



Bls. 6

Til hvers er
Útlendingastofnun?

Bls. 10



Algjör byting

Bls. 12



Rétt ákvörðun

Bls. 16



Félagsmenn á 1. maí



Fyrir þig hjartað mitt

Hjartamagnýl – Dýrmæt forvörn

Notkunarsvið: Hjartamagnýl inniheldur 75 mg af virka efninu asetýlsalisýlsýru sem hefur segavarnandi áhrif. Hjartamagnýl er notað sem fyrirbyggjandi meðferð gegn kransæðastíflu hjá einstaklingum með kransæðasjúkdóm. Hjartamagnýl minnkar einnig líkur á heilablóðfalli og tímabundnum blóðþurrðareinkennum frá heila. **Varúðarreglur:** Einstaklingar sem hafa ofnæmi fyrir asetýlsalisýlsýru eða öðrum salisýlótum ættu ekki að taka lyfið. Einstaklingar sem eru með astma, blæðingarsjúkdóma eða virkt magasár ættu ekki að taka lyfið. Takmörkuð reynsla er af notkun lyfsins hjá þunguðum konum og er því ekki mælt með notkun á meðgöngu. Lyfið er ekki ætlað börnum. **Aukaverkanir:** Hjartamagnýl getur valdið aukaverkunum eins og ofnæmi, astma, meltingarþægindum og jafnvel sárum á magaslimhúð. **Skömmtun:** Ráðlagðir skammtar fyrir fullorðna eru 75–150 mg á dag. Lesið vandlega leiðbeiningar sem fylgja lyfinu. 23.12.03

**actavis**
hagur í heilsu

**Útgefandi:**Efling-stéttarfélag
Sætni 1**Ábyrgðarmaður**

Sigurður Bessason

Ritstjóri

firáinn Hallgrímsson

Blaðamaður

Róbert Ágústsson

RitstjórnGarðar Vilhjálmsson
Guðmundur fi Jónsson
Sigurður Bessason
fiórunn Sveinbjörnsdóttir**Starfsmenn á skrifstofu**Ágúst fiórlásson
Elva Tryggvadóttir
Fjöla Jónsdóttir
Garðar Vilhjálmsson
Guðmundur fi Jónsson
Guðrún Kr. Ólafsdóttir
Harpa Ólafsdóttir
Hjálmi fióru fióru árdóttir
Hjördis Baldursdóttir
Hjördis fiórstéinsdóttir
Hulda Hafsteinsdóttir
Ingunn fiórstéinsdóttir
Kristjana Valgeirsdóttir
Margrét Davísdóttir
Oddný Einarisdóttir
Ólaf Björk Björnsdóttir
Sigríður Ólafsdóttir
Sigurður Bessason
Sigurlaug Gröndal
Sveinn Ingvason
Tryggvi Marteinsson
fiórdís Andrésdóttir
fiórir Guðjónsson
fiórunn Sveinbjörnsdóttir
firáinn Hallgrímsson**Úthlutunarmeð aðvinnuleysisbóta**Björk Stefánsdóttir
Elin Baldursdóttir
Elin Hanna Kjartansdóttir
Hallsteinn Friðfjósón**Starfsaðli**Kolbrún Stefánsdóttir
Jóna Vigdís Kristinsdóttir**Útlit og umbrót**Einn, tveir og flíri,
auglúsingastofa**Prentun og bókbönd**

Oddi hf.

Auglúsingar

Hæniir sf

Ljósmyndir og a-sto- vi- útgáfu

Róbert Ágústsson

Á forsi- uStemningsmynd frá 1. maí
Mynd: fiórfinnur Sigurgeirsson**A-sto- ur**Efling-stéttarfélag, Sætni 1
sími 510 7500/fax 510 7501**Úthlutunarmeð**Útborgun aðvinnuleysisbóta er annan hvern
fimmtudag. Aðvinnuleysisbætur eru greidd-
ar inn á bankareikning vi-komandi.
Sími úthlutunarnefndar er 510 7510
myndsendir: 510 7511

Sigurður Bessason

Gerum rétt – þolum ei órétt

Það eru stór og aðkallandi mál sem íslensk verkalýðshreyfing stendur frammi fyrir á baráttudeginum 1. maí 2005.

Mikilvægasta og brýnasta verkefnið er að koma á raunverulegu eftirliti og grípa til harðra aðgerða gegn ólöglegu erlendu vinnuafli hér á landi. Þar hefur verkalýðshreyfingin ákveðið að koma sér upp eigin varðsveit til að taka á atvinnurekendum sem ekki virða lög og reglur. En það nægir ekki ef eftirlitsstofnanir á þessu sviði, Útlendingastofnun og Vinnumálastofnun ásamt þeim sem fara með löggæsluvald sofa á verðinum eða aðhafast ekkert. Aðgerðir

undanfarnar vikur sýna að það fer eftir sýslumönnum hvort tekið er af festu á málunum eða ekki. Í réttarríki verður slík mismunun ekki ásættanleg. Sömu lög eiga að gilda á Selfossi og Eskifirði.

Á síðustu árum hefur atvinnulífið þróast í átt til æ stærra og valdameiri fyrirtækja og eignatengsl og áhrif fyrirtækjanna á löggjöf og samfélagið allt er að breytast stéttarfélagum og almanna-hagsmunum í óhag. Síðusta dæmi um þetta er frumvarpið um opnunartíma verslana þar sem forsvarsmenn fyrirtækja ráða algerlega ferðinni og ekki er hlustað á sjónarmið verslunarfélks. Samráði olíufélaganna vilja stjórnvöld nú mæta undir þrýstingi frá fyrirtækjunum með því að koma þægri yfirstjórn á Samkeppnisstofnun og banna húsleitarheimild á heimilum forstjóranna. Í fjölmiðlamálunum og í fréttastjórámálinu var tekist á um frelsi fjölmiðla, atvinnufrelsi og tjáningarfrelsi. Þar vilja stjórnvöld hafa síðasta orðið. Það þurfti stjórnarþingmann sem kominn er úr ráðherraembætti til að taka á tóbaksbanni á veitingastöðum.

Það er mjög brýnt að verkalýðshreyfingin og launafólk eignist ný vopn til að takast á við sameinaðar valdablokkir atvinnurekenda. Það þarf að treysta grunnréttindi launafólks s.s. varðandi ákvæði er lúta að uppsögnum á starfsfólki sem í dag er undir geðþóttaákvörðunum fyrirtækjanna. Þegar fyrirtækin stækka og eflast, er eðlilegt að hluti af þeim ávinningi komi í hlut launafólks í formi aukinna réttinda og hækkaðra launa.

Forsendur kjarsamninga koma til endurskoðunar á haustdögum. Meginforsendur kjarsamninganna hvíla á tveimur þáttum sem eru verðbólguviðmið Seðlabankans annars vegar og launa-hækkunum í öðrum samningum.

Ljóst er að verðbólguviðmiðin standast ekki. Það er ekki síst fyrir framgöngu ríkisstjórnarinnar sem hefur hvað eftir annað hellt olíu á eldinn. Samningar annarra hópa hafa farið út fyrir viðmið ASÍ samningana. Það jafnvægi á vinnumarkaði sem ASÍ samdi um hefur ekki gengið eftir. Það er bæði stefna yfirvalda og SA að því jafnvægi verði best náð með fjölgun erlendra starfsmanna. Um það sömdum við aldrei. Forsendur kjarsamninga eru samkvæmt öllum þessum liðum brotnar.

Á baráttudeginum 1. maí er eðlilegt að við hugsum ekki bara um kaup og kjör þó allt okkar líf markist af því sem við berum úr bótum fyrir daglaunin. Launafólk þarf að eiga tíma til að huga að tómstundum, lífinu utan vinnunnar með fjölskyldu og vinum, íþróttum og menningu. Til að geta sinnt hinum góðu gildum mannlífsins þurfa allir launamenn að búa við hóflegan vinnutíma. Það er sorgleg staðreynd að vinnutími þeirra sem vinna ýmis undirstöðustörf í þjóðfélaginu er ekki að stytast, heldur að lengjast. Það er ekki ásættanlegt.

Mikilvægast af öllu er að fólkið í landinu finni að verkalýðshreyfingin búi yfir innri krafti og dugnaði til að láta að sér kveða. Að í hóp forystumanna og trúnaðarmanna veljist fólk sem hefur áhuga á að vinna fyrir félagi sína og takast á við ýmis erfið mál sem koma upp á vinnustöðum og í starfsemi stéttarfélaganna. Þeir sem vinna í verkalýðsmálum þurfa sífellt að minna sig á að réttlætiskennin er besta vopn okkar í baráttunni. Gerum rétt – þolum ei órétt. Ég óska félagsmönnum Eflingar-stéttarfélags til hamingju með daginn.

Sigurður Bessason
formaður Eflingar-stéttarfélags

E F N I S Y F I R L I T

Laun kvenna hækka meira	4	Nþr vefur	27
Til hvers er Útlendingastofnun?	6	Nþtt fólk	28
Krafa um gildar ástæður	8	Komu ekki af hinnum	30
Alger bylting	10	Miðlum reynslu	32
Aukin endurhæfing	11	Félagsmönnum fjölgar	34
Rétt ákvörðun	12	Æfir atvinnurekendur	35
Baráttudagurinn	16	Viljum læra meira	39
Ömmubakstur	18	Glæsilegur hópur	40
Félagsliðar stofna faghóp	20	Gönguferð um Köben	42
Reyklausa vinnustaði	22	Undir í baráttunni	46
Nþtist í launum	26		

Laun kvenna hækka meira en karla



IMG Gallup vann í síðasta mánuði viðhorfskönnun meðal félagsmanna Eflingar, Hlífar og VSK nú í þriðja sinn, en samsvarandi könnun var einnig gerð í febrúar 2002 og ágúst 2003. Það eru athyglisverðar upplýsingar sem liggja fyrir í könnuninni og mun Fréttablaðið greina frá nokkrum atriðum hér, en vísað er til heimasíðu félagsins um frekari upplýsingar.

Laun kvenna hafa hækkað meira en laun karla

Dagvinnulaun kvenna hafa hækkað meira en karla frá Gallup könnun 2003 eða um ríflega 17% á meðan dagvinnulaun karla hafa hækkað um tæp 10%. Ríflega helmingur félagsmanna telur að fjárhagsstaða þeirra sé betri nú en fyrir 3 árum, ívið fleiri en í Gallup könnun 2003 og eins 2002. Þá hefur þeim fjölgað sem hafa óskað eftir launahækkunum umfram samningsbundnar hækkunar, sérstaklega konum en þær voru nú 24% en einungis 17% 2003. 69% þeirra sem sem óskuðu eftir umframhækkunum fengu síðan hækkun í kjölfarið.

Hvernig stendur stéttarfélagið sig?

Þegar spurt var út í störf Eflingar var ánægjulegt að sjá að 62% töldu félagið standa sig frekar eða mjög vel. 19% voru hlutlausir hinir 19% sem voru óánægðir með félagið eru þá hvatning fyrir okkur að standa okkur enn betur en áður.

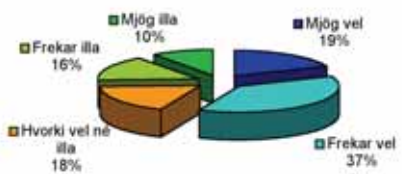
69% þeirra sem sem óskuðu eftir umframhækkunum fengu hækkun í kjölfarið



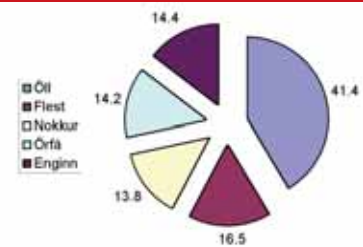
Símenntun sækir enn á

51% félagsmanna þekkja nú rétt sinn til að sækja námskeið en í Gallup könnun 2003 voru það 44% og einungis 28% 2002. 72% félagsmanna eru samála því að fræðsla og námskeið skili betri kjörum og 61,5% félagsmanna telja að starf þeirra krefjist símenntunar. Þá telja flestir að viðhorf atvinnurekenda sé jákvætt gagnvart símenntun starfsmanna.

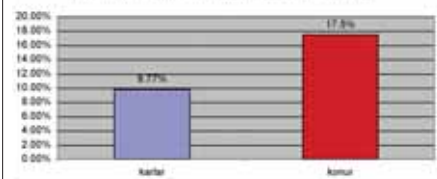
Hvernig stendur félagið sig?



58% Eflingarfélagi lesa flest eða öll blöð sem koma út á árinu



Hækkun dagvinnulauna frá ágúst 2003 - mars 2005



Meiri áhersla lög á styrki í líkamsrækt og sjúkrálfjálfun

Fleiri leggja nú áherslu á að hækka styrki til líkamsræktar og sjúkrálfjálfunar heldur en í Gallup könnun 2002. 34% telja sjúkradagpeninga mikilvægasta í réttindum sjúkrasjóðs og 25,5% nefna fyrirbyggjandi styrki vegna krabbameins og hjartaskoðunar. En 17,5% leggja nú höfuðáherslu á líkamsræktarstyrki og 13% á sjúkranudd. Eins og fram kemur annars staðar í blaðinu, hefur Efling stóraukið rétt félagsmanna úr sjúkrasjóði til þessara meginþátta.

Flestir vilja til Spánar

Þegar spurt var hvað fólk kysi helst, ef í boði væri Spánarferð, að fá íbúð í Kaupmannahöfn eða íbúð í London voru flestir sem völdu Spánarferðina eða 35%. Þessi spurning var lögð fyrir félagsmenn í kjölfar þess að nú býður Efling upp á ferðir til Spánar og eins að leigja sér íbúð í Kaupmannahöfn.

Hægt er að nálgast niðurstöður könnunarinnar í heild sinni á heimasíðu félagsins: www.efling.is



KEA-skyr er frábær hollustuvara, einstaklega
prótein- og næringaríkt og nánast fitulaust.
Í því eru hvorki sætuefni né önnur hjálpar-
efni. KEA-skyr er góður kostur fyrir alla
þá sem hafa hollustuna í fyrirrúmi og
vilja lifa á heilsusamlegan hátt.

NJÓTTU LÍFSINS MEÐ HEILBRIGÐUM LÍFSSTÍL



KEA
Skyr



FEGURÐ · HREYSTI · HOLLUSTA



Til hvers er Útlendingastofnun?

Er það innbyggt í Útlendingastofnun að fara sér hægt og svara ekki erindum?

Á hverjum degi koma á skrifstofu Eflingar-stéttarfélags erlendir starfsmenn og eða forsvarsmenn fyrirtækja til að leita að gögnum eða umsóknum um atvinnuleyfi sem hafa verið til umsagnar hjá félaginu. Um alllangt skeið hefur skrifstofa félagsins haft það sem reglu að senda alla pappíra sem sersendingar til Útlendingastofnunar til að tryggja að staðfest sé að þeir hafi verið afhentir stofnuninni.

Því miður eru dæmi þess að starfsmenn Útlendingastofnunar fullyrði við útlendinga og atvinnurekendurnar að pappírar séu ennþá hjá Eflingu þó að félagið hafi þá verið búið að senda þá frá sér. Þetta er algert virðingarleysi við fólk sem á allt sitt undir góðri þjónustu stofnana og það geti leitað vandaðra svara um málefni sín. Það er alveg ljóst að Útlendingastofnun lítur ekki á sig sem þjónustustofnun heldur eitthvað sem er langt yfir alla hafið og þá alveg sérstaklega útlendinga.

Eflingu ber að veita umsögn innan 14 daga og gerir það alltaf. Með fullyrðingum um að málin liggi óafgreidd hjá Eflingu er verið að segja að félagið brjóti lög með því að liggja á óafgreiddum pappírnum vikum saman.

Oft kemur það fyrir að þeir sem leita til Útlendingastofnunar eru sendir fram og til baka að leita að gögnum sem stofnunin er með undir höndum, en svo virðist sem pappírar geti legið vikum saman hjá stofnuninni.

Stundum gerist það að starfsmenn á skrifstofu Eflingar-stéttarfélags fá upplýsingar um erlenda starfsmenn sem eru í landinu að því er virðist án atvinnu og dvalarleyfa. Þegar haft er samband við stofnunina eru svörin eftir langa bið á skiptiborði oft eitthvað á þá leið að viðkomandi starfsmaður sem geti svarað þessu sé ekki við og aðrir geti ekki svarað.

Ef sendur er tölvupóstur til ítrekunar á að fá svar er því svarað eftir dúk og disk eða ekki svarað. Þetta getur verið mjög bagalegt þegar leitað er eftir upplýsingum um einstaklinga sem jafnvel eru komnir í störf hér innanlands en félagið fær upplýsingar um að viðkomandi hafi ekki heimildir til starfa.

Nýlega kom upp dæmi á Eflingu-stéttarfélagi þar sem atvinnurekandi hafði lagt inn umsókn um atvinnuleyfi til umsagnar hjá félaginu í febrúar sl. Þau voru afgreidd til Útlendingastofnunar innan fárra daga. Nú í apríl kom í ljós þegar hann leitaði til Útlendingastofnunar, að gögnin fundust ekki þar og þá var viðkomandi sendur til Eflingar til að spyrja um gögnin?

Er það innbyggt í Útlendingastofnun að fara sér hægt og svara ekki erindum eða bara hreinlega að týna þeim?

Er það innbyggt í Útlendingastofnun að fara sér hægt og svara ekki erindum eða bara hreinlega að týna þeim?

Fróðleiksmolar

Ertu á réttum launum? Ertu kannski á „jafnaðarlaunum“? Má það?

Svar: fía er ekkert til í kjarasamningum sem heitir jafnaðarlaun

Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

**Hafðu samband á skrifstofuna 510 7500
Félagar- fylgist me- réttindum ykkar!!!!**



S san er tilb uin!

Fr  Knorr f st n  4 fr b erar s sur sem þ   tt einfaldlega tilb unar   k lisk pnum og gr pur til þegar   liggur. S surnar eru elda ar n kv mlega eins og þ er eiga   vera og þ  þarft ekki   einbeita þ r      ru   matseldinni en   sj  a pasta  e a steikja kj ti  og hita s  an lj ffenga Knorr s su   potti og bera fram me .

Pr fa u þ er allar: Carbonara, Classic B arnaise,
Creamy Pepper og Mild Cheese

N TT

Uppsagnir launafólks

Krafa um gildar ástæður

Atli Gíslason, lögmaður Eflingar og varapringmaður hefur lagt fram á Alþingi frumvarp um að breyta ákvæði um uppsagnarfrest launafólks í einu veigamiklu atriði frá því sem nú er. Hann gerir ráð fyrir að uppsögn verði að vera rökstudd og málefnaleg, en hingað til hefur ekki verið lögð sú skylda á atvinnurekendur að þeir tilgreini ástæður uppsagnar.

