

Trúnaðarmannanámskeið Eflingar

Efling Union Rep Course

21.9.2022



Trúnaðarmannanámskeið Union Rep Course

21.9.2022

Inngangur og kynning



Viðar Þorsteinsson

Fræðslu- og félagsmálastjóri

Director of Education and Membership Affairs

Planið í dag / Today's plan

- Bland af fyrirlestrum, umræðum, æfingum, félagsskap og uppbroti
- Góð matar- og kaffihlé
- Hvílum símana – þeir verða fegnir!
- Baðherbergi frammi á gangi við innganginn (fleiri á 3. hæð).
- Mix of lectures, discussion, practice, good company and diversion
- Good food and refreshment breaks
- Give the phones a rest – they'll appreciate it!
- Bathrooms in the hall by the entrance (more on 3rd floor).

Tungumála-aðgengi / Language accessibility

- Glærur tvítyngdar
- Texta-túlkun á skjá (eins og túlkur endist...)
- Umræður í hópum: leysum málin saman alveg eins og við myndum gera í vinnunni!
- Slides bilingual
- On-screen interpretation (as interpreter lasts ...)
- Discussion in groups: we solve the matters together as we would at work!

Framhaldið í vetur / Continuing this winter

- Heill dagur 1 miðvikudag í mánuði maí-september
- Allir trúnaðarmenn mæta alltaf!
- Samtals 9 dagar yfir allt starfsárið
- A whole day 1 Wednesday per month May-September
- All union reps come every time!
- Total 9 days over the entire work year

Þetta námskeið er réttur verkafólks! / This course is a workers' right!

- Talaðu við starfsfólk í félagsmálum ef það þarf að skýra rétt þinn að sitja á þessu námskeiði fyrir atvinnurekanda!
- Án launaskerðingar!
- felagsmal@efling.is // Viðar (vidar@efling.is), Atli (atli@efling.is) og Magda (magda@efling.is)
- Eða Vinnuréttindi!
- Talk to staff in membership affairs if employer needs an explanation of your right to attend this course!
- Without salary loss!
- Membership affairs or labor rights department!

Um mikilvægi trúnaðarmanna / About the importance of union reps

- ... sjá töflu:
SAMSKIPTI og
TENGL
- ... *og hlutverkaleiks
æfingu í lok dags*
- ... see board:
COMMUNICATION
and CONNECTION
- ... *And role play
exercise at the end of
the day*

Samningaviðræður og störf samninganefnda



Samningaviðræður: Leið Eflingar / Negotiations: The Efling Way

- „Stór og opin“
 - „Fjöldi, samstaða, sýnileiki“
 - 90-90 reglan
 - Þvert á margar goðsagnir um það hvernig kjarasamningagerð „á“ að virka!
- “Big and open”
 - Numbers, Unity, Visibility
 - The 90-90 rule
 - In contradiction to many myths about how collective bargaining is “supposed” to work!

4 goðsagnir / 4 myths

- ... sem Efling hefur afsannað 😊
 1. Felum kröfur okkar
 2. Verum mæðuleg og óttaslegin
 3. Látum sérfræðingana sjá um allt
 4. Enginn vill verkföll

- ... which Efling has proven wrong 😊
 1. Let's hide our demands
 2. Be worried and afraid
 3. Leave it to the specialists
 4. Nobody wants to strike

Í framkvæmd / In practice

- Stór samninganefnd þar sem margir taka þátt og mæta í reynd á samningafundi
- Hugsanlega skipt á vaktir
- Kröfur okkar og tilboð gerð opinber
- Mikil samskipti og upplýsingagjöf við félagsmenn á vinnustöðum
- A large negotiations committee where many will be part and actually attend negotiations
- Possibly divided into shifts
- Our demands and offers made public
- A lot of communication and information sharing with members in workplaces

Kall eftir tilnefningum í samninganefnd / Call for negotiations committee nominations

- <https://www.efling.is/2022/09/auglyst-efir-tilnefningum-i-samninganefnd/>



Hlutverk trúnaðarmanna í samningaviðræðum / Role of union reps during negotiations

- Geta boðið sig fram í samninganefnd og tekið vaktir.
- Miðlað upplýsingum um gang kjaraviðræðna til vinnufélaga.
- Hvatt vinnufélaga til dáða og þátttöku á mikilvægum augnablikum!
- TENGSL og SAMSKIPTI
- Can volunteer for negotiations committee and take shifts.
- Share info about progress of negotiations to coworkers.
- Keep up the spirits of coworkers and get them to participate in crucial moments!
- CONNECTING and COMMUNICATING

**Æfing, heimavinna og
samantekt / Exercise,
homework and wrap-up**



Heimavinna / Homework

1. Að safna þátttakendum í kjarakönnun
2. Að svara könnun um námskeiðið í dag (skila á föstudag)
3. Að mæta næst (19. október) með svar við spurninunni: *Hvers vegna vildi ég verða trúnaðarmaður?*

1. To collect participants in the survey
2. To answer a survey about the course today (turn in by Friday)
3. To show up next time (October 19) with ideas about: *Why did I want to be a union rep?*

Kjarakönnun / Survey

- Finndu út hversu margir hafa svarað könnuninni á þínum vinnustað (felagsmal@efling.is)
- Farðu með plaköt og dreifimiða í vinnuna – veldu góða staði!
- Sendu áminningu á vinnufélagana - með leið sem þú velur.
- Talaðu við vinnufélagana maður-á-mann!
- *Skodum svo lokatölur fyrir vinnustaði allra þegar við hittumst 19. október!*
- Find out how many have answered the survey in your workplace (felagsmal@efling.is)
- Bring posters and flyers to work – choose the good locations!
- Send a reminder to your workmates – with a channel of your choosing.
- Talk to your coworkers person-to-person!
- *Then we'll look at final numbers for everyone's workplaces when we meet again on October 19!*

Könnun um námskeiðið í dag / **Survey on today's course**

- Tengill í tölvupósti eða QR kóði hér:
- Link in email or use this QR code:

