



Reykjavíkurborg

KJARASAMNINGAR 2015

Frekari upplýsingar um samninginn má sjá á heimasíðu Eflingar-stéttarfélags

www.efling.is

Atkvæðagreiðsla um kjarasamning Reykjavíkurborgar og Eflingar-stéttarfélags

Ágæti félagi.

Það er ánægjuefni að loks hefur verið skrifað undir nýjan kjarasamning við Reykjavíkurborg en félagsmenn höfðu verið án kjarasamnings frá 1. maí síðastliðnum. Samningurinn gildir afturvirkir frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019.

- Kjarasamningurinn felur í sér verulegar launahækkanir við upphaf samnings þar sem að launataxtar hækka um 25.000 kr. en þó að lágmarki um 7,7%.
- Þann 1. júní 2016 hækka launataxtar um 6,0%.
- Þann 1. júní 2017 kemur ný launatafla þar sem lífaldursþrep falla niður en starfsaldursþrep koma inn í staðinn. Auk þess er tenging starfsmats við launatöflu breytt. (sjá bls. 10–11).
- Ný launatafla felur í sér verulegan ávinning fyrir starfsmenn með langan starfsaldur og einnig fyrir yngri starfsmenn.
- Þann 1. júní 2018 hækka launataxtar um 3,0%.
- Sérstök eingreiðsla kemur 1. febrúar 2019 að upphæð kr. 40.000 miðað við þá sem eru í fullu starfi í desember 2018 og enn í starfi í janúar 2019. Greitt er hlutfallslega fyrir þá sem eru í hlutastarfi.
- Tekjutryggingin hækkar um 86.000 kr. á samningstímanum og verður komin í 300.000 kr. 1. maí 2018.
- Orlofsuppbót hækkar um 21,5% á samningstímanum og fer í 44.500 kr. í maí 2016 en verður komin í 48.000 kr. í lok samnings.
- Desemberuppbót hækkar um 22,1% og fer í 85.600 kr. á árinu 2015 en 97.100 kr. í lok samningstímans.

Við teljum að kjarasamningurinn feli í sér verulegar launabætur fyrir félagsmenn og hvetjum þig til að nýta atkvæðisrétt þinn og greiða atkvæði með samningnum.

Atkvæði þurfa að hafa borist fyrir þriðjudaginn 1. desember nk. kl. 12.00 en síðar þann dag verður niðurstaðan kynnt.

Með félagskveðju.



Sigurður Bessason

formaður



Sérstök áhersla á hækkun lægri launa

Tekjutrygging

1. janúar 2014	214.000		
1. maí 2015	245.000	31.000	14,5%
1. júní 2016	260.000	15.000	6,1%
1. júní 2017	280.000	20.000	7,7%
1. júní 2018	300.000	20.000	7,1%

Með nýjum kjarasamningi var sérstök áhersla á hækkun lægri launa og hækkað því tekjutryggingin um 40,2% á samningstímanum eða 86.000 kr. og fer úr 214.000 kr. í 300.000 kr.

Desemberuppbót	
2015	85.600
2016	90.700
2017	94.300
2018	97.100

Desemberuppbót hækkað um 22,1% á samningstímanum og orlofsuppbót um 21,5%.

Orlofsuppbót	
2016	44.500
2017	46.500
2018	48.000

Sumarstörf

	1. maí 15	1. júní 16	1. júní 17	1. júní 18
Sumarliði 1. 17 ára	214.772 kr.	227.658 kr.	236.765 kr.	243.868 kr.
Sumarliði 2. 18–19 ára	222.396 kr.	235.740 kr.	245.170 kr.	252.525 kr.
Sumarliði 3. 20 ára	234.688 kr.	248.769 kr.	258.720 kr.	266.482 kr.

Breytingar á launatöflu á samningstímanum

Farið verður í talsverða breytingu á launatöflunni 1. júní 2017.

Krónutöluhækkunar undanfarinna samninga hafa leitt til þess að hlutfallslegt bil á milli launaflokka fór niður í allt að 0,5% sem skilaði sér í óverulegum starfsaldurshækkunum.

Í nýrri launatöflu frá 1. júní 2017 falla lífaldursþrep út en starfsaldursþrep kemur í staðinn (sjá nánar bls. 10–11).

Ný starfsaldursþrep frá 1. júní 2017

1,5%	1 ár í starfi
3,0%	3 ár í starfi
4,5%	5 ár í starfi
6,0%	7 ár í starfi
7,5%	9 ár í starfi
9,0%	12 ár í starfi

Breyting á grein 2.6.2 um vaktavinnu

Gerð var breyting á grein 2.6.2 um vaktavinnu, þar sem stofnunum er nú gert að leggja drög að vaktskrá 6 vikum áður en að hún tekur gildi þar sem jafnframt er lögð áhersla á að uppsöfnun vinnutíma sé takmörkuð eins og frekast er unnt.

- Er hér verið að horfa til þess að viðverukerfi eða tímabankar leiði ekki til verulegra frávika á raunvinnutíma miðað við ráðið starfshlutfall í hverjum mánuði.

Þá eiga starfsmenn að fá í framhaldinu einnar viku svigrúm til að gera athugasemdir og óska eftir breytingum á fyrirbyggjandi drögum að vaktskrá.

Lagfæringar á texta kjarasamnings

Ýmsar lagfæringar voru gerðar á texta kjarasamnings, bæði til að skýra einstök ákvæði auk þess að samræma texta við aðra kjarasamninga.

Samningsforsendur

Mikilvæg ákvæði um samningsforsendur fylgja samningum sem fela meðal annars í sér að aðilar taki upp viðræður, komi til þess að samningar á almenna vinnumarkaðnum verði sagt upp.

Fylgiskjöl og bókanir

Ýmsar bókanir og fylgiskjöl koma með samningnum svo sem um framkvæmd hæfnislauna, úttekt á mönnun í leikskóla og störfum í þjónustuíbúðum og heimaþjónustu.



Mundu að
skila atkvæði þínu
tímanlega

Ekki geyma það
til síðasta dags!

Röðun starfa í launatöflu samkvæmt starfsmati – gildir til 1. júní 2017

Starfsheiti	Starfsmatsstig	Launaflokkur
ÍTR.1112.næturvörður.	325	128
MOF.1112.dagræsting.	266	119
SBB.1112.flokkstjóri við garðyrkju - AMD.	394	139
SBB.1112.ræstitæknir dagvinna1.	266	119
SFS.1112.aðstoðarmaður í eldhúsi.	325	128
SFS.1112.deildarstjóri C.	489	154
SFS.1112.leiðbeinandi 1 með stuðning.	371	135
SFS.1112.leiðbeinandi 1.	335	130
SFS.1112.leiðbeinandi 2 með deildarumsjón.	479	152
SFS.1112.leiðbeinandi 2 með stuðning.	391	138
SFS.1112.leiðbeinandi 2.	365	134
SFS.1112.leikskólaliði.	378	136
SFS.1112.skólaliði í eldhús.	348	132
SFS.1112.starfsmaður 2 með stuðning.	358	133
SFS.1112.starfsmaður 2.	322	128
SFS.1112.yfirmaður í eldhúsi.	453	149
SFS.1112.yfirmaður mötuneytis leikskóla.	453	149
SÞR.1112.aðstoðarmaður í mötuneyti.	302	125
SÞR.1112.umsjónarmaður matsstofu.	302	125
USK.1112.afleysingaflokkstjóri.	392	138
USK.1112.dráttarvélartjóri.	355	133
USK.1112.flokkstjóri I.	404	141
USK.1112.flokkstjóri II.	450	148
USK.1112.flokkstjóri við sorphirðu.	433	146
USK.1112.kaffiumsjónarmaður.	302	125
USK.1112.sérhæfður verkamaður.	342	131
USK.1112.verkamaður - AMD.	314	126
USK.1112.verkamaður við bæjarframkvæmdir.	309	126
USK.1112.verkamaður við garðyrkju.	309	126
USK.1112.verkamaður við sorphirðu.	306	125
VEL.1112.(H2)félagsliði í heimaþjónustu.	391	138
VEL.1112.(U2) félagsliði í umönnun.	411	142
VEL.1112.aðstoðarmatreiðslumaður.	342	131
VEL.1112.félagsliði í búsetuþjónustu.	401	141
VEL.1112.flokkstjóri.félagsleg heimaþjónusta	433	146
VEL.1112.matráður - vistheimili barna.	391	138
VEL.1112.ræstitæknir dagvinna1.	266	119
VEL.1112.ræstitæknir dagvinna2.	266	119
VEL.1112.starfsmaður búsetuþjónustu.	381	137
VEL.1112.starfsmaður framreiðslueldhúss.	299	124
VEL.1112.starfsmaður heimaþjónustu.	361	134
VEL.1112.starfsmaður móttökueldhúss.	282	121
VEL.1112.starfsmaður umsjón í eldhús.	397	139
VEL.1112.starfsmaður við umönnun.	368	135
VEL.1112.starfsmaður viðbragðsteymis.	444	147
VEL.1112.starfsmaður vistheimilis.	401	141
VEL.1112.starfsmaður þjónustukjarna.	394	139
VEL.1112.umsjónarmaður í eldhúsi.	397	139

