

Stofnanasamningur
milli Eflingar-stéttarfélags og MS Seturs

06.júlí 2021

Byggður á gildandi kjarasamningi MS Seturs og Eflingar-stéttarfélags

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna MS Seturs sem starfa og njóta ráðningarkjara skv. kjarasamningi Eflingar-stéttarfélags, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi ríkissins annars vegar og félagsins hins vegar.

2. Starfaflokkun, grunnröðun o.fl.

	Grunnröðun				Formleg menntun	Endur- og símenntun	Sérstök ábyrgð í starfi	Persónubundinn þrep skv. mati
	1 ár	3 ár	9 ár	15 ár				
Aðstoðarmaður í eldhúsi	11	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1-2 þREP	1-3 þREP	1 þREP
Aðstoðarmaður umönnun	13	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1-2 þrep	1-3 þREP	1 þREP
Félagliði	17	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1-2 þrep	1-3 þREP	1 þREP
Matartæknir	17	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1 þrep	1-2 þrep	1-3 þREP	1 þREP

*Starfsreynsla er í starfi hjá MS Setri eða í sambærilegu starfi

3. Menntun starfsmanna sem telst nýtast í starfi og er umfram grunnkröfur starfs

Hækkun vegna menntunar sem nýtist í starfi getur orðið allt að;.....

ÞREP

5

Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að;.....

2

Skípulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1
Skípulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns	1

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að.....

3

Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið	1

4. Sérstök ábyrgð í starfi og persónubundin þREP

Sérstök ábyrgð í starfi

Verkefni sem krefjast sérstakrar ábyrgðar umfram grunnkröfur starfsins.

Persónubundin þREP skv. mati

Persónuleg hæfni starfsmanns sem er umfram grunnkröfur starfsins.

6. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2021

Fyrir hönd MS Seturs

Fyrir hönd Eflingar - stéttarfélags

Ingibjörg Ólafsdóttir *Ragnar Ólafsson*