði félagslegur trúnaðarmaður og fræðslutrúnaðarmaður fyrir flutningabílstjóra hjá verksmiðjunni. Hann hefur nýlega komið á fót fræðslusetri innan verksmiðjunnar fyrir starfsmenn verksmiðjunnar sem ætlunin var að opna formlega þann 12. eða 15. maí síðastliðinn. Nokkurn tíma tók að sannfæra bæði samverkamenn og eigendur um kosti þess að hafa fræðslutrúnaðarmann og að koma á fót fræðslusetrinu. Chris segir það hafa kostað mikla baráttu að koma þessu á lagirnar.

Að heimsókn lokinni til Tetley verksmiðjunnar var haldið til T & G sem er verkalyðsfélag flutningamanna en þar er Jim Richie framkvæmdastjóri fræðslusetra á Yorkshire og Humber svæðinu en hann er þvítíkur eldmóður í þessu starfi að unun var á að hlýða. Fyrsta fræðslusetrið var stofnað árið 2002. Þeir hafa þegar opnað 16 fræðslusetur og voru að fara að opna það 17!

Það vakti athygli okkar í þessari ferð hversu margir verkamenn og konur eru illa á vegi stödd menntunarlega séð í Bretlandi. Sérstaklega kom á óvart staðan sem er á hjúkrunarheimilum sem eru að mestu einkarekin. Þar eru almennir starfsmenn að stórum hluta af erlendu

Það vakti athygli okkar í þessari ferð hversu margir verkamenn og konur eru illa á vegi stödd menntunarlega séð í Bretlandi.

bergi brotnir og flestir ólæsir og óskrifandi. Yfirmenn þar geta meðal annars ekki gefið skrifleg fyrirmæli til starfsmanna sinna. Einn af hverjum fimm er illa læs eða ólæs þ.e. getur ekki flett upp í símaskrá og einn af hverjum fjórum sem ekki hefur grunnkunnáttu í reikningi eins og að gefa til baka peninga eða lesa á launaseðla.

Sökum tíðra framkvæmdastjóraskipta reyndist það mjög erfitt fyrir Steve Bosweath hjá TUC að koma á námskeiðum og fræðslutrúnaðarmönnum en þetta var á síðasta ári hans aðalverkefni.

TUC lét gera þrjú myndbönd á síðasta ári. Sérstakt myndband fyrir félagsmenn, annað fyrir yfirstjórn stéttarféлага og síðan atvinnurekendur. Verkalyðsfélögin voru nánast drepin niður á tímum Margrétar Thatcher og hafa þau háð baráttu í að fjölga félagsmönnum og efla menntun þeirra.

Fólk þarf ekki að vera í verkalyðsfélagi þar, en þeir sem eru í verka-

lyðsfélögunum hafa yfirleitt betri laun, aðbúnað og betri aðgang að menntun. Það hefur verið helsti hvatininn fyrir félagsaðild.

Félögin fá engar fastar greiðslur frá atvinnurekendum og eru þau eingöngu rekin á félagsgjöldum félagsmanna sem greiða að meðaltali 10 pund á mánuði eða um 1400 krónur.

Mikil vinna fer í að afla fjármagns í verkefni hverju sinni og einnig að sannfæra vinnuveitendur um þá kosti sem aukin menntun starfsmanna hefur í för með sér svo sem með minni starfsmannaveltu, betri samskiptum og meiri starfsánægju.

Þau eiga í sömu vandamálum og við hér heima að efla menntun erlendra starfsmanna í tungumálinu og í að ná fótfestu í nýju landi.

Þar er mun meira kynþáttahatur til staðar sem markvisst er verið að vinna gegn hjá verkalyðsfélögunum og TUC.

Hér á Íslandi erum við mun betur stödd að grunni til hvað aðstöðu varðar og fjárhagslega. Við getum lært mikið af Bretum með aukinni kennslu trúnaðarmanna og félagsmanna með auknu framboði og útvíkkun á störfum og námi trúnaðarmanna okkar.



Hjá aðalstöðvum TUC í Leeds að loknum ánægjulegum fundi. F.v. Haukur Harðarson, Pam Davis, Sigurlaug Gröndal, Marion Simon, Ragnar Ólason, Theodóra S. Theodórsdóttir og Bill Adams



Góð hús gerð enn betri!

Illugastaðir

Heitt vatn og pottar í orlofsbyggðina

Merkur áfangi náðist á Illugastöðum í Fnjóskadal þegar heitu vatni var hleypt á fyrstu húsin í orlofsbyggðinni þann 17. maí sl. Vatnið kemur úr borholu sem Norðurorka virkjaði á Reykjum sl. vetur og fékk Kristján Þór Júlíusson,

bæjarstjóri á Akureyri það skemmtilega hlutverk að gangsetja dælurnar. Að því loknu tók Hákon Hákonarson við og hleypti heitu vatni á ofnana í fyrsta húsinu við mikinn fögnuð fjölda gesta sem voru mættir við athöfnina.

Þá hefur stjórn rekstrarfélagsins ákveðið að setja potta við öll orlofshús á svæðinu og framkvæmdum við hitaveituna og pottana á að vera lokið fyrir 1. júlí nk.



Kristján Þór Júlíusson gangsetur dælurnar.



Hákon Hákonarson hleypir heitu vatni á ofnana í fyrsta húsinu.



„Hvað er með Ásum?“

Ævintýraferð í goðheima fyrir alla fjölskylduna. Goðastyttur Hallsteins Sigurðssonar við texta Árna Björnssonar, þjóðháttaræðings.