-viðbótarlaunaflokkar vegna starfsaldurs eru að hámarki 6, sbr. gr. 1.3.2.2. í kjarasamningi.

Launaflokkar frá 1. maí 2015 – mánaðarlaun -launataxtar hækka um 25.000 kr. þó að lágmarki um 7,7%

Tekjutrygging 245.00 – lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lfl.	<20 ára	20 ára	25 ára	30 ára	35 ára
119	237.089	240.930	244.887	248.962	253.159
120	239.009	242.909	246.924	251.060	254.251
121	240.958	244.916	248.992	253.191	256.314
122	242.938	246.954	251.092	254.283	258.541
123	244.946	249.023	253.222	256.348	259.660
124	246.985	251.122	254.315	258.574	260.896
125	249.053	253.253	256.380	259.693	263.226
126	251.153	254.346	258.608	260.931	264.369
127	253.285	256.412	259.728	263.259	265.487
128	254.378	258.640	260.964	264.402	266.923
129	256.444	259.760	263.293	265.523	268.084
130	258.674	260.999	264.436	266.959	269.196
131	259.794	262.828	265.558	268.120	271.199
132	261.032	263.969	266.994	269.232	272.382
133	262.862	265.594	268.155	271.237	273.907
134	264.003	267.031	269.267	272.420	275.269
135	265.630	268.193	271.275	273.946	276.369
136	267.066	269.305	272.458	275.309	277.515
137	268.228	271.313	273.985	276.409	280.300
138	269.340	272.496	275.349	277.556	282.125
139	271.350	274.023	276.449	280.341	284.694
140	272.533	275.388	277.597	282.167	286.605
141	274.062	276.488	280.382	284.736	288.261
142	275.428	277.637	282.209	286.648	291.260
143	276.528	280.424	284.779	288.304	293.304
144	277.678	282.251	286.691	291.304	296.394
145	280.464	284.821	288.348	293.350	299.531
146	282.292	286.734	291.348	296.440	302.714
147	284.863	288.391	293.395	299.577	305.946
148	286.777	291.392	296.485	302.761	309.225
149	288.435	293.439	299.623	305.993	312.554
150	291.438	296.532	302.809	309.273	315.932
151	293.484	299.670	306.040	312.603	319.380
152	296.577	302.855	309.322	315.983	322.959
153	299.716	306.089	312.652	319.433	326.591
154	302.902	309.370	316.033	323.011	330.377
155	306.136	312.702	319.484	326.645	334.291
156	309.418	316.082	323.064	330.434	338.262
157	312.750	319.536	326.697	334.349	342.295
158	316.133	323.118	330.490	338.321	346.388
159	319.589	326.752	334.406	342.355	350.610
160	323.170	330.547	338.381	346.449	355.149
161	326.805	334.464	342.415	350.677	359.758
162	330.604	338.439	346.509	355.217	364.588
163	334.523	342.474	350.741	359.828	369.503
164	338.498	346.570	355.285	364.659	374.553
165	342.534	350.808	359.896	369.577	379.793
166	346.630	355.352	364.730	374.628	385.110
167	350.874	359.965	369.648	379.871	390.512
168	355.420	364.804	374.703	385.190	395.991
169	360.031	369.720	379.948	390.591	401.552
170	364.875	374.781	385.269	396.072	407.199
171	369.793	380.025	390.670	401.635	412.928
172	374.857	385.347	396.153	407.283	418.744
173	380.103	390.751	401.717	413.014	424.648
174	385.426	396.235	407.366	418.830	430.641
175	390.830	401.800	413.097	424.735	436.724

Launaflokkar frá 1. maí 2015 – prósentuhækkun

Lfl.	<20 ára	20 ára	25 ára	30 ára	35 ára
119	11,8%	11,6%	11,4%	11,2%	11,0%
120	11,7%	11,5%	11,3%	11,1%	10,9%
121	11,6%	11,4%	11,2%	11,0%	10,8%
122	11,5%	11,3%	11,1%	10,9%	10,7%
123	11,4%	11,2%	11,0%	10,8%	10,7%
124	11,3%	11,1%	10,9%	10,7%	10,6%
125	11,2%	11,0%	10,8%	10,7%	10,5%
126	11,1%	10,9%	10,7%	10,6%	10,4%
127	11,0%	10,8%	10,7%	10,5%	10,4%
128	10,9%	10,7%	10,6%	10,4%	10,3%
129	10,8%	10,6%	10,5%	10,4%	10,3%
130	10,7%	10,6%	10,4%	10,3%	10,2%
131	10,6%	10,5%	10,4%	10,3%	10,2%
132	10,6%	10,5%	10,3%	10,2%	10,1%
133	10,5%	10,4%	10,3%	10,2%	10,0%
134	10,5%	10,3%	10,2%	10,1%	10,0%
135	10,4%	10,3%	10,2%	10,0%	9,9%
136	10,3%	10,2%	10,1%	10,0%	9,9%
137	10,3%	10,1%	10,0%	9,9%	9,8%
138	10,2%	10,1%	10,0%	9,9%	9,7%
139	10,1%	10,0%	9,9%	9,8%	9,6%
140	10,1%	10,0%	9,9%	9,7%	9,6%
141	10,0%	9,9%	9,8%	9,6%	9,5%
142	10,0%	9,9%	9,7%	9,6%	9,4%
143	9,9%	9,8%	9,6%	9,5%	9,3%
144	9,9%	9,7%	9,6%	9,4%	9,2%
145	9,8%	9,6%	9,5%	9,3%	9,1%
146	9,7%	9,6%	9,4%	9,2%	9,0%
147	9,6%	9,5%	9,3%	9,1%	8,9%
148	9,6%	9,4%	9,2%	9,0%	8,8%
149	9,5%	9,3%	9,1%	8,9%	8,7%
150	9,4%	9,2%	9,0%	8,8%	8,6%
151	9,3%	9,1%	8,9%	8,7%	8,5%
152	9,2%	9,0%	8,8%	8,6%	8,4%
153	9,1%	8,9%	8,7%	8,5%	8,3%
154	9,0%	8,8%	8,6%	8,4%	8,2%
155	8,9%	8,7%	8,5%	8,3%	8,1%
156	8,8%	8,6%	8,4%	8,2%	8,0%
157	8,7%	8,5%	8,3%	8,1%	7,9%
158	8,6%	8,4%	8,2%	8,0%	7,8%
159	8,5%	8,3%	8,1%	7,9%	7,7%
160	8,4%	8,2%	8,0%	7,8%	7,7%
161	8,3%	8,1%	7,9%	7,7%	7,7%
162	8,2%	8,0%	7,8%	7,7%	7,7%
163	8,1%	7,9%	7,7%	7,7%	7,7%
164	8,0%	7,8%	7,7%	7,7%	7,7%
165	7,9%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
166	7,8%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
167	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
168	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
169	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
170	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
171	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
172	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
173	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
174	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%
175	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%	7,7%

Launaflokkar frá 1. júní 2016 – mánaðarlaun

- almenn hækkun 6%

Tekjutrygging 260.000-lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lfl.	<20 ára	20 ára	25 ára	30 ára	35 ára
119	251.314	255.386	259.580	263.900	268.349
120	253.350	257.484	261.739	266.124	269.506
121	255.415	259.611	263.932	268.382	271.693
122	257.514	261.771	266.158	269.540	274.053
123	259.643	263.964	268.415	271.729	275.240
124	261.804	266.189	269.574	274.088	276.550
125	263.996	268.448	271.763	275.275	279.020
126	266.222	269.607	274.124	276.587	280.231
127	268.482	271.797	275.312	279.055	281.416
128	269.641	274.158	276.622	280.266	282.938
129	271.831	275.346	279.091	281.454	284.169
130	274.194	276.659	280.302	282.977	285.348
131	275.382	278.598	281.491	284.207	287.471
132	276.694	279.807	283.014	285.386	288.725
133	278.634	281.530	284.244	287.511	290.341
134	279.843	283.053	285.423	288.765	291.785
135	281.568	284.285	287.552	290.383	292.951
136	283.090	285.463	288.805	291.828	294.166
137	284.322	287.592	290.424	292.994	297.118
138	285.500	288.846	291.870	294.209	299.053
139	287.631	290.464	293.036	297.161	301.776
140	288.885	291.911	294.253	299.097	303.801
141	290.506	293.077	297.205	301.820	305.557
142	291.954	294.295	299.142	303.847	308.736
143	293.120	297.249	301.866	305.602	310.902
144	294.339	299.186	303.892	308.782	314.178
145	297.292	301.910	305.649	310.951	317.503
146	299.230	303.938	308.829	314.226	320.877
147	301.955	305.694	310.999	317.552	324.303
148	303.984	308.876	314.274	320.927	327.779
149	305.741	311.045	317.600	324.353	331.307
150	308.924	314.324	320.978	327.829	334.888
151	311.093	317.650	324.402	331.359	338.543
152	314.372	321.026	327.881	334.942	342.337
153	317.699	324.454	331.411	338.599	346.186
154	321.076	327.932	334.995	342.392	350.200
155	324.504	331.464	338.653	346.244	354.348
156	327.983	335.047	342.448	350.260	358.558
157	331.515	338.708	346.299	354.410	362.833
158	335.101	342.505	350.319	358.620	367.171
159	338.764	346.357	354.470	362.896	371.646
160	342.560	350.380	358.684	367.236	376.458
161	346.413	354.532	362.960	371.717	381.343
162	350.440	358.745	367.300	376.530	386.463
163	354.594	363.022	371.786	381.418	391.673
164	358.808	367.364	376.602	386.539	397.026
165	363.086	371.856	381.489	391.751	402.581
166	367.428	376.673	386.614	397.106	408.217
167	371.926	381.563	391.827	402.663	413.942
168	376.745	386.692	397.186	408.302	419.751
169	381.633	391.903	402.745	414.027	425.645
170	386.767	397.268	408.385	419.836	431.631
171	391.981	402.826	414.110	425.733	437.704
172	397.349	408.468	419.922	431.720	443.869
173	402.910	414.196	425.820	437.795	450.127
174	408.552	420.009	431.807	443.960	456.479
175	414.280	425.908	437.883	450.220	462.927

Launaflokkar frá 1. júní 2016 – krónutöluhækkun

Lfl.	<20 ára	20 ára	25 ára	30 ára	35 ára
119	14.225	14.456	14.693	14.938	15.190
120	14.341	14.575	14.815	15.064	15.255
121	14.457	14.695	14.940	15.191	15.379
122	14.576	14.817	15.066	15.257	15.512
123	14.697	14.941	15.193	15.381	15.580
124	14.819	15.067	15.259	15.514	15.654
125	14.943	15.195	15.383	15.582	15.794
126	15.069	15.261	15.516	15.656	15.862
127	15.197	15.385	15.584	15.796	15.929
128	15.263	15.518	15.658	15.864	16.015
129	15.387	15.586	15.798	15.931	16.085
130	15.520	15.660	15.866	16.018	16.152
131	15.588	15.770	15.933	16.087	16.272
132	15.662	15.838	16.020	16.154	16.343
133	15.772	15.936	16.089	16.274	16.434
134	15.840	16.022	16.156	16.345	16.516
135	15.938	16.092	16.277	16.437	16.582
136	16.024	16.158	16.347	16.519	16.651
137	16.094	16.279	16.439	16.585	16.818
138	16.160	16.350	16.521	16.653	16.928
139	16.281	16.441	16.587	16.820	17.082
140	16.352	16.523	16.656	16.930	17.196
141	16.444	16.589	16.823	17.084	17.296
142	16.526	16.658	16.933	17.199	17.476
143	16.592	16.825	17.087	17.298	17.598
144	16.661	16.935	17.201	17.478	17.784
145	16.828	17.089	17.301	17.601	17.972
146	16.938	17.204	17.481	17.786	18.163
147	17.092	17.303	17.604	17.975	18.357
148	17.207	17.484	17.789	18.166	18.554
149	17.306	17.606	17.977	18.360	18.753
150	17.486	17.792	18.169	18.556	18.956
151	17.609	17.980	18.362	18.756	19.163
152	17.795	18.171	18.559	18.959	19.378
153	17.983	18.365	18.759	19.166	19.595
154	18.174	18.562	18.962	19.381	19.823
155	18.368	18.762	19.169	19.599	20.057
156	18.565	18.965	19.384	19.826	20.296
157	18.765	19.172	19.602	20.061	20.538
158	18.968	19.387	19.829	20.299	20.783
159	19.175	19.605	20.064	20.541	21.037
160	19.390	19.833	20.303	20.787	21.309
161	19.608	20.068	20.545	21.041	21.585
162	19.836	20.306	20.791	21.313	21.875
163	20.071	20.548	21.044	21.590	22.170
164	20.310	20.794	21.317	21.880	22.473
165	20.552	21.048	21.594	22.175	22.788
166	20.798	21.321	21.884	22.478	23.107
167	21.052	21.598	22.179	22.792	23.431
168	21.325	21.888	22.482	23.111	23.759
169	21.602	22.183	22.797	23.435	24.093
170	21.892	22.487	23.116	23.764	24.432
171	22.188	22.801	23.440	24.098	24.776
172	22.491	23.121	23.769	24.437	25.125
173	22.806	23.445	24.103	24.781	25.479
174	23.126	23.774	24.442	25.130	25.838
175	23.450	24.108	24.786	25.484	26.203

Röðun starfa í launatöflu samkvæmt starfsmati – gildir frá 1. júní 2017

Starfsheiti	Starfsmatsstig	Launaflokkur
ÍTR.1112.næturvörður.	325	227
MOF.1112.dagræsting.	266	219
SBB.1112.flokkstjóri við garðyrkju - AMD.	394	237
SBB.1112.ræstitæknir dagvinna1.	266	219
SFS.1112.aðstoðarmaður í eldhúsi.	325	227
SFS.1112.deildarstjóri C.	489	253
SFS.1112.leiðbeinandi 1 með stuðning.	371	234
SFS.1112.leiðbeinandi 1.	335	228
SFS.1112.leiðbeinandi 2 með deildarumsjón.	479	251
SFS.1112.leiðbeinandi 2 með stuðning.	391	237
SFS.1112.leiðbeinandi 2.	365	233
SFS.1112.leikskólaliði.	378	235
SFS.1112.skólaliði í eldhús.	348	230
SFS.1112.starfsmaður 2 með stuðning.	358	232
SFS.1112.starfsmaður 2.	322	226
SFS.1112.yfirmaður í eldhúsi.	453	246
SFS.1112.yfirmaður mótuneytis leikskóla.	453	246
SPR.1112.aðstoðarmaður í mótuneyti.	302	223
SPR.1112.umsjónarmaður matstofu.	302	223
USK.1112.afleysingaflokkstjóri.	392	237
USK.1112.dráttarvélartjóri.	355	231
USK.1112.flokkstjóri I.	404	239
USK.1112.flokkstjóri II.	450	246
USK.1112.flokkstjóri við sorphirðu.	433	243
USK.1112.kaffiúmsjónarmaður.	302	223
USK.1112.sérhæfður verkamaður.	342	229
USK.1112.verkamaður - AMD.	314	225
USK.1112.verkamaður við bæjarframkvæmdir.	309	224
USK.1112.verkamaður við garðyrkju.	309	224
USK.1112.verkamaður við sorphirðu.	306	224
VEL.1112.(H2)félagsliði í heimaþjónustu.	391	237
VEL.1112.(U2) félagsliði í umönnun.	411	240
VEL.1112.aðstoðarmatreiðslumaður.	342	229
VEL.1112.félagsliði í búsetuþjónustu.	401	238
VEL.1112.flokkstjóri.félagsleg heimaþjónusta	433	243
VEL.1112.matráður - vistheimili barna.	391	237
VEL.1112.ræstitæknir dagvinna1.	266	219
VEL.1112.ræstitæknir dagvinna2.	266	219
VEL.1112.starfsmaður búsetuþjónustu.	381	235
VEL.1112.starfsmaður framreiðslueldhúss.	299	223
VEL.1112.starfsmaður heimaþjónustu.	361	232
VEL.1112.starfsmaður móttökueldhúss.	282	220
VEL.1112.starfsmaður umsjón í eldhús.	397	238
VEL.1112.starfsmaður við umönnun.	368	233
VEL.1112.starfsmaður viðbragðsteymis.	444	245
VEL.1112.starfsmaður vistheimilis.	401	238
VEL.1112.starfsmaður þjónustukjarna.	394	237
VEL.1112.umsjónarmaður í eldhúsi.	397	238

-viðbótarlaunaflokkar vegna starfsaldurs eru að hámarki 6, sjá nánar á bls. 10.

Launaflokkar frá 1. júní 2017 – mánaðarlaun

– ný launatafla, auk 4% almenn hækkun

Tekjutrygging 280.000- lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lfl.	Grunnp.	1,5%	3,0%	4,5%	6,0%	7,5%	9,0%
219	273.395	277.496	281.597	285.698	289.799	293.900	298.001
220	276.129	280.271	284.413	288.555	292.697	296.839	300.981
221	278.890	283.074	287.257	291.441	295.624	299.807	303.991
222	279.010	283.196	287.381	291.566	295.751	299.936	304.121
223	279.944	284.143	288.342	292.541	296.740	300.939	305.139
224	282.463	286.700	290.937	295.174	299.411	303.648	307.885
225	285.005	289.280	293.555	297.831	302.106	306.381	310.656
226	287.570	291.884	296.197	300.511	304.825	309.138	313.452
227	290.158	294.511	298.863	303.216	307.568	311.920	316.273
228	292.770	297.161	301.553	305.945	310.336	314.728	319.119
229	295.405	299.836	304.267	308.698	313.129	317.560	321.991
230	298.063	302.534	307.005	311.476	315.947	320.418	324.889
231	300.746	305.257	309.768	314.280	318.791	323.302	327.813
232	303.453	308.005	312.556	317.108	321.660	326.212	330.764
233	306.184	310.777	315.369	319.962	324.555	329.148	333.740
234	308.940	313.574	318.208	322.842	327.476	332.110	336.744
235	311.720	316.396	321.072	325.747	330.423	335.099	339.775
236	314.525	319.243	323.961	328.679	333.397	338.115	342.833
237	317.356	322.117	326.877	331.637	336.398	341.158	345.918
238	320.212	325.016	329.819	334.622	339.425	344.228	349.031
239	323.094	327.941	332.787	337.634	342.480	347.326	352.173
240	326.002	330.892	335.782	340.672	345.562	350.452	355.342
241	328.936	333.870	338.804	343.738	348.672	353.606	358.540
242	331.897	336.875	341.853	346.832	351.810	356.789	361.767
243	334.884	339.907	344.930	349.953	354.977	360.000	365.023
244	337.898	342.966	348.035	353.103	358.171	363.240	368.308
245	340.939	346.053	351.167	356.281	361.395	366.509	371.623
246	344.007	349.167	354.327	359.487	364.648	369.808	374.968
247	347.103	352.310	357.516	362.723	367.929	373.136	378.342
248	350.227	355.481	360.734	365.987	371.241	376.494	381.748
249	353.379	358.680	363.981	369.281	374.582	379.883	385.183
250	356.560	361.908	367.256	372.605	377.953	383.302	388.650
251	359.769	365.165	370.562	375.958	381.355	386.751	392.148
252	363.007	368.452	373.897	379.342	384.787	390.232	395.677
253	367.000	372.505	378.010	383.515	389.020	394.525	400.030
254	371.037	376.602	382.168	387.733	393.299	398.864	404.430
255	375.118	380.745	386.372	391.998	397.625	403.252	408.879
256	379.244	384.933	390.622	396.310	401.999	407.688	413.376
257	383.416	389.167	394.918	400.670	406.421	412.172	417.923
258	387.634	393.448	399.263	405.077	410.892	416.706	422.521
259	391.898	397.776	403.654	409.533	415.411	421.290	427.168
260	396.208	402.152	408.095	414.038	419.981	425.924	431.867
261	400.567	406.575	412.584	418.592	424.601	430.609	436.618
262	404.973	411.048	417.122	423.197	429.271	435.346	441.421
263	409.428	415.569	421.710	427.852	433.993	440.135	446.276
264	413.931	420.140	426.349	432.558	438.767	444.976	451.185
265	419.726	426.022	432.318	438.614	444.910	451.206	457.502
266	425.603	431.987	438.371	444.755	451.139	457.523	463.907
267	431.561	438.034	444.508	450.981	457.455	463.928	470.401
268	437.603	444.167	450.731	457.295	463.859	470.423	476.987
269	443.729	450.385	457.041	463.697	470.353	477.009	483.665
270	449.941	456.691	463.440	470.189	476.938	483.687	490.436
271	456.241	463.084	469.928	476.772	483.615	490.459	497.302
272	462.628	469.567	476.507	483.446	490.386	497.325	504.265
273	469.105	476.141	483.178	490.215	497.251	504.288	511.324
274	475.672	482.807	489.942	497.078	504.213	511.348	518.483
275	482.332	489.567	496.802	504.037	511.272	518.507	525.742

Dæmi um launahækkunir

19 ára starfsmaður á leikskóla (322 stig) - 100% starfshlutfall

- Er með innan við eins árs starfsaldur og er því ekki kominn með starfsaldursflokk
- Grunnröðun í eldri launatöflu, launaflokkur 128, þrepi 1
- Grunnraðast í nýja launatöflu í launaflokk 226, grunnþrep

Mánaðarlaun 2016	lfl. 128	269.641 kr.
Mánaðarlaun 2017	lfl. 226, grunnþrep	287.570 kr.
Samtals hækkun		17.929 kr. eða 6,6%

45 ára leikskólaliði (378 stig) - 100% starfshlutfall

- Er með 12 ára starfsaldur og fékk því 6 viðbótarflokka í eldri töflu
- Grunnröðun í eldri launatöflu, launaflokkur 136, þrepi 5
- Grunnraðast í nýja launatöflu í launaflokk 235, auk 9% vegna starfsaldurs

Mánaðarlaun 2016	lfl. 142	308.736 kr.
Mánaðarlaun 2017	lfl. 235, auk 9%	339.775 kr.
Samtals hækkun		31.039 kr. eða 10,1%

30 ára skólaliði í eldhúsi (348 stig) - 100% starfshlutfall

- Er með 5 ára starfsaldur og fékk því 3 viðbótarflokka í eldri töflu
- Grunnröðun í eldri launatöflu, launaflokkur 132, þrepi 4
- Grunnraðast í nýja launatöflu í launaflokk 230, auk 4,5% vegna starfsaldurs

Mánaðarlaun 2016	lfl. 135	290.383 kr.
Mánaðarlaun 2017	lfl. 230, auk 4,5%	311.476 kr.
Samtals hækkun		21.093 kr. eða 7,3%

50 ára starfsmaður í umönnun (368 stig) - 80% starfshlutfall

- Er með 7 ára starfsaldur og fékk því 4 viðbótarflokka í eldri töflu
- Grunnröðun í eldri launatöflu, launaflokkur 135, þrepi 5
- Grunnraðast í nýja launatöflu í launaflokk 233, auk 6% vegna starfsaldurs

Mánaðarlaun 2016	lfl. 139	241.421 kr.
Mánaðarlaun 2017	lfl. 233, auk 6%	259.644 kr.
Samtals hækkun		18.223 kr. eða 7,5%

60 ára félagsliði í heimaþjónustu (391 stig) - 90% starfshlutfall

- Er með 20 ára starfsaldur og fékk því 6 viðbótarflokka í eldri töflu
- Grunnröðun í eldri launatöflu, launaflokkur 138, þrepi 6
- Grunnraðast í nýja launatöflu í launaflokk 237, auk 9% vegna starfsaldurs

Mánaðarlaun 2016	lfl. 144	282.760 kr.
Mánaðarlaun 2017	lfl. 237, auk 9%	311.326 kr.
Samtals hækkun		28.566 kr. eða 10,1%

27 ára verkamaður við bæjarframkvæmdir (309 stig) - 100% starfshlutfall

- Er með 5 ára starfsaldur og fékk því 3 viðbótarflokka í eldri töflu
- Grunnröðun í eldri launatöflu, launaflokkur 126, þrepi 3
- Grunnraðast í nýja launatöflu í launaflokk 224, auk 4,5% vegna starfsaldurs

Mánaðarlaun 2016	lfl. 129	279.091 kr.
Mánaðarlaun 2017	lfl. 224, auk 4,5%	295.174 kr.
Samtals hækkun		16.083 kr. eða 5,8%

Launaflokkar frá 1. júní 2018 – mánaðarlaun

- almenn hækkun 3,0%

Tekjutrygging 300.000- lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lfl.	Grunnp.	1,5%	3,0%	4,5%	6,0%	7,5%	9,0%
219	281.597	285.821	290.045	294.269	298.493	302.717	306.941
220	284.413	288.679	292.945	297.212	301.478	305.744	310.010
221	287.257	291.566	295.875	300.184	304.493	308.801	313.110
222	287.381	291.691	296.002	300.313	304.624	308.934	313.245
223	288.342	292.667	296.992	301.317	305.642	309.968	314.293
224	290.937	295.301	299.665	304.029	308.393	312.757	317.121
225	293.555	297.959	302.362	306.765	311.169	315.572	319.975
226	296.197	300.640	305.083	309.526	313.969	318.412	322.855
227	298.863	303.346	307.829	312.312	316.795	321.278	325.761
228	301.553	306.076	310.600	315.123	319.646	324.169	328.693
229	304.267	308.831	313.395	317.959	322.523	327.087	331.651
230	307.005	311.610	316.216	320.821	325.426	330.031	334.636
231	309.768	314.415	319.062	323.708	328.355	333.001	337.648
232	312.556	317.245	321.933	326.621	331.310	335.998	340.686
233	315.369	320.100	324.830	329.561	334.292	339.022	343.753
234	318.208	322.981	327.754	332.527	337.300	342.073	346.846
235	321.072	325.888	330.704	335.520	340.336	345.152	349.968
236	323.961	328.821	333.680	338.539	343.399	348.258	353.118
237	326.877	331.780	336.683	341.586	346.489	351.393	356.296
238	329.819	334.766	339.713	344.661	349.608	354.555	359.502
239	332.787	337.779	342.771	347.763	352.754	357.746	362.738
240	335.782	340.819	345.856	350.892	355.929	360.966	366.003
241	338.804	343.886	348.968	354.050	359.133	364.215	369.297
242	341.853	346.981	352.109	357.237	362.365	367.492	372.620
243	344.930	350.104	355.278	360.452	365.626	370.800	375.974
244	348.035	353.255	358.476	363.696	368.917	374.137	379.358
245	351.167	356.434	361.702	366.969	372.237	377.504	382.772
246	354.327	359.642	364.957	370.272	375.587	380.902	386.217
247	357.516	362.879	368.242	373.605	378.967	384.330	389.693
248	360.734	366.145	371.556	376.967	382.378	387.789	393.200
249	363.981	369.440	374.900	380.360	385.819	391.279	396.739
250	367.256	372.765	378.274	383.783	389.292	394.801	400.309
251	370.562	376.120	381.679	387.237	392.795	398.354	403.912
252	373.897	379.505	385.114	390.722	396.331	401.939	407.547
253	378.010	383.680	389.350	395.020	400.690	406.360	412.030
254	382.168	387.900	393.633	399.365	405.098	410.830	416.563
255	386.372	392.167	397.963	403.758	409.554	415.349	421.145
256	390.622	396.481	402.340	408.200	414.059	419.918	425.778
257	394.918	400.842	406.766	412.690	418.614	424.537	430.461
258	399.263	405.252	411.240	417.229	423.218	429.207	435.196
259	403.654	409.709	415.764	421.819	427.874	433.929	439.983
260	408.095	414.216	420.338	426.459	432.580	438.702	444.823
261	412.584	418.772	424.961	431.150	437.339	443.527	449.716
262	417.122	423.379	429.636	435.893	442.149	448.406	454.663
263	421.710	428.036	434.362	440.687	447.013	453.339	459.664
264	426.349	432.745	439.140	445.535	451.930	458.325	464.721
265	432.318	438.803	445.288	451.772	458.257	464.742	471.227
266	438.371	444.946	451.522	458.097	464.673	471.248	477.824
267	444.508	451.175	457.843	464.511	471.178	477.846	484.514
268	450.731	457.492	464.253	471.014	477.775	484.536	491.297
269	457.041	463.897	470.752	477.608	484.464	491.319	498.175
270	463.440	470.391	477.343	484.295	491.246	498.198	505.149
271	469.928	476.977	484.026	491.075	498.124	505.172	512.221
272	476.507	483.654	490.802	497.950	505.097	512.245	519.393
273	483.178	490.426	497.673	504.921	512.169	519.416	526.664
274	489.942	497.292	504.641	511.990	519.339	526.688	534.037
275	496.802	504.254	511.706	519.158	526.610	534.062	541.514

Yfirlýsingar ríkisstjórnar

Yfirlýsing stjórnvalda í tengslum við kjarasamningana á almennum markaði er einhliða yfirlýsing ríkisstjórnar í 11 liðum sem hún lagði fram í lok samningaviðræðna í þeim tilgangi að liðka fyrir gerð kjarasamninganna. Ýmis fyrirheit stjórnvalda munu bæta hag launafólks, en þar ber hæst tekjuskattslækkun, jöfnun örorkubyrði lífeyrissjóða, menntamál og aukinn stuðningur í húsnæðismálum, bæði við félagslegt íbúðakerfi, tekjulága einstaklinga og leigjendur. Þessi yfirlýsing á einnig við um kjarasamninga á opinbera markaðnum.

Mikilvæg áform í húsnæðismálum

Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar um húsnæðismál má líta svo á að ríkisstjórnin hafi komið mikið til móts við málflutning Alþýðusambandsins og stéttarfélaganna þar sem þau markmið að fjölga hagkvæmum og ódýrum íbúðum, styðja við kaup á fyrstu íbúð og tryggja framboð á íbúðarhúsnæði fyrir tekjulágar fjölskyldur og ungt fólk á húsnæðismarkaði hafa verið hluti af málflutningi stéttarfélaganna undanfarin ár.

Ráðist í byggingu 2300 félagslegra leiguíbúða

Það vekur athygli að ríkisstjórnin hefur nú sett áform um uppbyggingu félagslegs húsnæðiskerfis á oddinn að nýju en ríkisstjórnir undangengin ár hafa ekki viljað endurreisa félagslega húsnæðiskerfið. Þess vegna eru fyrirheit um byggingu 2300 félagslegra leiguíbúða á næstu fjórum árum 2016–2019 sérstaklega fréttæm og hlýtur að teljast mikilvægur liður í að endurreisa félagslegt húsnæðiskerfi hér á landi og tryggja þannig tekjulægri fjölskyldum leiguhúsnæði til lengri tíma.

Stuðningur við kaup á fyrstu íbúð

Það hefur komið fram í Gallup-könnunum félaganna við Flóann að mikil fækkun hefur orðið í þeim hópi sem býr við öryggi í húsnæðismálum og ungt fólk sér margt ekki nokkra möguleika á að taka íbúð á leigu eða eignast íbúðarhúsnæði. Þess vegna eru áform stjórnvalda um stuðning við fólk til að kaupa fyrstu íbúð sérlega mikilvæg.

Mikilvægt að lækka húsnæðisverð og hækka húsnæðisbætur

En gera má ráð fyrir að þau séu ekki síðri áformin um hækkun húsnæðisbóta og almennar ráðstafanir til að lækka byggingakostnað en öll þessi viðleitni stjórnvalda er til þess fallin að aðstoða þá efnaminni og tekjulægri til að eignast eða leigja íbúðarhúsnæði. Því eru félagsmenn hvattir til að kynna sér þessar tillögur stjórnvalda með því að lesa yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og fylgjast síðan með lagasetningunni þegar kemur að henni í haust og á næsta ári.

Tekjuskattslækkun einstaklinga er mikilvægt framlag

Þau mál sem gera má ráð fyrir að skipti launafólk mestu máli eru skattamál en þar er tekjuskattslækkun einstaklinga eitt mikilvægasta framlagið. Heildarlækkun á tekjuskatti einstaklinga skv. áætlunum stjórnvalda mun þannig nema allt að 16 milljörðum króna á tímabilinu 2014–2017 sem svarar til 13% af tekjum ríkissjóðs af tekjuskatti einstaklinga á áætlun fjárlaga yfirstandandi árs.

Lækkunin kemur efri tekjuhópum meira til góða

Ljóst er að tekjuskattslækkunin mun koma efri tekjuhópum meira til góða en þeim sem eru á lægri launum. Á hinn bóginn vegur samningur Flóafélaganna mun þyngra í neðri hluta launastigans þannig að það má segja að á meðan stéttarfélögin hafa horft að mestu leyti til þess að verja fólk með lægri og meðallaun, eru stjórnvöld að styðja meira við bak þeirra sem eru með hærri tekjur og tekjuskattslækkunin kemur þeim mest til góða sem eru með hærri laun.

Persónuafsláttur mun hækka í takt við verðlagsbreytingar

Fyrirheit um að persónuafsláttur muni hækka í takt við verðlagsbreytingar er jákvætt fyrir launafólk en dæmi er um það úr fortíðinni að persónuafsláttur hafi ekki fylgt verðlagsförsendum sem hefur smám saman þyngt skattbyrðina.

Kostur að stefnt er að lögfestingu þessara breytinga á haustþingi 2015

Það er nokkur kostur við þessi áform ríkisstjórnarinnar að launafólki gefst kostur á að fylgjast með áhrifum þessara skattabreytinga eftir nokkra mánuði þar sem lögfesting þeirra mun fara fram á haustþinginu 2015.

Jöfnun á örorkubyrði lífeyrissjóða

Það olli gríðarlegum vonbrigðum á þessu kjörtímabili þegar stjórnvöld ákváðu að ganga á bak loforða sem veitt höfðu verið um að ríkið jafnaði örorkubyrði lífeyrissjóðanna en lífeyrissjóðir almenns verkafólks og sjómanna bera mun hærri örorkubyrði en aðrir sjóðir. Framlag til að þjóna þessu markmiði var fest í kjarasamningi 2005 en síðan lögbundið ári síðar. Nú hefur ríkisstjórnin ákveðið í yfirlýsingu sinni að draga fyrri ákvörðun sína til baka og halda áfram að jafna örorkubyrðina og skiptir þetta miklu máli fyrir sjóðfélaga í almennu lífeyrissjóðunum en þeirra lífeyristekjur hefðu farið að skerðast ef þessi breyting kæmi ekki til.

Tryggja námstækifæri fyrir 25 ára og eldri

Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar eru áform um að tryggja áfram námstækifæri fyrir 25 ára og eldri en búið var að svipta þennan aldurshóp réttindum til framhaldsmenntunar hjá símenntunarstöðvum þar sem ekki var gert ráð fyrir fjárframlagi til að standa undir kostnaði við menntun þessa hóps.

Fjölmörg önnur atriði eru í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og eru félagsmenn hvattir til að fara yfir þessi áform þar sem ekki er rými til að fjalla um þau öll hér.

1. desember fyrir kl. 12:00 er síðasta tækifærið

sem þú hefur til að hafa áhrif á niðurstöðu í atkvæðagreiðslunni



Sýnum ábyrgð og skilum atkvæðunum!

Atkvæði póstleggist í síðasta lagi 27. nóvember

**Reykjavíkurborg annars vegar
og Efling-stéttarfélag hins vegar
gera með sér svofellt
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. gr.
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.
Launahækkunar**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- 1.5. 2015: Laun hækka um 25.000 kr. eða að lágmarki um 7,7%, sbr. meðfylgjandi launatöflu.
- 1.6. 2016: Hækkun launatöflu um 6,0%.
- 1.6. 2017: Ný launatafla. Launataxtar í kjarasamningi verða skv. meðfylgjandi launatöflu.
- 1.6. 2018: Hækkun launatöflu um 3%.
- 1.2. 2019: Sérstök eingreiðsla, kr. 40.000, greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

3. gr.

Grein 1.3.1.5 breytist sem hér segir og verður eftirfarandi frá 1. júní 2017:

Starfslaun eru ákveðin samkvæmt eftirfarandi tengireglu á milli starfsmatsstiga og launaflokka:

Tengiregla frá og með 1. júní 2017:

Starfslaun = $178 + 0,150 \cdot \text{matsstig (matsstig til og með 459)}$

Starfslaun = $181 + 0,147 \cdot \text{matsstig (matsstig frá og með 460)}$

4. gr.

Grein 1.2 fellur niður frá og með 1. júní 2017 er ný launatafla tekur gildi sbr. fylgiskjal. Jafnframt breytist gr. 1.3.2.2 sem hér segir og verður eftirfarandi frá 1. júní 2017:

Þrep vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar. Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar. Starfsmaður, sem tekur virkan þátt í starfsþróunaráætlun, á rétt á hærri launum en ella. Forsenda hækkunar þessarar er staðfest þátttaka starfsmanns í starfsþróunaráætlun stofnunar/fyrirtækis. Þessi laun geta breyst.

Þrep samkvæmt ofangreindu geta verið alls sex skv. eftirfarandi:

- Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 3 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 5 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 7 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 9 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.
- Eftir 12 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Frá og með 1. júní 2017 fá starfsmenn þrep í stað launaflokka vegna starfsþróunar hjá Reykjavíkurborg skv. grein 1.3.2.2 fyrir þann ávinning. Hvert þrep nemur 1,5% í álag skv. meðfylgjandi launatöflu. Við framkvæmd þessarar breytingar munu áunnir starfsþróunarflokkar falla niður og þrep koma í staðinn.

Þá skal einnig metinn starfstími starfsmanns sem starfað hefur í sambærilegu starfi á föstu mánaðarkaupi hjá öðru sveitarfélagi eða ríki enda liggja staðfesting fyrri vinnuveitanda fyrir. Starfsmaður fær starfsaldur hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Starfstími starfsmanns á hjúkrunarheimilum (sjálfseignarstofnunum) og hjá fyrirtækjum ríkis og sveitarfélaga sem starfa í almannatjónustu er metinn á sama hátt.

Hafi starfsmaður fengið þrep vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun stofnunar en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það/þau þrep er hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Sviði er heimilt að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við Fylgiskjal 1 um fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi.

5. gr.

Grein 2.5.2 breytist og verður sem hér segir:

Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá 6 vikum áður en hún tekur gildi. Við gerð vaktskrár skal kappkostað að uppsöfnun vinnutíma sé takmörkuð eins og frekast er unnt. Starfsmenn fá í framhaldinu einnar viku svigrúm til að gera athugasemdir og óska eftir breytingum á fyrirbyggjandi drögum að vaktskrá. Endanleg vaktskrá skal svo lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst. skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24–168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

6. gr.

Grein 6.2.2 breytist og verður sem hér segir:

Starfsmönnum skal lagður til þeim að kostnaðarlausu sá hlífðarbúnaður, sem krafist er skv. öryggisreglum, enda er starfsmönnum skylt að nota hann.

Meðfylgjandi skýringar eru til leiðbeiningar fyrir stjórnendur til að fullnusta greinar 6.2.1 og 6.2.2. Þær geta átt við önnur störf en hér eru tiltekin.

a) Starfsmenn sem vinna á verkþækkistöðvum, við garðyrkjustörf, gatnaframkvæmdir eða sorphirðu:

Úlpa, samfestingur, kuldagalli, regngalli, buxur, flíspeysa og vinnuvettlingar.

b) Starfsmenn á leikskólum:

Svunta vegna föndurs og málningarvinnu, kuldagalli eða tvískiptur galli og regngalli.

c) Skólaliðar/starfsmenn frístundaheimila og sambærileg störf í skólum:

Þar sem útivinna er skal lagður til kulda- og regngalli. Hlífðarföt og hanskar þar sem starfsmenn annast ræstingu.

d) Starfsmenn mótuneyta, hjúkrunarheimila, þjónustuíbúða og heimaþjónustu:

-starfsmenn mótuneyta, hjúkrunarheimila: vinnusloppur, buxur og hanskar

-starfsmenn þjónustuíbúða og heimaþjónustu: vinnusloppur/bolur, svunta, hanskar og flíspeysa vegna útivinnu.

e) Ræsting:

Hlífðarfatnaður og hanskar.

f) Starfsmenn sundstaða:

Merkt vinnuföt og skór.

7. gr.

Ný grein bætist við, gr. 6.3, er varðar starfsmenn sem starfa í sértækum húsnæðisúrræðum og verður sem hér segir:

6.3. Sérákvæði um starfsmenn sem starfa í sértækum húsnæðisúrræðum

Í sértækum húsnæðisúrræðum, þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúrræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað einkennis- eða vinnufatnaðar skv. gr. 6.2.1, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð kr. 4.250 á mánuði miðað við fullt starf. Upphæðin tekur breytingum 1. janúar ár hvert í samræmi við vísitölu neysluverðs. Vísitala janúar mánaðar 2015 er grunnvísitala (419,3 stig).

8. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	85.600 kr.
Á árinu 2016	90.700 kr.
Á árinu 2017	94.300 kr.
Á árinu 2018	97.100 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

9. gr.

Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp á lögformlegan hátt til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 1. desember 2015 skoðast hann samþykktur. Atkvæðisbærir félagsmenn stéttarfélagsins um samning þennan eru einungis þeir sem starfa hjá Reykjavíkurborg.

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningnum skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum samningi.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. lið 2, c og d, í rammasamkomulagi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Reykjavík, 13. nóvember 2015

Sign.

F.h. Reykjavíkurborgar
með fyrirvara um samþykki borgarráðs

Sign.

F.h. Eflingar-stéttarfélags.
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Bókanir með samkomulagi Reykjavíkurborgar og Eflingar-stéttarfélags

Bókun 1

Samningsaðilar eru sammála um að taka þátt í samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 11 í kjarasamningum aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

- Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.
- Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.
- Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtíma veikindi.
- Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.
- Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Bókun 2

Samningsaðilar eru sammála um að vinna sameiginlega að útgáfu heildartexta nýs kjarasamnings. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. maí 2016.

Bókun 3

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að styrkja áfram faglegt sjálfstæði starfsmatsins sem og starfsmatsfulltrúa gagnvart stéttarfélögum og stjórnarsýslu borgarinnar.

Aðilar hafa unnið að þróun og aðlögun starfsmatskerfisins sem og reglum er um það gilda með það að leiðarljósi að gera þær sem og verklag er starfsmatið varðar skýrari. Aðilar hafa unnið sameiginlega að fyrrgreindu og lagt fram nýjar/endurskoðaðar starfsmatsreglur þar sem m.a. er lagt til að stofnuð verði áfrýjunarnefnd starfsmatsins. Hlutverk nefndarinnar er að taka við málskotum er varða niðurstöður starfsmats og er gert ráð fyrir að nefndin taki til starfa eins fljótt og auðið er.

Aðilar eru sammála um að halda áfram með reglubundna yfirferð þeirra starfa sem hafa mat eldra en 5 ára samkvæmt reglum starfsmatsins. Þá þarf jafnframt að gera áframhaldandi samanburð á störfum þvert á svið og starfsstaði borgarinnar og gæta þess að ekki sé um ómálafnalega mismunun að ræða.

Heimasíða starfsmatsins hefur verið í vinnslu og er stefnt að því að hún verði tekin í notkun eigi síðar en 1. febrúar 2016. Fundargerðir verði gerðar aðgengilegar á heimasíðu starfsmatsins.

Samningsaðilar munu áfram beita sér fyrir aukinni kynningu á starfsmatinu fyrir stjórnendur, trúnaðarmenn og félagsmenn. Með því móti verði stuðlað að upplýstri umræðu aðila um starfsmatið með það að leiðarljósi að gera kerfið betra og skilvirkara.

Bókun 4

Aðilar skuldbinda sig til að vinna að og ljúka við endurskoðun reglna nr. 1/90 og 2/90, sem samþykktar voru á fundi borgarráðs 5. júní 1990, um skilmála slysatryggingar starfsmanna Reykjavíkurborgar skv. kjarasamningum samkvæmt l. nr. 94/1986 vegna slysa sem starfsmenn verða fyrir í starfi og í frítíma, fyrir 30. júní 2016.

Markmiðið með endurskoðun reglnanna er að uppfæra þær með hliðsjón af breyttu laga- og váttryggingaumhverfi en reglurnar eru komnar nokkuð til ára sinna. Jafnframt er markmiðið með endurskoðun reglnanna að skýra hugtök og ýmis önnur atriði sem talin hafa verið óljós eða til þess fallin að valda misskilningi.

Veigamesta breytingin sem lögð er til við endurskoðun reglnanna er sú að ekki munu lengur greiðast bætur úr tryggingunni vegna hefðbundinnar læknisfræðilegrar varanlegrar örorku ef bótaréttur vegna slyssins er fyrir hendi samkvæmt lögboðinni ökutækjatrýggingu, þ.e. hvort heldur úr ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda samkvæmt umferðarlögum, nr. 50/1987 með síðari breytingum. Er þessi breyting tilkomin til að rétta hlut þeirra starfsmanna sem verða fyrir hefðbundinni læknisfræðilegri varanlegri örorku af völdum annarra slysa en þeirra sem heyra undir framangreindar váttryggingar, enda njóta hinir síðarnefndu bótaréttar úr lögboðinni ökutækjatrýggingu. Með þessari breytingu gefst jafnframt svigrúm til að hækka tryggingarfjárhæðir samkvæmt skilmálum reglnanna.

Aðilar eru sammála um að farið verði yfir verklag er varðar framkvæmd við uppgjör bóta úr slysatryggingu launþega. Í því felst að skoðað verði með hvaða hætti öflun gagna verði háttáð sem og endurgreiðslu útlags kostnaðar.

Nái aðilar ekki samkomulagi um fyrrgreint, fyrir 1. maí 2016, munu eldri reglur nr. 1/90 og 2/90, samþykktar í borgarráði 5. júní 1990, halda gildi sínu gagnvart samningsaðilum.

Bókun 5

Aðilar eru sammála um að starfsþróunarnefnd vinni í samvinnu við svið borgarinnar og stjórn Starfsmennta- og starfsþróunarsjóðs að því að fara yfir og skoða fleiri námsleiðir fyrir hópa og vinnustaði sem geti leitt til framgangs í starfi. Í þessu sambandi verði sérstaklega horft til starfsmanna sem hafa mikla reynslu í starfi hjá Reykjavíkurborg.

Horft verður til þess að menntun í starfstengdu námi geti leitt til framgangs í starfi sem sé metin til launa.

Bókun 6

Velferðarsvið gefi út leiðbeiningar varðandi farsíma starfsmanna í heimaþjónustu, þar sem gengið er út frá þeirri meginreglu að starfsmenn leggi ekki til eigin síma. Leiðbeiningarnar verða gefnar út í janúar 2016.

Bókun 7

Samningsaðilar fari í sérstaka greiningu á framkvæmd hæfnislauna samkvæmt gr. 1.3.2.3. Þeirri vinnu verði lokið fyrir 1. maí 2016.

Bókun 8

Reykjavíkurborg setti sér viðverustefnu í nóvember 2014. Markmiðið með viðverustefnu er að styðja við og hlúa að starfsmönnum vegna fjarveru frá vinnu vegna veikinda, slysa eða áfalla um lengri eða skemmri tíma og draga úr veikindafjarvistum með markvissum aðgerðum. Reykjavíkurborg hefur kynnt stefnuna fyrir stjórnendum og starfsmönnum og er henni ætlað að nýtast vinnustaðnum til að skipuleggja viðbrögð við fjarveru og tryggja samræmda vinnuferla vegna fjarveru. Áfram verður unnið að því að kynna stefnuna og er hún aðgengileg á vefsíðu Reykjavíkurborgar.

Bókun 9

Velferðarsvið skipi starfshóp sem kortleggi störf í þjónustuíbúðum og heimaþjónustu með tilliti til breyttrar íbúasamsetningu og þróunar á þjónustu. Starfshópurinn skoði sérstaklega þróun starfa, mönnun, öryggismál og álag í störfum, ásamt þörf á vinnufatnaði. Starfshópur hefji störf í janúar 2016 og skili skýrslu í apríl sama ár og kynni fyrir samstarfsnefnd samningsaðila.

Bókun 10

Sviðstjóri skóla- og frístundasviðs mun ganga eftir því við leikskólastjóra að leiðbeinandi/leikskólaliði sem tekur að sér hópastarf verði tryggður tími til undirbúnings og úrvinnslu verkefna. Samstarfsnefnd aðila skal gera úttekt á stöðu mála fyrir 1. apríl 2016.

Bókun 11

Samningsaðilar eru sammála um að Reykjavíkurborg geri úttekt á mönnun á leikskóla þegar um er að ræða veikindafjarvistir starfsmanna.

Bókun 12

Aðgerðaáætlun til að sporna gegn kynbundnum launamun var samþykkt af borgarstjórn í október 2014. Fulltrúar Eflingar-stéttarfélags í samstarfsnefnd aðila verða upplýstir með reglubundnum hætti um framgang þessarar vinnu.

Bókun 13

Reykjavíkurborg stendur fyrir tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma sem að lýkur í febrúar 2016. Fulltrúar Eflingar-stéttarfélags í samstarfsnefnd aðila verða upplýstir með reglubundnum hætti um framgang þessarar vinnu.

Eftirfarandi bókanir úr kjarasamningi undirrituðum 27. maí 2011 halda gildi sínu:

Bókun 4

Reykjavíkurborg leggur áherslu á að starfsmenn verkbækistöðva og í garðyrkju hafi nægilega þekkingu og færni til að vinna með vélar og tæki sem starfinu fylgja. Starfsmenn sem vinna með ætandi efni og eiturefni fá viðeigandi fræðslu um meðferð og geymslu þeirra. Áhersla er lögð á að starfsmenn þekki settar öryggisreglur og fylgi þeim í starfi.

Bókun 7

Starfsmaður sem endurtekið hefur verið ráðinn í ræstingar í grunnskóla til eins skólaárs í senn á rétt á að fá tilkynningu um það eigi síðar en 30. apríl sé ekki reiknað með að hann komi aftur til starfa við skólann á komandi skólaári. Það sama á við ef til stendur að gera umtalsverðar breytingar á tilhögun starfsins.

Bókun 9

Á samningstímabilinu munu aðilar fara í endurskoðun á rammasamningi um ræstingar sjá fylgiskjal VII.

Bókun 10

Fyrir lok samningstímans munu samningsaðilar leggja mat á hvort að málsmeðferð í ágreiningsmálum um ræstingar hafi skilað til-ætludum árangri og koma með tillögur að úrbótum ef þurfa þykir. Sjá fylgiskjal XIII.

Bókun 11

Á samningstímanum munu samningsaðilar gera könnun á umfangi vinnu við ræstingar samkvæmt fermetramælingu og stefna á að það vinnufyrirkomulag verði lagt af fyrir lok samningstímabilsins.

Bókun 13

Reglubundin þjálfun starfsmanna til að viðhalda atvinnuréttindum sínum (35 stundir) í störfum þar sem krafist er aukinna öku-réttinda verði styrkt að fullu úr starfsmennta- og starfsþróunarsjóði.

Bókun 14

Reykjavíkurborg afhendir stéttarfélaginu upplýsingar um grunnröðun og viðbótarlaunaflokka félagsmanna m.v. 1. febrúar ár hvert.

Bókun 15

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að heilbrigð samkeppni ríki við opinber innkaup. Aðilar samnings þessa styðja heilshugar við aðgerðir stjórnvalda sem snúa að breytingum á lögum um opinber innkaup er lúta að því að tryggja eðlilegt sam-keppnisumhverfi og réttindi launafólks.

Fylgiskjal I með samkomulagi

Reykjavíkurborgar og Eflingar-stéttarfélags

13. nóvember 2015

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá Reykjavíkurborg:

Frá 1. maí 2015	245.000 kr.
Frá 1. júní 2016	260.000 kr.
Frá 1. júní 2017	280.000 kr.
Frá 1. júní 2018	300.000 kr.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum fjárhæðum, en til launa í þessu sam-bandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar álags-, aukagreiðslur og yfirvinna, sem fellur til innan ofangreinds vinnutíma. Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

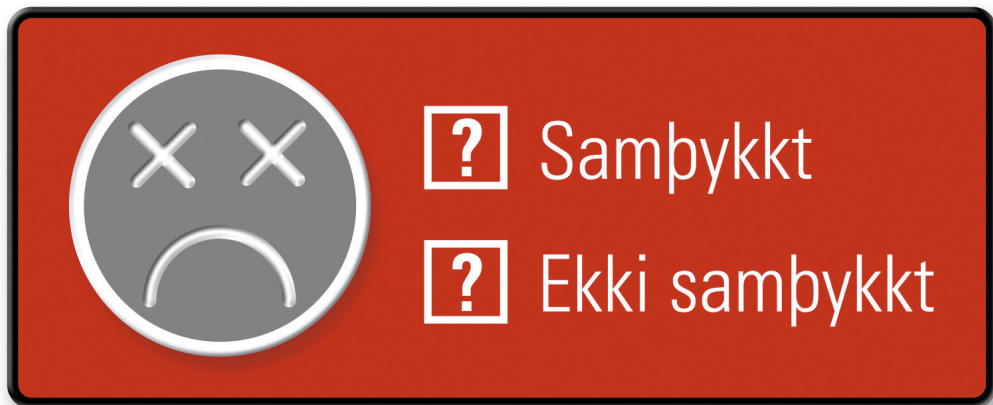
Fylgiskjal II með samkomulagi

Reykjavíkurborgar og Eflingar-stéttarfélags

13. nóvember 2015

Laun sumarliða raðast með eftirfarandi hætti:

- Sumarliði 1: 17 ára, lfl. 114.
- Sumarliði 2: 18–19 ára, lfl. 115.
- Sumarliði 3: 20 ára, lfl. 116.



Er þitt atkvæði dautt atkvæði?

Það hefur sýnt sig í atkvæðagreiðslum um samninga að margir þeirra sem eru fylgjandi samningum, sitja hjá. Úrslit í þannig atkvæðagreiðslu endurspeгла ekki vilja meirihluta félagsmanna. Félögin sem að samningnum standa, hvetja þig til að taka þátt í atkvæðagreiðslunni.

**Sýnum ábyrga afstöðu og greiðum atkvæði!
Þitt atkvæði skiptir máli**

Remember that your vote is important!