

Betri vinnutími vaktavinnufólks



Samkomulag um útfærslu vinnutíma vaktavinnufólks

Breytingar verða gerðar á vinnufyrirkomulagi og launamyndunarkerfi í vaktavinnu til að bæta starfsumhverfi starfsfólks og stjórnenda og mæta þannig ákalli um betra skipulag vinnutíma.

Markmið kerfisbreytinganna er að stuðla að betri heilsu og öryggi starfsfólks og auka möguleika þess til að samþætta betur vinnu og einkalíf þannig að störf í vaktavinnu verði eftirsóknarverðari. Breytingunum er einnig ætlað að auka stöðugleika í mönnun, draga úr yfirvinnu ásamt því að bæta öryggi og þjónustu við almenning.



Helstu breytingar

Helstu breytingarnar eru að vinnuvikan styttist og launamyndun vaktavinnufólks tekur mið af fleiri þáttum en áður.

Vinnuvikan styttist að lágmarki úr 40 í 36 virkar vinnustundir. Viðbótarstytting í allt að 32 virkar vinnustundir er möguleg og grundvallast á mismunandi vægi vinnustunda. Í nýju launamyndunarkerfi fölgar vaktaálagsflokkum og greiddur er sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta.

Breytingarnar eru til þess fallnar að auka möguleika vaktavinnufólks til að vinna hærra starfshlutfall en áður og hækka þannig tekjur sínar.

Breytingarnar taka gildi 1. maí 2021.



Markmið og leiðarljós

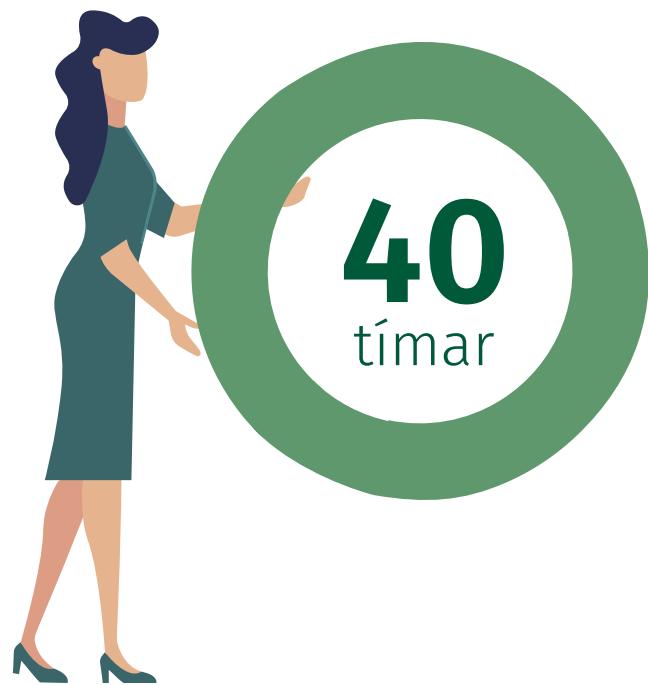
Markmið breytinganna er að bæta starfsumhverfi og launamyndun vaktavinnufólks með það að leiðarljósi að:

- auka öryggi starfsfólks og skjólstæðinga
- vaktavinna verði eftirsóknarverðari
- bæta sambættingu fjölskyldu- og atvinnulífs
- vinnutími og laun taki betur mið af vaktabyrði og verðmæti staðins tíma
- bæta andlega, líkamlega og félagslega heilsu starfsfólks
- bæta starfsumhverfi
- stytta vinnutíma
- auka stöðugleika í mönnun
- gera launamyndunarkerfi einfaldara og gagnsærra
- draga úr þörf og hvata til yfirvinnu
- auka hagkvæmni í nýtingu fjármuna
- bæta gæði opinberrar þjónustu



Vinnutími

Vinnutími vaktavinnufólks styttist úr 40 í 36 virkar stundir á viku eða úr 173,33 í 156 klukkustundir að meðaltali á mánuði



Vægi vinnuskyldustunda

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka samkvæmt skipulagðri vaksksrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila.

Vinnuskil vaktavinnufólks í fullu starfi fer aldrei undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði.

Vægi vinnuskyldustunda er

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	1	1	1
Þri.	1	1	1
Mið.	1	1	1
Fim.	1	1	1
Fös.	1	1	1
Lau.	1	1	1
Sun.	1	1	1

Vægi vinnuskyldustunda verður

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	1	1,05	1,20
Þri.	1	1,05	1,20
Mið.	1	1,05	1,20
Fim.	1	1,05	1,20
Fös.	1	1,05	1,20
Lau.	1,05	1,05	1,20
Sun.	1,05	1,05	1,20

Vægi vinnuskyldustunda

Vinnustundir geta farið niður í allt að 32 tíma.



Árleg vinnuskylda

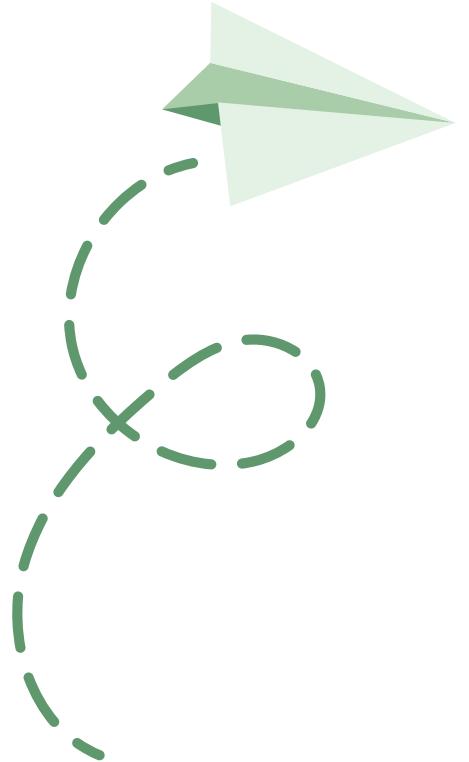
Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki.
Jöfnun vinnuskila kemur í staða helgidagafrís og bætingar.

Vinnutími vaktavinnumanna var

Vikur	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maí	Jún.	Júl.	Ágú.	Sep.	Okt.	Nóv.	Des.	Helgidagafrí eða bæting
1	24	40	40	24	8	40	24	40	32	16	40	32	
2	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
3	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
4	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
5	40		16	32	40	16	40	8	24	40	8	32	

Vinnutími vaktavinnumanna verður (m.v. dagatal 2020)

Vikur	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maí	Jún.	Júl.	Ágú.	Sep.	Okt.	Nóv.	Des.	Lækkun á vinnuskilum
1	14,4	36	36	21,6		28,8	21,6	28,8	28,8	14,4	36	28,8	
2	36	36	36	21,6	36	36	36	36	36	36	36	36	
3	36	36	36	28,8	36	28,8	36	36	36	36	36	36	
4	36	36	36	28,8	28,8	36	36	36	36	36	36	25,2	
5	36		14,4	28,8	36	14,4	36	7,2	21,6	36	7,2	25,2	



Árleg vinnuskylda

Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki.

Jöfnun vinnuskila kemur í staða helgidagafrís og bætingar.



Vaktaálag



Vaktaálagsflokkum fjölgar þannig að vaktaálag á næturvöktum hækkar frá því sem nú er og við bætist nýtt vaktaálag á sérstökum stórhátíðardögum.

Núverandi vaktaálag

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	0	33,33%	55%
Þri.	0	33,33%	55%
Mið.	0	33,33%	55%
Fim.	0	33,33%	55%
Fös.	0	55%	55%
Lau.	55%	55%	55%
Sun.	55%	55%	55%



Rauðir dagar 90%

Vaktaálag verður

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	0	33,33%	65%
Þri.	0	33,33%	65%
Mið.	0	33,33%	65%
Fim.	0	33,33%	65%
Fös.	0	55%	75%
Lau.	55%	55%	75%
Sun.	55%	55%	75%

Rauðir dagar 90%
120%

120% álag
Aðfangadagur kl. 16-00
Jólanótt kl. 00-08
Gamlársdagur kl. 16-00
Nýársnótt kl. 00-08

Vaktahvati

Vaktahvati greiðist sem hlutfall mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og földa vakta á launatímabili samkvæmt skiplögðum vöktum innan vinnutímaskyldu.