Laxárstöðvar í Aðaldal



Orka í iðrum jarðar!

Heimsækið gestastofuna í Kröflu, sjáið myndir frá Kröflueldum.

Kynnist jarðvarma og orkuvinnslu.

Kröflustöð í Mývatnssveit



Fjölmenningsamfélagið Ísland!

Hvaða sýn hafa nýbúar á land og þjóð?

Listskýning nokkurra nýbúa.

Skemmtidagskrá margar helgar í sumar.

Ljósafossstöð við Sog

Sumarið er okkar tími!

Tilvalið að líta inn



Kynnist Kárahnjúkavirkjun!

Upplýsingar um Kárahnjúkaframkvæmdirnar ásamt ferðamennsku og útivist norðan Vatnajökuls. Góður viðkomustaður áður en haldið er upp á Fljótsdalsheiði.

Végarður í Fljótsdal



List og saga

„Andlit Þjórsæla – mannlíf fyrr og nú“. Málverkasýning Hlífars Snæbjörnssonar. Athyglisverð sölusýning á landslagsmálverkum.

Sultartangastöð ofan Þjórsárdals



Með krafta í kögglum!

Sýning á myndum Halldórs Péturssonar listmálara við Grettissögu.

Kynnið ykkur orkumannvirki sem kemur á óvart.

Blöndustöð, Húnaþingi

Spennandi sumar framundan hjá Landsvirkjun

Sýningarnar eru opnar alla eftirmiðdaga í sumar.

Nánari upplýsingar um opnunartíma á www.landsvirkjun.is og í síma **515 9000**.



Landsvirkjun

Góðir straumar í 40 ár

Strembið verslunarfagnám en

Ætlar í framhaldsnám

- segir Margrét Kristín Hjörleifsdóttir



Fyrstu nemendurnir í verslunarfagnámi voru útskrifaðir frá Verslunarskóla Íslands þann 20. maí sl. Um er að ræða tilraunánámsbraut sem komið var á laggirnar í samvinnu Samtaka verslunar og þjónustu, Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins, VR og Verslunarskóla Íslands. Alls voru 14 nemendur í hópnum sem útskrifaðist en þeir hófu námið í byrjun árs 2005. Tveir Eflingarfélagar sem starfa á bensínstöðvum Essó á Bíldshöfða og Lækjargötu í Hafnarfirði voru í útskriftarhópnum.

Margrét Kristín Hjörleifsdóttir er aðstoðarstöðvarstjóri á bensínstöðinni í Hafnarfirði. Hún sagði að stöðvarstjórninn hefði bent sér á þennan námsmöguleika og eftir stutta umhugsun hefði hún ákveðið að sækja um. Námið var mjög strembið en þetta eina og hálf á, að

Sjálfstyrkingin var kannski sú námsgrein sem ég þurfti mest á að halda

sem það tók var afskaplega skemmtilegur tími. Svo fannst mér líka gaman að vera með fólki á öllum aldri og upplifa skólagöngu aftur, segir hún.

Margrét segir að samstarfið við kennarana hafi verið frábært og þeir hafi staðið sig mjög vel við kennsluna. Hún segir líka að nemendurnir hafi verið frá fyrirtækjum með ólíka þjónustu og þau hafi miðlað af reynslu sinni og þekkingu til hvors annars.

Aðspurð sagði Margrét að námið hafi byrjað á sjálfstyrkingu og námstækni. Sjálfstyrkingin var kannski sú námsgrein sem ég þurfti mest á að halda því

að sjálfstraustið var ekki uppá marga fiska hjá mér í upphafi, segir hún. Svo lærðum við líka tjáningu, upplýsingatækni, verslunarreikning, fagensku og ýmislegt í sambandi við vörur.

Essó studdi vel við bakið á henni m.a. með því að skerða ekki launin á náms tímanum og eins var henni úthlutað tíma til þess að læra á vinnustaðnum. Námið hefur styrkt stöðu mína mikið og ég veit mun meira um rekstur, markmið og sögu fyrirtækisins núna, segir hún.

Margrét segir að námið gefi 51 einingu til náms í framhaldsskóla og hana langi til þess að fara í fjarnám í verslunarstjórnun í Háskólanum á Bifröst í haust. En fyrst ætla ég að fara heim til Bolungarvíkur og eyða sumarfríinu með fjölskyldu minni sem býr þar, sagði Margrét að lokum.



Vonast eftir jákvæðu svari um umsóknina um háskólanám fljótlega

fara af stað með verslunarfagnám. Mér leist vel á hugmyndina og ákvað að bíða þar til endanleg ákvörðun lá fyrir og sótti þá um í samráði við yfirmenn mína hjá Essó, segir Sæmundur.

Námið var margfalt meira krefjandi en hann hafi átt von á og meira gefandi. Við byrjuðum á því að fara í gegnum sjálfstyrkingu og námstækni og ræddum mikið um tjáningu. Svo hófst bóklega námið og þá fékk ég m.a. tækifæri til þess að læra almennilega á tölvu í fyrsta sinn, segir hann.

Hann segir líka að kennarar og nemendur hafi staðið sig mjög vel. Þegar ég hóf námið var ég vaktstjóri. En fljótlega eftir að ég útskrifaðist var ég gerður að stöðvarstjóra á bensínstöð Essó á Bíldshöfða og sá árangur er eingöngu náminu að þakka. Svo sótti ég um að komast í viðskiptafræði í Háskóla Reykjavíkur næsta haust og vonast eftir jákvæðu svari um umsóknina um háskólanám fljótlega, sagði Sæmundur að lokum.

