

Trúnaðarmannanámskeið
Union Rep Course
Vinnuréttindi / Labor Rights

19.10.2022

Ingólfur Björgvin Jónsson
sviðsstjóri vinnuréttinda
director of labor rights department

Dagskrá / Agenda

1. Spurningar frá síðasta tíma varðandi orlof
 2. Uppsagnarfrestur
 3. Uppsagnarbréf
1. Questions from last session regarding vacation rights
 2. Termination notice
 3. Termination letter

Uppsagnarfrestur

Termination period

- Fyrstu tvær vikur = enginn uppsagnarfrestur
 - Eftir tvær vikur í starfi = 12 almanaksdagar
 - Eftir þrjú mánuði = 1 mánuður miðað við mánaðamót (1. hvers mánaðar)
 - Eftir 2 ár = 2 mánuðir
 - Eftir 3 ár = 3 mánuðir
- First two weeks = no termination period
 - After two weeks in job = 12 calendar days
 - After 3 months = next whole month (from 1st day of month)
 - After 2 years = 2 months
 - After 3 years = 3 months

Uppsagnarfrestur hjá opinbera

Termination period - public sector

- Á reynslutíma sem er þrjú mánuðir = 1 mánuður og miðast við mánaðamót
- Eftir 3 mánuði í starfi er gagnkvæmur uppsagnarfrestur 3 mánuðir
- During trial period which is 3 months = 1 month from 1st of next month
- After 3 months in job mutual period is 3 months

Uppsagnarfrestur hjá opinbera

Termination period in public sector

- Tímavinnumenn: 1 vika fyrstu 3 mánuðina m.v. vikuskipti (vikuskipti miðast við föstudag)
- Hourly workers: 1 week for first 3 months at week division (week division at Friday)
- Eftir 3 mánaða starf: 1 mánuður (gagnkvæmur)
- After 3 months in job: 1 month (mutual)

Áminningar og uppsögn

Warning and termination

- Áminning skal veitt starfmanni hafi hann sýnt af sér vanrækslu eða óhlýðni gagnvart skipun yfirmanns.
- Sé starfsmaður áminntur í starfi skal honum að vera gefin sá kostur að tjá sig um fyrirhugaða áminningu í viðurvist trúnaðarmanns.
- Yfirmaður skal upplýsa starfsmanninn um þann rétt áður en kemur til meintrar áminningar.
- Warning shall be given to worker if he has shown neglect or disobedience of orders of supervisor.
- In case of warning, worker shall be given opportunity to comment about intended warning in the presence of union representative.
- Supervisor shall inform worker of this right before intended warning is given.

Fyrirvaralaus uppsögn

Termination without notice

- Beita má fyrirvaralausri uppsögn (riftun) þegar starfsmaður gerist það alvarlega sekur um brot í starfi að það brýtur á almennum hegningarlögum.
- Termination without notice or warning can be given in case the worker is found to have violated the penal code.

Staðlað uppsagnarbréf

Termination letter template

- (Sjá bréf)

- (See letter)

Spurningar? / Questions?