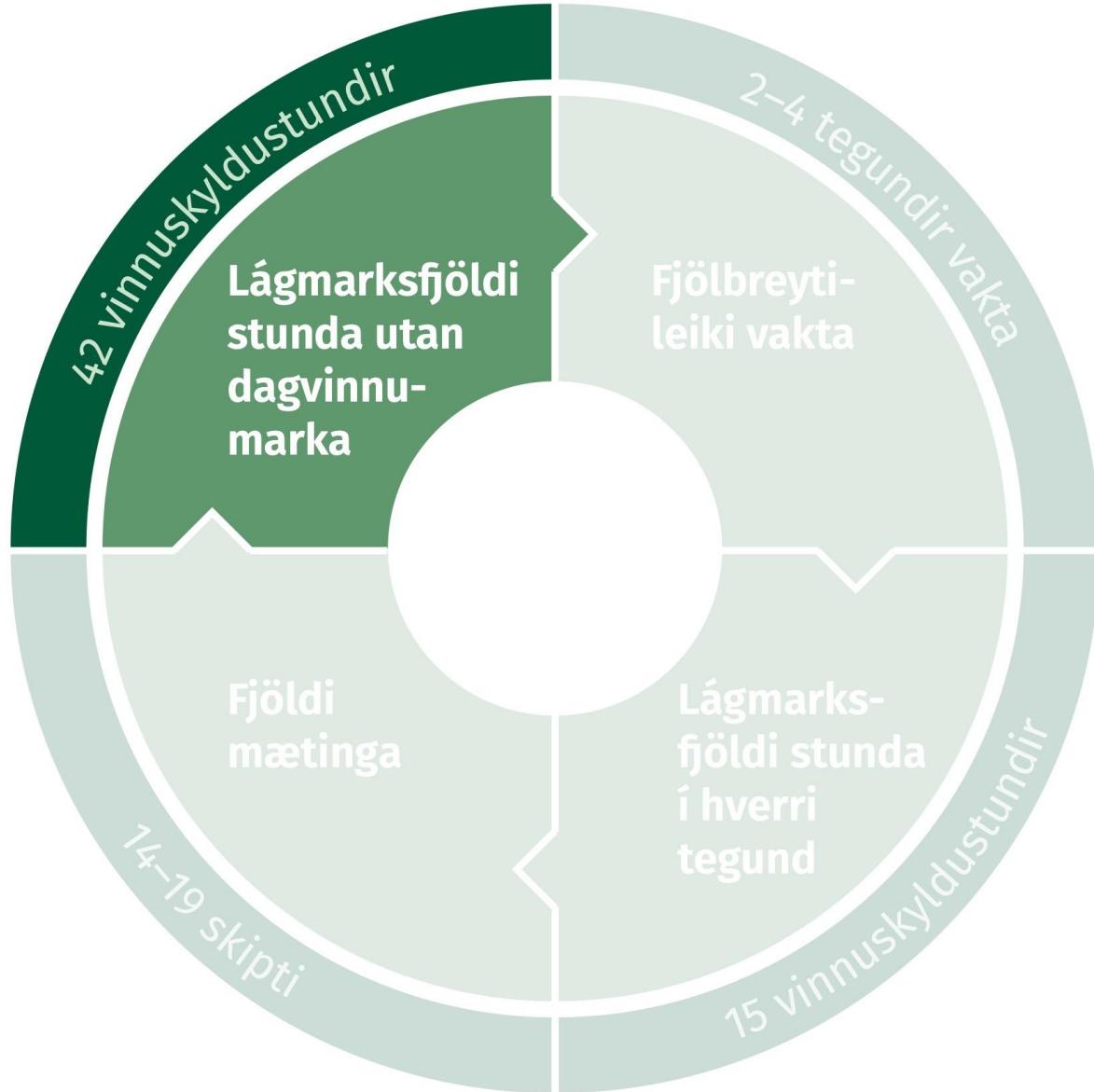
Hlutfall vaktahvata

Fjöldi vakta	Fjöldi tegunda vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%



1. Vaktahvati

Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á hverju launatímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 42 vinnuskyldustundir.