Árangur náminu að þakka

- segir Sæmundur Karl Jóhannesson

Sæmundur Karl Jóhannesson sagðist hafa verið að huga að námi við

Háskólann á Bifröst þegar hann frétti að Verslunarskóli Íslands ætlaði að

Velkomin til Danmerkur



Viltu gista í höll - eða í venjulegu sumarhúsi

Höfum á boðstólum, allt árið, sumarhús af öllum stærðum og gerðum. Allt frá 2ja manna sumarhúsum upp í 26 manna herragarða.

Ferðaskrifstofan Fylkir.is hefur sérhæft sig í þjónustu við ferðamenn á leið til Danmerkur, með sumarhús, bílaleigubíla, húsbíla, hótél- og bændagistingu og hverja aðra ferðamannþjónustu.

Aðstoðum hópa og stórar fjölskyldur sem þurfa fleiri en eitt sumarhús á sama stað (göngufæri milli húsa).

Öll þjónusta fyrirtækisins er mjög aðgengileg á www.fylkir.is og einnig má leita aðstoðar við val í síma 456 3745.

Við bendum sérstaklega á að sumarhúsin eru til leigu allt árið og leigutími getur verið „stór helgi“ vika eða lengri tími. Sérstaklega hentugt fyrir fjölskylduheimsóknir.

FYLKIR.IS
FERÐASKRIFSTOFA
— Bestir í Danmörku

Fjarðarstræti 15 - 400 Ísafjörður
Sími 456 3745 - www.fylkir.is

Eina ferðaskrifstofan á Vestfjörðum sem EKKI nýtur styrkja frá opinberum aðilum

Spennandi í sumar

Landnámssetur í Borgarnesi



Landnámssetur Íslands í Borgarnesi.

Landnámssetur Íslands í Borgarnesi var opnað þann 13. maí sl. að viðstöddu fjölmenni. Safnið er í tveimur af elstu húsum bæjarins, Pakkhúsinu og Búðarkletti og mun starfsemin fyrst um sinn byggjast á tveimur sýningum. Á Landnámssýningunni er sagt frá því hvernig Ísland fannst og frá mönnum sem fyrstir stigu á land og hvernig landið var numið. Síðan er sagt frá stofnun Alþingis á Þingvöllum árið 930. Einnig er lauslega sagt frá helstu landnámsmönnum og landnámi Skalla-Gríms í Borgarfjarðarhéruðum. Í kjallara Pakkhússins verður Egilssýningin þar sem fjallað er um helstu þætti í ævi Egils Skalla-Grímssonar á einfaldan en spennandi hátt og er áhersla lögð á ávintýraheim sögunnar og persónuna Egil Skalla-Grímsson.

Þá munu sagnamenn, fróðir menn og konur segja sögur af landnáminu, Skalla-Grími, Agli og sagnamenningu Íslands yfirleitt. Í sumar stendur líka til að bjóða uppá dagsferðir fyrir hópa um söguslóðir Egilssögu í Borgarfirði og á

Mýrum undir leiðsögn Kjartans Ragnarssonar. Kjartan er þekktur leikritahöfundur og leikstjóri og er upphafsmaður að hugmyndinni um Landnámssetrið.

Safnið er opið alla daga vikunar frá kl. 10.00 til 19.00 til 15. september.

Nánari upplýsingar er hægt að fá á www.borgarbyggd.is.

Fyrstur kemur fyrstur fær



Það ríkti spennandi andrúmsloft á skrifstofu Eflingar í Sætúni föstudagsmorguninn 19. maí sl. Félagsmenn voru mættir í röð fyrir utan fyrir kl. 8.00 og byrjað var að útteila þeim orlofshúsum kl. 08.30 sem laus voru eftir úthlutun. Allflestir sem komu á staðinn fóru sáttir með bros á vör.

Minnt er á að enn eru einhver hús og tjaldvagnar laus í júní og ágúst. Félagsmenn geta haft samband við skrifstofuna í síma 510 7500.



Mímir á mikilli siglingu

Fyrir Eflingarfélaga

Á ársfundi Mímis-símenntunar kom fram að mikil aukning hefur orðið milli ára á námskeiðum, nýjum náms-tækifærum, námsráðgjafaverkefnum og íslenskukennslu fyrir útlendinga. Félagsmenn Eflingar hafa orðið vel varir við þetta því Mímir rekur mikla starfsemi fyrir félagsmenn Eflingar.

Mímir-símenntun er í örum vexti og hefur aukin aðsókn og framleiðsla nýrra námsleiða skapað skólanum nýja stöðu á markaði. Mikið er leitað til Mímis um tilboð í flókin og spennandi verkefni og sífelld þróun í áframhaldandi námi fyrir starfsfólk á ólíkum vinnustöðum kallar á ólíka þekkingu starfsmanna og mikla vinnu við að halda utan um öll verkefnin.

Nú er að fjölga starfsmönnum hjá Mími þar sem aukningin kallar á enn meiri kennslu og er íslenskukennslan og námsráðgjafaverkefnið dæmi um það.

Efling-stéttarfélag hefur um áraraðir átt mjög gott samstarf við Mími-

símenntun sem annast mörg af náms-tilboðum til félagsmanna og er einn

mikilvægasti hlekkurinn í menntunar-ferli fyrir starfsfólk og félagsmenn Eflingar-stéttarfélags. Aukin sókn Mímis-símenntunar er því félagsmönnum Eflingar í hag.



