Stofnanasamningur

milli Eflingar-stéttarfélags og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu SFV

04.02.2021

Byggður á gildandi kjarasamningi SFV og Eflingar-stéttarfélags

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá SFV sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi aðila, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi aðila, dags. 11. júní 2004 ásamt síðari breytingum.

2. Starfaflokkun, grunnröðun o.fl.	Grunnröðun	*Starfsreynsla			Formleg menntun	Endur- og símenntun	Sérstök ábyrgð í starfi
		1 ár	3 ár	5 ár			
Starfsmaður A Starf við ræstingu, almennt starf í býtibúri, í eldhúsi eða þvottahúsi.	06	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Starfsmaður B Starf sem felur í sér þjónustu og bein samskipti við sjúklinga og aðstandendur þeirra. Störf í aðhlynningu/umönnun við sjúklinga Aðstoðarmaður á deild (starf í býtibúri). Önnur sérhæfð og/eða fjölbreytt störf	06	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Matartæknir	11	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	
Félagsliði	11	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	

*Starfsreynsla er í starfi hjá SFV eða í sambærilegu starfi

3. Menntun starfsmanna sem telst nýtast í starfi

		ÞREP
Hækkun vegna menntunar sem nýtist í starfi getur orðið allt að;.................................		5
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að;..		2
Skipulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1	
Skipulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns	1	
Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að..		3
Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið	1	
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið	1	
Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið	1	

4. Sérstök ábyrgð í starfi

Hækkun vegna sérstakrar ábyrgðar í starfi er einn af eftirfarandi þáttum;

Starfsmaður tekur þátt í sértækum skilgreindum verkefnum eða þverfaglegu teymi. Hefur a.m.k 2 ára starfsreynslu við umönnun	1 ÞREP
Starfsmaður hefur umsjón með skilgreindum verkefnum eða þátttaka í þróunarvinnu/þróunarverkefni/skipul. gæðastarfsemi	2 ÞREP
Starfsmaðu er skilgreindur verkstjóri/flokkstjóri samkvæmt starfslýsingu	3 ÞREP

5. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita aðra þætti sem skipta máli fyrir deild starfsmanns, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra i grunnröðun starfsins.

6. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2021

Fyrir hönd
Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu

Stella K. Víðisdóttir
Sigríður Sigurðardóttir

Fyrir hönd
Eflingar - stéttarfélags

Sólveig A. Jónsdóttir