

**Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu - SFV
annars vegar**

vegna Dvalarheimilisins Áss, Eirar, Grundar, Hamra, HNLFI, Hrafnistu Hafnarfirði, Hrafnistu Hlévangi, Hrafnistu Kópavogi, Hrafnistu Nesvöllum, Hrafnistu Reykjavík, Krabbameinsfélags Íslands, Múla-og Hlíðabæjar, Markar, SÁÁ, Sjálfsbjargar, Skjóls, Sóltúns, Skógarbæjar og Vigdísarholts (Sunnuhlíðar).

og

**Efling-stéttarfélag, Verkalýðsfélagið Hlíf og Verkalýðs- og sjómannafélag
Keflavíkur og nágrennis**

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

1. gr.
Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.
Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- 1. maí 2015: Laun hækka um 25.000 kr., sbr. meðfylgjandi töflu (sjá fylgiskjal II).
- 1.06. 2016: Laun hækka um 5,5% eða 15.000 kr. að lágmarki, sbr. meðfylgjandi töflu (fylgiskjal III).
- 1.06. 2017 4,5%, sbr. meðfylgjandi töflu (fylgiskjal IV).
- 1.06. 2018 3%, sbr. meðfylgjandi töflu (fylgiskjal V).
- 1.02. 2019 Sérstök eingreiðsla, 45.000 kr., miðað við þá sem eru í fullu starfi í janúar 2019. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

3. gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	78.000 kr.
Á árinu 2016	82.000 kr.
Á árinu 2017	86.000 kr.
Á árinu 2018	89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	42.000 kr.
Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

4. gr.
Yfirvinnukaup

Gr. 1.4.3 breytist og verður sem hér segir:

Sé yfirvinna fjarri föstum vinnustað ekki greidd skv. tímareikningi skal semja um þá greiðslu fyrirfram við viðkomandi starfsmann og í samráði við stéttarfélagið.

5. gr.
Um eyður í vinnutíma

Grein 2.1.3 breytist og verður sem hér segir:

Vinnutími skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið. Fyrir eyður í vinnutíma er greitt skv. gr. 1.5.3 og 1.5.4.

6. gr.
Um útköll

Greinar 2.3.3.1 og 2.3.3.2 breytast og verða sem hér segir:

2.3.3 Útköll

2.3.3.1 Útkall á virkum dögum á tímabilinu kl. 08:00-24:00.

Þegar starfsmaður er kallaður til vinnu sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 3 klst., nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klst. frá því hann fór til vinnu en þá greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls fram til þess að reglulegur vinnutími hefist. Ljúki útkalli áður en 3 klst. eru liðnar frá lokum hinnar daglegu vinnu, skal greiða yfirvinnu fyrir tímann frá lokum hinnar daglegu vinnu til loka útkalls.

2.3.3.2 Útkall milli kl. 00:00 og 08:00 og á almennum og sérstökum frídögum.

Ef útkall hefist á tímabilinu kl. 00:00-08:00 frá mánudegi til föstudags, kl. 17:00-24:00 á föstudegi eða á almennum eða sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.1 og 2.1.4.2, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hefjist innan 3 ½ klst. frá því að útkall hófst en í þeim tilvikum skal greiða ½ klst. til viðbótar við unninn tíma.

Við lágmarksgreiðslu í útkalli bætist hvorki matar- og/eða kaffitími né ferðatími eða bæting fyrir slíkt. Sé um endurtekin útköll að ræða með stuttu millibili skal greiða samfelldan tíma frá upphafi fyrra/fyrsta útkalls þangað til síðara/síðasta útkalli lýkur.

7. gr. Vaktavinna

Gr. 2.6.2 breytist og verður sem hér segir:

Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá 6 vikum áður en hún tekur gildi. Við gerð vaktskrár skal kappkostað að uppsöfnun vinnutíma sé takmörkuð eins og frekast er unnt. Starfsmenn fá í framhaldinu einnar viku svigrúm til að gera athugasemdir og óska eftir breytingum á fyrirliggjandi drögum að vaktskrá. Endanleg vaktskrá skal svo lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefist nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst. skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24–168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskýldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

8. gr. Yfirvinna

Við gr. 2.3.8 bætist eftirfarandi skýringartexti:

Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnutímakaupi starfsmanns og skal það greitt við næstu reglulegu útborgun, þ.e. þegar yfirvinnan hefði ella komið til greiðslu.

9. gr.

Matar- og kaffítímar – fæði og mótuneyti

Við gr. 3.4.3 bætist eftirfarandi skýringartexti:

Meðaltalsverð fæðis er 625 kr. árið 2014. Upphæð meðaltalsverðs er birt á vef Fjársýslu ríkisins (www.fjs.is) undir liðnum laun og launatöflur.

Gr. 3.5.1 breytist og verður sem hér segir:

Starfsmönnum sem gert er skylt að matast með sjúklingum/vistmönnum og aðstoða þá við borðhaldið skulu undanþegnin því að greiða fyrir þær máltíðir enda sé þeim ekki umbunað fyrir það með öðrum hætti svo sem styttri vinnutíma eða greiðslu. Starfsmaður skal í slíkum tilvikum hafa sambærilega aðstöðu og sama fæði og sjúklingar/vismenn.

10. gr.

Dagpeningar innanlands

Gr. 5.2.4 breytist og verður sem hér segir:

Samkomulag er milli aðila um að dagpeningum ferðakostnaðarnefndar fyrir fæðiskostnað skuli skipt í 8 einingar fyrir allar máltíðir dagsins þannig:

1. árbítur	1 ein.	1.363 kr.
2. morgunkaffi	1 ein.	1.363 kr.
3. hádegisverður	2 ein.	2.725 kr.
4. síðdegiskaffi	1 ein.	1.363 kr.
5. kvöldverður	2 ein.	2.725 kr.
6. kvöldkaffi	1 ein.	1.363 kr.

11. gr.

Aðbúnaður og hollustuhættir

Gr. 6.7.1 breytist og verður sem hér segir:

Á vinnustöðum þar sem sérstök hættu er á heilsutjóni starfsmanna getur viðkomandi stéttarfélag óskað sérstakrar lækni skoðunar á starfsfólki. Telji sérmenntaður embættislæknir Vinnueftirlits ríkisins slíka skoðun nauðsynlega skal hún framkvæmd eins fljótt og unnt er.

12. gr.

Verkfæri og vinnuföt

Við gr. 8.2.2 bætist eftirfarandi setning:

Um hlífðarfatnað er fjallað í viðauka 1 með kjarasamningi aðila undirrituðum 7. apríl 2004.

13. gr.

Stofnanapáttur (11. kafli)

Gr. 11.3 breytist og verður sem hér segir:

11.3.1 Röðun starfa

Í stofnanasamningi skal semja um grunnröðun starfa og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Við ákvörðun á röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/-sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa t.d. í tengslum við starfsmannasamtöl.

Þættir er koma til álita við mat á röðun starfs eru t.d.:

1. Skipurit stofnunar eða annað formlegt starfsskipulag.
2. Umfang verkefna/starfa (gæti verið mælt í manna- eða fjárforráðum eða „þyngd“verkefna).

11.3.2 Persónubundnir þættir

Heimilt er að semja um persónubundna þætti sem gera starfsmenn hæfari en ella til að sinna viðkomandi starfi.

Þeir þættir sem koma til álita eru t.d.:

1. Aukin reynsla starfsmanns, t.d. starfsreynsla ýmist innan stofnunar eða í sambærilegum störfum.
2. Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun, eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.
3. Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.

11.3.3 Tímabundnir þættir

Eins er heimilt að semja um tímabundna þætti:

1. Frammistaða starfsmanns, gæti t.d. tengst árangurs- eða frammistöðumati.
2. Aukin tímabundin verkefni, umfang eða ábyrgð.

11.3.4

Þegar fyrir liggur sameiginleg afstaða til m.a. þessara þátta er þar með búið að ákveða hvaða þættir skuli ráða röðun starfsmanna þessarar stofnunar. Starfsmaðurinn á þar með rétt á að fá röðun sína endurmetna, telji hann sig uppfylla fyrrgreindar forsendur og stofnun er skylt að endurraða honum ef það er rétt. Ef stofnun hafnar endurmati, getur starfsmaður skotið því til samstarfsnefndar og þar er tekin endanleg ákvörðun um hvort röðun starfsmanns skuli breytt eða ekki.

14. gr.