Fyrirvaralaus uppsögn

Hafið samband samdægurs!

Það skal enn og aftur ítrekað að starfsmaður sem er rekinn úr starfi eða sagt upp að hann geri þegar í stað kröfu um að fá afhent uppsagn-arbréf.

Þeir starfsmenn enn sem er sagt upp eiga að hafa samband við félagið strax sama dag annars eru þeir sennilega að tapa launum í uppsagnarfresti.



Mikilvægt að læra íslensku

Lykillinn að samfélaginu

Efningarfélagar hjá LHS á íslenskunámskeiði

Íslenskukennsla fyrir útlendinga hefur aldrei verið meiri en sl. vetur hjá Mími-símenntun. Ástæða aukningarinnar er samningur sem Mímir og Námsflokkar Reykjavíkur gerðu haustið 2005 um að Mímir tæki við allri íslenskukennslu.

Mímir fékk einnig það verkefni hjá

Námsflokkum Reykjavíkur að annast kennslu í íslensku fyrir útlendinga í Sumarskóla sem hefst 26. júní. Þar gefst útlendingum sem búið hafa fjögur ár eða skemur í borginni tækifæri til að læra íslensku á námskeiðum sem standa yfir í þrjár til fjórar vikur allt eftir hvort tekin eru kvöld- eða morgunnámskeið.

Skráning stendur yfir og kostar 50 klst. námskeið 22.000 kr. fyrir Reykvíkings en 33.000 kr. fyrir aðra, en starfsmenntasjóðir Eflingar koma að stórum hluta inn í þennan kostnað.

Auk þessara 50 kennslustunda námskeiða sem kennd eru allt árið og eru á fjórum mismunandi stigum hefur Mímir í samstarfi við Eflingu-stéttarfélag boðið upp á Landnemaskólann sem er ætlaður þeim sem hafa náð nokkrum tókum á tungumálinu og er þá lagt töluvert upp úr samfélagsfræðslunni. Þetta nám er 120 klukkustundir og er til um það námskrá. Námið í Landnemaskólanum er metið til framhaldsskólalæinga.

Íslenska er erfitt tungumál og margir útlendingar eiga erfitt með að ná góðum tókum á málinu. Til þess að fá jöfn tækifæri á við Íslendinga er afar mikilvægt fyrir útlendinga, sem ætla að setjast að hér á landi að læra tungumálið. Þá skiptir sköpum að þeir sem starfa við hlið útlendinga eða eru í samskiptum við þá hvetji þá og aðstoði við að ná tókum á málinu. Það er ljóst að bæði varðandi störf á vinnumarkaði og önnur samskipti er tungumálið lykillinn að árangri.

Hægt er að nálgast góðar upplýsingar um þá kosti sem Mímir hefur upp á að bjóða í íslenskunámi og ekki má gleyma því að fræðslusjóðir Eflingar greiða 75 – 90% af námskeiðsgjöldunum. Ekki eru því stórar fjárhagslegar hindranir á því að sækja nám í íslensku á vegum Mímis.

Landnemaskólinn hefst í haust og er um að gera að skrá sig hjá Eflingu. Mímir tekur við skráningu á önnur íslenskunámskeið.

Til þess að fá jöfn tækifæri á við Íslendinga er afar mikilvægt fyrir útlendinga, sem ætla að setjast að hér á landi að læra tungumálið



**EKKERT FJARLÆGT!
ENGU BÆTT VIÐ!**





Bob Butero, einn af skipuleggjendum UMWA í Utah, talar á sigurhátíð sem fyrrverandi námaverkafólk við Co-Op námuna bauð til 4. júní síðastliðinn. Við hlið hans stendur Bill Estrada, einn af leiðtogum námafólksins

Bandaríkin

Sigur námaverkafólks í Utah

Ólöf Andra Proppé og Ögmundur Jónsson skrifa

„Við unnum slaginn við Co-Op-námuna vegna öflugrar baráttu okkar og þeirrar samstöðu sem við hlutum frá mörgum verkalyðsfélögum vítt og breitt um landið og alþjóðlega,“ sagði kolanámumadurinn Bill Estrada. Hann talaði á fundi sem haldinn var í San Francisco til þess að fagna sigri sem vannst í baráttu fyrrverandi námaverkafólks við Co-Op námuna í Utah í Bandaríkjunum í harðvítugum átökum við fyrirtækið C.W. Mining sem rekur námuna. Um miðjan maí féll fyrirtækið frá öllum ákærum á hendur Sambandi námaverkafólks (UMWA), sósíalíska fréttablaðinu *Militant* og samtökunum Jobs for Justice í Utah í framhaldi af því að 1. maí hafði dómarinn

1. maí vísaði dómarinn kærinni á hendur námaverkafólkinu frá dómi

í málinu vísað frá ákæru fyrirtækisins á hendur námaverkafólkinu sjálfu. Fyrirtækið hafði ákært námafólkið og stuðningsmenn þess fyrir ærumeiðingar, samsæri og ósanngjarnar vinnumarkaðsaðgerðir.

