



# Kynning

Vinnuréttindasvið -  
2023

Ólafur Karl Eyjólfsson

Lögmaður



# Miðlunartillaga/Kjarasamningur

- Lög nr. 80/1938 um stéttarfélög og vinnudeilur
- Heimild til handa sáttasemjara
- Skilyrði að sáttasemjari ráðgist við samninganefndir aðila
- Miðlunartillaga telst felld ef meira en helmingur greiddra atkvæða er á móti henni og ef mótatkvæðin eru fleiri en fjórðungur atkvæða.
- Ef ekki telst hún samþykkt og fær ígildi kjarasamnings.

(Hér má nálgast fleiri myndir úr myndabanka Eflingar: [FotoWeb 8.0](#) )

# Miðlunartillaga 1. gr.

- Kauptaxtar hækka frá 1. nóvember 2022
- Mánaðarlaun þeirra sem ekki fá laun skv. kauptöxtum hækka um kr. 33.000
- Bónusar hækka um 5,0% nema um annað hafi verið samið
- Bónusar og akkorð skv. 18. kafla hækka um 8%
- Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa breytist í Almennt starfsfólk veitingahúsa. Launaflokkur breytist ekki.
- Nýtt starfsheiti, Almennt starfsfólk gistihúsa, launaflokkur 5 og eftir þrjá mánuði í launaflokk 6.
- Desemberuppbót, 103.000.
- Orlofsuppbót 56.000.

# Miðlunartillaga 2. gr.

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024.

Miðlunartillagan felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Eflingar stéttarfélags og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans. Með sama hætti felur hann í sér breytingar og viðbætur við samning starfsfólks hótél- og veitingahúsa og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

(Hér má nálgast fleiri myndir úr myndabanka Eflingar: [FotoWeb 8.0](#) )



**Takk**

**fyrir**

**Thank  
you  
Dziękuję  
Ci**

