

Trúnaðarmannanámskeið Union Rep Course

Vinnuréttindi / Labour Rights

16.11.2022

Ingólfur Björgvin Jónsson
sviðsstjóri vinnuréttinda
director of the labour rights department

Dagskrá / Schedule

1. Spurningar frá síðasta tíma varðandi uppsagnarfrest
2. Desemberuppbót
3. Útreikningur á desemberuppbót

1. Questions from last session regarding termination notice
2. Christmas bonus
3. Calculation of the Christmas bonus

Desemberuppbót

December bonus

- Desemberuppbót 2022
 - Almenni 98.000 kr.
 - Reykjavíkurborg 109.100 kr.
 - Ríkið 98.000 kr.
 - Önnur sveitarfélög 124.750 kr.
 - Hjúkrunarheimili 98.000 kr.
- 2022 December bonus
 - Private sector: 98,000kr
 - Reykjavík city: 109,100kr
 - State: 98,000kr
 - Other municipalities:
124,750kr
 - Nursing homes: 98,000kr

Útreikningur á desemberuppbót

Calculation of the December bonus

- Full desemberuppbót fæst fyrir 45 unnar vikur í 100% starfi
- Ef unnið er skemur eða í minna starfshlutfalli greiðist hún hlutfallslega.
- Lágmarks réttur til greiðslu desemberuppbótar er að hafa starfað í að lágmarki 12 vikur eða vera í starfi fyrstu viku í desember.
- Full December bonus is paid for 45 weeks of 100% work
- If you work less, it is paid in proportion to that time
- To get some bonus, you have to work at least 12 weeks, or be working in the first week of December

RVK-borg/hjúkrunarheimili og ríki

RVK/nursing homes/the state

- Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvember skal fá greidda desemberuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október
- Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfelld a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall
- If you are working the 1st week in November, you should get a December bonus in proportion to a full job from Jan 1 – Oct 31
- If you've left the job but did work for at least 3 months (13 weeks) in the preceding year, you get a bonus based on time worked and job %

Önnur sveitarfélög

Other municipalities

- Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag.
- Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.
- Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfelld a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall
- A worker doing 100% gets paid a personal bonus on December 1 each year, paid in proportion to the time worked in the 12 months before
- If the job was part-time, or part of the year, the bonus is paid proportionally
- If the worker has quit, but worked at least 3 months (13 weeks), the bonus is paid proportionally

Spurningar? / Questions?