Námafólkið, sem flest er frá Mexíkó, hafði barist fyrir því síðan haustið 2003 að fá UMWA viðurkennt við námuna. Eftir um tíu mánaða verkfall, þar sem stuðningur við baráttuna óx jafnt og þétt, tókst að knýja í gegn atkvæðagreiðslu um verkalyðsfélagið. Nánar var sagt frá verkfallinu í 1. maí blaði Efl-

ingar 2004. Fyrirtækið brá þá á það ráð að reka þrjátíu námamenn undir því yfirskeyni að atvinnuleysi þeirra væru ekki í lagi. Auk þess lagði það fram fyrrnefnda ákæru og reyndi þannig að færa slaginn inn í réttarsalinn sem er heppilegri vígvöllur fyrir atvinnurekendur en verkafólk. En 1. maí vísaði dómarinn kærinni á hendur námaverkafólkinu frá dómi og kallaði hana „tilraun til að ógna starfsmönnum og kæfa heiðarlega umræðu um verkalyðsmálefni.“ Úrskurðurinn staðfesti að „verkafólk á rétt á að hafa skoðanir. Það hefur rétt á að tjá þær skoðanir, hvort sem er í miðri vinnudeilu eða ekki.“

Kippti stoðum undan lögsókninni

Þessi úrskurður kippti stoðunum und-

an lögsókninni og neyddi fyrirtækið til að falla frá þeim ákærum sem eftir stóðu. Um leið samþykkti UMWA að falla frá kæru fyrir sérstökum vinnumarkaðsdómstól (NLRB) vegna brottrekstranna. Ekki verður reynt að skipuleggja deild í verkalýðsfélaginu við námuna að sinni, enda ljóst að fæstir stuðningsmenn UMWA eiga rétt á að snúa aftur samkvæmt úrskurði frá NLRB. En verkalýðsfélagið hefur ekki gefið frá sér réttinn til þess að skipuleggja þarna deild hvenær sem verkafólk í námunni sækist eftir því.

Sem svar við lögsókninni var Baráttusjóður Militant settur á laggirnar haustið 2004 til þess að safna fjármunum og stuðningsaðilum fyrir málsvörn blaðsins og til þess að breiða út vitneskju um baráttu allra sakborninganna í málinu. Ýmsir urðu til þess að leggja nafn sitt við baráttuna og styðja hana fjárhagslega, m.a. hér á Íslandi, og eru stuðningsmenn sjóðsins nú orðnir fleiri en þúsund talsins. Grein um Baráttusjóðinn birtist í síðasta tölublaði Fréttablaðs Eflingar.

Nú er málaferlunum lokið en enn er verið að safna fyrir þeim lögfræðikostn-

Síðan í janúar á þessu ári hafa 33 verkamenn dáið við vinnu sína í námum

aði sem farið hefur í að ljúka málinu.

Aðflutt fólk skortir vernd

Bob Butero, einn af skipuleggjendum UMWA í Utah, benti á að alríkislög eru skrifuð þannig að „aðflutt verkafólk hefur í raun ekki mikla vernd“ og sagði að þetta væri ein af áskorunum við að skipuleggja verkalýðsfélög. Kröfugöngur milljóna innflytjenda m.a. í 39 fylkjum á 1. maí, þar sem meginkraftan var sú að allir óskráðir innflytjendur fengju rétt til þess að lifa og starfa í Bandaríkjunum, hafa einmitt sett þetta mál á dagskrá. „Það sem námafólkið við Co-Op námuna barðist í gegnum, undirstrikar hvers vegna baráttan fyrir því að milljónir óskráðs verkafólks í þessu landi fái full lagaleg réttindi er svo mikilvæg“, sagði Estrada.

Eftirspurn eftir kolum er mikil um þessar mundir og heimsmarkaðsverð

á þeim er hátt. Margar nýjar námur hafa verið opnaðar í Bandaríkjunum og námaeigendur reyna að ná eins miklu af kolum úr jörðu og þeir geta á meðan þessi uppsveifla stendur. Síðan í janúar á þessu ári hafa 33 verkamenn dáið við vinnu sína í námum en það hefur gert skipulagsherferðir fyrir UMWA enn meira aðkallandi og sett öryggismál á vinnustöðum í brennidepil. Fleira og fleira verkafólk er farið að ræða þörfina fyrir slíkar herferðir í námum og á öðrum vinnustöðum þar sem atvinnurekendum hefur tekist að halda verkalýðsfélögum frá áhrifum. Kröfugöngur innflytjenda hafa líka veitt verkafólki aukið sjálfskraust og m.a. hvatt marga áfram í slíkum herferðum.

Sigur námaverkafólksins við Co-Op hefur fært námaverkafólkinu og öllum sem studdu það mikilvæga reynslu. „Við höfum öll lært heilmikið í þessari baráttu og erum betur undirbúin fyrir það sem er framundan“, útskýrði Bill Estrada.

Höfundar: Ólöf Andra Proppé og Ögmundur Jónsson

Við erum klár



fyrir þig/ykkur



Margir frábærir réttir á matseðlinum hjá okkur

...við bjóðum upp á frábæra aðstöðu til að halda afmæli, einka-, starfsmanna- og steggjapartý eða hvað sem þér dettur í hug...

keila pool
leiktæki
diskókeila
karoké
golfhermir
beinar útsendingar
hádegismatur
kvöldmatur

gæsapartý
einkasamkvæmi
barnafmæli
fyrirtækjapartý
steggjapartý
skólahópar

KEILUHÖLLIN
HEILL HEIMUR AF SKEMMTUN

**Sport
Rock**



Keiluhöllin ehf. • Flugvallarvegi • Sími 511 5300 • Fax 511 5301 • www.keiluhollin.is • www.golfhermir.is



Launalagfæringar á hjúkrunarheimilum

Talsvert hefur verið spurt um nýgerða samninga við samtök fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu - SFH. Því er rétt að árétt að þær launahækkunir sem tóku gildi á flestum hjúkrunarheimilum með gildistíma frá 1. maí voru ekki innsiglaðar í nýjum stofnanasamningi. Hækkunin í maí miðar við að laun almennra starfsmanna hækki um 12,6% eða

um fjóra launaflokka. Þá hafa forsvarsmenn hjúkrunarheimila jafnframt lýst því yfir að laun hækki í áföngum fyrir 1. janúar 2007 þar til náðst hefur að jafna kjör þeirra sem sinna sambærilegum störfum hjá Reykjavíkurborg.

