

Para los trabajadores de Íslandshótel: Corrección de información errónea e invitación a unirse al comité de negociaciones

Esta tarde, la presidenta del sindicato Efling, Sólveig Anna Jónsdóttir, envió un correo electrónico a los trabajadores de Íslandshótel con el siguiente mensaje:

Estimados afiliados de Efling en Íslandshótel:

He leído en los medios de comunicación y recibido información por parte de trabajadores de que la gerencia de Íslandshótel está divulgando información errónea sobre el estado de la negociación colectiva y las huelgas. Este es el método que siempre utilizan los empleadores en los conflictos laborales y, por eso, es importante que nos ayudemos a defendernos frente a estos comportamientos y que nos informemos entre nosotros sobre lo que es correcto.

A continuación expongo algunas correcciones a la información errónea:

Afirmación: “Los trabajadores perderán los pagos retroactivos si acuden a la huelga”. Esto es falso. El comité de negociaciones de Efling está exigiendo pagos retroactivos completos desde el 1 de noviembre como parte de un nuevo contrato y esta reivindicación se mantiene. Sin duda, los empleadores pueden proferir amenazas, pero ellos no deciden cómo será el nuevo contrato con nuestro sindicato.

Afirmación: “El sindicato Efling ha proporcionado información incorrecta a los trabajadores de Íslandshótel”. Esto es falso. El pasado domingo se celebró una reunión informativa en el centro comunitario de Efling a la que acudieron numerosos trabajadores de Íslandshótel y donde se compartió toda la información, además de responderse todas las preguntas que surgieron. La convocatoria de huelga sobre la que se está votando actualmente es muy clara. Si los trabajadores de Íslandshótel tienen preguntas sobre cualquier cuestión que resulte confusa, pueden ponerse en contacto conmigo directamente en solveiganna@efling.is.

Afirmación: “Los trabajadores de Íslandshótel están tomando una decisión en nombre de 21 000 trabajadores de Efling”. Esto es falso. Los trabajadores de Íslandshótel solo están votando sobre una huelga en su propio lugar de trabajo, algo que es normal, democrático y conforme con la legislación laboral islandesa. El resto de trabajadores votará sobre acciones de huelga en sus respectivos lugares de trabajo, una cuestión que se anunciará y sobre la que se votará próximamente. En su totalidad, el proceso de negociación del sindicato Efling es democrático, lo dirigen sus afiliados y está abierto para los trabajadores de Íslandshótel.

En relación con este último punto, me gustaría invitar a los trabajadores de Íslandshótel a que se unan al comité de negociaciones de Efling. [Aquí hay más información sobre el comité de negociaciones](#). Lo único que tenéis que hacer es designaros a vosotros mismos usando el siguiente formulario: <https://www.efling.is/tilnefning-i-samninganefnd/#>

Si os designáis vosotros mismos y se os asigna al comité, recibiréis una invitación para las reuniones del comité.

Las reuniones del comité se celebran normalmente a las 18:00 en el centro comunitario. Siempre se facilita una traducción del texto en inglés-islandés en la pantalla y se sirven aperitivos, junto a la buena compañía de otros compañeros de trabajo de Efling.

Os animo de todo corazón a que aceptéis esta invitación y aunéis fuerzas con otros trabajadores de Efling para crear el verdadero poder obrero.

De nuevo, no dudéis en escribirme directamente si tenéis alguna pregunta o cuestión sobre la negociación, las huelgas o la votación sobre la huelga.

Por la solidaridad, Sólveig Anna Jónsdóttir
presidenta del sindicato Efling