Það er mjög mikil ástæða til að breyta þessu ákvæði laganna frá 1979 til að tryggja stöðu launafólks betur en nú er, segir Atli Gíslason. Við þekkjum það vel frá starfi okkar með félagsmönnum Eflingar að þangað leitar fjöldi manns í hverjum mánuði sem hefur verið sagt upp án þess að tilgreina ástæðu enda þurfa atvinnurekendur það ekki. Sameiginlegt með flestum uppsögnum af hálfu atvinnurekenda er að þær valda margar mikilli truflun í lífi launamannsins.

Uppsagnir geta verið af ýmsum toga, allt frá því að vera geðþóttaákvörðanir til eðlilegra uppsagna vegna samdráttar eða breytinga í fyrirtækjum. Það er reynsla okkar að harka og óbilgirni í garð launafólks fari vaxandi, fyrirtækin eru að stækka og lúta orðið öðrum lögmálum en þegar maður þekkti mann og oft voru uppsagnarmál afgreidd með samkomulagi. Með nýrri kynslóð auðmanna er þetta að breytast og eðlilegt að stjórnvöld og atvinnurekendur komi til móts við þessi sjónarmið og herði á rétt-

indum launafólks megin. Það verður best gert með því að atvinnurekendur geri grein fyrir ástæðum uppsagnar á skriflegan hátt. Þá þarf enginn að velkj-

ast í vafa um tilgang uppsagnanna hverju sinni, segir Atli Gíslason.

Hann minnir einnig á hvernig þessum málum er háttað í alþjóðlegu samhengi. Alþjóðavinnuáráðastofnunin ILO hefur fyrir fjölda ára gert samþykkt um þetta mál sem er nr. 158 og þjóðir Evrópu hafa tekið mið af henni í sáttmálum sínum s.s. í Félagsmálasáttmála og Mannréttindasáttmála Evrópu. Þar er einmitt byggt á þeim grundvelli að gildar ástæður þurfi að vera fyrir uppsögnum.

Það er alveg ljóst að fjöldi atvinnurekenda kemur vel fram við starfsfólk sitt og þarf ekki lagasetningu til við þá. En lögin eru sett til að ná fram þeim markmiðum að atvinnurekendur temji sér almennt það vinnulag að geta rökstutt með góðum hætti hvers vegna tilteknur starfsmanni er sagt upp. Þetta hefur engan kostnað í för með sér og sáralítill fyrirhöfn í samanburði við þau óþægindi og fjárhagstjón sem launamaðurinn þarf oft að taka á sig vegna vinnubragða óvandaðra atvinnurekenda.

Það er mjög tímabært að við tökum á þessu og tryggjum öllu launafólki þennan mikilvæga rétt, segir Atli Gíslason að lokum.



Nýtt námskeið fyrir lesblinda

Ómetanlegt tækifæri

Mímir-símenntun hefur í samvinnu við Eflingu-stéttarfélag og fleiri stéttarfélög nú hafið nýtt lesblindunámskeið. Námið heitir Aftur í nám og miðar að því að gefa fólki sem hefur átt við lestrarörðugleika að stríða nýtt tækifæri til að ná tökum á lestri.

Það er mat þeirra sem hafa komið á fyrri námskeið að þetta sé ómetanlegt tækifæri og að þátttakendur hafi öðlast nýtt tækifæri bæði til náms og einnig til að koma sér áfram á vinnumarkaði.

Mjög margir hafa vegna lestrarörðugleika mátt búa við að missa af tækifærum s.s. stöðuhækkun eða framgangi í starfi þar sem reynir á lestrar-

skilning. Aftur í nám er viðurkennt af menntamálaráðuneytinu og veitir það sjö einingar á framhaldsskólastigi. Þetta er mikilvæg viðurkenning á náminu og gefur fólki vind í vængina til frekara náms. Það er erfitt að taka þessa ákvörðun að ræða um þennan vanda en umræðan er öll að opnast og æ fleiri leita sér nú aðstoðar að ná tökum á lestri.

Fólk sem á erindi á lesblindunámskeið er hvatt til að hafa samband við Huldu Ólafsdóttur hjá Mími eða við Garðar Vilhjálmsson eða Þórunni Sveinbjörnsdóttir hjá Eflingu-stéttarfélagi til að fá upplýsingar um hvernig og hvar þetta nám er í boði auk annarra upplýsinga.

Hvað með þinn vinnustað?

En heima hjá þér?

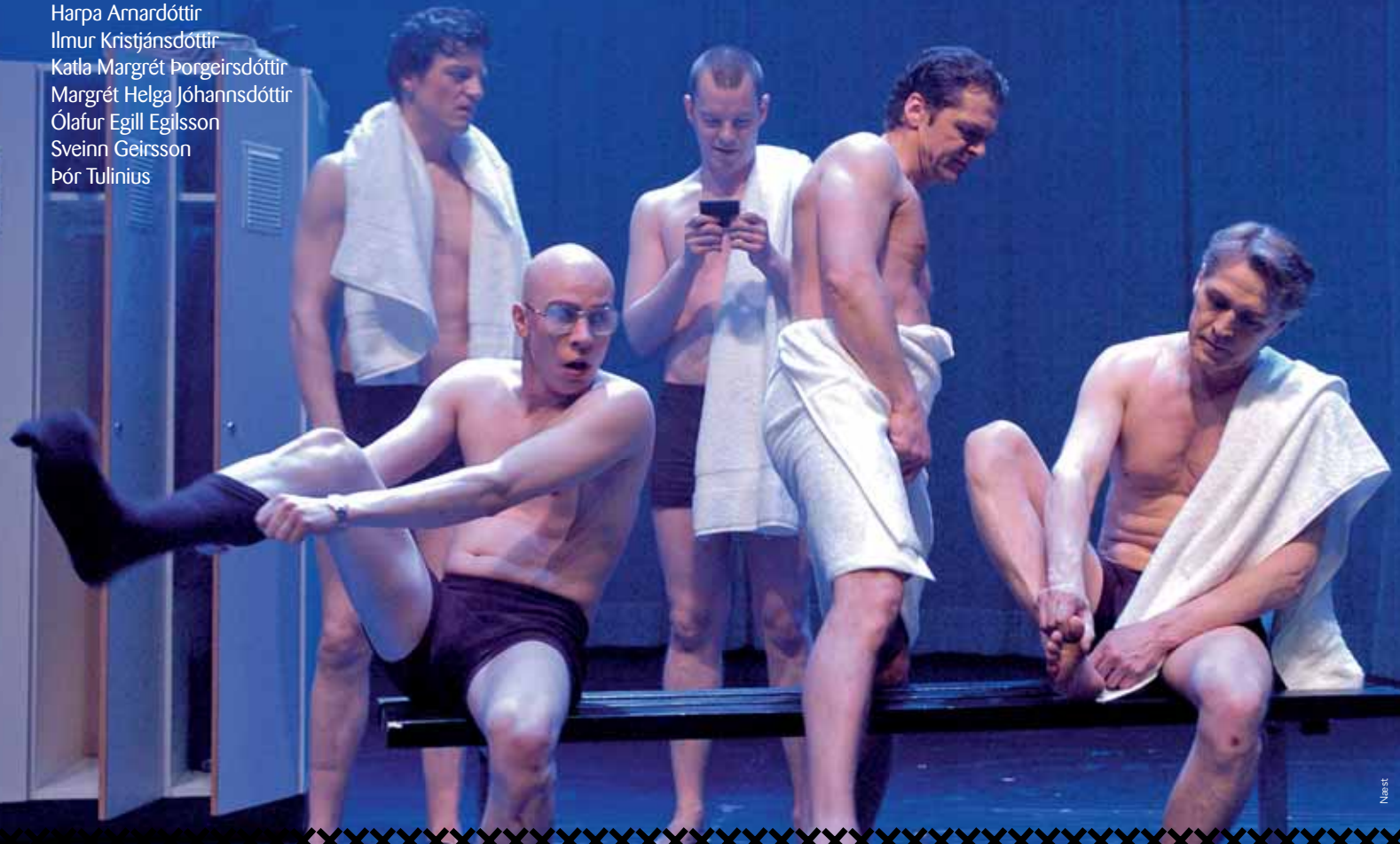
Úti á róló?

Þessir

Eftir Presnyakov-bræður
Leikstjóri Stefán Jónsson

Leikarar:

Bergur Þór Ingólfsson
Edda Björg Eyjólfsdóttir
Ellert Ingimundarson
Gunnar Hansson
Hanna María Karlsdóttir
Harpa Arnardóttir
Ilmur Kristjánsdóttir
Katrín Margrét Þorgeirsdóttir
Margrét Helga Jóhannsdóttir
Ólafur Egill Egilsson
Sveinn Geirsson
Þór Tulinius



BORGARLEIKHÚSIÐ

Leikfélag Reykjavíkur • Listabraut 3 • 103 Reykjavík
Miðasala: 568 8000 • www.borgarleikhus.is

Alger bylting í réttindum

- segir Sigurður Bessason, formaður Eflingar

Við höfum markvisst unnið í því að efla sjúkrasjóði félagsins og erum nú að sjá afraksturinn af því starfi. Þetta er mesta bylting í réttindum félagsmanna í Eflingu frá upphafi, segir Sigurður Bessason, formaður Eflingar í viðtali við Eflingarblaðið. Nú liggja fyrir tillögur um tekjutengingu launa sjóðfélaga í sjúkrasjóðnum, sameiningu sjóðanna tveggja í einn öflugan sjóð, stórhækkun fjölda styrkja og endurgreiðslna til félagsmanna ásamt mörgum nýmælum sem nú eru að verða réttindi í fyrsta sinn. Að þessu markmiði hefur verið stefnt allt frá stofnun þessa stóra félags og ég tel að með þessu sé mikið markmið í höfn, segir Sigurður.

Mesta breytingin verður þegar tekjutenging tekur við af föstum fjárhæðum á dag. Þetta hefur þýtt það að margir hafa orðið fyrir mikilli skerðingu frá launum og tekjum þegar styrkir sjúkrasjóðsins hafa tekið við. Breytingin verður mest fyrir þá sem hafa verið félagsmenn Eflingar í fimm ár eða lengur, en þeir verða ekki fyrir neinni tekjuskertingu upp á 250 þúsund krónum. Þeir fá allar tekjur bætтар í ákveðinn tíma, en þeir sem hafa verið skemur en fimm ár fá 80% af meðallaunum og er þá miðað við síðasta 12 mánaða tímabil áður en sjóðfélagi varð launalaus. Greiðslur hækka líka til þeirra sem ekki ná 12 mánaða markinu.

Hámarksgræiðslur taka mið af 250 flúsund króna launum

Hámarksgræiðsla til að mæta tekjutapi vegna veikinda og slysa verður nú miðuð við 250 þúsund kr. hámark en sú tala tekur mið af því að tekjur um 87% félagsmanna Eflingar liggja neðan við þessi viðmið. Lágmarksfjárhæð sem greidd er miðað við fullt starf verður 103.500 en auk þess koma til bætur almannatrygginga og þá fer þessi græiðsla upp í um 130 þúsund kr. á mánuði. Sá sem hefur unnið skemur en fimm ár, hefur 200 þúsund til jafnaðar í mánaðarlaun á rétt á 80% meðallaunum og fær nú 186 þúsund krónur á mánuði með græiðslunum frá Tryggingastofnun. Hafi hann verið sjóðfélagi í fimm ár verður hann ekki fyrir neinni launa-

skerðingu og fengi 200 þúsund á mánuði samanlagt frá sjúkrasjóðnum og Tryggingastofnun, en hafði áður samantlagt um 127 þúsund á mánuði. Dagpeningarnir hækka því samtals um 73 þúsund á mánuði.

Þessar greiðslur geta staðið í allt að sex mánuði fyrir þá sem greitt er af 1% sjúkrasjóðsgjald en lækka miðað við fjölda iðgjaldamánaða. Þegar sjóðfélagi starfar hjá opinberum aðilum þar sem iðgjald er lægra en 1% kemur til 90 daga réttur til viðbótar 119 daga veikindarétti en samantlagt bótatímabil verður þó ekki lengra en eitt ár sem er sama viðmiðun og á almennum markaði þar sem heimilt er að greiða hálft ár til viðbótar fyrstu 180 dögum.

Hækkun styrkja frá sjóðnum er umtalsverð og má þar nefna hækkun til heilsueflingar, endurhæfingar, heilsustofnunar, gleraugnakaupa, hjartaverndar og krabbameinsskoðunar sem hækka almennt um tugi prósent. Þá tvöfaldast styrkur til glasa- og tæknifrjóvgunar.

Stór meirihluti félagsmanna er að fá fullar bætur í veikindum og slysum



Margir nýir styrkir

Nýir styrkir eru fjölmargir. Þar má nefna ættleiðingar erlendis frá, heyrnartæki, viðtalsmeðferðir hjá sálfræðingi, geðhjúkrunarfræðingi og fjölskylduráðgjafa og lazer-augnaðgerðir eru styrktar í fyrsta sinn.

Einnig eru auknar greiðslur vegna veikinda maka og barna. Þá eru nýjar reglur vegna græiðslna til dánarbúa eftir andlát sjóðfélaga.

Fæðingarstyrkur fellur niður á sama tíma og þessar róttæku breytingar eru gerðar en hann er barn síns tíma meðan fæðingarorlofslögin voru ekki til og sáralitlar eða engar greiðslur voru til þeirra sem voru þá að eignast börn.

Reglugerðin tekur gildi frá og með 1. júní nk. og sjúkrasjóðir félagsins verða



sameinaðir frá þeim tíma en fjárhag haldið aðskildum í eitt ár til að meta fjárhagsstöðu hvers hluta um sig að afloknu þessu tímabili sameinaðs sjóðs.

Dæmi 1

Sjóðfélagi sem er í 50% hlutastarfi eða meira og til jafnaðar með 80 þúsund í laun á mánuði, fær nú 64 þúsund hjá sjúkrasjóði og 13 þúsund frá Tryggingastofnun eða samtals 77 þúsund, ef hann hefur 12 til 59 mánaða aðild að sjóðnum, en samtals 80 þúsund ef hann hefur 5 ára aðild að sjóðnum eða lengri. Hann fékk fyrir breytinguna fékk hann milli 45 og 65 þúsund samantlagt eftir því hvert starfshlutfall hans var.

Dæmi 2

Sjóðfélagi í fullu starfi með að meðaltali 150 þúsund í laun á mánuði: Sjúkrasjóður greiðir þá kr. 120 þúsund. Tryggingastofnun greiðir til viðbótar rúmlega 26 þúsund krónur. Samtals fær hann því rúmlega 146 þúsund á mánuði. Sé félagsaðild 5 ár eða lengri, hækkar framlag frá sjúkrasjóði um það sem á vantar að fullri tekjutryggingu sé náð upp að 150 þúsund krónum. Áður hafði hann samantlagt tæp 127 þúsund á mánuði, þannig að hann hækkar um rúm 23 þúsund á mánuði.

Hærrí Örorka veldur áhyggjum

Aukna áherslu á endurhæfingu

- segir Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir, varaformaður Eflingar

Á síðustu árum hefur örorka aukist mjög í þjóðfélaginu. Nýlegir útreikningar tryggingastærðfræðinga sýna að aukin örorka og hærrí ævilíkur geta haft mjög neikvæð áhrif á meginmarkmið lífeyrissjóðanna sem er að standa undir lífeyrisþjóðfélaga. Sem dæmi má nefna að nær þriðja hver króna í greiðslum Lífeyrissjóðsins Framsýnar fer nú til örorkulífeyris og á degi hverjum á síðasta ári samþykkti sjóðurinn eitt örorkumat til greiðslu. Löngu er orðið ljóst að grípa þarf til nýrra úrræða, endurhæfingar og heilsueflingar til að fyrirbyggja ótímabæra örorku.

Þetta segir Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir, varaformaður Eflingar og stjórnarmaður í Lífeyrissjóðnum Framsýn. Við spyrjum hana nánar um þetta efni.

Margar rannsóknir sýna að endurhæfing er virkilega valkostur sem því miður hefur ekki verið notaður sem skyldi. Ástæðurnar eru margar og má þar nefna óskilvirkt kerfi, langa bið eftir úrræðum og viðtölum og stuttan endurhæfingarlífeyri. Margt bendir til að mikilvægt sé að grípa inn áður en fólk hefur verið mánuðum saman á veikindalaunum eða á sjúkradagpeningum, segir hún.

Það þarf að verða viðhorfsbreyting í þjóðfélaginu til þessara mála. Lífeyrissjóðir, sjúkrasjóðir og Tryggingastofnun þurfa nú að beina sjónum fólks að öðrum úrræðum en örorkulífeyri, aukna áherslu á að leggja á að ná aftur vinnufærni þar sem þjóðfélagslega er

svo mikilvægt að vera með í samfélaginu en detta ekki út af vinnumarkaði, segir Þórunn.

En þessi umræða er viðkvæm. Það eru mörg dæmi um að fólk missi heilsuna og sjúkdómar séu þess eðlis að það fái ekki heilsu á ný. Þá eru örorkubætur lífeyrissjóðanna það öryggisnet sem er nauðsynlegt og var upphaflega hugsunin með samtryggingarsjóðum lífeyriskerfisins. En það er mat okkar með hliðsjón af aukinni örorku nú að mikilvægt sé að hefja umræðuna um hugarfarsbreytingu þar sem æ fleiri eru að sækja um örorku og við þetta skekkist staða lífeyrissjóðanna, sem verða þá síður færir um að greiða eftirlaun en það er meginmarkmið lífeyrissjóða.

Margar nýjar leiðir eru nú til starfs og námsendurhæfingar. Það hefur einnig komið fram að stutt starfsmenntun getur snúið fólki frá örorkuleiðinni þar sem staða fólks á vinnumarkaði er oft hluti vandans þegar fólk missir tókin á að vera á vinnumarkaði.

Í dag er mun mikilvægara að byggja upp endurhæfingarúrræði með markvissum hætti þannig að fólk geti fengið úrræði miðað við sína stöðu með góðri ráðgjöf. Það má nefna Reykjalund sem frábæran stað með endurhæfingu en biðtími þar er allt of langur. Þjóðfélagsumræðan þarf að verða sterkari og samstilltari um að fólk sætti sig ekki við að þurfa að gefast upp heldur taka slaginn og ná fótfestu á ný á vinnumarkaði, seg-



Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir, 1. varaformaður Eflingar-stéttarfélags.

Fróðleiksmolar

Uppsagnarfrestur

Vi> uppsögn úr starfi er mikilvægt a> kanna hver uppsagnarfrestur er

Eru iðgjöld í skilum?

Hefur flú hringt e>a fari> í lífeyrissjó>inn flinn til a> athuga fla>?