Það er mikilvægur árangur að eftir margra mánaða þóf um að endurskoða launainnröðun í stofnanasamningi SFH

við Eflingu, hafi fulltrúar Samtaka fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu loks fengist til þess að endurskoða laun starfsmanna sinna. Hins vegar eru það vonbrigði að launahækkunum hafi ekki verið fylgt eftir með nýrri innröðun í stofnanasamningi. Þessi leið gerir það að verkum að mun erfiðara verður fyrir starfsmenn að átta sig á hver endanleg launahækkun eigi að vera. Einnig getur orðið snúið fyrir þá sem hafa hug á að starfa á hjúkrunar- og umönnunarstofnunum að átta sig á væntalegum launakjörum. Hver eru byrjunarlaunin og hvernig munu launin líta út eftir 1 ár eða 5 ár?

Í viðræðum við Landspítala Háskóla-sjúkrahús eru samningsaðilar sammála um mikilvægi þess að launalagfæringar verði sýnilegar í stofnanasamningi aðila. Þar verður einnig farin sú leið að flest grunnstörf fái 4 launaflokka hækkun með gildistíma frá 1. maí og að jafnframt verði lagfæringar sem komi síðar á árinu innsiglaðar í stofnanasamningi.

Þá er ljóst að endurskoða þarf launainnröðun hjá fleiri stofnunum, þar sem miðað er við að öryggisnetið svokallað eða byrjunarlaun verði ekki undir 117 þúsund krónum.

Meðlagsgreiðendur

Meðlagsgreiðendur, vinsamlegast
gerið skil hið fyrsta og forðist
vexti og kostnað.



INNHEIMTUSTOFNUN SVEITARFÉLAGA

Lágmúla 9 • 108 Reykjavík • Kt. 530372-0229 • www.medlag.is
Banki 0139-26-4700 • Sími 590 7100 • Fax 590 7101

MUNIÐ BÍLBELTIN



UMFERÐARSTOFA



Sveinn Ingvason við nýja orlofshúsið í Svignaskarði

Nýtt hús í Svignaskarði

Glæsileg viðbót við aðra möguleika

-segir Sveinn Ingvason

Eins og undanfarin ár hafa staðið yfir framkvæmdir á orlofssvæðum Eflingar og er m.a. búið að reisa nýtt orlofshús í Svignaskarði í Borgarfirði. Þá hefur vinna við endurbætur á íbúðarhúsinu í Svignaskarði sem stendur skammt frá Þjóðveginum, haldið áfram og til stendur að bæði húsin fari í útleigu í haust. Sveinn Ingvason, sviðsstjóri orlofssviðs Eflingar segir að hús númer 17 á svæðinu hafi skemmst í vatnstjóni í vetur og ákveðið að skipta því út fyrir nýtt. Í framhaldinu var samið við Eirík Ingólfsson um að byggja annað hús þar sem gamla húsið stóð.

Hann segir að húsið verði c.a. 80 fermetrar að stærð með þremur svefnherbergjum og stóru baðherbergi með sturtu, rúmgóðu eldhúsi, borðstofu, stofu og heitum potti á pallinum. Húsið er reist á steyptri gólfplötu og hitalagnir eru í hluta af gólfinu, sem er nýjung í sumarhúsum félagsins.

Aðspurður varðandi íbúðarhúsið í Svignaskarði sagði Sveinn að það yrði glæsileg viðbót við aðra möguleika í útleigu fyrir félagsmenn Eflingar. Stærð hússins er um 150 fermetrar sem gefur augljóslega aukna möguleika á nýtingu

hússins.

Til stendur að byggja veglegan pall við húsið og setja upp heitan rafmagnspott ásamt því að endurnýja allt að innan.

Sveinn segir að í vetur hafi verið skipt út miklu af húsgögnum í orlofshúsunum, kolagrill fjarlægð og gasgrill sett í staðinn.

Af gefnu tilefni er fólk minnt á að

ganga vel um gasgrillin. Það hafa komið upp tilvik þar sem kol voru sett í gasgrill og það eyðilagðist. Tæmist gaskútur meðan á dvöl stendur eru gestir beðnir um að snúa sé á næstu bensínstöð til áfyllingar. Reikningur verður endurgreiddur á skrifstofu Eflingar í Sætúni 1, þegar dvalargestir koma í bæinn, sagði Sveinn að lokum.



Íðnaðarmenn voru mættir með tól og tæki þegar húseiningarnar voru híðar á steypa plötu og húsið svo reist á nokkrum klukkutímum.

Orlofsuppbót 2006

Orlofsuppbætur samkvæmt kjarasamningum fyrir árið 2006 eru eftirfarandi:

Á almennum vinnumarkaði er full orlofsuppbót	22.400 kr.
Hjá Reykjavíkurborg	22.400 kr.
Hjá ríkinu	22.400 kr.

Orlofsuppbót skal greiða við upphaf orlofstöku eða eigi síðar en 15. ágúst.

Útreikningstímabil orlofsuppbótar er orlofsárið, 1. maí til 30. apríl. Starfsmaður í fullu starfi allt orlofsárið fær greidda fulla orlofsuppbót. Starfsmaður sem er í hlutastarfi eða starfar hluta úr árinu fær greitt hlutfallslega.

Sjá nánari útfærslu á reglum um hlutfallsgreiðslu í viðkomandi kjarasamningi. T.d. á vefsíðu félagsins www.efling.is/kjaramal/kjarasamningar.



**Ævintýraheimur
Breiðafjarðar !**



Daglegar ævintýraferðir

Fjölskyldusigling Sæferða um Breiðafjörð er frábær skemmtun og einstök upplifun fyrir alla fjölskylduna.

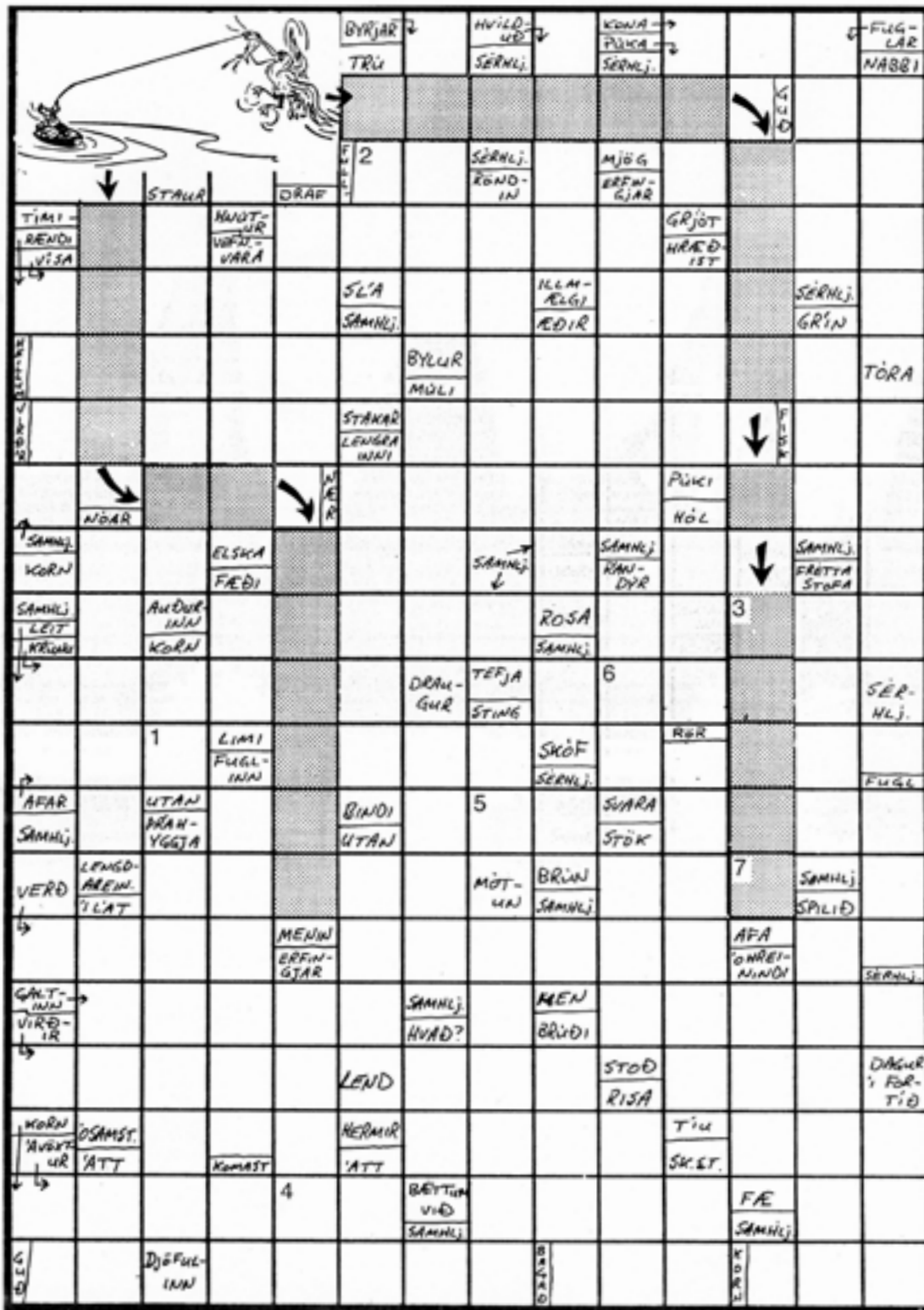
Við skoðum m.a. sérstæðar klettamyndanir og fjölbreytt fuglalíf í nálægð auk sterkustu sjávarfallastrauma við Ísland. Hápunktur ferðarinnar er þegar við kynnumst í návígi lífríki undirdjúpannaog þeir sem þora geta **SMAKKAD !**

Einnig í boði hjá Sæferðum:

Ferjan Baldur - Flateyjarferð - Dorgveiði - Golf-leiga - Hjólaleiga - Kajakferðir - Veisluferðir ...og margt fleira.



Sími 438-1450 - seatours@seatours.is - www.seatours.is
Sæferðir ehf - Smiðjustíg 3 (við höfnina) - 340 Stykkishólmur - Snæfellsnes



Lausnarorð: 1 2 3 4 5 6 7

Lausnarorð:

Nafn: Vinnustaður: Sími:

Heimili: Kennitala:

Verðlaunakrossgáta

Veitt verða verðlaun fyrir lausn á krossgátunni. Verðlaunin nema 15.000,- krón-um. Lausnir sendist til: Efling-stéttarfélag / Krossgátan, Sætún 1, 105 Reykjavík. Svar þarf að berast fyrir 25. júlí nk.