Réttur starfsmanna vegna veikinda og slysa

Gr. 12.8.1 breytist og verður sem hér segir:

Foreldri/forráðamaður á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðaða við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

15. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

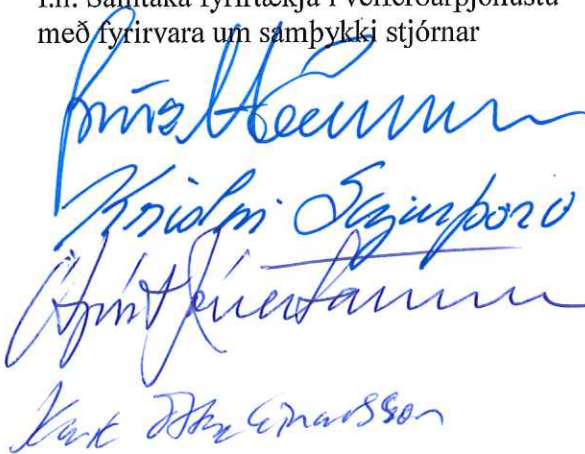
Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 13. nóvember 2015 skoðast hann samþykktur.

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningnum skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum samningi.

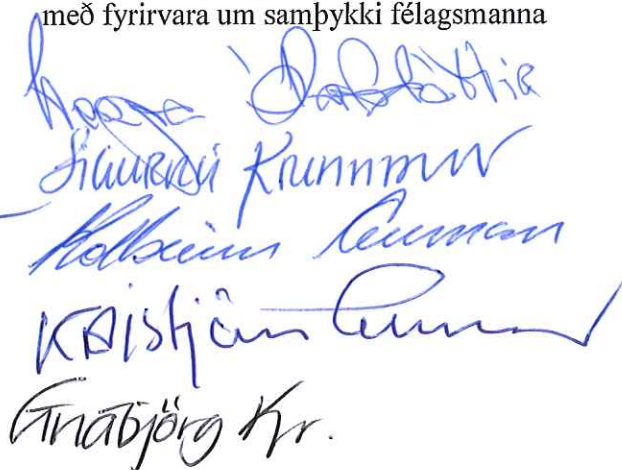
Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Reykjavík, 20. október 2015

f.h. Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu
með fyrirvara um samþykki stjórnar



f.h. Eflingar stéttarfélags, Verkalýðsfélagsins
Hliffar og Verkalýðs- og sjómannafélags
Keflavíkur og nágrennis
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu

og

Efling-stéttarfélag, Verkalýðsfélagið Hlíf og Verkalýðs- og sjómannafélag

Keflavíkur og nágrennis

dags. 20. október 2015

Bókun 1

Sett verði af stað vinna með aðilum vinnumarkaðarins um aðferðir við að tengja launaskrið á almennum markaði við launaþróun starfsmanna ríkisins. Gert er ráð fyrir að hægt verði að beita slíkum aðferðum á samningstímabilinu.

Bókun 2

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launaþróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hversrar stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar eru sammála um að efla þurfi og viðhalda þekkingu þeirra forsendna og markmiða sem liggja að baki því fyrirkomulagi launaákvæðana sem kjarasamningar aðila byggja á og tengjast aðferðarfræði heildstæðrar mannauðsstjórnunar, þar sem fyrirkomulag launaákvæðana er einn þáttur í röð samfelldra aðgerða er varða mat á starfi og hvernig það þróast með skipulegum hætti.

Farið verði í sérstakt fræðsluáttak í samvinnu við fræðslusjóði stéttarfélaganna, Flóamennt og jafnframt horft til niðurstöðu starfshóps um framtíðartilhögun fræðslumála, sbr. bókun 2 í kjarasamningi ríkisins við Eflingu, Hlíf og VSFK, dags. 7. október 2015.

Markmiðið er að fræðsluáttakinu verði lokið fyrir 31. maí 2016 og fyrir liggja áætlun um með hvaða hætti þessu starfi verði framhaldið.

Bókun 3

Samningsaðilar eru sammála um að sú niðurstaða sem verður um framkvæmd stofnanasamnings Landspítala, sbr. bókun 3 í kjarasamningi ríkisins við Eflingu, Hlíf og VSFK, dags. 7. október 2015 verði formgerð með sama hætti í stofnanasamningi SFV við Eflingu, Hlíf og VSFK.

Samningsaðilar eru sammála um að þegar komin er niðurstaða um framkvæmd stofnanasamnings Landspítala, sbr. bókun 3 í kjarasamningi ríkisins við Eflingu, Hlíf og VSFK, dags. 7. október 2015 munu samningsaðilar skoða með hvaða hætti sú niðurstaða verði formgerð í stofnanasamningi SFV við Eflingu, Hlíf og VSFK.

Stofnanir innan SFV munu leggja árlega allt að 1% af launakostnaði þeirra starfsmanna sem taka kjör samkvæmt kjarasamningi þessum í þessa framkvæmd árin 2016, 2017 og 2018.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs um grunnendurskoðun á 2. kafla kjarasamninga, um vinnutíma. Meginmarkmið breytinganna er að stuðla að fjölskylduvænum vinnumarkaði með styttri heildarvinnutíma og auknum hlut dagvinnulauna í heildarlaunum. Breytingar í þessa veru bæta stöðu Íslands í alþjóðlegum samanburði, bæði hvað varðar vinnutíma og grunnlaun, sem um leið getur styrkt stöðu Íslands í samkeppni um starfsfólk.

Meðal annars verði eftirtalin atriði lögð til grundvallar:

- Breyting á skilgreindum vinnutíma.
- Í viðræðum um breytingar á vinnutímaákvæðum kjarasamninga verði fjallað um upptöku „virks vinnutíma“ og endurskoðun álagstímabila og álagsgreiðslna vegna vinnu utan dagvinnutímabils.
- Endurskoða lengd og greiðslu frítökuréttar.
- Nánari skýringar og reglur varðandi hvíldartíma, sbr. kafla 2.4.

Almennt skal gengið út frá því að endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar.

Samningsaðilar munu skipa í vinnuhóp fyrir 30. nóvember 2015 til að vinna að undirbúningi breytinga á vinnutímaákvæði kjarasamninga.

Um atkvæðagreiðslu verður samið sérstaklega en gengið er út frá því að einfaldan meirihluta þurfi til að samkomulag um breytingar öðlist gildi.

Bókun 5

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að á vinnustöðum starfsmanna fyrirtækja innan SFV sé yfirlýst samræmd stefna um forvarnir, fjarvistir, fjarvistaskráningu og endurkomu til starfa eftir veikindi eða slys. Í því skyni verður leitað eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila með sérstakri áherslu á eftirfarandi atriði:

- Skráning og talning fjarvista vegna veikinda.
- Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.
- Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.
- Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.
- Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Bókun 6

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að áfram verði unnið að jöfnun lífeyrisréttinda á almennum og opinberum vinnumarkaði á grundvelli niðurstöðu vinnuhóps aðila vinnumarkaðarins um framtíðarsýn í lífeyrismálum.

Þá er mikilvægt að að horfa til þess að undanfarna áratugi hafa ævilíkur aukist samhliða mikilli fjölgun örorkulífeyrisþega.

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að starfsmenn eigi kost á ákveðnum sveigjanleika þegar kemur að starfslokum vegna aldurs og eins við endurkomu til starfa eftir langvarandi veikindi. Mikilvægt er að taka tillit til aðstæðna hvers og eins.

Bókun 7

Það er sameiginlegur skilningur aðila að launagreiðendur séu skaðabótaskyldir verði starfsmenn fyrir líkams- eða munatjóni af hálfu einstaklinga sem að takmörkuðu eða jafnvel engu leyti geta borið ábyrgð á gerðum sínum. Við mat og uppgjör kröfu gilda almennar reglur skaðabótaréttar. Það er launagreiðanda í sjálfsvald sett hvort hann ber áhættuna sjálfur eða váttryggir sig.

Bókun 8

Framlag SFV í þróunar- og símenntunarsjóð verður hækkað í 0,82% af heildarlaunum félagsmanna í viðkomandi stéttarfélagi. Sú hækkun gildir út samningstíma samkomulags þessa. Á samningstímanum verði unnið að einföldun á stjórnslusýslu fræðslusjóða sem ríkið greiðir til vegna félagsmanna í viðkomandi stéttarfélagi.

Bókun 9

Á undanförunum árum hafa verið gerðar töluverðar breytingar á einstökum greinum kjarasamnings aðila. Því þarf að fara yfir samninginn í heild sinni og laga textann að gerðum breytingum. Skal hvor aðili um sig tilnefna einn fulltrúa til þess verks eigi síðar en í desember 2015 og skal vinnuni lokið fyrir 1. júní 2016.