ÖLL VINNUVÉLARÉTTINDI ÖLL ÖKURÉTTINDI

Ný námskeið vikulega

www.et.is

SÍMI: 822 4502

NÝ

ÖKUSKÓLINN

Rétt ákvörðun að stofna Eflingu

- segir Ragna Guðvarðardóttir



Ragna á heimili sínu að Bræðratungu 4 í Kópavogi.

Ég var á leiðinni upp í sjónvarp í upptöku fyrir Mósaík þáttinn og gat þess vegna ekki hitt þig í gær. En núna hef ég allan daginn til þess að spjalla, segir Ragna Guðvarðardóttir. Við höfum komið okkur þægilega fyrir á heimili hennar í Kópavogi. Fyrr um daginn hafði hún ásamt nokkrum eldri borgurum, sem sækja Félagsmiðstöðina Gjábakka í Kópavogi, lesið upp ljóð í sjónvarpsþættinum og spjallað um starfið í hópnum. Þetta var í annað sinn sem ég kem fram í þættinum og ég verð bara að bíða með að sjá frammi-stöðuna, segir hún. Þá hafa líka komið út nokkrar bækur með ljóðum eftir okkur og það hefur glatt mig mjög mikið, hvað þeim hefur verið vel tekið, segir hún. Ragna sat lengi í stjórn lðju, félags verksmiðjufólks í Reykjavík og tók þátt í félagsmálum verkalýðs-hreyfingarinnar.

Ég er fædd og uppalin á Minni-Reykjum í Fljótum í Skagafirði í hópi tíu systkina og bjó þar fram yfir tvítugt. Á sumrin var ég heima og vann við heimilisstörf og annað sem til féll við búskapinn. En á veturna vann ég t.d. í verksmiðju í Reykjavík og fór líka á ver-tíð í Vestmannaeyjum og síld á Siglu-firði.

Þegar ég var 24 ára eignaðist ég dóttur og flakkaði með hana víða um land

næstu tíu árin. Ég vann í mótuneytum í héraðsskólum, var í vegavinnu í þrjú sumur og vann í eitt ár á tilraunarbúi ríkisins á Skriðuklaustri. Árið 1969 fluttum við til Reykjavíkur og ég fékk vinnu í efnalauginni Úðafossi og seinna í efnalaug á Vesturgötunni.

Árið 1978 var örlagaríkt í lífi mínu því að þá fór ég að vinna í Sjóklæðagerðinni og kynntist líka manninum mínum Hauki Bergsteinssyni, mælingarmanni hjá Vegagerðinni.

Þá var ég 45 ára og hafði verið einstæð móðir í 17 ár. Skömmu síðar giftum við okkur og fluttum í þetta raðhús og höfum búið hér síðan.

Umhuga um velferð saumakvenna

Fljótlega eftir að þú byrjaðir að vinna í Sjóklæðagerðinni fórstu að hafa afskipti að verkalýðsmálum?

Já, ég var kosin trúnaðarmaður og komst fljótlega að því að til þess að geta sinnt því starfi vel, var nauðsynlegt að fara á trúnaðarmannanámskeið. Síðan leiddi hvað af öðru og áður en ég vissi af var ég komin í trúnaðarráð og stjórn Iðju og einnig í stjórn Landssambands iðnverkfólks. Sem trúnaðarmaður fylgdist ég með aðbúnaði og vinnuaðstöðu samstarfsmanna minna og mér var sérstaklega umhugað um velferð saumakvenna. Mér fannst ekki nógu mikið tillit tekið til þess hversu erfiður saumaskapurinn var, sérstaklega við sjófátnaðinn, því að hann var úr efni sem erfitt var að meðhöndla.

fiórarinn Viðar lét undan

Starfið í stjórnnum Iðju og Landsambandsins snerist aðallega um kjaramál og félagsmál almennt og fundarseturnar voru oft langar þegar samningaviðræður voru að komast á lokastig. Ég man sérstaklega eftir kjarasamningi sem var felldur tvisvar af Iðjufélögum árið 1997. Það var ákvæði í honum um sveigjanlegan vinnutíma á vöktum og útreikningar sýndu að fólk mundi lækka í launum ef það ynni eftir þessu ákvæði. Eftir að hafa þingað um málið fórum við á fund Þórarins V. Þórarinssonar, framkvæmdarstjóra VSÍ og sögðum honum að samningurinn yrði aldrei samþykktur, ef þetta ákvæði yrði ekki fellt út. Þá létu atvinnurekendur loksins undan og hann var samþykktur í þriðju atkvæðagreiðslu.



Ragna Guðvarðardóttir, ásamt heimilishundinum Bubba.

Brýnasta verkefnið verður varnarbarátta gegn innflutningi á ólöglegu vinnuafli



Efling sterkara félag

Núna er búið að leggja Iðju og Landsamband Iðnverkfólks niður og stofna nýtt stéttarfélag sem hlaut nafnið Efling. Ertu sátt við þessar breytingar þegar þú horfir til baka?

Mér fannst mikil eftirsjá að Iðju og stjórnin var ekki einhuga þegar þessi ákvörðun var tekin. Nokkrir stjórnarmenn vildu bíða með að taka svona afdrifaríka ákvörðun og sjá fyrst hvernig samstarfið hjá Dagsbrún, Framsókn og Sókn gengi. En á endanum var hún samþykkt með öllum greiddum atkvæðum og núna finnst mér að sú ákvörðun hafi verið rétt. Efling er mun sterkara félag en gömlu félögin voru hvort í sínu lagi.

Í hverju er sá styrkur fólgin?

Hann felst í því að við stöndum sterkari í kjarabaráttunni eftir því sem við erum fleiri og sameiningin hefur

veitt stjórnendum félagsins svigrúm til þess að hagræða í rekstri og auka þjónustuna við félagsmenn. Þá krefst nútíminn þess að félagið hafi aðgang að sérfræðipækkingu og sameiningin gerði því fært að ráða fólk með hagfræði- og lögfræðipækkingu til starfa.

Mín skoðun er sú að brýnasta verkefnið hjá stéttarfélögum á næstu árum verði varnarbarátta gegn innflutningi á ólöglegu vinnuafli. Stjórnvöld hafa misst alla stjórn á honum og það á eftir að koma illa niður á kjörum verkafólks ef ekkert verður að gert.

Vann á sama stað í 23 ár

Ragna vann í Sjóklæðagerðinni í 23 ár eða þar til henni var sagt upp, ásamt öðru starfsfólki í verksmiðjunni og saumaskapurinn fluttist til Lettlands. Þá bara hætti ég að vinna og gerðist eldri borgari, segir hún. En ég er ennþá í tengslum við félagið og fer í kaffisamsæti fyrir eldri félagsmenn sem haldið er árlega og 1. maí kaffið.

Ég hef oftast tekið þátt í 1. maí hátíðarhöldunum og ef ég kemst ekki í kröfugönguna þá mæti ég á útifundinn og hlustaði á ræðurnar. Þessi dagur hefur mikla þýðingu hjá mörgu fólki sem lítur ennþá á hann sem sameiningartákn í kjarabaráttu verkafólks. En ég óttast að

æ fleiri líti fyrst og fremst á hann sem frídag og dagskráin eigi eftir að snúast meira um að skemmta fólki.

Saknar sumarferðanna

Þegar ég lít yfir farinn veg þá sakna ég mest, ferðanna sem voru farnar á sumrin á vegum Iðju og ferðafélaganna. Guðmundur Þ Jónsson, formaður félagsins, var einstaklega duglegur að fara með okkur á ótrúlegustu staði og skipuleggja ferðirnar. Ég man t.d. eftir ferð upp á Skálafellsjökul um það leyti sem jöklaferðir voru að komast í tísku og þriggja daga ferð að Öskju sem tókst í alla staði mjög vel, sagði Ragna að lokum og brosti glaðlega.

Ragna Guðvarðardóttir hjá Sjóklæðagerðinni hf.

Nauðsynlegt að tryggja kaupmátt launa

„Mér list ekki vel á stöðuna í kjaramátlunum í dag, sér í lagi hvað varðar láglaunahópana,“ sagði Ragna Guðvarðardóttir, en hún er trúnaðarmaður starfsfólks í Sjóklæðagerðinni hf.

„Starfsfólkid hér er í Iðju og þar hefur verið mörkuð mjög ákveðin stefna í kjarabaráttunni, sem er að tryggja kaupmátt laun, það er númer eitt, tvö og þrjú,“ sagði Ragna. „Mér finnst að það ætti að biða með samninga aðeins, eða þar til það er vítað hvort ríkisstjórnin ætlar að fella

gengið. En það verður að fá tryggingu fyrir kaupmátti launa og afnema þessa prósentutölu, hún ætti ekki að vera til.“

Aðspurð um stöðu mála í Iðju sagði Ragna að það væri ekki mjög mikil umræða, en það væri sem áður segir, sett á oddinn að tryggja kaupmátt. „Ég er ekki mjög bjartsýn og býst ekki við mikilli hörku í kjarabaráttunni, ég trúi á samningaleiðina. Ef hún bregst kemst þó eflaust harka í málið,“ sagði Ragna að lokum.



Ragna: „Það hefur verið mörkuð mjög ákveðin stefna.“ Mynd: Afl.

8 SÍDA — ÞJÓÐVILINN Þriðjudagur 8. desember 1987

Úrklippa úr Þjóðviljanum, Ragna var stundum beðin um að svara spurningum blaðamanna um kjaramál o.fl.

Ljóðin hennar Rögnu

Á síðasta ári kom út ljóðabók sem skáldin og listamennirnir í Félagsmiðstöðinni Gjábakka gáfu út og heitir Ljóð og litir. Þar birtust tvö myndskreytt ljóð eftir Rögnu og fékk blaðið leyfi höfundar til þess að birta þau.

Öldur

Lifnuðu dætur drafnar
djúpt útaf klettanúpi.
Flæða yfir björg og boða,
berja á lúnum skerjum.
Öldur með úfna falda
iða með þungum niði,
freyðandi færa löður
fjöru að dökkum vörum.

Fjallasýn

Ýfir sig Hekla með hraun og rinda
horfist í augu við Krakatinda.
Köld er á svip undir svörtu enni
þótt sviðandi logi í hjarta brenni.

Leiðir hún hugann að liðnum árum
línir ei bruna í gömlum sárum.
Saknar hún nálægðar grænna grunda
grætur hún eyðingu skógarlunda.

Skynjar hún útlagans feigðarflótta
flakkarans vesöld og hungurótta
fótsára hesta í fjallaskarði
fráfærulamb undir rofabarði.

Enginn fær lesið þær römmu rúnir
sem rist hefur sagan í fjallabrunir.
Öræfapögn mun um aldur geyma.
Orðlausir vindar um hlíðar sveima.

Getraun Barnasmiðjunnar



Vinningar:
Legó bíllinn, fjarstýrður bíll
sem hægt er að nota utan dyra
að verðmæti kr. 18.600

Vagn úr tré með rúmfötum
að verðmæti kr. 10.900

Stiga Racer GT 2000
að verðmæti kr. 8.900

Kapla kubbar 200 stk.
að verðmæti kr. 5.900



Hvar er Barnasmiðjan?

- ☐ Grafarvogi
- ☐ Húsavík
- ☐ Kópavogi

Hvað heita leiktækin sem Barnasmiðjan framleiðir?

- ☐ Gull-Fiskar
- ☐ Krumma-Gull
- ☐ Gull og Silfur

Hverskonar vörur eru á tilboði hjá Barnasmiðjunni?

- ☐ Skór
- ☐ Leikföng
- ☐ Matur

Svörum skal skilað í verslun
Barnasmiðjunnar

Dregið verður úr réttum svörum

www.barnasmidjan.is

Barnasmiðjan er öðruvísi dótabúð

Rætt við félagsmenn um baráttudag verkafólks

Fréttablað Eflingar fór á nokkra vinnustaði og ræddi við félagsmenn um baráttudag verkafólksins 1. maí. Komið var við á bensínstöð Skeljungs í Mosfellsbæ, Hjúkrunarheimilinu Skjóli, Vörumiðstöð Samskipa og Leikskólanum Laufaborg. Eins og jafnan áður eru skiptar skoðanir um baráttudag launafólks.

Tek alltaf þátt í kröfugöngu og útifundi

- segir Marteinn Sigursteinsson



Marteinn Sigursteinsson, útimaður á bensínstöð Skeljungs í Mosfellsbæ, segist hafa tekið þátt kröfugöngu og útifundum á hverju ári eftir að hann flutti til Reykjavíkur árið 1956. En því miður lítur út fyrir að þetta verði í síðasta sinn að dagskráin verður með hefðbundnu sniði og mér líst afskaplega illa á það. Sambandið á milli verkafólks og forystu stéttarféлага hefur rofnað og það sjást greinileg merki þess að áhugi á kjarabaráttu hefur minnkað á undanförunum árum.

Þess vegna er mikilvægt að 1. maí haldi áfram að snúast um verkafólksbaráttu og samstöðu verkafólks um allt land en ekki eitthvað annað eins og við heyrum nú fyrir 1. maí að þessu sinni, sagði Marteinn að lokum.



Hrafnhildur Harðardóttir Oftast að vinna á þessu degi

Hrafnhildur Harðardóttir, vinnur á Hjúkrunarheimilinu Skjóli. Hún segist líta á 1. maí fyrst og fremst sem frídag. Ég er oftast að vinna og hef ekki tekið þátt í dagskránni síðan ég flutti í bæinn fyrir rúmum tveim árum. En þegar ég bjó á Akranesi fór ég oft í kröfugöngu og mætti á útifundinn.



Danfoss ofnhitastillar

Háþróuð og notendavæn hitastýring
sem veitir þægilega húshitun
og hámarks orkusparnað



Danfoss er leiðandi í framleiðslu ofnhitastilla

Danfoss hf

Skútuvogi 6 104 Reykjavík
Sími 510 4100 • www.danfoss.is



Inger Tara Löve

Miður ef 1. maí leggst af

Inger Tara Löve, vinnur á leikskólanum Laufaborg. Hún segist hafa öðru að sinna um þessar mundir, þegar hún var spurð hvort hún ætlaði að fara í kröfugönguna á 1. maí. Ég er í námi með vinnunni og er í prófum þessa dagana. Þannig að ég verð að nota alla frídaga sem eru í boði til þess að lesa undir próf.

En þegar ég var yngri, fór ég oft í kröfugönguna með mömmu minni. Ég held að mikilvægi 1. maí hafi minnkað mikið í hugum fólks í seinni tíð og sennilega verður þessi gamli baráttudagur lagður af í framtíðinni. Það finnst mér miður, vegna þess að mér sýnist að ýmsir atburðir á síðustu mánuðum, varðandi starfsréttindi og launakjör fólks í mörgum stéttarfélögum séu ábending um að verkalýðsbaráttan verði að halda áfram, sagði Inger að lokum.

Fróðleiksmolar

Fyrirvaralaus uppsögn

Hafðu samband strax við félagið flegar fyrirvaralaus uppsögn á sér stað. Einnig ef flú telur að ekki sé rétt staðið á uppsögninni eða broti á flér.



Ýmsir þekktir borgarþáttar taka þátt í baráttudeginum eins og sjá má af þessari mynd af þeim Ingibjörgu Sólrúnu Gísladóttur og Hjörleifi Sveinbjörnssyni.

Höfrunga- & hvalaskoðun Keflavík

Daglegar brottfarir frá höfninni í Keflavík.
Sjóstangaveiði.
Kvöldferðir.
Veisluferðir.
Skipuleggjum hópferðir um Reykjanes með leiðsögn.

Upplýsingar í síma
421 7777
 Grænt númer **800 8777**
 Fax. **421 3361**
 GSM **896 5598**

www.dolphin.is • e-mail: moby.dick@dolphin.is

Heimsókn í kleinur og flatbrauð

Ömmubakstur



Gætum vel sest að á Íslandi

Margir landsmenn þekkja flatkökurnar og kleinurnar frá Ömmubakstri ehf í Kópavogi en færri þekkja söguna sem liggur að baki framleiðslunni á þessum vinsælu matvælum. Við litum við hjá fyrirtækinu nýlega til að fræðast um starfsemina og sögu fyrirtækisins og hittum einnig fyrir þau Renötu og Jacek Paciejewska, sem eru félagsmenn Eflingar.

Ömmubakstur hóf starfsemi í eldhúsinu á heimili stofnenda fyrirtækisins í Kópavogi upp úr 1950. Þá höfðu hjónin Friðrik Haraldsson og Steinunn Finnsdóttir bakað flatkökur um nokkurt skeið og selt í verslanir. Fljótlega urðu umsvifin það mikil að stækka varð aðstöðuna og var þá bílskúrin lagður undir framleiðsluna.

Ekki leið á löngu þar til við bættist kleinubakstur og á endanum var framleiðslan orðin það mikil að reksturinn

flutti í nýtt húsnaði í Kópavogi árið 1975. Í kjölfarið var farið út í að tækni-væða framleiðsluna og sjálfvirkni aukin til muna. Það gerði fyrirtækinu mögulegt að fara inn á nýjar brautir og upp úr 1990 bættust pizzur á vörulistann. Í dag vinna um 30 manns hjá fyrirtækinu við að framleiða fjölbreytt úrval á matvælum og eru nokkrir félagsmenn Eflingar í þeim hópi.

Ágæg > me > samskipti og samstarfsfólk

Þau Renata Paciejewska og bróðir hennar Jacek komu til landsins að loknu námi í Póllandi fyrir nokkrum árum og fluttu til Grindarfjarðar. Renata segir að þabbi þeirra hafi komið til landsins nokkrum mánuðum áður og fengið vinnu í fiski og þau hafi svo komið seinna ásamt móður sinni og fengið vinnu á sama stað. Hún segir að þeim

hafi líkað mjög vel að búa í Grindarfirði. En samt langaði okkur að breyta til og fluttum til Reykjavíkur og fórum að vinna í Hampiðjunni. Síðan unnum við á nokkrum stöðum en fengum svo vinnu hér í Ömmubakstri og erum mjög ánægð með aðstöðuna sem boðið er uppá og samskiptin við annað starfsfólk. Ég er í hlutastarfi og byrja að vinna klukkan hálf fjögur að morgni tvo daga í viku en þriðja daginn byrja ég aðeins seinna og vinn lengur. Hún segist einnig vinna í bítibúri á Landsspítalanum. Jacek er í fullu starfi og vinnur aðallega í flatkökunum en vinna Renötu er breytileg eftir því hvað er verið að framleiða.

Renata segir ennfremur að þau hafi ekki mikil samskipti við samstarfsfólk sitt fyrir utan vinnutíma. En Jacek á nokkra íslenska vini sem hann hittir í miðbænum um helgar.

Við gætum vel hugsað okkur að setjast að til frambúðar á Íslandi en það verður bara að koma í ljós hvað verður í framtíðinni, segir Renata og lítur greinilega björtum augum til framtíðarinnar.