2. Vaktahvati

Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag).

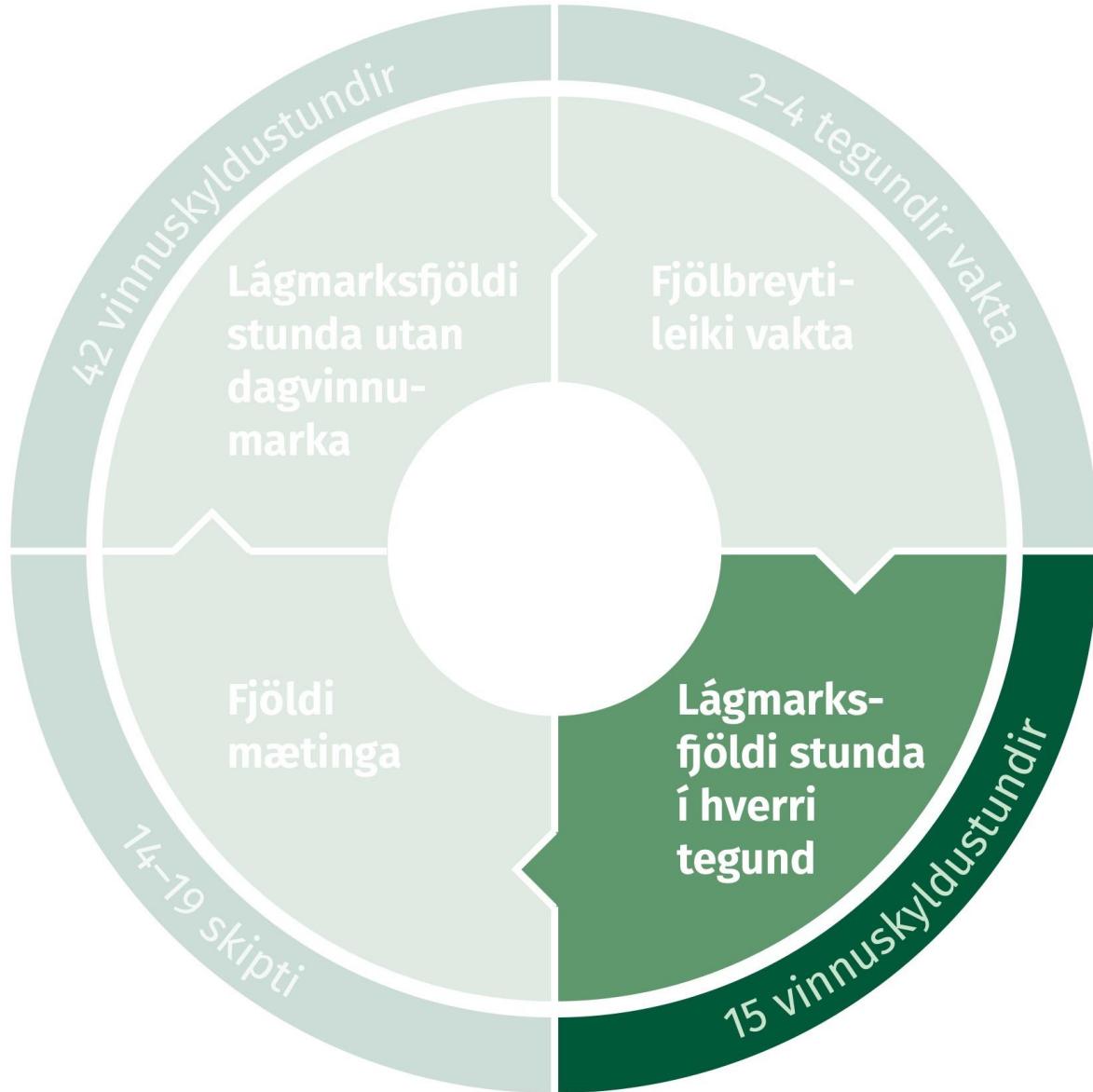
Vaktahvati – tegundir vakta

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	a	b	c
Þri.	a	b	c
Mið.	a	b	c
Fim.	a	b	c
Fös.	a	d	d
Lau.	d	d	d
Sun.	d	d	d