Fylgiskjal 1

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sömu stofnun:

Frá 1. júní 2015.....	245.000 kr.
Frá 1. júní 2016.....	260.000 kr.
Frá 1. júní 2017.....	280.000 kr.
Frá 1. júní 2018.....	300.000 kr.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum fjárhæðum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar álags-, aukagreiðslur og yfirvinna, sem fellur til innan ofangreinds vinnutíma.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.



Fylgiskjal II

Launatafla tekur gildi 1.maf 2015

	1	2	3	4	5	6
001	226.406	228.166	229.953	231.767	233.608	235.476
002	229.953	231.767	233.608	235.476	237.372	239.297
003	233.608	235.476	237.372	239.297	241.251	243.234
004	237.372	239.297	241.251	243.234	245.247	247.290
005	241.251	243.234	245.247	247.290	249.364	251.469
006	245.247	247.290	249.364	251.469	253.605	255.773
007	249.364	251.469	253.605	255.773	257.974	260.208
008	253.605	255.773	257.974	260.208	261.525	263.826
009	257.974	260.208	261.525	263.826	265.162	266.583
010	261.525	263.826	265.162	266.583	268.989	269.532
011	263.412	264.833	267.239	267.782	270.261	271.877
012	267.239	267.782	270.261	271.877	273.431	275.023
013	270.261	271.877	273.431	275.023	276.654	278.325
014	273.431	275.023	276.654	278.325	280.136	281.988
015	276.654	278.325	280.136	281.988	283.781	285.616
016	280.136	281.988	283.781	285.616	288.493	291.413
017	283.781	285.616	288.493	291.413	294.377	297.386
018	288.493	291.413	294.377	297.386	300.440	303.540
019	294.377	297.386	300.440	303.540	306.686	309.879
020	300.440	303.540	306.686	309.879	313.120	316.410
021	306.686	309.879	313.120	316.410	319.778	323.262
022	313.120	316.410	319.778	323.262	326.798	330.388
023	319.778	323.262	326.798	330.388	334.031	337.729
024	326.798	330.388	334.031	337.729	341.482	345.292
025	334.031	337.729	341.482	345.292	349.159	353.206
026	341.482	345.292	349.159	353.206	357.359	360.502
027	349.159	353.206	357.359	360.502	363.709	368.052
028	357.359	360.502	363.709	368.052	371.411	374.933
029	363.709	368.052	371.411	374.933	378.523	381.630
030	371.411	374.933	378.523	381.630	386.545	391.619
031	378.523	381.630	386.545	391.619	396.769	401.997
032	386.545	391.619	396.769	401.997	407.303	412.690
033	396.769	401.997	407.303	412.690	418.156	423.705
034	407.303	412.690	418.156	423.705	429.337	435.053
035	418.156	423.705	429.337	435.053	440.854	446.744
036	429.337	435.053	440.854	446.744	452.721	458.787
037	440.854	446.744	452.721	458.787	464.946	471.196
038	452.721	458.787	464.946	471.196	477.542	483.981
039	464.946	471.196	477.542	483.981	490.516	497.151
040	477.542	483.981	490.516	497.151	503.885	510.721
041	490.516	497.151	503.885	510.721	517.657	524.698
042	503.885	510.721	517.657	524.698	531.844	539.099
043	517.657	524.698	531.844	539.099	546.461	553.935
044	531.844	539.099	546.461	553.935	561.518	569.219
045	546.461	553.935	561.518	569.219	577.033	584.964
090	181.125					
095	192.445					