Jens H. Einarsson

Öflugt félagslíf og góð laun

Jens H. Einarsson byrjaði í sumarvinnu árið 1996 og tveim árum seinna fór hann í fullt starf hjá fyrirtækinu. Hann segist aðallega vera í pizzunum núna en annars gangi hann í flest störf sem þurfi að sinna. Í september á hverju ári hefst framleiðsla á laufabrauði og fyrstu vikunnar er deigið mótað og sett í frysti. Svo er byrjað að steikja um miðjan október og þar til vertíðinni líkur 20. desember.

Ég er líka túlkur fyrir samlanda mína frá Víetnam sem vinna hér og oftast er það bæði fróðlegt og skemmtilegt starf.

Jens segir ennfremur að launin séu góð og starfsmannafélagið haldi uppi



öflugu félagslífi. Í fyrrasumar fórum við t.d. í tvær grillferðir og var önnur dagsferð í Heiðmörk. Svo héldum við líka árshátíð og fórum á jólahlaðborð. Það er mjög gott að koma saman eftir vinnu

því að þá kynnist fólk betur og samskiptin á vinnustaðnum verða léttari, sagði Jens að lokum.

SMYRIL LINE

Gerir fríið skemmtilegra

Allt að
40%
lækkun

Stórlækkun fyrir þá sem ferðast á háannatímabili með Norrænu

Með því að nýta sér ferðaávisanir er hægt að fá enn meiri afslátt. Smyril Line tekur ferðaávisanir frá MasterCard, VR og Eflingu sem greiðslu upp í ferðir.

MEISTARASMÍÐIN NORRÆNA

Á siglingu með Norrænu upplifir þú frelsi frá borgaramstrinu og rólegheitin sem hvergi er hægt að upplifa nema á siglingu úti á sjó. Á meðan á ferðinni stendur gefst þér tækifæri til að njóta alls þess sem sjálft skipið hefur upp á að bjóða, svo sem sundlaug, líkamsrækt, gufubað, leiksvæði fyrir börn, fundarsal, kaffiteríu, A la Carte veitingastað, skynðibitastað, næturklúbb, bari, verslanir og friðhöfn svo nokkuð sé nefnt. Klefarnir eru vel búnir og notalegir, með baðherbergi, sjónvarpi, fataskáp, skrifborði og kælskápa. Boðið er upp á tveggja manna ytri klefa og þriggja og fjögurra manna innri og ytri klefa með glugga. Nú hefur skipið siglt í 2 ár frá Íslandi og hefur farþegum fjölgað á ári hverju og nú í ár hefur hefur verið metaðsókn í bókunum með Norrænu. Íslendingar láta vel af siglingu með Norrænu og ert þú og þín fjölskylda velkominn um borð.

Danmörk
30.475

Verð frá pr. mann m.v. fjögurra manna fjölskyldu og bíl. Siglt til Danmerkur og til baka. Gist í svefnokaplássi.*
Verð frá kr. 36.850 á mann m.v. fjóra farþega og bíl. Siglt til Danmerkur og til baka. Gist í fjögurra manna klefa (inn). (Lágannatímabil)*

Færeyjar
19.350

Verð frá pr. mann miðað við fjögurra manna fjölskyldu og bíl. Siglt til Færeyja og til baka. Gist í svefnokaplássi.*
Verð frá kr. 21.750 pr. mann m.v. fjóra farþega og bíl. Siglt til Færeyja og til baka. Gist í fjögurra manna klefa (inn). (Lágannatímabil)*

Hjaltlandseyjar
21.200

Verð frá pr. mann miðað við 4ra manna fjölskyldu og bíl. Siglt til Hjaltlandseyja og til baka. Gist í svefnokaplássi.*
Verð frá kr. 25.550 pr. mann m.v. fjóra farþega og bíl. Siglt til Hjaltlandseyja og til baka. Gist í fjögurra manna klefa (inn). (Lágannatímabil)*

Noregur
25.950

Verð frá pr. mann m.v. fjögurra manna fjölskyldu og bíl. Siglt til Noregs og til baka. Gist í svefnokaplássi.*
Verð frá kr. 31.550 pr. mann m.v. fjóra farþega og bíl. Siglt til Noregs og til baka. Gist í fjögurra manna klefa (inn). (Lágannatímabil)*

AUSTFAR

Fjarðargötu 8 • 710 Seyðisfirði • Sími: 472 1111
austfar@smyril-line.is • www.smyril-line.is

www.smyril-line.is

SMYRIL LINE ÍSLAND

Sætúni 8 • 105 Reykjavík • Sími: 570 8600 • Fax: 552 9450
www.smyril-line.is • email: info@smyril-line.is

Fjölmennur fundur ákveður að stofna faghóp félagsliða

Það var fjölmennur fundur félagsliða í Eflingu sem ákvað í lok mars sl. að stofna faghóp innan Eflingar til að knýja á um kjör sín og menntun. Þetta er merkilegur áfangi í Eflingu-stéttarfélagi því þetta er fyrsti hópurinn innan Eflingar sem ákveður að stofna sérstakan faghóp á grundvelli menntunar og reynslu í umönnunarstörfum. Á fundinum voru um fimmtíu félagsliðar sem er hátt hlutfall þeirra sem lokið hafa náminu. Samþykktin um að stofna faghópinn var einróma. Stofnfundur fag-

hóps félagsliðar verður haldinn 3. maí á Grand Hótel, og hefst kl. 17.00

Á síðasta ári hófst umræða meðal félagsliða í Eflingu-stéttarfélagi um að stofna deild eða faghóp félagsliða til að vinna að hagsmunamálum þessa hóps innan Eflingar. Um áttatíu manns hafa lokið námi félagsliða og eru þeir starfandi í félagsþjónustu hjá Reykjavíkurborg, á hjúkrunarheimilum og víðar. Þessi hópur hefur aflað sér staðgóðrar menntunar og hafa margir starfsmenn að baki mikla starfsreynslu og þekkingu

á þjónustustörfum á hjúkrunarheimilum, í félagsþjónustu og víðar.

Undirbúningshópur félagsliða hefur verið að störfum undanfarna mánuði við að skoða hvernig best yrði staðið að því að verja og sækja fram í kjörum þessa hóps og menntun.

Eins og áður segir var það svo á fjölmennum fundi félagsliða innan Eflingar 31. mars 2005 sem var ákveðið að stofna að stofnfundi faghóps félagsliða. Lögð var fram samþykkt á fundinum sem byggist á lögum félagsins.



Félagsliðanámið eftirsótt

Nýr hópur starfsmanna hjá Velferðarsviði Reykjavíkurborgar hóf félagsliðanám nú á vorönn 2005 hjá Námsflokkum Reykjavíkur. Hópurinn samanstendur af 28 einstaklingum frá ýmsum starfsstöðum innan Velferðarsviðsins. Námið fer fram hluta úr degi einu sinni í viku. Þetta er nám sem stundað er

með vinnu í fjórar annir. Fulltrúar Eflingar-stéttarfélags fóru á staðinn og heimsóttu hópinn sem var glaður og hress í náminu.

Mikill áhugi er nú fyrir þessari menntun og binda þjónustusviðin miklar vonir við að í framtíðinni verði auðveldara að fá fólk til umönnunarstarfa þar sem

þessi menntun er valkostur.

Mikil þörf er fyrir fólk með starfsmenntun inn á velferðarsviðinu þar sem auknar kröfur munu verða gerðar til heimaþjónustu í framtíðinni. Spennandi verður að fylgjast með þessum hópi í gegnum námið.



$$2 + 2 = 4$$

Dæmið er einfalt

$$\begin{array}{l} + \quad 2\% \text{ (framlag þitt af launum)} \\ + \quad 2\% \text{ (framlag launagreiðanda)} \\ \hline = \quad 4\% \text{ inneign í séreignarsjóði} \end{array}$$

Ef þú leggur fyrir 2% af launum þínum
kemur sjálfkrafa jafnhátt mótframlag frá launagreiðanda.

Reiknaðu dæmið til enda og gerðu samning um séreignarsparnað





Kristinn Tómasson læknir, Siv Friðleifsdóttir alþingismaður, og Erna Hauksdóttir framkvæmdastjóri samtaka ferðaþjónustunnar mættu á fund Eflingar og Matviss til að ræða baráttuna gegn reykingum á vinnustöðum veitingafólks.

Efling vill reyklausa vinnustaði

Efling-stéttarfélag og Matvís hafa átt í samstarfi um tóbaksreykingar á vinnustöðum og héldu fund í síðasta mánuði með atvinnurekendum í greininni. Þar var vakin var athygli á mikilvægi þess að starfsfólk á hótélum og veitingahúsum geti búið við reyklaust umhverfi á vinnustöðum sínum. Efling styður einnig frumvarp Sivjar Friðleifsdóttur og fleiri um málið og hefur hvatt Alþingi til að afgreiða málið sem fyrst.

Stjórn Eflingar hefur rætt reykingamálin í vetur en ljóst er að aukinn þrýstingur er á opinbera aðila að banna reykingar á vinnustöðum veitingafólks. Efl-

ing studdi einróma frumvarpið sem liggur fyrir þinginu og telur að mjög mikilvæg vinnuvernd felist í því gagnvart hópum starfsmanna á veitingastöðum sem í dag verða fyrir heilsutjóni vegna óbeinna reykinga. Með frumvarpinu eru afnumdar undanþágur sem gilt hafa lengi um reykingar á vinnustöðum fólks á veitingahúsum og tryggir þannig þessu starfsfólki vinnuaðstæður sem eru sambærilegar öðru launafólki.

Stjórn Eflingar-stéttarfélags hefur einnig hvatt í ályktun um málið atvinnurekendur og rekstraraðila í hótél- og veit-

ingarekstri til að styðja auknar tóbaksvarnir og leggjast þannig á sveif með þeim sem vilja efla heilsuvernd á vinnustöðum.

Víða á Vesturlöndum hafa tóbaksreykingar verið bannaðar á hótélum og veitingastöðum. Hrakspár um að ekki sé hægt að reka reyklausa veitingastaði hafa ekki reynst á rökum reistar. Efling-stéttarfélag hefur lagt áherslu á að verði þetta reykingabann á vinnustöðum að veruleika þá muni draga almennt úr reykingum landsmanna og auka þannig almenna heilsuvernd í landinu.

Hönnun / Smíði / Viðgerðir / Þjónusta

Heildarlausnir

Frá hugmynd
að fullunnu verki



HÉÐINN

Stórá 6 • IS-210 Garðabæ
Sími: 569 2100 • Fax: 569 2101 • www.hedinn.is





Kannski tímabært að banna reykingar alveg

- segir Anna Karen Sverrisdóttir

Anna Karen Sverrisdóttir vinnur á Café Milano. Hún segir að staðurinn hafi verið reyklausa í hádeginu frá árinu 2000. En á öðrum tímum sé salnum skipt niður í svæði. Annars vegar fyrir þá sem ekki reykja og hins vegar fyrir þá sem reykja. Þannig að við höfum tekið á þessum málum. En kannski er orðið tímabært að ganga alla leið og banna reykingar alveg, segir hún.

Það má líka hugsa sér aðra leið sem fælist í því að koma upp lokuðu rými fyrir þá sem reykja. Ég óttast að algjört bann leysi engan vanda vegna þess að viðskiptavinirnir fara bara út á stétt og standa fyrir framan gluggana og reykja, sagði hún.

Særún Sigurðardóttir

Fylgjandi banni við reykingum

Særún Sigurðardóttir, sat við borð í þeim hluta staðarins þar sem reykingar eru leyfðar. Hún segðist vera fylgjandi banni við reykingum. Ég vinn sjálf á veitingahúsi þar sem reykingar eru leyfðar og ég finn mikinn mun á óbeinum reykingum eða þegar ég reyki sjálf. Kannski verður bannið bara til þess ég hætti að reykja. Ég hef alla vega tvö ár til þess að láta verða af því, sé miðað við yfirlýsingu frá eigendum veitingahúsa sem birtist í fjölmiðum nýlega.

Ég er ekki í vafa um að bannið muni stuðla að bættri heilsu þeirra sem vinna á veitingahúsum ef frumvarpið sem lagt var fyrir alþingi verður að lögum, sagði Særún og brosti.



Frábært ef reykingar verða bannaðar

-segir Ásdís Helga Bjarnadóttir

Ásdís Helga sat við borð í reyklausa hluta salarins. Hún segist ekki koma oft á kaffihús en sér fyndist frábært ef bann við reykingum á veitingahúsum yrði samþykkt á Alþingi. Ég vil vera laus við reykinn af því að hann eyðileggur bragðskyn og kemur í veg fyrir að maður njóti umhverfisins. Svo veldur reykurinn þeim sem ekki reykja ýmsum öðrum óþægindum. Eins held ég að reykingar séu ekki til þess fallnar að bæta heilsu fólks, sagði Ásdís alvarleg á svip.

Ólöf Jakobsdóttir

Hlynnt banni

Ólöf Jakobsdóttir vinnur á veitingastaðnum Horninu í Hafnarstræti. Hún segist vera hlynnt því að reykingar verði bannaðar á veitingastöðum. Mér finnst að það eigi að vera sjálfsagður réttur þeirra sem ekki reykja vegna þess hversu slæm áhrif það hefur á heilsuna að anda að sér miklum reyk.



„Hvaða tekjur viltu hafa eftir að þátttöku þinni lýkur á vinnu-markaði?“



- spyr Jóhanna Marta Ólafsdóttir, markaðsstjóri SPV

SÚ ÞRÓUN sem orðið hefur á undanförunum árum í lífeyrismálum landsmanna er afar ánægjuleg hvað varðar þátttöku launþega í lífeyrissparnaði umfram lögbundið lágmark. Er greinilegt að sífellt fleiri eru farnir að huga að framtíð sinni að lokinni þátttöku á vinnumarkaði í því skyni að tryggja viðunandi líf skjör á efri árum. Samkvæmt upplýsingum kjararannsóknarnefndar fjölgaði þeim sem spara umfram lögbundið lágmark mikið á árinu 2004 og nam hlutfall þeirra á vinnumarkaði 73% í september sem er 18% aukning frá marsmánuði sama ár.

Framlög vinnuveitenda í lífeyrissjóð launþega jukust úr 6,8% af launum í mars 2000, áður en samningsákvæði um viðbótarlífeyrissparnað tóku gildi, í 8,2% í mars 2002. Í september 2004 var hlutfallið komið í 9%. Telja Samtök atvinnulífsins að binding 1% viðbótarframlags í lífeyrissjóð 1. júlí 2004 hafi orðið þeim launþegum hvatning sem ekki höfðu tekið þátt í viðbótarlífeyrissparnaði áður til þess að hefja sparnað.

„Fjárhagslegt öryggi eftirlaunaáranna er okkur öllum mikilvægt. Við höfum flest tók á því að viðhalda eða auka lífsgæði okkar við starfslok með því að hefja viðbótarlífeyrissparnað. Með hækkanndi meðalaldris fólks, bættir heilsu og styttri starfsævi er ljóst að fjárhagur á eftirlaunaárunum skiptir miklu máli og því fyrr sem hugað er að þessum mikilvæga þætti þeim mun betur tryggjum við framtíð okkar. Með tímanum getur þessi eign orðið veruleg. Þar sem gera má ráð fyrir að þáttur almennatrygginga í tekjum okkar minnki í framtíðinni er enn mikilvægara en fyrr að leggja reglulega til hliðar og mynda þannig grunn að fjárhagslegu öryggi okkar þegar starfsævinni lýkur,“ segir Jóhanna Marta Ólafsdóttir, markaðsstjóri SPV.

Á efri árum er tími fyrir félagsmenn Eflingar, sem aðra, að láta verða af ýmsu sem þá hefur dreymt um lengi. Eftir því sem betur hefur verið hugað að framtíðinni á yngri árum aukast möguleikarnir sem hægt er að láta rætast síðar á æviskeiðinu. Ferðalög, fjölbreytt áhugamál og nám af ýmsu tagi eru dæmi um möguleika sem heilla. Langtímasparnaður gerir einstaklingum kleift að eiga áhyggjulaus efri ár og getur gert eftirlaunaárin að afar ánægjulegum og spennandi tíma. Þeir sem ekki huga að þessum þætti framtíðar sinnar eru annars vegar að skerða framtíðarmöguleika sína og hins vegar að verða af tekjum (viðbótarframlag launþega) sem þeir eiga rétt á samkvæmt lögum.

2,0%, 4,0% eða meira?

„Það er algengur misskilningur hjá eldra fólki að viðbótarlífeyrissparnaður nýtist bara yngra fólki á vinnumarkaði en svo er alls ekki, lífeyrissparnaður er góð ráðstöfun og sjálfsögð fyrir alla launþega og sjálfstætt starfandi einstaklinga. Einstaklingar geta nú lagt allt að 4% af tekjum sínum fyrir skatta í séreignarlífeyrissparnað auk þess sem nokkur stéttarfélag hafa þegar samið um sérstakt móttframlag frá launagreiðanda. Því má búast við að enn fleiri stéttarfélag fylgi í kjölfarið á næstu árum. Rétt er að taka fram að sparnaður hækkar ekki sjálfkrafa úr 2% í 4% hjá þeim launþegum sem þegar hafa gert samning um 2% viðbótarlífeyrissparnað. Það eina sem launþegi þarf að gera til að hækka sparnaðarfjárhæðina er að skrifa undir nýjan samning og launagreiðandi og SPV sjá um restina,“ segir Jóhanna.

Samspil ávöxtunar og áhættu

Eins og ævinlega fylgjast að áhætta og ávöxtun. Því meiri áhætta sem tekin er því hærri getur ávöxtunin orðið. En hér þarf að taka tillit til nokkurra atriða. Það er ljóst að til að eiga möguleika á hárrí ávöxtun þarf að hafa taugar til að sjá ávöxtun sparnaðarins sveiflast til. Sveiflur geta varað í nokkra mánuði og allt upp í nokkur ár. Það má ekki horfa á ávöxtun til

skamms tíma þegar meta á sparnað til langs tíma. Áhættusamari sparnaður hentar fremur yngra fólki, sem hefur tíma til að vinna upp sveiflur, sem geta orðið á sparnaðartímanum. Þeir sem eldri eru ættu fremur að velja íhaldssamari leiðir fyrir sparnað sinn enda hafa þeir ekki sömu tækifæri til að vinna upp hugsanlegar sveiflur.

Lífeyrissparnaður SPV

SPV hefur um langt árabíl staðið í fremstu röð varðandi þróun hagstæðra sparnaðarleidda fyrir viðskiptavinum sína og allan almenning. Taka þær leiðir mið af aldri einstaklinga og má í því sambandi benda á misjafnar leiðir fyrir börn og unglinga, sem hafa það að markmiði að kenna þeim gildi sparnaðar. Varðandi einstaklinga á vinnumarkaði býður SPV þrjár leiðir til ávöxtunar viðbótarlífeyrissparnaðar, sem einnig taka mið af því hvar á starfsævinni viðkomandi eru staddir. Þessar meginleiðir eru kallaðar 1) Lífsval með verðtryggðum sparnaði, 2) Lífsval með skuldabréfaáherslu og 3) Lífsval með hlutabréfaáherslu.

Lífsval með verðtryggðum sparnaði

Verðtryggður sparnaður hentar vel þeim sem eru farnir að nálgast töku lífeyris og þeim sem hafa byrjað töku lífeyris. Einnig hentar hann þeim vel sem kjósa öryggi sparnaðar-reikninga fremur en að ávaxta viðbótarsparnað sinn í verðbréfum. Reikningurinn er verðtryggður og vextirnir eru þeir hæstu sem SPV býður. Verðtryggður sparnaður SPV hefur sýnt bestu ávöxtun sambærilegra reikninga frá upphafi. Meðalnafn-áavöxtun hans síðastliðin 5 ár hefur verið 11,09% og raun-áavöxtun 6,18%.

Lífsval með skuldabréfaáherslu

Með ávöxtun í verðbréfasjóði með áherslu á skuldabréf er komið til móts við þá sem eru farnir að nálgast miðja ævi og þá sem eiga ekki mörg ár eftir í töku lífeyris. Eign sjóðsins liggur að 70% til í skuldabréfum (íbúðabréf 51%, spariskírteini 10%, ríkisbréf 22% og húsbref 17%) og 30% liggja í hlutabréfum. Sparnaður í þessum sjóði er ákjósanlegur fyrir þá sem vilja vera varkárir en vænta um leið góðrar ávöxtunar. Sjóðurinn fjárfestir eingöngu í skuldabréfum útgefnu af íslenska ríkinu eða stofnunum þess og er því eignaskattsfrjál. Markmið sjóðsins er góð langtímaávöxtun á innlendum skuldabréfamarkaði og lágmörkun verðsveiflna. Sjóðurinn veitir aðgang að fjárfestingartækifærum sem aðeins stórir fjárfestar hafa annars aðgang að. Bréf í sjóðnum eru eignaskattsfrjál umfram skuldir en fjármagnstekjuskattur greiðist af ávöxtun þeirra. Þau veita ekki rétt til tekjuskatts-lækkunar. Sjóðurinn er langtímafjárfestingarkostur (3-5 ár).

Lífsval með hlutabréfaáherslu

Þessi sjóður SPV leggur áherslu á fjárfestingu í hlutabréfasjóðum og er kjörin leið fyrir þá sem hefja sparnað snemma á starfsævinni því hlutabréfasjóðirnir eru líklegir til að gefa hærri ávöxtun en skuldabréfasjóðir þegar til langs tíma er lítið. Eign sjóðsins liggur að 70% til í hlutabréfum (alþjóðasjóður 9,0%, fjármálasjóður 4,0%, lyf- og líftækisjóður 4,0%, hátækisjóður 4,0% og úrvalssjóður 9,0%), en 30% liggja í skuldabréfum.

Velja má eina af þremur ofangreindum leiðum eða blanda þeim saman á ýmsan hátt. Fer þá samsetningin dálítið eftir aldri viðkomandi. Það sem Lífeyrissparnaður hefur fram yfir annan sparnað er fyrst og fremst skattalegt hagræði. Tekjuskattur er í raun frestað til efri ára því hann greiðist ekki fyrr en við töku lífeyrisins, sem leiðir til betri nýtingar persónuafsláttar, lækkunar hátekjuskatts o.s.frv. og hann er undanþeginn eignar-, erfða- og fjármagnstekjuskatti.

Ferlið er einfalt, þægilegt og án fyrirhafnar!

Þú þarft bara að hringja í þjónustufulltrúa SPV. Hann aðstoðar þig við val á rétttri sparnaðarleiddi, sem sniðin er að þínum þörfum. Hann sér líka um að senda launagreiðanda öll nauðsynleg gögn. Þú færð svo send fyrirliit reglulega til að geta fylgst með árangri þínum af sparnaðinum.

Byrjaðu strax!

Jóhanna ráðleggur öllum félagsmönnum Eflingar að taka strax ákvörðun og byrja viðbótarlífeyrissparnað nú þegar. Hún segir að það sé ekki eftir neinu að bíða því aldrei sé of seint að byrja. Því sé rétti tíminn núna óháð því hvar á æviskeiðinu viðkomandi sé staddur. Þetta er án efa rétt hjá Jóhannu vilji maður huga að fjárhagslegri framtíð sinni eftir að þátttöku á vinnumarkaði lýkur. Sláið á þráðinn til næsta þjónustufulltrúa í síma 575 4100 eða skoðið vef SPV, www.spv.is!



Hvað langar þig að gera þegar þú hættir að vinna?

Láttu draumana rætast með Lífsvali

Því fyrr sem þú hugar að framtíðinni því meiri eru möguleikarnir á að láta framtíðardraumana rætast. Lífsval, lífeyrissparnaður Sparisjóðsins er traust leið fyrir þig til að ná fjárhagslegu öryggi á efri árum. Þjónustufulltrúar Sparisjóðsins hjálpa þér við að velja hentuga ávöxtunarleið.

Helstu kostir Lífsvals

- Engin upphafsþóknun
- Góð ávöxtun
- Sparnaður greiddur við örorku
- Sveigjanleg starfslok
- Sömu lífsgæði á efri árum
- Sparnaðurinn erfist



Nýr hópur útskrifast úr jarðlagnatæknanámi

Jarðlagnatæknahópur útskrifaðist laugardaginn 19. mars s.l. að Gvendarbrunnum. Námið fór fram á vegum Mímis-símenntunar og aðilar sem komu að því voru auk Eflingar, Samorka og Verkstjórastéttarfélagið að þessu sinni. Þetta er í fimmta sinn sem slíkt nám er í boði og mikil ánægja meðal nemenda og þeirra fræðsluáðila sem að náminu standa.

Það kom fram hjá nemendum að námið hefði verið fjölbreytt og mjög gagnlegt. Í ávörpum frá atvinnurekendum kom m.a. fram að starfsmenn sem hefðu þessa menntun fengju að glíma við fjölbreyttari og ábyrgðarmeiri verkefni. Þessi menntun er sérsníðin að þörfum þess vinnumarkaðar sem er að vinna við lagnir og jarðvegsvinnu.

Nú er þetta nám metið til 24 eininga á framhaldsskólastigi og eru nokkrir jarðlagnatæknar komnir í startholurnar með að halda áfram námi og að auka menntun á grundvelli námsins í jarðlagnatækninni. Þannig sannast enn og aftur það sem fram kemur í námi hjá Eflingu að grunnnám í tilteknum greinum endar oft í lengra námi.



Sveinn Birgisson, jarðlagnatæknir

Námið nýtist í launum og atvinnutækifærum

Sveinn Birgisson vinnur hjá Háfelli og er einn að þeim sem fékk afhent prófskrifteini við athöfnina. Birgir segist hafa ákveðið að fara í námið þegar í ljós kom að það veitti réttindi til þess að leggja vatnslagnir og allar strengjalagnir í jörðu og Háfell væri tilbúið að greiða námskostnaðinn. Þá var mér ekkert að vanbúnaði að leggja inn umsókn segir hann.

Námsefnið var mjög fjölbreytt og skemmtilegt. Við lærðum efnisfræði, rafmagnsfræði og vélfræði. Þá var haldið námskeið um gróður og umhverfið og svo lærðum við að lesa úr teikningum af lögnum sem liggja í jörð víðvegar í borginni.

Við fórum líka í kynnisferðir og skoðuðum m.a. verksmiðju á Selfossi sem framleiðir hitaveiturör.

Námið skiptist í þrjá áfanga og hver áfangi tók þrjár vikur. Kennt var frá klukkan 8.00 fyrir hádegi til 17.00 eftir hádegi fjóra daga í viku og kennslustundir voru 300 talsins.

Námið hefur margskonar þýðingu. Það hefur veitt mér meira sjálfstraust til að sinna þeim verkum sem mér eru falin. Svo hefur það líka veitt mér meira svigrúm til þess að laga stöðu mína varðandi launamál og atvinnutækifæri, sagði Sveinn að lokum.

Óvenjulega stór hópur útskrifast af Fagnámskeiði II í umönnun

Óvenjustór hópur starfsmanna við umönnun aldraðra og fatlaðra sótti Fagnámskeiði II á vorönn 2005. Svo fjölmennur var hópurinn að færa varð námskeiðið í stærstu kennslustofu Eflingar-stéttarfélags úr húsnaði Mímis-símenntunar þannig að kennsla fór fram flesta daga í húsakynnum Eflingar-stéttarfélags.

Það er alltaf ánægjulegt þegar fólk hefur tækifæri til að sækja sér aukna menntun og bæta stöðu sína á vinnu- markaði.



Helga B. Pálsdóttir hjá Mími-símenntun afhendir Agli Sverrissyni, leiðbeinanda á leikskólanum Geislabaugi í Grafarholti viðurkenningarskjál

Nýtt vefsvæði Eflingar - stéttarfélags

www.efling.is

Efling-stéttarfélag mun á næstunni taka í notkun nýtt vefsvæði á slóðinni www.efling.is. Um er að ræða nýtt vefstjórnunarkerfi frá EC-web sem hefur það í för með sér að hægt er að nálgast allar upplýsingar á vegum félagsins á mun einfaldari hátt og er vefurinn léttari í viðmóti.

Vefsvæðinu verður áfram skipt upp eftir helstu starfsemi félagsins, þ.e. kjaramál, fræðslumál, orlofs- og sjúkrasjóð og stefnt er að því að félagsmenn geti í ríkara mæli nálgast þjónustu félagsins í gegnum vefsvæðið.

Áfram verður hægt að skoða alla útgáfu félagsins á vefsvæðinu og verður með einföldu móti unnt að fletta sig í gegnum kjarasamninga og fréttablöð félagsins án þess að þurfa að hlaða niður stórum skráum sem bæði hefur tekið langan tíma og mikið pláss.

Nýi vefurinn verður kominn í notkun í byrjun júní.



Meðlagsgreiðendur

Meðlagsgreiðendur, vinsamlegast gerið skil hið fyrsta og forðist vexti og kostnað.



INNHEIMTUSTOFNUN SVEITARFÉLAGA

Lágmúla 9 • 108 Reykjavík • Kt. 530372-0229 • www.medlag.is
Banki 0139-26-4700 • Sími 590 7100 • Fax 590 7101

HALDIÐ BARNAAFMÆLIÐ Í FJÖLSKYLDU- OG HÚSDÝRAGARÐINUM

KR. 950.- Á MANN

Innifalið er kaka eða pizza, gos eða mjólk, ís og aðgangur í Fjölskyldu- og húsdýragarðinn.



**FJÖLSKYLDU- OG
HÚSDÝRAGARÐURINN**

Nánari upplýsingar í síma 575 7800

Nýtt fólk í stjórn Eflingar

Sjúkrasjóður taka þátt í tannviðgerðum

- segir Sigurlín Ágústsdóttir



Sigurlín Ágústsdóttir tók sæti í stjórn Eflingar á síðasta aðalfundi félagsins. Sigurlín hefur unnið á leikskólum frá árinu 1979 og er núna leiðbeinandi á Leikskólanum Hamraborg. Hún er gift og á fimm uppkomin börn og þrettán barnabörn og svo er fyrsta langömmubarnið á leiðinni. Sigurlín segir að áhugamálin snúist aðallega um fjölskylduna, heimilishundinn og ferðalög. Þegar ég varð trúnaðarmaður fyrir nokkrum árum og hafði tekið þátt í nokkrum námskeiðum, fékk ég áhuga á félagsstörfum og hef m.a. setið á ASÍ-þingi og ársfundi Starfsgreinasambands Íslands, segir hún.

Á síðasta ári tók ég svo þátt í vinnu við gerð starfsmats hjá Reykjavíkurborg. Ég var svolítið efins í fyrstu þegar mér

var boðið sæti í stjórninni, segir hún. En eftir stutta umhugsun ákvað ég að taka boðinu og núna verður ekki aftur snúið.

Hver eru helstu baráttumálin sem þú vilt beita þér fyrir?

Ég hef ekki haft mikinn tíma til þess að velja því fyrir mér. En mér dettur fyrst í hug breytingar á fyrirkomulagi við greiðslu kostnaðar vegna krabbameinsrannsókna fyrir konur. Fyrir nokkrum árum greiddi sjúkrasjóðurinn allan kostnað vegna slíkra skoðana. En svo var því breytt þegar skoðunargjaldið var hækkað og núna greiðir félagið fasta upphæð sem er 1500 krónur. Þessu þarf að breyta og greiða allan kostnað enda um mikið fyrirbyggjandi og gott mál að ræða fyrir konur. Einnig þarf að stytta leiðina að þessu þannig að fólk geti

gengið beint að stuðningnum en þurfi ekki að gera sér ferðir á skrifstofu félagsins með svona mál.

Þá hef ég líka mikinn áhuga á að sjúkrasjóðurinn taki þátt í kostnaði við tannviðgerðir, sem kosta mikla peninga og létti þannig undir með láglaunafólki.

Tekur þú þátt í dagskránni, sem boðið er upp á 1. maí?

Já, ég hef bæði farið í kröfugöngur og útifundi. En mér finnst áhugi fólks á baráttudegi verkalyðsins og starfsemi stéttarfélaga hafa minnkað mjög mikið á undanföllum árum. Það sést best á lélegri mætingu á félagsfundi þar sem mikilvæg hagsmunamál eru til umfjöllunar. Ég sakna baráttuandans og samstöðunnar sem ríkti á 1. maí, þegar ég var barn og unglingur, sagði Sigurlín að lokum.



Stefán Viðar Egilsson

Skerpa á baráttumálum 1. maí

Stefán Viðar Egilsson tók líka sæti í stjórninni á aðalfundinum. Hann vinnur við gæðaeftirlit á rannsóknarstofu hjá Málningu í Kópavogi og hefur verið trúnaðarmaður síðastliðin fimm ár. Stefán er giftur og á tvö börn. Áhugamálin snúast aðallega um fjölskylduna, ferðalög og kvikmyndir, segir hann.

Stefán segist hafa ákveðið að gefa kost á sér í stjórnina, þegar eftir því var leitað. Ég hef mikinn áhuga á því sem félagið hefur verið að gera í mörgum málaflokkum á undanföllum misserum og mig langar til þess að taka meiri þátt í því starfi, segir hann.

Svo hef ég verið trúnaðarmaður frá árinu 2000 og setið í fræðslunefnd og

þessi störf hafa veitt mér nokkra innsýn í starfsemi félagsins, sem á örugglega eftir að reynast mér vel.

Stefán segir að málefni útlandinga verði nokkuð áberandi í störfum sínum til að byrja með og eins sé mikilvægt að standa vörð um margvísleg réttindi, sem náðst hafa fram á undanföllum árum.

Mikilvægi 1. maí hafi ekkert breyst og auðvitað haldi dagurinn áfram að vera baráttudagur verkafólks. Það er engin ástæða til þess að breyta því. En verkalyðsbaráttan mætti vera sýnilegri og 1. maí er einmitt réttur vettvangur til þess að skerpa á baráttumálum, sagði Stefán að lokum.

Stjórnarmenn láta af störfum



Anna María Clausen



Hannes Ólafsson



Jón S. Pétursson



Rannveig Gunnlaugsdóttir

Á síðasta aðalfundi Eflingar létu nokkrir stjórnarmenn af störfum í stjórn Eflingar. Þeir eru Anna María Clausen, Hannes Ólafsson, Jón S. Pétursson og Rannveig Gunnlaugsdóttir.

Anna María Clausen hefur verið í stjórn félagsins s.l. tvö ár en hún hefur verið trúnaðarmaður Eflingar-stéttarfélags hjá Össuri. Hún er nú hætt þar störfum og hættir af þeim ástæðum í stjórn félagsins. Anna María hefur sótt ársfundi SGS og ASÍ sem fulltrúi Eflingar.

Jón S. Pétursson hefur verið trúnaðarmaður hjá Kassagerðinni og sat í stjórn Iðju frá 1997 til 2000 en kom inn í stjórn Eflingar við sameiningu félaganna árið 2000. Jón hefur verið fulltrúi á nokkrum þingum og ársfundum ASÍ, einnig á þingum Landssambands iðnverkfólks og ársfundum SGS.

Hannes Ólafsson var lengi trúnaðarmaður starfsmanna á Reykjalundi og stjórnarmaður í Iðju, félagi verk-

smiðjufólks frá 1983 og þar til við samruna félagsins við Eflingu árið 2000 en þá kom hann inn í stjórn Eflingar-stéttarfélags. Hann hefur gegnt ýmsum trúnaðarstörfum t.d. átt sæti í orlofsnefnd Iðju og síðan Eflingar. Hann átti um tíma sæti í stjórn Lífeyrissjóðs verksmiðjufólks og hefur verið fulltrúi á þingum ASÍ og Landsambands iðnverkfólks og síðan ársfundum ASÍ og SGS. Hann hefur tekið þátt í samningagerð fyrir hönd iðnverkfólks mest allan þennan tíma.

Rannveig Gunnlaugsdóttir hefur átt sæti í stjórn Eflingar frá

sameiningunni 1999 og tekið þátt í samninganefndum fyrir hönd starfsmanna hjá ríkinu og frá hjúkrunarheimilum. Rannveig hefur verið fulltrúi ríkisstarfsmanna og hjúkrunarheimila í stjórn Eflingar-stéttarfélags og áður í stjórn Sóknar frá árinu 1996. Rannveig hefur setið ársfundi ASÍ og SGS auk þess að eiga sæti í nefndum á vegum félagsins.



Hefur þú ábuga á að vinna

ERLENDIS?

Hjá EES-vinnumiðlun getur þú fengið upplýsingar um störf í boði á Evrópska efnahagssvæðinu sem og upplýsingar um atvinnu- og lífsskilyrði í löndunum.

Þjónustan er atvinnuleitendum að kostnaðarlausu, að sjálfsögðu!

IF-PRÉNTIÖNUMSTAN

EURES

EES VINNUMIDLUN

Fjarðargötu 13-15, 220 Hafnarfirði
eures@svm.is
www.vinnumalastofnun.is ► EES-Vinnumiðlun

Atvinnuleysistryggingar í hálföld



Komu ekki af himnum ofan

- segir Þorgrímur Gestsson

Flestir telja það sjálfsgöð mannréttindi að fá atvinnuleysisbætur þegar enga vinnu er að hafa um lengri eða skemmri tíma. En þannig hefur það ekki alltaf verið. Á kreppuárunum, fyrir 70 árum, heyrðist sú skoðun að atvinnuleysisbætur væru einungis til bölvunar, þær myndu aðeins styrkja atvinnuleysið og skaða atvinnuvegina. Sumir álitu að þær drægju úr sjálfsbjargarviðleitni fólks, stuðluðu jafnvel að endanlegu hruni sveitanna, yrðu til þess að fólk flytti umvörpum á mölina, og kærði sig kollótt um hvort það fengi vinnu eða ekki, ef von væri á atvinnuleysisbótum! Þetta segir Þorgrímur Gestsson, en hann er um þessar mundir að vinna að sögu Atvinnuleysistryggingasjóðs.

Fyrsta tilraun til þess að koma á atvinnuleysistryggingum á Íslandi var gerð á kreppuárunum, þegar ríkisstjórn Alþýðuflokks og Framsóknarflokks samþykktu lög um Alþýðutryggingar, árið 1935. En sú tilraun mistókst. En fyrir hálfri öld rættist þetta gamla baráttumál verkalýðshreyfingarinnar og vinstri flokkanna loks á nokkuð óvæntan hátt.

Á útmánuðum 1955 hafði allsherjar verkfall staðið í Reykjavík á sjöttu viku og hún virtist vera komin í harðan, óleysanlegan hnút. Þá hugkvæmdist alþýðuflokksmanninum, Emil Jónssyni, sem sat í sáttanefnd ríkisins, að varpa fram þessu gamla baráttumáli vinstri flokkannahugmyndinni um atvinnu-

leysistryggingar sem sátt og málamiðlun. Það gekk eftir og rúmlega sólarhringi síðar var skrifað undir nýjan kjarasamning.

Atvinnuleysistryggingasjóður varð að lögum ári síðar og fyrstu atvinnuleysisbæturnar voru greiddar haustið 1956.

Þorgrímur er nú að kanna ýmsar heimildir sögu sjóðsins sem ætti að verða tilbúin til útgáfu næsta vor, á hálfri öld af afmæli hans.

Því var haldið fram að sjóðurinn yrði óhemjudýr og myndi sliga þjóðina og atvinnuvegina.



- Þótt saga stofnunar eins og þessarar virðist fljótt á litið heldur óspennandi, nafn sjóðsins jafnvel langt og óþjálft, fannst mér glitta í dálítið spennandi þátt í sögu íslenskrar verkalýðshreyfingar. Ég var sammála þeirri skoðun Þórðar Ólafssonar, formanns sjóðsins, að mikilvægt er að halda því til haga fyrir yngri kynslóðirnar að þessi réttindi hefðu ekki komið líkt og af himnum ofan, segir Þorgrímur við Eflingarblaðið.

Aldargömul hugmynd

Ekki hafði ég lengi grúskað í heimildum þegar ég fann að hugmyndin um at-

vinnuleysistryggingar kemur fyrst fram í meira en aldargamalli fundagerðabók Hins íslenska prentarafélags. Að hugmynd um atvinnuleysistryggingar var orðuð Á stjórnarfund 6. ágúst 1899. Þá var var stungið upp á því að félagið stofnaði „atvinnutryggingarsjóð“ til að aðstoða atvinnulausa prentara. Sjóðurinn var stofnaður tíu árum síðar, árið 1909, sem fyrsti atvinnuleysistryggingasjóðurinn á Íslandi, segir Þorgrímur.

Einn af forystumönnum prentarafélagsins var Jón Baldvinsson, sem varð einn af forystumönnum Alþýðuflokksins og forseti Alþýðusambandsins. Eftir að alþýðuflokksmenn komust á þing börðust þeir fyrir ýmsum félagslegum umbótum, lögðu meðal annars til að stofnaðar yrðu atvinnumiðlanir, atvinnuleysisskráning hafin og settur upp jöfnunarsjóður ríkisins, sem skyldi styrkja verklegar framkvæmdir í bæjum og kaupstöðum, og þeir börðust fyrir hátekjuskatti. Öllum þessum hugmyndum var ætlað að stuðla að aukinni atvinnu, brautryðjendur verkalýðshreyfingarinnar litu svo á að það væru grundvallarmannréttindi að hafa atvinnu. En ekkert þessar þingmála náði fram að ganga nema atvinnuleysisskráningin sem varð að lögum 1928.

Árið 1928 lögðu Jón Baldvinsson og Erlingur Friðjónsson fram frumvarp um atvinnuleysistryggingar þar sem gert var ráð fyrir því að verkamenn stofnuðu

sjálfir atvinnuleysistryggingasjóði „í þeim tilgangi að tryggja sjálfa sig gegn atvinnuleysi“. En hugmyndinni var ekki vel tekið, fremur en öðrum hugmyndum sósíalista.

Um þessar mundir klofnaði íslensk vinstrihreyfing og Kommúnistaflokkur Íslands var stofnaður 1930. Alþýðuflokksmenn áttu áfram menn á alþingi og árin 1931 og 1932 lögðu þeir fram frumvarp um atvinnuleysistryggingar, en allt fór á sömu leið, enginn hirti um að ræða þau. Svo urðu þau stóru tíðindi að Alþýðuflokkurinn vann stórsigur í alþingiskosningum sumarið 1934 og myndaði ríkisstjórn með Framsóknarflokknum. Strax um haustið varð til löggjöf um atvinnumiðlanir og ári síðar mikill lagabálkur um alþýðutryggingar, sem var fyrsta heildstæða löggjöfin um almannatryggingar á Íslandi.

Raskar atvinnulífina

Stjórnarandstæðingar sjálfstæðis- og bændaflokks fundu tryggingafrumvarpinu það helst til foráttu að það yrði óhemjudýrt og myndi sliga þjóðina og atvinnuvegina. En mest var þó gagnrýndur kaflinn um atvinnuleysistryggingar og, bent á að slíkt hentaði alls ekki hér á landi vegna þess hve atvinna væri árstíðabundin – og sú skoðun heyrðist að eðlilegt væri að Íslendingar björguðu sér í gegnum þá mánuði sem atvinna væri minnst, skriðu einfaldlega í híði.

En þeir hefðu getað sparað sér áhyggjurnar. Kaflinn um atvinnuleysistryggingar

varð aldrei annað en dauður bókstafur. Verkalýðsfélögin áttu að stofna sína eigin, frjálsu atvinnuleysistryggingasjóði og leggja fram helming iðgjaldanna gegn jafnmiklu framlagi ríkis og sveitarfélaga, en atvinnurekendur ekkert. Alþýðuflokksmennirnir höfðu hugsað sér í fyrri frumvörpum sínum að verkafólk og atvinnurekendur legðu hvorir um sig fram tvö prósent af launum, á móti framlagi ríkisins.

Atvinnuleysi kreppuáranna var skollíð á af fullum þunga og engin von til þess að verkafólk yki útgjöld sín af litlum, og langtímum saman engum launum. Því voru aldrei stofnaðir neindir atvinnuleysistryggingasjóðir.

– Af þessu er mikil og fróðleg saga sem verður ekki rakin hér, aðeins minnt á byggingu verkamannbústaða og stofnun bæjarútgerða víða um land. Dagsbrúarmenn hvöttu ríkisstjórnina og bæjaryfirvöld einnig til að hefja stórfamkvæmdir, svo sem lagningu Hafnarfjarðarvegar og Suðurlandsvegar, að ógleymdri hitaveitu til Reykjavíkur og Flóaáveitunni, sem var líklega umfangsmesta verkið sem unnið var á kreppuárunum, segir Þorgrímur.

Nýsköpunarstjórnin og tryggingarnar

Hörmungunum lauk þegar breski herinn hernam Ísland og hóf umfangsmiklar framkvæmdir, skyndilega var þörf fyrir hverja vinnandi hönd. Haustið 1944 beitti Ólafur Thors sér fyrir myndun ríkisstjórnar Sjálfstæðisflokks,

Alþýðuflokksins og Sósíalistaflokks, sem nefnd var „nýsköpunarstjórnin“, og tveimur árum síðar voru samþykkt ný lögum almannatryggingar, einhver hin fullkomnustu almannatryggingalög sem þá þekktust. En þar var ekkert ákvæði um atvinnuleysistryggingar.

Fyrir forgöngu Dagsbrúar fluttu þingmenn Sósíalistaflokksins árið 1949 frumvarp um atvinnuleysistryggingar, sem var nær samhljóða ákvæðunum í alþýðutryggingunum frá 1936, en það sofnaði í nefnd. Þeir fluttu sama frumvarp hvert ár frá 1950 til 1955, en það varð ýmist ekki útrætt eða því var vísað til ríkisstjórnarinnar.

– Á útmánuðum 1955 varð sú atburðarás sem drepíð var á í upphafi og draumurinn réttist loksins ári síðar. Næstu árin var atvinnuástand ágætt, atvinnuleysi lítið og fé safnaðist í hinn nýja Atvinnuleysistryggingasjóð. Fljótlega fóru menn að sækja í sjóðinn um lán til ýmissa framkvæmda víðsvegar um landið, einkum hafnarbóta, vegafamkvæmda og brúarsmíði, og sjóðurinn lék um hríð mikilvægt hlutverk í atvinnusköpun og -uppbyggingu, rétt eins og gömlu alþýðuflokksmennirnir hugsuðu sér á þriðja og fjórða áratug síðustu aldar, en fáir hlustuðu á þá, segir Þorgrímur Gestsson.

Höfundur er fyrrverandi fréttamaður RÚV, blaðamaður og rithöfundur og vinnur að ritun sögu Atvinnuleysistryggingasjóðs.



Öflugt félagsstarf!

Félagsmiðstöðvar Félagsþjónustunnar eru opnar öllum aldurshópum á 14 stöðum í borginn.

Þar er boðið uppá fjölbreytt félagsstarf og góðan félagsskap.

Félagsþjónustan í Reykjavík • www.felagsthjonustan.is



Íslendingar geta miðlað öðrum í fullorðinsfræðslunni

Höfum mikla reynslu fram að færa

-segir Hulda Ólafsdóttir,
framkvæmdastjóri Mímis-símenntunar

Ísland sker sig mjög úr í samanburði þegar skoðað er hvaðan innflytjendur koma til Norðurlanda og hvers vegna. Á hinum Norðurlöndunum koma langflestir innflytjendur sem flóttamenn og hafa þeir í fæstum tilvikum vinnu. Stærstu hóparnir þar koma frá Tyrklandi, Írak, fyrrum Júgóslóvakíu, Pakistan og Víetnam. Á Íslandi eru stærstu hóparnir frá Póllandi, Bandaríkjunum og Þýskalandi. Útlendingar á Íslandi eru hins vegar flestir komnir hingað til að vinna í lengri eða skemmri tíma. Hvatinn til að læra nýtt tungumál er því mjög ólíkur í löndunum. Greiðslufyrirkomulag fyrir tungumálakennsluna hér á landi er einnig mjög frábrugðið því sem er í hinum löndunum, segir Hulda Ólafsdóttir, framkvæmdastjóri Mímis-símenntunar í athyglisverðu viðtali sem hér fer á eftir, en hún hefur tekið þátt í merkilegu samstarfsverkefni um fullorðinsfræðslu á Norðurlöndum sem sýnir þennan mikla mun á ýmsum þáttum er snerta fræðslu útlendinga meðal frænda okkar.

Á Norðurlöndunum fá innflytjendur mörg hundruð og jafnvel þúsundir kennslustunda í hinu nýja tungumáli án endurgjalds. Hér á landi greiða erlendu starfsmennirnir sjálfir, með styrk frá fræðslusjóðum atvinnulífsins og í sumum tilfellum fer kennslan fram á vinnu-

stað á kostnað atvinnurekenda en oft með þátttöku fræðslusjóða, segir hún

Oft horfum við Íslendingar sem erum að vinna að þessum málaflokki öfundarauðum til Norðurlandanna yfir þeim fjármunum sem ríkið og sveitafélögin setja inn í málaflokkinn miðað við þá smáaura sem íslensk stjórnvöld setja í tungumálanám útlendinga. Það var því nokkuð ánægjulegt að upplifa öfund samstarfsaðilanna yfir tengslum okkar við atvinnulífið, stéttarfélög og atvinnurekendur ásamt reynslu okkar af vinnustaðanami í íslensku.

Ánægjulegt að upplifa öfund samstarfsaðilanna yfir tengslum okkar við atvinnulífið



Námsráðgjöfin

Einnig höfðum við hjá Mími-símenntun fram að færa reynslu með námsráðgjöf á vinnustað sem auðveldlega má aðlaga að þörfum þessa markhóps. Það er þessi sérstaða og reynsla sem gerir það að verkum að óskað var

eftir því við Mími-símenntun að vera með í næstu umsókn til Nordplus Voksen. Helstu áherslur nýs verkefnis sem flokkast undir þróunarverkefni, verða einstaklingsmiðað nám, þróun aðferða við einstaklingsmiðaða námsáætlun, áherslur á eigin ábyrgð til náms og í þriðja lagi þróa aðferðir til aukins samstarfs milli kennara og annarra starfsmanna sem tengjast stuðningskerfi við einstaklinginn til að ala önn fyrir sjálfum sér.

Í byrjun júní fást svör við umsóknum okkar og þá ræðst hvort við getum haldið áfram með þróunarverkefnið.

Allar þessar upplýsingar um Nordplus Voksen eiga rót sína að rekja til þess að vorið 2004 bauðst Mími-símenntun að taka þátt í umsókn um styrk til til norræns samstarfsverkefnis í fullorðinsfræðslu, Nordplus Voksen, þar sem unnið yrði að þemaneti aðila á Norðurlöndum sem annast tungumálakennslu innflytjenda.

Markmið verkefnisins var að miðla reynslu og upplýsingum meðal þátttakenda um námsráðgjöf og kennslu af tvítyngdum námsmönnum og stuðla þannig að hvatningu til endurnýjunar aðferða við fullorðinsfræðslu fólks af erlendu bergi.



Þetta er hópurinn sem skoðað hefur fullorðinsfræðslu á Norðurlöndum. Hulda Ólafsdóttir, framkvæmdastjóri Mímis-símenntunar er þriðja frá vinstri.

Um Nordplusvoksen verkefnið og Cirus Nordplusvoksen verkefninu var stjórnað af Dönum sem vinna á Brøndby Sprogcenter en auk þeirra voru fulltrúar Dana frá VUC Fullorðinsfræðslunni í Vestegnen. Frá Noregi voru fulltrúar frá Rosenhof Voksenopp-læringssenter og frá Svíþjóð frá Komvux Kronborg. Frá Íslandi var auk Mímis-símenntunar fulltrúi frá Fjölmenningu.

Markhópur verkefnisins er fullorðið fólk (nýbúar) og tvítýngdir einstaklingar af annarri kynslóð innflytjenda frá öðrum löndum en Skandínavíu.

Haldnir voru þrír fundir í verkefninu. Á fundunum var þátttakendum skipt í þrjá hópa. Einn hópurinn var stjórnendur fræðslu-fyrirtækja, annar kennarar og sá þriðji námsráðgjafar. Cirius, sem er aðalumsjónaraðili Nordplus Voksen, er staðsett í Kaupmannahöfn.



HRAÐI

*Fatahreinsun og pressun
sérhæfð meðferð á vönduðum fatnaði*

- Hreinsun
- Þvottur
- Fataviðgerðir
- Skóviðgerðir
- Sækjum og sendum í fyrirtæki

Ægisíðu 115
552 4900

Smáralind
544 2277

Heimþjónusta á Seltjarnarnesi

Nýtt starfsmat leiðir til breytinga

Á Seltjarnarnesi starfa um tíu manns við heimþjónustu og þar af eru sex af erlendum uppruna. Þessir starfsmenn hafa leitað til Eflingar-stéttarfélags og hefur verið farið vel yfir starfsmatið og ýmsar upplýsingar sem snúa að kjarasamningsmálum. Haldnir hafa verið fundir með hópnum til að kynna þeim ýmis atriði starfsmats og hvaða kröfur starfið gerir.

Að lokum var haldinn fundur með yfirmönnum á Seltjarnarnesi og málin rædd. Niðurstaða fundarins er að starfsmennirnir eru nú betur upplýstir um ýmis kjara-tengd mál og einnig þætti sem lúta að starfinu og hvað það inniber.



Þessi fundur mun leiða af sér enn betri samskipti starfsmanna og yfirmanna. Einnig er mikilvægt að Efling

vinni með þeim þegar mikilvæg mál eru til umræðu.

Félagsmönnum Eflingar fjölgar

Félagsmönnum hjá Eflingu-stéttarfélagi fjölgaði á síðasta ári og eru nú um 18.300.

Þegar við skoðum þróun félagsmannafjölda í Eflingu á síðasta ári, þá er greinilegt að það hefur átt sér stað fjölgun í störfum í iðnaði og þá

sérstaklega byggingariðnaði en þar starfa nú liðlega 1000 manns.

Félagsmenn sem starfa í hótél- og veitingageira eru enn sem áður talsvert fjölmennir um 3000 manns sé miðað við fjöldann í hverjum mánuði.

Erlendu vinnuafla hefur fjölgað

meira en innlendu vinnuafla og eru erlendir félagsmenn nú um 2000 eða 13% af félagsmönnum.

Þá er unga fólkið áfram mjög hátt hlutfall af félagsmönnum, en 63% félagsmanna er undir 35 ára aldri.



Samkvæmt tölum Vinnumálastofnunar hefur atvinnuleysi dregist saman frá fyrri mánuði og mældist atvinnuleysi á landinu öllu 2,6% nú í mars. Það verður að teljast mjög óvanalegt þar sem að alla jafna dregur úr eftirspurn eftir vinnuafla á þessum árstíma.

Atvinnuleysi mældist 2,8% á höfuðborgarsvæðinu í mars en heldur minna á landsbyggðinni eða 2,3%. Með vaxandi efnahagsumsvifum kemur minnkandi atvinnuleysi í sjálfu sér ekki á óvart. Það hefur hins vegar ekki skilað sér í jafn miklum mæli til aukinna launahækkanna eins og í fyrri uppsveiflum. Launaþróun hefur síðan áfram áhrif á verðlagsþróun en 12 mánaða verðbólga mælist nú 4,3% og er því fyrir ofan efri þölmörk verðbólguþröngmiðsins sem eru 4%.



Aðalfundur Eflingar

Efling styrkir Kvennaathvarfið

Á aðalfundi Eflingar-stéttarfélags afhenti Þórunn H. Sveinbjörnsdóttir, Drífu Snædal, framkvæmdastýru Kvennaathvarfsins styrk frá félaginu að upphæð 250 þúsund krónur.

Drífa Snædal þakkað stuðninginn og rifjaði upp góð samskipti við stéttarfélögin sem ætíð hefðu verið dyggur stuðningsaðili þessa mikilvæga starfs í þágu kvenna.