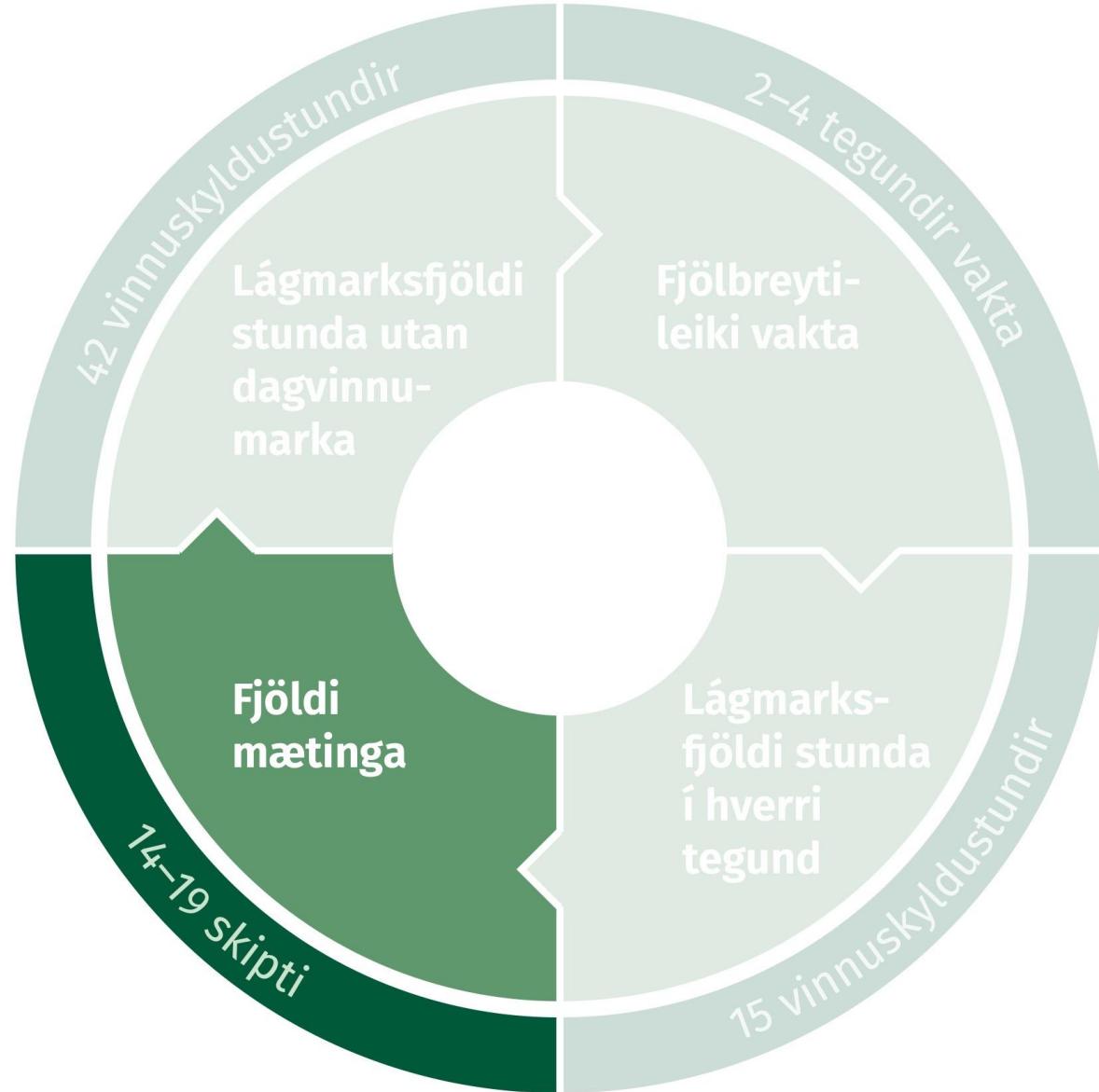
3. Vaktahvati

Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta skal vera 15 vinnuskyldustundir.