Fylgiskjal III

Launatafla tekur gildi 1.6 2016

	1	2	3	4	5	6
001	241.406	243.166	244.953	246.767	248.608	250.476
002	244.953	246.767	248.608	250.476	252.372	254.297
003	248.608	250.476	252.372	254.297	256.251	258.234
004	252.372	254.297	256.251	258.234	260.247	262.290
005	256.251	258.234	260.247	262.290	264.364	266.469
006	260.247	262.290	264.364	266.469	268.605	270.773
007	264.364	266.469	268.605	270.773	272.974	275.208
008	268.605	270.773	272.974	275.208	276.525	278.826
009	272.974	275.208	276.525	278.826	280.162	281.983
010	276.525	278.826	280.162	281.983	283.989	285.132
011	279.512	281.833	283.339	284.982	287.061	288.477
012	283.339	284.982	286.361	288.177	290.131	291.823
013	286.361	288.177	289.531	291.323	293.254	295.225
014	289.531	291.323	292.954	294.625	296.436	298.688
015	292.754	294.625	296.436	298.288	300.081	302.416
016	296.236	298.288	300.081	301.916	304.793	308.113
017	299.981	302.416	304.793	307.713	310.677	314.386
018	304.893	307.713	310.677	313.742	316.964	320.540
019	310.777	313.742	316.964	320.235	323.554	327.379
020	316.964	320.235	323.554	326.922	330.342	333.813
021	323.554	326.922	330.342	333.813	337.366	341.041
022	330.342	333.813	337.366	341.041	344.772	348.559
023	337.366	341.041	344.772	348.559	352.403	356.304
024	344.772	348.559	352.403	356.304	360.264	364.283
025	352.403	356.304	360.264	364.283	368.363	372.633
026	360.264	364.283	368.363	372.633	377.013	380.330
027	368.363	372.633	377.013	380.330	383.712	388.295
028	377.013	380.330	383.712	388.295	391.839	395.555
029	383.712	388.295	391.839	395.555	399.342	402.619
030	391.839	395.555	399.342	402.619	407.804	413.158
031	399.342	402.619	407.804	413.158	418.591	424.107
032	407.804	413.158	418.591	424.107	429.705	435.388
033	418.591	424.107	429.705	435.388	441.154	447.008
034	429.705	435.388	441.154	447.008	452.951	458.981
035	441.154	447.008	452.951	458.981	465.101	471.315
036	452.951	458.981	465.101	471.315	477.621	484.021
037	465.101	471.315	477.621	484.021	490.518	497.112
038	477.621	484.021	490.518	497.112	503.807	510.600
039	490.518	497.112	503.807	510.600	517.495	524.494
040	503.807	510.600	517.495	524.494	531.598	538.810
041	517.495	524.494	531.598	538.810	546.128	553.557
042	531.598	538.810	546.128	553.557	561.096	568.749
043	546.128	553.557	561.096	568.749	576.517	584.401
044	561.096	568.749	576.517	584.401	592.402	600.526
045	576.517	584.401	592.402	600.526	608.770	617.137
090	193.125					
095	205.195					

Fylgiskjal IV

Launatafla tekur gildi 1.6 2017

	1	2	3	4	5	6
001	252.269	254.108	255.976	257.872	259.795	261.747
002	255.976	257.872	259.795	261.747	263.729	265.740
003	259.795	261.747	263.729	265.740	267.782	269.855
004	263.729	265.740	267.782	269.855	271.958	274.093
005	267.782	269.855	271.958	274.093	276.260	278.460
006	271.958	274.093	276.260	278.460	280.692	282.958
007	276.260	278.460	280.692	282.958	285.258	287.592
008	280.692	282.958	285.258	287.592	288.969	291.373
009	285.258	287.592	288.969	291.373	292.769	294.672
010	288.969	291.373	292.769	294.672	296.769	297.963
011	292.090	294.515	296.089	297.806	299.979	301.458
012	296.089	297.806	299.247	301.145	303.187	304.955
013	299.247	301.145	302.560	304.433	306.450	308.510
014	302.560	304.433	306.137	307.883	309.776	312.129
015	305.928	307.883	309.776	311.711	313.585	316.025
016	309.567	311.711	313.585	315.502	318.509	321.978
017	313.480	316.025	318.509	321.560	324.657	328.533
018	318.613	321.560	324.657	327.861	331.228	334.964
019	324.762	327.861	331.228	334.645	338.114	342.111
020	331.228	334.645	338.114	341.634	345.207	348.834
021	338.114	341.634	345.207	348.834	352.547	356.388
022	345.207	348.834	352.547	356.388	360.287	364.244
023	352.547	356.388	360.287	364.244	368.261	372.338
024	360.287	364.244	368.261	372.338	376.476	380.676
025	368.261	372.338	376.476	380.676	384.939	389.401
026	376.476	380.676	384.939	389.401	393.979	397.445
027	384.939	389.401	393.979	397.445	400.980	405.768
028	393.979	397.445	400.980	405.768	409.472	413.355
029	400.980	405.768	409.472	413.355	417.312	420.737
030	409.472	413.355	417.312	420.737	426.156	431.750
031	417.312	420.737	426.156	431.750	437.428	443.192
032	426.156	431.750	437.428	443.192	449.041	454.980
033	437.428	443.192	449.041	454.980	461.006	467.124
034	449.041	454.980	461.006	467.124	473.333	479.635
035	461.006	467.124	473.333	479.635	486.030	492.524
036	473.333	479.635	486.030	492.524	499.114	505.801
037	486.030	492.524	499.114	505.801	512.591	519.482
038	499.114	505.801	512.591	519.482	526.478	533.577
039	512.591	519.482	526.478	533.577	540.782	548.097
040	526.478	533.577	540.782	548.097	555.520	563.057
041	540.782	548.097	555.520	563.057	570.704	578.467
042	555.520	563.057	570.704	578.467	586.345	594.343
043	570.704	578.467	586.345	594.343	602.460	610.699
044	586.345	594.343	602.460	610.699	619.060	627.550
045	602.460	610.699	619.060	627.550	636.164	644.908
090	201.815					
095	214.429					