ÓDÝR NOTUÐ OG NÝ
SUMARDEKK
 - einnig 16", 17" og 18" low-profil dekk

Vaka
 Sími 567-6860

„Atvinnurekendur urðu alveg vitlausir“

Áttæður stofnandi Dagsbrúnar minnst liðinna daga

HÚSIÐ er glettilega fallett til að sjá. En það er eitt kaldasta hús bæjarins. Það hefur hlotið nafnið Bjarnaborg. Norðanstormurinn gnauðar á hurðum er gapa frá stöfum. Hér gengur Eðvarð Sigurðsson upp gnótrandi tröppur og rakleitt inn í herbergi



Magnús J. Bjarnason

næst útidyrum. Herbergið er mjótt og hornrétt um lofstigann. Eldavél, í senn hitagjafi og matsuðutæki. Meðfylgjandi öskusalli á gólfinu. Ýmiskonar myndir á veggjum, þ. á m. ein af hópi verkamanna frá þeim tíma er

Par býr áttæður stofnandi Dagsbrúnar Íslendingasögurnar bundnar í svart, en snjóðar af notkun.

Við setjumst í kápunum, því kalt er í veðri. Í tíu ár hefur bæjarstjórnarmeirihlutinn ekki fengið til þeirrar „eyðslusemi“ að leggja hitaveitu í Bjarnaborg.

Hér býr áttæður stofnandi Dagsbrúnar, Magnús Bjarnason, fæddur 27. nóv. þjóðhátíðarárið 1874, á Syðri Skógum í Kolbeinsstaðahreppi. Hann kom til Reykjavíkur aldamótaárið, og hefur í hálfu öld unnið að viðgangi og vexti Reykjavíkur. Þessi áttæði maður heilsar Eðvarð með fögnuði, og hinum ókunna gesti með hefðbundinni íslenskri alúð.

— Segðu okkur það sem þú manst frá stofnun Dagsbrúnar. Það hefur varla verið gert fyrirhafnarlaust.

— Nei, það var ekki þægilegt að stofna hana. Við fengum hvergi hús, fyrr en loks fiskhús vestur í bæ hjá Jóni Magnússyni frá Skuld. Það var heldur ekki þægilegt á eftir. Við vorum svo fáir á fyrsta fundinum. **Atvinnurekendur voru alveg vitlausir og vildu engan taka í vinnu sem var á fyrsta fundinum.** Fiskhúsfundurinn var 28. des. 1905 en það voru margir á stofnfundinum í Báru-búð 26. jan., — og þá gáfu atvinnurekendur sig.

— Hverra minnst þá helzt frá þessum tíma?

— Ég er búinn að gleyma mjög mörgu í sambandi við þetta, en Árni Jónsson er síðar varð verkstjóri hjá Kvöldúlfi, var áberandi við stofnunina.

— Hvernig var upphafið að stofnuninni?

— O-o, menn töluðu sig saman um þetta við höfnina.

— Þið tölduð nauðsynlegt að stofna félag.

— Það var mjög nauðsynlegt, því þetta var drep. Manni var þrælað 14–16 tíma á dag.

— Og þetta var ekkert kaup.

Maður fékk ekki að éta Maður fékk ekki einu sinni að éta. Okkur var færður maturinn niður að höfn. Svo lá hann í pakkhúsinu, eða einhverstaðar og við vissum oft ekki af honum fyrr en að kvöldi þegar við vorum að fara heim. Maður var oft blautur og illa til hafður. Þegar skipað var uppúr bátum var unnið hvernig sem veður var. Það var mikil framför þegar gúmmistígvél komu til sögunnar.

— Þú vannst við höfnina í þá daga?

— Já, ég vann alltaf við höfnina. Afgreiðsla skipanna var hálfgerð sjómennska. Þá var ekki höfnin komin. Ekki hægt að nota bryggjur. Allt flutt á bátum. Milliferðaskipin lágu við keðjur úti fyrir. Við höfðum alltaf báta í slefi og ég var við taugina og mátti aldrei fara frá henni og tók því minni þátt en ella í umræðum félaga minna um að stofna félag.

— Hjá hverjum vannstu?

— Ég var fastamaður hjá Nikolai Bjarnasyni, afgreiðslumanni flóabátsins Ingólfs og Bergenska gufuskipafélagsins. Ég var hjá Thorefélaginu og Eimskip. Ég var „fyrsti maður“ hjá Jóhanni þegar gamli Gullfoss kom. Já, hann þótti fallett skip.

— Það hefur batnað mikið þegar höfnin kom?

— Ég man vel eftir þegar byrjað var á hafnargerðinni. Það voru mikil viðbrögð þegar höfnin kom. Vinnan minnkaði svo mikið. Dýrtíðin var mjög mikil á stríðsárunum, en vinnan jókst þá einnig. En það var alveg sama hvort unnin var eftirvinna eða ekki; kaupð var alltaf það sama þá. — Ég leigði lengi hjá Andréssi heitnum Bryde en hjá honum var ég á bátum. Í hvert sinn er ég borgaði

Allt hefur gerzt í Vesturbænum honum húsaleiguna var flaskan á lofti. Já, það var nóg af því í þá daga, og flaskan á 50 aura. En það sást aldrei að menn væru ölvaðir við vinnu.

Og á félagsfundum sá ég aldrei vín á nokkrum manni. Félagið vann á móti áfengisdrykkju.

— Og ertu nú hættur að vinna?

— Já. Eftir að ég hætti hjá höfninni var ég hjá bænum. Ég myndi vinna á daginn, bara ef ég fengi það. Þeir vilja ekki taka mig. Ég ætlaði í timbur í sumar, en verkstjórinn sagði að ég þyldi það ekki, því hann hefði ekkert létt fyrir mig, — og svo lét hann unga stráka í það léttu.

Úr gömlu félagsblaði Dagsbrúnar

Sendum félagsmönnum Eflingar - stéttarfélags heillaóskir í tilefni af 1. maí alþjóðlegum baráttudegi verkafólks.



Félagspjónustan í Hafnarfirði
HAFNARFJARÐARBÆR



Félag hársnyrtisveina
Suðurlandsbraut 30
108 Reykjavík Sími: 5356000



VÉLSTJÓRAFÉLAG ÍSLANDS



Oliufélagið hf
www.esso.is



FÉLAG ÍBÚ- OG TENGIRIHA



Guðmundur Jónasson ehf.

Ferðaskrifstofa
Gistheimill
Síðeylis- og hópfenir
Borgartúni 34, Reykjavík
Sími 511 1515 Fax 511 1511
Email: gjtravel@gjtravel.is
www.gjtravel.is



HITAVEITA
SUÐURNESJA HF.



KASSAGERÐIN HF
CENTRAL PACKAGING



MJÓLKURBÚ
FLÓAMANNA



SAMSKIP



RAFÍÐNAÐARSKÓLINN

Skeifan 11b - Sími 568 5010



Verkfræðistofa
Sigurðar Thoroddsen hf.



VSÓ Ráðgjöf



LANDSSAMTÖK
LÍFEYRISSJÓÐA



Skeljungur hf.



Starfsgrænasamband Íslands



TEIKNISTOFA
HALLDÓRS
GUÐMUNDSSONAR



Matvæla-
og veitingasamband
Íslands



Verzlunarmannafélag
Reykjavíkur



KÓPAVOGUR



Kjölli frá
Ísfugli
lengst í fastur



NORÐLENSKA



Reykjavíkurborg
Framkvæmdasvið



Deloitte
& Touche



Nýr forstöðumaður hjá Starfsafli



Kolbrún Stefánsdóttir og Marianna Traustadóttir

Marianna Traustadóttir hefur látið af störfum hjá Starfsafli, fræðslusjóði Flóabandalagsins og atvinnurekenda. Við starfi hennar tekur Kolbrún Stefánsdóttir sem starfað hefur hjá Landsbanka Íslands, nú síðast sem útibústjóri í útibúi bankans á Höfðabakka. Marianna mun ekki fara langt þar sem hún mun hefja störf hjá Alþýðusambandi Íslands í sama húsi og starfsemi Starfsafli og Eflingar. Mariönnu eru þakkað sérstaklega fyrir framlag hennar til uppbyggingar Starfsafli á frumbýlingsárum hins nýja starfsmenntasjóðs Flóabandalagsins. Þeir sem starfað hafa með Mariönnu bæði í stjórn Eflingar og sem starfsmenn í Sættúni 1 þakka henni sérstaklega farsælt samstarf og góðan árangur Starfsafli á tímabilinu.

Um leið er Kolbrún Stefánsdóttir boðin velkomna til starfa.

Mikil aðsókn að nýju námskeiði

Í eldhúsum og mótuneytum

Gaman að læra næringarfræði

Geysileg aðsókn er að nýju námskeiði sem nú er í boði fyrir starfsmenn á sviði eldhúsa og mótuneyta. Aðsóknin var meiri en hægt var að anna nú í vor en fyrirhugað er að þessi námskeið verði haldin árlega og að fólk geti í framhaldinu tekið Grunnnámskeið II og síðan sérhannaða áfanga fyrir sitt svið s.s. sniðið að mismunandi eldhúsum hvort um er að ræða framreiðslu eða eldun frá grunni.

Þegar fulltrúar Eflingar komu í heimsókn til Menntaskólans í Kópavogi á dögnum mætti þeim stór hópur áhugasamra kvenna sem eru nú á Grunnnámskeiði I í Hótel og matvælskólanum en þetta er nýtt samstarf við Sæmund fróða sem er í eigu Menntaskólans í Kópavogi og Fræðsluráðs hótels- og matvælagreina. Það kom fram í spjalli við nemendur að



Marianna Traustadóttir heilsar upp á nemendur

þeir fá að kynnst fjölmörgum greinum matvælafræða og er næringarfræðin sérlega vinsæl.

Það hefur lengi verið ljóst hve mikilvægt er að auka menntun starfsmanna í eldhúsi og mótuneytisgreinum þar sem ábyrgð starfsmanna er mikil á vinnustaðnum. Bæði er þar um reglur varðandi hreinlæti, fæðuval og samsetningu

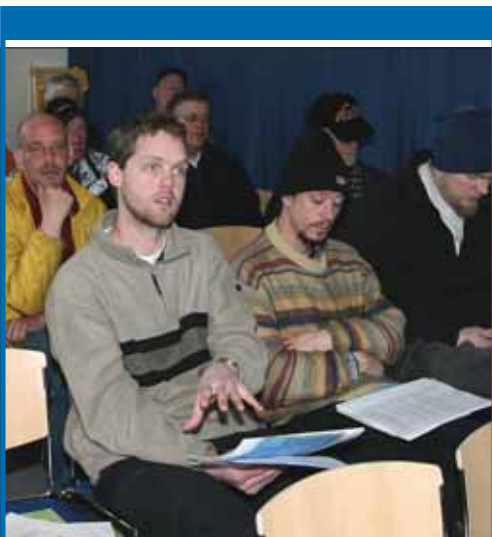
fæðu, en sumt af þeim reglum sem hér gilda hafa verið innleiddar í löggjöf.

Miklar vonir eru bundnar við samstarf Eflingar-stéttarfélags og Sæmundar Fróða og matvælskólans fyrir þetta svið innan Eflingar-stéttarfélags.

Fræðslusjóðir Eflingar-stéttarfélags koma að þessu námi.

Viljum læra meira og meira

Starfstengd íslenskukennsla á Landspítala Háskólasjúkrahúsi hefur verið í gangi nú á vorönn og er kennt bæði á Hringbraut og í Fossvogi. Það eru því tveir hópar í námi sem er mikilvægt fyrir starfsmennina og starfið þeirra. Námið er undirbúið af fræðslusviði LSH og Eflingu-stéttarfélagi með stuðningi frá Þróunar og símenntunarsjóði Eflingar-stéttarfélags og menntamálaráðuneytinu. Nemendurnir eru ánægðir með námið og finna mikinn mun á hve þekkingu þeirra og kunnáttu í tungumálinu fleygir fram við þessa menntun.



Starfsmatið

Niðurstöður starfsmats hjá Sorpu kynntar

Niðurstöður starfsmatsins voru kynntar hjá Sorpu 12. apríl sl. Nokkuð hefur dregist að fá niðurstöður starfsmatsins fyrir starfsmenn Sorpu en það lá m.a. í ólíkri samsetningu á launatöflu hjá Sorpu og Reykjavíkurborg. Innbyrðismunur launa hjá Sorpu tekur mið af launatengingum starfsmats Reykjavíkurborgar.

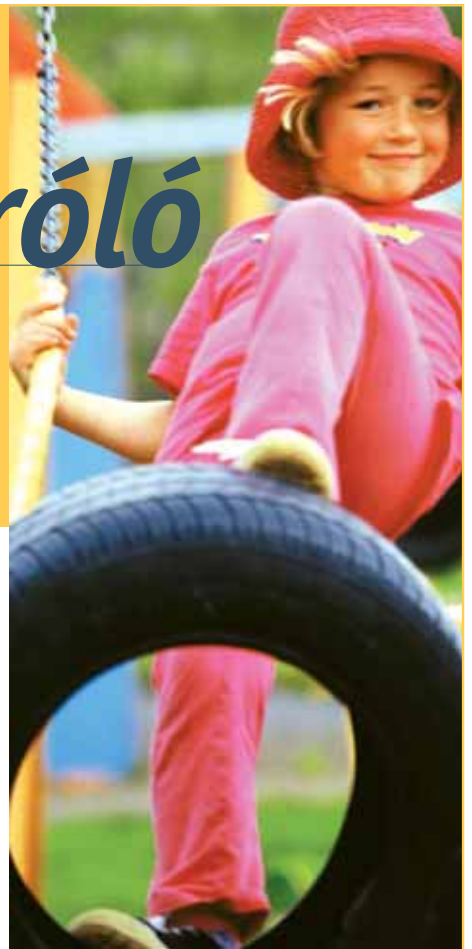


sumar á róló

Gæsluleikvællir Reykjavíkurborgar eru ætlaðir börnum til þroskavænlegra útileikja í öruggu umhverfi.

Þeir eru staðsettir við:

- Arnarbakka 8
- Frostaskjól 24
- Hamravík 12
- Malarás 17
- Njálsgötu 89
- Rauðalæk 21a



Í sumar eru vellirnir opnir frá
kl. 9–12 og 13–16.30.

Gjald fyrir hverja heimsókn aðeins 100 kr.

www.leikskolar.is



Glæsilegur hópur útskrifast



Olga og Rúnar taka við viðurkenningu fyrir námið.

Nú í vetur var starfræktur Grunnmenntaskóli sem er nám með vinnu fyrir fólk með stutta skólagöngu sem vill öðlast ný tækifæri til náms. Skólinn er sniðinn að þörfum nemenda og atvinnulífs og kennt tvisvar í viku og hefst kennslan kl. 16.00

Í vetur voru fimmtán nemendur í skólanum og af þeim hópur voru fjórir frá VR.

Þetta er nýtt samstarf við VR og hefur skilað sér mjög vel. Hópurinn náði vel saman og unnu þau saman í hópum lokaverkefni sem kynnt voru

við útskriftina. Augljóst er að vel hefur verið staðið að allri kennslu nemenda og endurspegluðu verkefni það.

Grunnmenntaskólinn er nú metinn sem 25 einingar á framhaldskólastigi sem gefur nemendum ómæld tækifæri til frekari menntunar.

Hentaði mér mjög vel - segir Ágúst Þorláksson

Ágúst Þorláksson, þjónustufulltrúi hjá Eflingu segir að áhugi sinn á Grunnmenntaskólanum hafi vaknað, þegar hann var að kynna sér hvaða námsmöguleikar væru í boði fyrir fólk sem hefði hætt í námi í grunnskóla og langaði að taka þráðinn upp aftur.

Ég sá strax að skipulag og námsefnið í skólanum mundi henta mér mjög vel. Svo fannst mér líka kostur að þurfa ekki að taka próf í námslok. Sextán nemendur byrjuðu í skólanum síðastliðið haust og kennt var tvö kvöld í viku og annan

hvern laugardag. Námsgreinarnar voru íslenska, stærðfræði, enska og sjálfsstyrking. Þá lærðum við á tölvu og margt fleira. Allar þessar námsgreinar sem hafa styrkt mig persónulega bæði í daglegu lífi og námi.

Ágúst segir ennfremur að hópurinn hafi verið mjög samstilltur og allir hafi lagt sig fram um að gera námið skemmtilegt.

Hann bætti því við að ef framhaldsskólar viðurkenni námið eins og haft er eftir Ingibjörgu Elsu Guðmundsdóttur, þá muni hann reiðubúinn til að setjast aftur á skólabekk í haust og læra íslensku, stærðfræði og eitt norðurlandamál. Veturinn er búinn að vera rosalega þroskandi og skemmtilegur og ég



vil hvetja alla sem hafa áhuga að fara aftur í nám að kynna sér Grunnmenntaskólann og starfið sem þar fer fram, sagði Ágúst að lokum.

Framhaldsskólar vilja meta námið

-segir Ingibjörg Elsa Guðmundsdóttir

Ingibjörg Guðmundsdóttir hjá FMA flutti ávarp við útskriftina og sagði m.a. að hún hefði verið á fundi með stjórnendum Fjölbrautarskólans í Breiðholti fyrr um daginn og þeir hefðu lýst yfir sterkum vilja til þess að innrita nemendur Grunnmenntaskólans í FB og meta

námið til allt að 24 einingum. Eins hafði hún heimildir fyrir því að Fjölbrautarskólinn í Ármúla væri mjög jákvæður gagnvart þessu.



Guðrún J. Gunnarsdóttir

Sá auglýsinguna í Eflingarblaðinu

Guðrún J. Gunnarsdóttir sér um mötuneyti hjá Landsneti. Hún segist oft hafa hugsað um að fara í eitthvert nám en ekki treyst sér til þess. Svo sá ég auglýsingu frá Grunnmenntaskólanum í Eflingarblaðinu og eftir að hafa kynnt sér námsefnið og fyrirkomulag skólans, ákvað hún að nú væri rétti tíminn til þess að komast að því hvort hún gæti ennþá lært og sendi inn umsókn.

Svo rann fyrsti skóladagurinn upp og ég var rosalega kvíðin, segir Guðrún. En

það lagaðist fljótlega, þegar ég sá hlýju og tillitsemi skína úr hverju andliti sem ég mætti í skólanum.

Þegar ég lít til baka, finnst mér sjálfstýrkingarnámskeiðið hafa gefið mér mestan árangur í vetur. Sjálfstraust mitt hefur eflst það mikið og ég hef ákveðið að fara í öldungardeild, næsta haust og taka eina námsgrein til að byrja með, sagði Guðrún.



FULLORÐINSFRÆÐSLA Í 65 ÁR • SUMARSKÓLI Í ÍSLENSKU

stig 1 – 5, talflokkar og ritun.