4. Vaktahvati

Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar til þess að njóta vaktahvata.



5. Vaktahvati

Vaktahvati greiðist sem hlutfall mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og földa vakta á launatímabili.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Fjöldi tegunda vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%



Yfirvinna

Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup í yfirvinnu 1 verður 0,9385% og í yfirvinnu 2 verður tímakaupið 1,0385% af mánaðarlaunum.

Yfirvinna er

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Þri.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Mið.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Fim.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Fös.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Lau.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Sun.	1,0385%	1,0385%	1,0385%



Yfirvinna verður

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán.	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Þri.	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Mið.	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fim.	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fös.	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Lau.	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Sun.	1,0385%	1,0385%	1,0385%

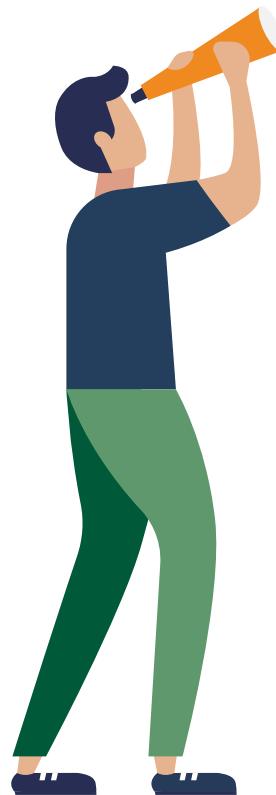
Yfirvinna 1

- Milli kl. 08 og 17 virka daga

Yfirvinna 2

- Eftir kl. 17 virka daga til kl. 08 og um helgar
- Greiðist fyrir vinnu umfram 38:55 stundir á viku

Heildarmynd



Atriði	Núverandi samningur	Nýr samningur, fylgiskjal 2
Mánaðarleg vinnuskylda	173,33 (40 per viku)	156 (36 per viku)
Helgidagafrí og bæting	Í boði	Vinnuskil til jafns við dagvinnumenn
Dagvinnuhlutfall	0,615%	0,632%
Vaktaálag	33,33% 55% 90%	33,33% 55% 65% 75% 90% 120%
Bakvaktaálag	33,33% 45% 90%	33,33% 45% 90% 120%
Vægi vinnuskyldustunda	Engar	1,05 - á sama tíma og 33,33% og 55% álag 1,2 - á sama tíma og 65%, 75%, 90% og 120% álag
Gólf á vinnuskyldu	40	32
Vaktahvati	Ekki í samningi	0-12,5%
Yfirvinna	1,0385%	Tvískipt: 0,9385% á milli kl. 08:00-17:00 virka daga upp að 38:55 stundum 1,0385% á milli kl. 17:00-08:00 virka daga, um helgar og eftir 38:55 stunda vinnuskil
Kaffítimar per vakt	0,42 (25 mín)	0
Kaffítimar per klst í yfirvinnu	0,10 (12 mín)	0
Aukatímar <sólarhringur	3 klst. í yfirvinnu	Breytingargjald 2% af mánaðarlaunum
Aukatímar <vika	2 klst. í yfirvinnu	Breytingargjald 1,3% af mánaðarlaunum
Refsítimar	2 klst. í yfirvinnu	Breytingargjald 1,3% af mánaðarlaunum

Aukið starfshlutfall hlutastarfandi

Betri vinnutími vaktavinnufólks eykur möguleika hlutastarfandi til að vinna hærra starfshlutfall en áður og þannig hækka tekjur sínar.

Það er réttur hlutastarfandi við upptöku betri vinnutíma vaktavinnufólks að hækka starfshlutfall sitt sem nemur a.m.k. styttingu vinnuvikunnar.

