

StofnanaSamningur

milli Eflingar-stéttarfélags og vistheimilisins Bjargs

Byggður á aðalkjarasamningi aðila, dags. 7. apríl 2004 ásamt síðari breytingum.

1. Gildissvið

StofnanaSamningur þessi nær til allra starfsmanna á Bjargi sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og SGS/Eflingar, dags. 7. apríl 2004 ásamt síðari breytingum.

2. Starfaflokkun, grunnröðun og mat á starfsreynslu

Röðun Starfs	Starfsreynsla í starfi hjá Bjargi eða sambærilegu starfi				
	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	
Almenn störf, svo sem við umönnun, ræstingu og eldhús	008	1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.
Félagliði	017	1 fl.	+ 1 fl.	+ 1 fl.	

3. Menntun starfsmanna sem telst nýttast í starfi

Fjöldi launaflokka

Hækkun vegna menntunar sem nýttist í starfi getur orðið allt að:.....	5
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að:.....	2
• Skipulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns.....	1
• Skipulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns.....	1
Endur- og símenntun allt að:.....	3
• Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið.....	1
• Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið.....	1
• Starfsmaður sem sótt hefur 198 kennslustunda námskeið.....	1
*Endur- og símenntun félagliða sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið.....	1

4. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins:

- Hvort starfið sé umfangsmikið / fjölþætt..... 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð..... 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni..... 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist..... 1

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun

5. Gildistími

Samningur þessi gildir frá og með 1. júní 2016

Fyrir hönd Vistheimilisins Bjargs

Gunnar Eids
Kristín Sigurðard.

Fyrir hönd Eflingar - stéttarfélags

Ragnýr Ástheim