**Störf trúnaðarmanna**

Hlaðið niður Handbók trúnaðarmannsins (útg. Félagsmálaskólinn). Lesið bls. 4-6 (samtals 3 síður). Veltið fyrir ykkur reynslu ykkar af atriðunum sem þarna eru nefnd:

* Hvernig var kosningin ykkar í stöðu trúnaðarmanns framkvæmd og hvernig gekk hún?
* Hvaða aðrar aðferðir við val á trúnaðarmanni þekkið þið eða gætuð ímyndað ykkur? Hvað finnst ykkur vera besta aðferðin og hvers vegna?
* Hafið þið fengið tíma til að sinna trúnaðarmannasstarfinu? Hvers vegna eða hvers vegna ekki?
* Hvernig getur trúnaðarmaður best uppfyllt hlutverk sitt sem tengiliður stéttarfélags og starfsmanna?
* Hvers vegna þurfa trúnaðarmann sérstaka vernd í starfi? Hefur reynt á þessa vernd fyrir þig?

//

**The tasks of union rep**

Download the Union Rep Handbook (published by Félagsmálaskólinn). Read pages 4-7 (up to and including section 1.7- just over 3 pages total). Consider your experience of the items mentioned:

* How was your nomation to union rep done and how did it go?
* What other methods for choosing a union rep do you know or could imagine? What do you think is the best method and why?
* Have you been given time to attend to your union rep role? Why or why not?
* How can the union rep best fulfill their role as contact person between the union and employees?
* Why does the union rep need special protection in their job? Has this protection been tested in your case?