

Oferta Eflingu dla SA w sprawie przedłużenia umów zbiorowych

Efling oferuje Związkowi Pracodawców (SA) odnowioną umowę zbiorową trającą 15 miesięcy. Oferta obejmuje zarówno umowę ogólną, jak i umowę o pracę w hotelach i restauracjach.

Podstawowe założenia propozycji Eflingu:

- Stawki minimalne powinny wzrosnąć tak, aby zrekompensować spadek siły nabywczej od ostatniej podwyżki (w kwietniu 2022 r.) . Należy utrzymać siłę nabywczą stawek podstawowych na poziomie obecnej i prognozowanej inflacji w trakcie trwania umowy.
- Należy zapewnić udział wynagrodzeń we wzroście gospodarczym i zyskach przedsiębiorstw.
- Umowa powinna być realną kontynuacją umów zbiorowych z 2019 r.; najniższe i minimalne stawki nie powinny wzrosnąć o wiele mniej niż wyższe przedziały.
- Kontrakt powinien uwzględniać wysokie koszty mieszkaniowe w rejonie stolicy, np. na przykład wyższy o 45% czynsz niż na wsi.
- Należy uszanować demografię członków Eflingu, gdyż są oni inaczej rozłożeni pod względem stażu pracy w firmie i między sektorami niż pracownicy na wsi.

Szczegółowe założenia:

- Umowa powinna obowiązywać od 1 listopada, a podwyżki powinny być wypłacane wstecz w następnym dniu wypłaty. Nowy kontrakt powinien trwać do stycznia 2024 roku, czyli łącznie 15 miesięcy.
- Na początku obowiązywania umowy wchodzi w życie nowa tabela płac, oparta na obecnie zatwierdzonej przez SA wedle wytycznych SGS.
- Pierwszy przedział stażu pracy wynosi 18 miesięcy zamiast roku.
- Dodatek z tytułu kosztów utrzymania, w wysokości 15.000 kr dla pracownika pełnoetatowego, wypłacany jest ze wszystkimi wynagrodzeniami od początku

obowiązywania umowy, ale nie wlicza się do wynagrodzenia podstawowego i nie jest doliczany przy obliczaniu nadgodzin i dodatków za pracę zmianową. Dodatek wynika z wyższych kosztów utrzymania pracowników w regionie objętym umowami z Efling.

- Wynagrodzenia podstawowe osób nie będących na stawkach minimalnych wzrastają o 33.000kr.

- Dodatek PKB, który miał być dodawany do miesięcznych wynagrodzeń od kwietnia 2023r. będzie zlikwidowany. W jego miejsce wchodzi inne podwyżki.

- Bonus grudniowy, letni, stawki akordowe i bonusy w przetwórstwie rybnym, rosną zgodnie z zapisami w umowie SA-SGS, podpisanej 3 grudnia.

- Następujące zmiany zostaną wprowadzone w nazwach stanowisk i ich uporządkowaniu w nawiasach:

- Nazwa stanowiska Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa (ogólny pracownik (ogólny pracownik hotelu i restauracji) zostaje zmieniona na Almennt starfsfólk veitingahúsa (ogólny pracownik restauracji). Przedział płacowy nie ulega zmianie.

- Dodaje się nazwę stanowiska Almennt starfsfólk gistihúsa (ogólny pracownik hotelu) i zostaje umieszczony w przedziale 6.

- Ræsting (praca woźnego/woźnej) jest przeniesiona z przedziału 6 do przedziału 7.

- Tækjastjórnandi I (operator maszyn I) przenosi się z przedziału 10 do przedziału 12.

- Tækjastjórnandi II (operator maszyn II) przenosi się z przedziału 13 do przedziału 15.

- Hópbifreiðastjórar (kierowcy autobusów turystycznych) zostają przeniesieni z grupy 17 do grupy 19.

- Podobne zmiany wprowadza się do tabel płac w umowach dodatkowych, w których pojawiają się te same tytuły.

- Do umowy dodaje się następujący zapis, dotyczący pracy przedstawicieli w komisjach negocjacyjnych: "Strony zgadzają się, że praca w komisjach negocjacyjnych należy do kategorii prac związkowych, które mogą być wykonywane bez utraty wynagrodzenia, zgodnie z art. 13.2 głównej umowy zbiorowej".

Uwagi i wyjaśnienia:

- Najwyższy przedział w tabeli płac stanie się 19 - dotychczas był 17.

- Minimalne podwyżki wynagrodzeń zasadniczych będą wynosiły 40.000kr (stawki dla początkujących w przedziale 4), a najwyższa wyniesie 64,534kr (kierowca autobusu turystycznego z 5-letnim doświadczeniem w firmie). Ten jest zgodny z podwyżkami wynegocjowanymi przez inne grupy w ostatnich kontraktach.

- Najniższa proporcjonalna podwyżka stawek podstawowych wyniesie 10,89% (stawki dla początkujących w przedziale 4), a najwyższa wyniesie 16% (kierowca autobusu turystycznego z 5-letnim doświadczeniem w firmie, wzrost o 2 przedziały w tabeli).

Warunki:

- Oferta jest ważna do południa we wtorek, 10 stycznia.
- Jeśli SA odrzuci tę ofertę jako podstawę do dalszych rozmów, Efling uzna negocjacje za bezskuteczne i rozpocznie przygotowania do strajku.

W imieniu komisji negocjacyjnej Efling - uzgodnione na posiedzeniu komisji w dniu 8 stycznia 2023 roku.

Sólveig Anna Jónsdóttir
przewodnicząca Związku Zawodowego Efling