Ester datt í lukkupottinn

Vinningshafinn sem vann krossgátugetraun síðasta blaðs heitir Ester Snæbjörnsdóttir og var myndin tekin þegar hún fékk afhenta ávísun að upphæð 15.000 krónur. Vonandi kemur peningurinn í góðar þarfi nú í byrjun sumars. Efling sendir henni bestu hamingjuóskir.

Lausn síðustu krossgátu







TIL DANMERKUR Í FRÍÐ

BÍLALÉIGA – SUMARHÚS

ÓDÝRIR bílaleigubílar
fyrir Íslendinga, t.d. vikugjald Dkr. 1.975

SUMARHÚS FRÁ DANCENTER
Verðlisti með yfir 7000 sumarhúsum um
alla Danmörku

ÍBÚÐIR Í ORLOFSHVERFUM
Lalandia

Verið velkomin á heimasíðu okkar
www.fylkir.is

International Car Rental

Umboðsmaður:
Fylkir Ágústsson
Fjardarstræti 15
400 Ísafjörður

Fáið sendar frekari upplýsingar
Sími 456 3745
Netfang: fylkirag@fylkir.is
Veffang: <http://www.fylkir.is>



Vinsælt nám í boði

Mikil aðsókn í leikskólabrú



Hvernig er ástandið á öryggismálum hjá þér?

Láttu ekki trúnaðarmálin og viðhvæm skjöl liggja á glámbekk.

Ef þú ætlar að farga skjölum á öruggan hátt er eins gott að nota búnað sem þú getur treyst!

Við eigum pappirstætara af mörgum stærðum og á verði við allra hæfi.

Litlir og nettir á skrifborðló heima sem og meðalstórir og stöndugir fyrir skrifstofuna.

Otto E. Arnar ehf.
 Skípholti 17 - 105 Reykjavík
 Sími: 588 4699
 Fax: 588 4696



Vefsíða: www.oiba.is
 Netfang: oiba@oiba.is

Í byrjun júní höfðu verið bók- aðir um 40 einstaklingar í nýja leik- skólabrú í haust og er það mjög góð aðsókn. Það er enn hægt að skrá sig en niðurstaða um hvenær hóparnir byrja mun liggja fyrir í lok júní. Þessi menntun er afar mikilvæg og mun auka líkur á því að fólk geti valið leikskólann sem sinn starfsvettvang í lífinu.

Mikil umræða hefur verið undanfar- in ár um störf á leikskólum og margir félagsmenn Eflingar hafa rætt á nám- skeiðum og víðar hve vænt þeim þykir um starf sitt og vilji gera það að lífsstarfi sínu. Fram á síðasta ár var það áberandi í umræðunni að ákveðin hindrun lægi m.a. í lágum launum. Með nýju starfs- mati eru launin verulega betri. Nýtt nám í leikskólabrúnni mun leiða til að starfið verður aftur sett í starfsmat þegar fyrstu hóparnir hafa lokið náminu.

Ljóst er að vinna að menntamálum starfsmanna er að skapa ný viðhorf til þess að vinna á leikskóla og er það í anda þess sem lagt var upp með á ráð- stefnu s.l. haust um starfsmannamál á leikskólum. Því er starfsfólk leikskól- anna hvatt til að sækja sér þessa mennt- un og bæta þannig stöðu sína.

Trópi

- náttúrulega hreinn safi

Innihaldið í Trópi

er ekkert leyndarmál.

Við tökum einfaldlega utan
af ávöxtunum fyrir þig.





SUMARIÐ ER FRAMUNDAN OG FRÍÐ

Ferðu út í sumar, á sólarströnd með fjölskylduna, í borgarferð eða ætlaðu kannski að ferðast hér innanlands og njóta íslenskrar náttúru? Tækifærin eru hvarvetna, en það er sama hvað þú gerir og hvert þú ferð, greiðslukort frá SPV verður alltaf einn af bestu ferðafélögunum.

Ótal sparnaðarástæður fyrir greiðslukorti SPV

- Þú greiðir ekkert árgjald fyrsta árið og sparar mörg þúsund krónur
- Þú færð 50% endurgreiðslu af árgjaldi við endurnýjun ef þú ert í Vildarþjónustunni
- Þú greiðir engin færslugjöld og nýtur víða staðgreiðsluafsláttar innanlands
- Þú færð sjálfkrafa víðtækar ferðatryggingar
- Þú nýtur neyðartryggingar erlendis við óvænt áföll
- Þú færð fimm þúsund króna ferðaávisun við stofnun SPV korts og safnar að auki stöðugt inná nýja og nýja ferðaávisun við notkun kortsins innanlands
- Þú tvöfaldar verðgildi peninganna með World for 2, sem fylgir frítt 1. árið

Berðu ávinning og möguleika greiðslukorta SPV saman við greiðslukort annarra fjármálastofnana. Komdu í heimsókn og spjallaðu við ráðgjafa okkar. Þeir taka vel á móti þér.



Vertu með SPV og ánægðustu viðskiptavinunum*
Borgartúni 18 – Síðumúla 1 – Hraunbæ 119 – www.spv.is
Þjónustuver, sími 575 4100 – Skiptiborð, sími 575 4000

*1.sæti í Ánægjuvuginni sjöunda árið í röð!