

# Trúnaðarmannanámskeið Union Rep Course

21.9.2022

Vinnuréttindi / Labor Rights



Ingólfur Björgvin Jónsson  
sviðsstjóri vinnuréttinda  
director of labor rights department

# Dagskrá / Agenda

1. Orlof í tölum og dögum

2. Umræður og spurningar

3. Æfingar!

1. Vacation rights in days and numbers

2. Discussions and questions

3. Practice!

# Orlofsréttindi / Vacation Rights

- Lágmarksorlof = 24 virkir dagar.
  - Orlofslaun = 10,17% af öllu kaupi (dagvinnu, yfirvinnu og vaktaálögum)
  - 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein =
    - 25 dagar
    - 10,64% orlofslaun
  - 10 ár hjá sama fyrirtæki =
    - 30 dagar
    - 13,04% orlofslaun
- Minum vacation = 24 work days.
  - Vacation pay = 10,17% of all pay (daytime, overtime and shift premium)
  - 5 yrs at same company or 10 years in same sector =
    - 25 days
    - 10,64% vacation pay
  - 10 yrs at same company =
    - 30 days
    - 13,04% vacation pay

# Endurnýjun réttinda / Renewal of rights

- Starfsmaður með aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki öðlast hann að nýju eftir 3 ár hjá nýjum atvinnurekanda.
- Worker with increased vacation rights due to work at same company will gain it again after 3 years with a new employer.

# Orlofstímabil / Vacation Period

- Sumarorlof er 4 vikur = 20 virkir dagar, sem veita ber á tímabilinu 2. maí - 30. september (á almenna).
- Heimilt er að veita orlof umfram 20 daga utan skilgreinds sumarorlofstímabils nema um annað hafi samist.
- Ef starfsmaður óskar eftir að taka orlof utan framangreinds tímabils ber að verða við því að því leyti sem unnt er vegna starfseminnar (á almenna).
- Summer vacation is 4 weeks = 20 work days, which shall be given May 2-September 30 (private sector).
- It's permissible to give vacation beyond 20 days outside of defined vacation period, unless agreed otherwise.
- If worker requests to take vacation outside of the aforementioned period it shall be accommodated as possible with regard to the organization of the work (private).

# Ósk atvinnurekanda / Request of employer

- Þeir sem að ósk atvinnurekanda fá ekki 20 orlofsdaga á sumarorlofstímabili eiga rétt á 25% álagi á það sem á vantar 20 dagana.
- Those who don't get 20 vacation days – at the request of employer – are entitled to 25% increase on the days needed to fill the 20 days.

# Orlof hjá opinberum atvinnurekendum 1/3 / Vacation at public employers 1/3

- *Reykjavíkurborg, önnur sveitarfélög, Landspítalinn (og aðrar ríkisstofnanir) og hjúkrunarheimili:*
- Síðan 2020 eru allir með 30 daga (240 stundir) m.v. fullt starf. Ávinnsla er hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.
- *Reykjavík city, other municipalities, Landspítalinn (and other state employers) and nursing homes:*
- *Since 2020 everyone has 30 days (240 hours) relative to full-time work. Accumulation is in proportion to appointment percentage and hiring time.*

# Orlof hjá opinberum atvinnurekendum 2/3

## / Vacation at public employers 2/3

- Frá og með 1. maí 2020 breytist gr. 4.2.1 og verður svohljóðandi: Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu skv. samningi þessum. Taki starfsmaður laun eftir tímakaupi í dagvinnu, greiðist orlofsfé einnig af dagvinnukaupi.
- Hjá Ríki og SFV (hjúkrunarheimili) skal starfsmaður fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum.
- Since May 1 2020 article 4.2.1 has changed and is so written: Worker shall get 13,04% vacation pay on overtime work. In case of pay by the hour in daytime work, vacation pay shall be calculated also from daytime pay.
- The State and nursing homes: Worker shall receive 13,04% vacation pay on overtime and premiums.



# Orlof hjá opinberum atvinnurekendum 3/3

## / Vacation at public employers 3/3

- Sumarorlof er fjórar vikur, 20 virkir dagar, sem veita ber á tímabilinu frá 1. maí - 30. september.
- Ath.: er breytilegt eftir samningum!
- Summer vacation is 4 weeks, 20 working days, which shall be given in the period May 1-September 30.
- Note: is different from contract to contract!

**Spurningar? / Questions?**

# Launaseðill - æfingar 1/2 / Payslip - practice 1/2

1. Finna út hver er orlofs % / dagafjöldi í söfnun?
2. Er greitt aukalega eitthvað orlof?
3. Er orlofið greitt inná orlofsreikning?
4. Ef að ekkert orlof er greinilegt á launaseðlinum hvað gerum við þá?

1. Find out what the orlof percentage / days in accumulation?
2. Is there any extra orlof pay?
3. Is the orlof paid into orlof account?
4. If there is no orlof to be found on the payslip what do we do then?

# Æfingar 2/2 / Practice 2/2

5. Hver er orlofs % hjá starfsmanni sem er búinn að vinna hjá einum atvinnurekanda í 13 ár og svo byrjaði hann hjá nýjum og hefur unnið þar í 4 ár?
6. Starfsmaður sem fær greitt út orlof jafnóðum – hvað á hann marga orlofsdaga?

5. What is the orlof percentage for a worker who has worked for one employer for 13 years, and then started with another employer and worked there for 4 years?
6. Worker who gets paid as-you-go – how many orlof days do they have?