

**Stofnanasamningur**  
milli Eflingar-stéttarfélags og Reykjalundar

27. apríl 2018

Byggður á gildandi kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs og Eflingar-stéttarfélags

**1. Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Reykjalundi sem starfa og njóta ráðningarkjara skv. kjarasamningi Eflingar-stéttarfélags, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. Ríkissjóðs annars vegar og félagsins hins vegar.

2. Starfaflokkun, grunnröðun o.fl.	Grunnröðun	*Starfsreynsla			Formleg menntun	Endur- og símenntun	Næturvinna	Sérstök ábyrgð í starfi	Persónubundinn LFL skv. mati
		1 ár	3 ár	5 ár					
		Almenn störf svo sem við umönnun, ræstingu og eldhús	10	1 LFL					
Sérhæfð/fjölbreytt störf	11	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	1 LFL	1 LFL
Félagslíði	17	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 LFL	1-3 LFL	2-3 LFL	1 LFL	1 LFL

\*Starfsreynsla er í starfi hjá Reykjalundi eða í sambærilegu starfi

**3. Menntun starfsmanna sem telst nýttast í starfi og er umfram grunnkröfur starfs**

Hækkun vegna menntunar sem nýtist í starfi getur orðið allt að;.....	<b>LFL</b> <b>5</b>
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að;.....	2
Skipulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1
Skipulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns	1
Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að.....	3
Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið	1

**4. Sérstök ábyrgð í starfi og persónubundin LFL**

Sérstök ábyrgð í starfi

Verkefni sem krefjast sérstakrar ábyrgðar umfram grunnkröfur starfsins.

Persónubundin LFL skv. mati

Persónuleg hæfni starfsmanns sem er umfram grunnkröfur starfsins.

**5. Annað**

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita aðra þætti sem skipta máli fyrir Reykjalund, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins.

**6. Gildistími**

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2018

Fyrir hönd Reykjalundar

Fyrir hönd Eflingar - stéttarfélags