Fylgiskjal V

Launatafla tekur gildi 1.6 2018

	1	2	3	4	5	6
001	259.837	261.732	263.655	265.608	267.589	269.600
002	263.655	265.608	267.589	269.600	271.641	273.713
003	267.589	269.600	271.641	273.713	275.816	277.950
004	271.641	273.713	275.816	277.950	280.117	282.316
005	275.816	277.950	280.117	282.316	284.548	286.814
006	280.117	282.316	284.548	286.814	289.113	291.447
007	284.548	286.814	289.113	291.447	293.816	296.220
008	289.113	291.447	293.816	296.220	297.638	300.114
009	293.816	296.220	297.638	300.114	301.552	303.512
010	297.638	300.114	301.552	303.512	305.672	306.902
011	300.853	303.351	304.972	306.740	308.978	310.502
012	304.972	306.740	308.225	310.179	312.283	314.104
013	308.225	310.179	311.637	313.566	315.644	317.765
014	311.637	313.566	315.321	317.120	319.069	321.493
015	315.106	317.120	319.069	321.062	322.992	325.505
016	318.854	321.062	322.992	324.967	328.064	331.637
017	322.885	325.505	328.064	331.207	334.397	338.389
018	328.172	331.207	334.397	337.696	341.164	345.013
019	334.505	337.696	341.164	344.685	348.257	352.374
020	341.164	344.685	348.257	351.883	355.563	359.299
021	348.257	351.883	355.563	359.299	363.124	367.080
022	355.563	359.299	363.124	367.080	371.095	375.172
023	363.124	367.080	371.095	375.172	379.309	383.508
024	371.095	375.172	379.309	383.508	387.770	392.096
025	379.309	383.508	387.770	392.096	396.488	401.083
026	387.770	392.096	396.488	401.083	405.798	409.368
027	396.488	401.083	405.798	409.368	413.009	417.941
028	405.798	409.368	413.009	417.941	421.756	425.755
029	413.009	417.941	421.756	425.755	429.832	433.359
030	421.756	425.755	429.832	433.359	438.940	444.702
031	429.832	433.359	438.940	444.702	450.551	456.488
032	438.940	444.702	450.551	456.488	462.513	468.629
033	450.551	456.488	462.513	468.629	474.836	481.138
034	462.513	468.629	474.836	481.138	487.533	494.024
035	474.836	481.138	487.533	494.024	500.611	507.300
036	487.533	494.024	500.611	507.300	514.087	520.975
037	500.611	507.300	514.087	520.975	527.969	535.066
038	514.087	520.975	527.969	535.066	542.273	549.585
039	527.969	535.066	542.273	549.585	557.006	564.540
040	542.273	549.585	557.006	564.540	572.186	579.949
041	557.006	564.540	572.186	579.949	587.825	595.821
042	572.186	579.949	587.825	595.821	603.935	612.173
043	587.825	595.821	603.935	612.173	620.534	629.020
044	603.935	612.173	620.534	629.020	637.632	646.376
045	620.534	629.020	637.632	646.376	655.249	664.255
090	207.870					
095	220.862					