Morgunnámskeið fyrir fullorðna:

11. – 28. júlí, kl. 9 – 12 í Austurbæjarskóla

Barnagæsla fyrir börn yngri en 6 ára.

Skráning hefst 20.júní.

Íslenska fyrir útlendinga í fjarnámi

(Skráning á www.vefskoli.is)

Skráning fer fram í Miðbæjarskóla, Fríkirkjuvegi 1.

Kvöldnámskeið fyrir fullorðna og unglinga:

04. – 28. júlí, kl. 18 – 21 í Miðbæjarskóla og Mjódd.

Skráning hefst 20. júní.

Íslenskunámskeið fyrir börn og unglinga:

11. – 28. júlí, kl. 9 -12 í Austurbæjarskóla.

Leikjanámskeið síðdegis fyrir yngri börnin á vegum ÍTR.

Umsóknarfrestur er til 1.júní.

Nánari upplýsingar í síma 551 2992

Netfang: nfr@namsflokkar.is

Heimasíða: www.namsflokkar.is

SVO LENGI LÆRIR SEM LIFIR

Félagsmenn Eflingar í

Gönguferð um **Kaupmannahöfn**

Þegar félagsmenn Eflingar munu nú í sumar eiga dvöl í orlofsíbúð sem félagið hefur leigt í Kaupmannahöfn geta þeir skellt sér í gönguferð með Guðlaugi Arasyni um fornar Íslendingaslóðir í borginni. Hann fór með fyrsta hópinn í gönguferð þegar hann var við nám í Kaupmannahafnarháskóla fyrir mörgum árum, og urðu þær strax mjög vinsælar. Fyrir tíu árum flutti hann aftur til Danmerkur og setti á laggirnar menningarhús fyrir Íslendinga á Sjálandi og tók þá upp þráðinn með gönguferðirnar á ný. Guðlaugur er greinilega á heimavelli í þessu og við spyrjum hann nánar um ferðirnar.



Fyrir þrem árum flutti ég til Kaupmannahafnar og vann m.a. við skriftir um tíma.

Guðlaugur segir að gönguferðir um gamla borgarhlutann í Kaupmannahöfn hafi byrjað aftur fyrir fimm árum og þær hafa verið mjög vel sóttar af Íslendingum.

Í fyrra voru farnar tvær ferðir í viku. En í vor bætist þriðja ferðin við og hún er tileinkuð 200 ára fæðingaráfmæli H.C. Andersen og 100 ára afmæli Ráðhúsins í Kaupmannahöfn, sem haldið verður upp á 12. september.

Lagt er af stað frá Ráðhúsinu klukkan 13.00 og á sunnudögum og miðvikudögum verður farið á Íslendingaslóðir. En á mánudögum verður gengið um gamla borgarhlutann. Margir sögufrægar staðir verða skoðaðir og m.a. verður komið við í Ráðhúsinu, Kristjánsborg og Bókasafnsгарðinum. Þá verður komið við í húsinu þar sem Árnastofnun var í gamla daga og Ríkisskjalasafnið. Svo verður farið um háskólahverfið. Ferðin tekur tvo tíma og lýkur annað hvort í Jónshúsi eða á Kaffi Jónasi, sem er nýtt veitingahús við Kóngsins Nýjatorg og er rekið af Íslendingum.

Ef hópar hafa áhuga að fara í ferðir, utan fastra ferða er hægt að panta sérstakar gönguferðir og miðast hópurinn við tíu manns.



Guðlaugur segir ennfremur að bók um gömlu, góðu Kaupmannahöfn, sem hann hefur lokið við að skrifa, komi út í byrjun júní. Þar verða birt 180 götuheiti og saga hvorrar götu rakin. Íslendingar sem bjuggu í Kaupmannahöfn um lengri eða skemmri tíma og voru í námi eða störfuðu þar koma líka mikið við sögu í bókinni. Þegar ég var að skrifa, hafði ég í huga að gera skemmtilega bók

til aflestrar. En síðan kom í ljós að hún hentar mjög vel til leiðbeiningar fyrir ferðamenn. Vegna þess að götunöfnin eru birt í stafrófsröð og það auðveldar fólki að fletta þeim upp og lesa sér til um það sem fyrir augu ber, sagði Guðlaugur að lokum.

Frekari upplýsingar er að finna á slóðinni www.islandscenter.is

Vertu á verði

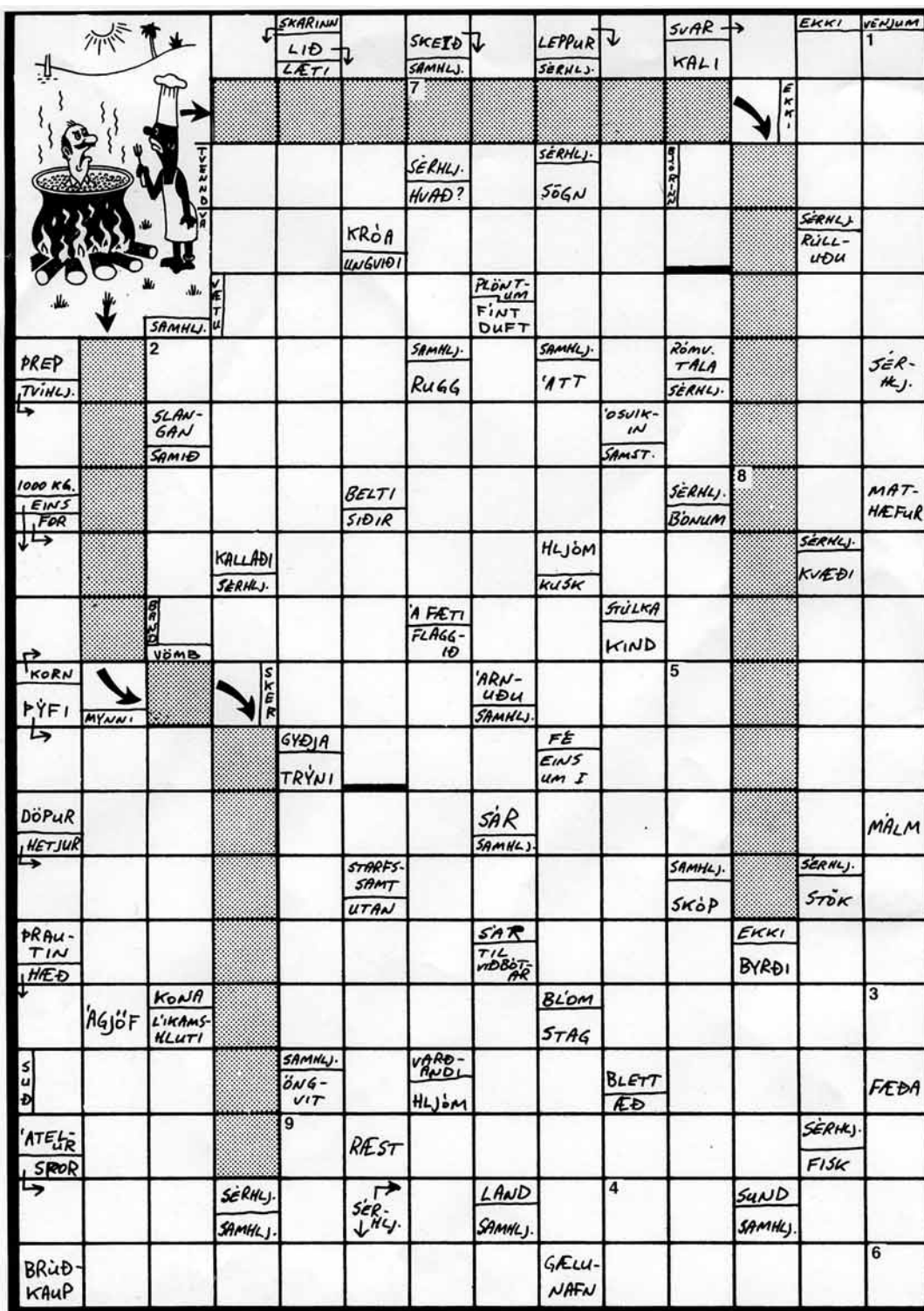
Í verslunum eiga allar vörur að vera verðmerktar, hvort sem þær eru inni í verslun eða í búðarglugga.

Hjá þjónustufyrirtækjum eiga verðskrár að liggja frammi á áberandi stað.

SAMKEPPNISSTOFNUN



LENN TYRIL OG PIEL



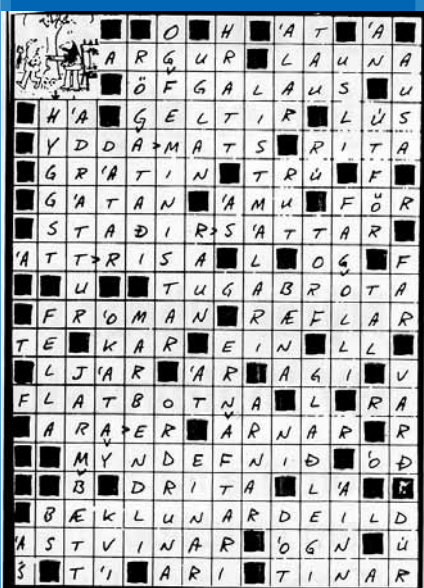


Unnur Magnúsdóttir fékk vinninginn

Vinningshafinn

Sú heppna að þessu sinni er Unnur Magnúsdóttir, hún vinnur í hlutastarfi hjá Norðlenska matborðinu og er það Ingunn Þorsteinsdóttir, þjónustufulltrúi Eflingar, sem afhendir henni krossgátuvinninginn. Óskar félagið henni til hamingju.

Lausn síðustu krossgátu



Lausnarorðið var:
SÚLNASALUR



VINNUMIÐLUN HÖFUÐBORGARSVÆÐISINS

Engjateigi 11, 105 Reykjavík, sími: 515 4850
fax: 588 2587, netfang: vinnumidlun.hb@svm.is

Vinnumiðlun, ráðgjöf og
atvinnuleysissskráning fyrir íbúa
í Reykjavík, Seltjarnarnesi, Hafnarfirði,
Bessastaðahreppi, Garðabæ,
Kópavogi, Mosfellsbæ og Kjós.

Afgreiðslutími alla virka daga frá kl. 9-15.30
Einnig eru veittar upplýsingar í síma.

Kátt á Broadway

Beðið eftir þessu allt árið



Eins og á undanförunum árum fjölmenntu eldri Eflingarfélagar, 70 ára og eldri og gestir þeirra á hið árlega kaffisamsæti félagsins á Broadway. Yfir ell-

efu hundruð félagar tóku þátt í samsætinu að þessu sinni og eins og jafnan áður var góð stemmning enda allir með góða skapið með sér. Höfðu sumir gest-

ir á orði að svo góð væri skemmtunin að það væri strax farið að biða eftir þeirri næstu.

Guðmundur Þ Jónsson stjórnaði samkvæminu af lipurð og Sigurður Bessason formaður félagsins flutti ávarp í upphafi.

Skemmtiatriðin voru vönduð eins og jafnan áður. Það var hljómsveitin Sælu-sveitin sem spilaði í upphafi skemmtunarinnar og einnig lék hún fyrir dansi í lokin. Hljómsveitina skipa þeir Hermann Arason og Níels Ragnarsson. Guðrún Gunnarsdóttir og Friðrik Ómar Hjörleifsson sungu sígild og vinsæl lög en við flygilinn var Valgeir Skagfjörð.

Í lokin komu og skemmtu gamlir kunningjar sem margir þekkja frá fyrri tíð. Þetta eru Kaffibrúsakarlarnir, þeir Gísli Rúnar Jónsson og Júlíus Brjáns-son. Verður ekki annað sagt en að þeir hafi farið á kostum enda mikið hlegið. Allir fóru af skemmtuninni glaðir og ánægðir með vel heppnaðan dag.

Ljósmyndari okkar var á staðnum og smelti af nokkrum myndum af ánægðum kaffigestum.

Fyrirtæki og samkeppni

Góð fyrirtæki verða undir í baráttunni

Mjög er farið að bera á því að atvinnurekendur hafi samband við félagið og kvarti yfir samkeppnisstöðu sinni á markaði. Á þetta einkum við þá sem eru í byggingageiranum og eru að borga ágæt laun og standa skil á opinberum gjöldum í samkeppni við fyrirtæki sem hafa ólöglegt vinnuafli og greiða ekki opinber gjöld. Margt bendir til að fyrirtæki sem standa sig vel gagnvart starfsmönnum sínum séu að verða undir í baráttunni við óprúttu atvinnurekendur sem stunda ólöglega atvinnustarfsemi oft með innflutt vinnuafli undir lágmarks-launum.

Um miðjan apríl komu slík tilvik tívégis fram á skrifstofu Eflingar og voru bæði fyrirtækin í byggingageiranum. Annarsvegar lítið fyrirtæki með þrjá starfsmenn og í hinu tilfellinu var fyrirtækið með 12-14 starfsmenn.

Minna fyrirtækið fékk orðið sárafá verkefni á þessum þenslutímum heldur fóru verkefnin til annarra lítilla fyrir-

tækja sem voru með erlent vinnuafli og fullyrkti þessi atvinnurekandi að þar væri unnið sex daga vikunnar 10 -12 klukkustundir á dag og mánaðarlaunin væru 50.000 kr. svart.

Í hinu tilfellinu hafði atvinnurekandinn samband og spurðist fyrir um það hvernig bæri að standa að uppsögn launaliðar þar sem hann væri í dag að greiða 1.350 til 1.550 kr. til iðnaðarmanna og verkamanna jafnaðarlaun með orlofi. Það væri ekki hægt lengur og sennilega yrði hann að fara niður á lágmarkstaxta. Ástæðan að hans sögn voru fyrirtæki í þessum geira sem kæmust upp með það árum saman að greiða ekki skatt og ekki bætti úr í dag þegar þau væru kominn með erlenda starfsmenn í hópum, löglega eða ólöglega en á lágmarkslaunum.

Hann sagði að þetta væri vandi fjölmargra atvinnurekenda í dag. Annarsvegar ólöglegt vinnuafli sem fær átölu-laust að líðast hér á landi og hinsvegar

löglegt erlent vinnuafli sem er samþykkt af stjórnvöldum á lágmarkstaxta en ekki á markaðslaunum og er því flutt inn beinlínis til að lækka laun.

Efling-stéttarfélag hefur gefið neikvæða umsögn um slík atvinnuleyfi. Vinnu-málastofnun í umboði félagsmálaráðherra hefur samþykkt slík leyfi.

Það er því ljóst að stjórnvöld taka þátt í því að gefa út atvinnuleyfi til fyrirtækja þar sem meginatriðið er ekki að manna hér störf heldur til að ná niður launum.

Það hefur alltaf verið stefna verkalyðs-hreyfingarinnar að berjast fyrir jöfnuði. Það hefur verið stefna Eflingar-stéttarfélags að ríkisvaldið geri sömu kröfur til fyrirtækja sem hafa erlent og innlent vinnuafli. Það er óverjandi að samþykkja hér atvinnuleyfa þar sem erlendu starfsfólki er boðið uppá lakari kjör en íslensku.

Reglubundinn sparnaður veitir þér öryggi til að mæta óvæntum útgjöldum og frelsi til að grípa skemmtileg tækifæri. Kynntu þér fjölbreyttar sparnaðarleiðir í næsta útibúi, á landsbanki.is eða í síma 410 4000.

Það eina sem getur komið í veg fyrir að þú eyðir í sparnað... ert þú.

Eyddu í sparnað.



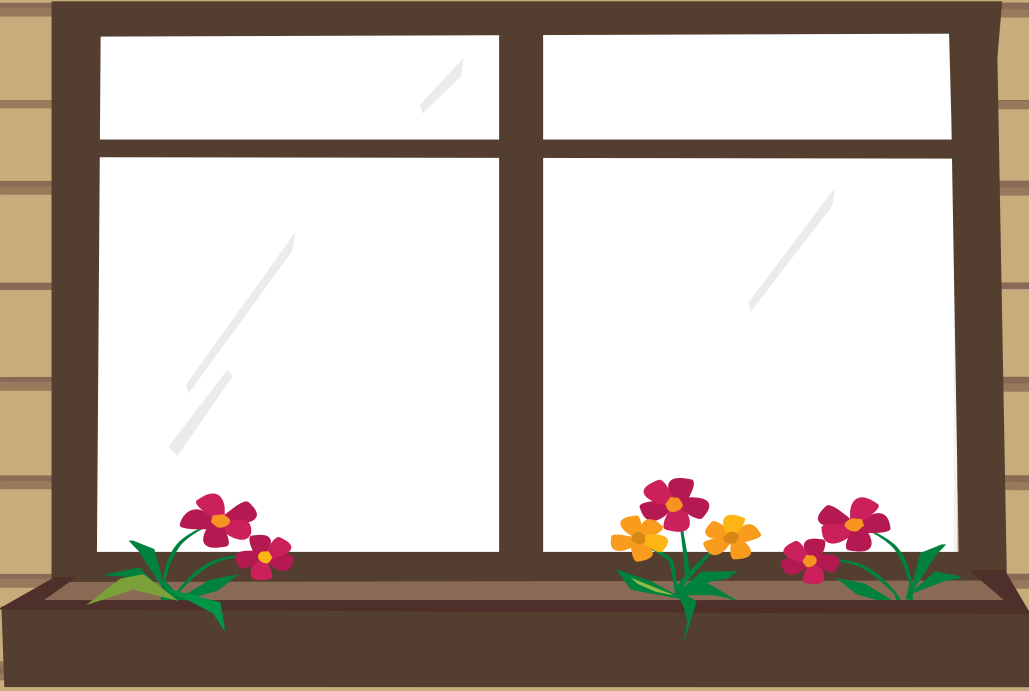
Landsbankinn
Banki allra landsmanna

410 4000 | www.landsbanki.is

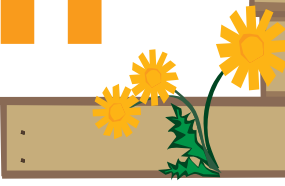
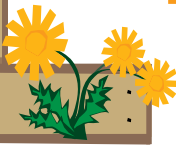


„Mamma sagði alltaf að flóuð
mjólk væri það besta fyrir svefninn.
Reglubundinn sparnaður virkar
jafnvel betur.“





Sumar- bústaðalán til 15 ára!



SPRON býður þér hagstætt sumarbústaðalán til allt að 15 ára*.
Lánið getur þú t.d. nýtt til að:

- kaupa sumarbústað
- byggja sumarbústað
- gera endurbætur á sumarbústað
- kaupa sumarbústaðalóð

Þú færð nánari upplýsingar á spron.is, hjá þjónustufulltrúa í síma **550 1200**,
þjónustuveri í síma **550 1400** eða í næsta útibúi SPRON.



* Útlán eru háð útlánareglum SPRON.

